2024
가족친화 우수사례집

가족친화 정부포상 우수기업과
가족친화 인증기업 근로자의 이야기



여성가족부
한국건강가정진흥원
KOREAN INSTITUTE FOR HEALTHY FAMILY

CONTENTS

PART 1 대통령 표창

06 (주)대홍기획
10 주식회사 슈프리마
14 국가과학기술인력 개발원

PART 2 국무총리 표창

20 롯데멤버스(주)
24 (주)태조엔지니어링
28 대신정기화물자동차(주)
32 인천관광공사
36 충청북도청

PART 3 장관표창

42 씨제이제일제당(주)
46 에스케이브로드밴드(주)
50 (주)현대홈쇼핑
54 (주)다래전략사업화센터
58 이케이 주식회사
62 (주)토마스
66 (주)하나금속
70 한국바이러스센터(주)
74 경기관광공사
78 사립학교교직원 연금공단

PART 4 근로자 우수사례

84 대상_최재서
86 우수상_이채연
88 우수상_오은지
90 장려상_이유리
92 장려상_윤준호
94 장려상_박요나
96 장려상_김남우
98 장려상_천나라
100 장려상_이지은

PART 5 부록

104 가족친화인증제
106 가족친화지원사업
112 가족친화인증기업·기관 통계

2024년 가족친화 우수기업 기관 포상

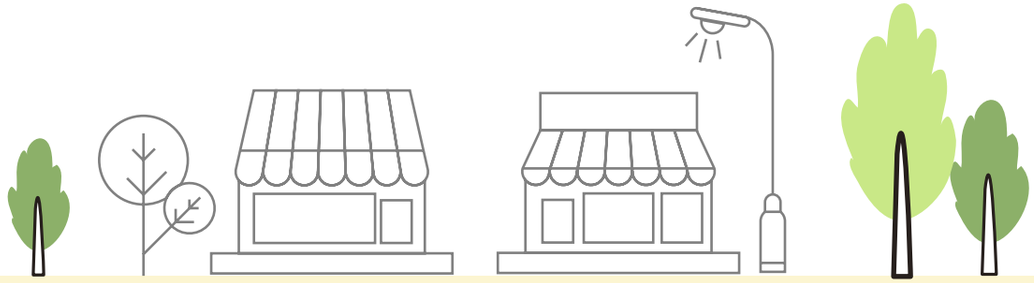
가족친화제도를 모범적으로 운영하고 있는 우수기업·기관에 대한 정부포상 및 장관표창

대통령 표창 3 점, 국무총리 5 점, 장관표창 10 점 수여

2024년 가족친화 우수사례 근로자 공모전

가족친화제도 이용 우수사례를 발굴하여 한국건강가정진흥원 이사장상 수여

대상 1 점, 우수상 2 점, 장려상 6 점 수상



PART

{ 1 }

대통령 표창



06 (주)대홍기획

10 주식회사 슈프리마

14 국가과학기술인력개발원

DAEHONG COMMUNICATIONS

(주)대홍기획



#생애주기별_맞춤복지 #출산부터_임종까지 #직원의_가족도_우리의_가족

직원과 함께 성장하는 회사 가족과 함께 행복한 직원

대홍기획은 ▲임신(난임시술지원금 및 태아보험 지원 남성직원까지 확대) ▲출산(남여 육아휴직 첫 달 급여 100% 보전 및 남성 직원 1개월 의무 출산 휴가, 출산 경조금 제도) ▲양육(자녀 유치원 보조금 및 학자금 지원, 입학 돌봄 휴직제도) ▲케어(가족 실비보험 가입 및 장례의전 서비스 제공) 등 직원의 생애주기에 맞춘 가족친화 복지제도를 도입하여 일과 삶의 균형이 보장된 일하기 좋은 기업이 되고자 노력하고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
대기업	광고대행업	서울시 중구	435명	홍성현	2016년

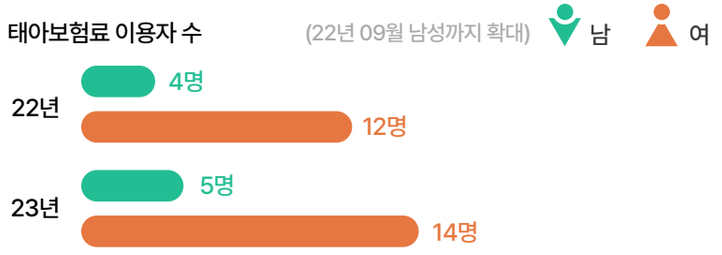
시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	육아휴직제도 2년 확대 및 첫 달 급여 100% 보전, 태아보험 및 난임시술지원금 남성 직원까지 확대, 가족돌봄휴가 반려동물까지 확대, 출산시 첫째 30>50만원, 둘째이상 30>200만원 상향 조정 등
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	유연근무제, 시차출퇴근제, 셋째주 금요일 단체휴무일 지정, 2일 추가 연차 (Refresh휴가), 장기근속자 2주 안식휴가, 카운슬링 제도, 독감예방접종, 사내 방음회의부스 및 집중근무존 운영 등

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

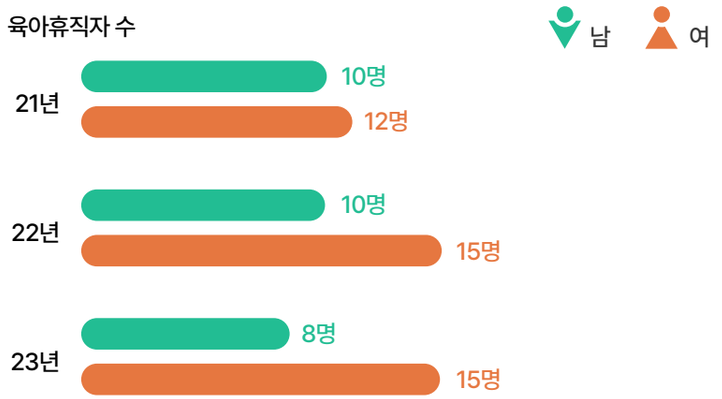
사례 1 • 남성 근로자도 함께 누리는 태아보험료, 난임치료시술비 지원

정부지원금을 제외한 300만원 한도의 난임시술비 지원과 월 8만원 이하의 태아보험료 지원을 남성 직원까지 확대 운영하여 성별 상관 없이 가족의 탄생과 건강한 출산을 지원하고 있습니다.



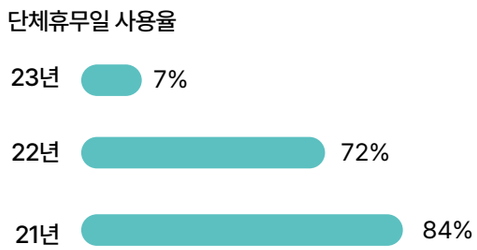
사례 2 • 인생의 가장 소중한 순간! 출산 지원 혜택 상향 운영

출산율 제고를 위해 첫째 출산시 30>50만원, 둘째이상 출산 시 30>200만원으로 축하금 상향 조정, 3자녀 가족의 경우 2년간 카니발 차량 렌탈 지원 및 세제 혜택을 지원하며, 육아의 경제적 부담에 힘을 보태고 있습니다(+출산 시 분유와 아기옷 선물 제공)



사례 3 • 근로시간 단축 및 휴식권 보장을 위한 해피프라이데이·리프레쉬휴가··안식휴가

매월 셋째 주 금요일을 단체 휴무일(해피 프라이데이, 개인 반차+회사 유급 반)로 지정하여 의무적 휴식을 권장하고 있습니다. 또한 2~7월 중 개인 연차 1일 사용 시 이어서 사용할 수 있는 리프레쉬 휴가 2일(유급 휴가), 5/15/25 근속 시 2주간의 유급 안식휴가 제공 등 일과 생활의 균형을 찾을 수 있도록 장려하고 있습니다.



자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 4 • 우리회사 소통창구 소통협의회와 주니어보드TF 운영

건전한 노사간 소통을 통한 협력문화를 구축하고 다양한 의견을 수렴/반영하기 위한 본부별 자체 선발 직원들로 구성된 '소통협의회'와 시니어의 의사결정을 보완하고 젊고 새로운 아이디어를 반영하기 위해 주니어 커리어단계의 협의체 '주니어보드'TF를 운영하고 있습니다.

<카페테리아(CⓔM터)> # 소통협의회 투표로 메뉴 추가/삭제 진행







<방음회의부스/집중근무존> # 소통협의회의 요청으로 개설

"간단한 미팅, 통화 등 업무공간에 소음이 줄었으면 좋겠어요"

"집중할 수 있는 독립된 공간이 있었으면 좋겠어요"





가족친화제도 Q&A

DAEHONG COMMUNICATIONS

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 저는 가족 실비가 가장 만족스럽습니다. 직원인 저뿐만 아니라 회사가 제 배우자와 자녀까지 케어해준다는 느낌이 크고, 실질적으로 받을 수 있는 혜택이기에 가장 와닿는 것 같습니다.(이OO/디지털인사이트2팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 무이자 주택자금대출, 1% 저금리의 생활안정자금, 태아보험료 지원, 출산축하금, 육아휴직 첫달 월급 보전, 상조 서비스 등 삶의 중요한 순간들을 잘 준비할 수 있도록 생애주기별로 가족친화제도들이 잘 구비되어 있는 것 같습니다.(이OO/전략2팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 회사 카운슬링 제도를 이용하며 개인적인 고민들에 대해서도 전문가와 상담받고 해소할 수 있어 업무에 더욱 집중할 수 있었던 것 같습니다.(전OO/마케팅인사이트3팀)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 가족의 형태가 점점 다양해지고 있습니다. 보편화되어 있는 일반적인 가족의 형태뿐만 아니라 다양해지는 가족의 형태, 삶의 형태에 따라 맞춤형 가족친화제도들을 발굴하고 운영하고 싶습니다.
(손OO/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 일과 가정에서 모두 안정감을 가질 수 있는 기업문화를 조성함으로써, 직원들이 가지고 있는 혁신적인 능력들을 마음껏 발휘할 수 있도록 노력하겠습니다. (홍성현/대홍기획 대표이사)

suprema
주식회사 슈프리마



#후대에_남는_자랑스러운_기업 #주4.5일 #5억원무이자주택대출

회사와 임직원이 함께하는 행복한 삶

슈프리마는 2018년 가족친화기업 최초 인증 후 6년동안 임직원과 그 가족들의 행복을 최우선으로 고려한 다양한 복지제도를 기획하고 운영중에 있습니다. 현재 시행 중인 주 4.5일 근무제와 무이자 주택 대출, 자율 시차 출퇴근제, 육아와 주거 안정성을 위한 각종 복지 제도 등은 임직원과 가족들의 만족도를 높이고, 일과 가정의 균형을 이루는 환경을 조성하는데 일조하고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	제조업	경기도 성남시 분당구	214명	이재원, 김한철	2018년

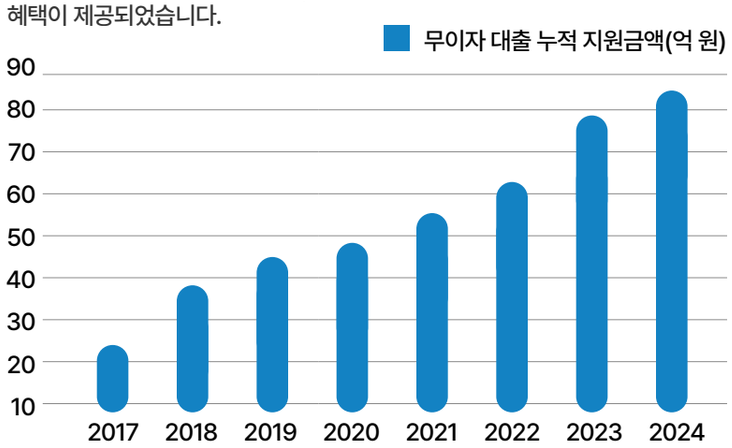
시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	무이자 주택대출(최대 5억원) 기숙사 및 생활안정자금 지원 양육비 및 육아기 학자금 지원 육아기 단축 재택근무 대학생 자녀 학자금 지원	
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	주 4.5일제도 자율 시차 출퇴근제 가족 초청 행사 근로자 심리 상담 프로그램(EAP)운영 리조트 운영	종합 건강검진 지원 장기근속 포상 제도 자기계발비 지원 복지포인트 지급

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • 내 집 마련의 꿈을 지원하는 무이자 주택 대출

2017년 임직원들의 주거 안정을 지원하기 위해 1인당 최대 5억원의 무이자 주택 대출 제도를 시행하였습니다. 이는 직주근접을 고려하여 임직원들이 생애 첫 내집 마련을 할 수 있도록 돕는 제도로, 현재까지 그룹사 전체 37명에게 약 82억원의 혜택이 제공되었습니다.



Back data

년도	무이자 주택 지원 계(원)	무이자 주택 지원 누계(원)
2017	2,229,200,000	2,229,200,000
2018	1,526,350,000	3,755,550,000
2019	786,000,000	4,541,550,000
2020	200,000,000	4,741,550,000
2021	1,108,400,000	5,849,950,000
2022	255,000,000	6,104,950,000
2023	1,783,500,000	7,888,450,000
2024	363,000,000	8,251,450,000
총계	8,251,450,000	

사례 2 • 2보 전진을 위한 1보의 여유 주4.5일제

2017년 일과 가정의 균형을 맞추기 위해 파격적으로 주 4.5일 근무제를 선제적으로 도입하였습니다. 매주 금요일에는 오전 근무만 시행하고, 오후 시간은 임직원들이 가족과 더 많은 시간을 보내거나 자기계발, 동호회 활동, 휴식을 취할 수 있도록 배려하고 있습니다. 단순히 근무 시간을 단축하는 것에 그치지 않고, 임직원들이 보다 행복한 삶을 영위할 수 있도록 지원하는 제도입니다.


금요일오후를 활용한 소풍


동호회활동

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 3 • 짝수는 실버, 홀수는 골드, 함께하는 홀짝 가족초청행사

가족 초청 행사는 짝수년도에는 국내 최고급 호텔, 홀수년도에는 가족 동반 해외 여행을 지원하는 프로그램 입니다. 임직원뿐 아니라, 그 가족들에 대한 감사함을 전달하는 자리이며 이 자리를 통해 임직원들과 동반 가족들까지 회사와 함께 성장하는 모습을 서로 지켜볼 수 있습니다. 현재는 총 300명 이상이 참석하는 대규모 행사로 진행하고 있으며, 가족친화적 문화 조성에 기여하고 있습니다.



'24 실버워크샵



'23 골드워크샵

가족친화제도 Q&A

suprema

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 가족 초청 행사(실버/골드 워크샵)를 최고의 제도로 생각합니다. 우리 가족과 동료의 가족들이 함께 성장하는 모습을 보고, 회사밖에서도 함께 많은 추억을 쌓을 수 있어요. 내년엔 어디로 갈지, 앞으로의 행사도 더욱 기대됩니다. (김OO/개발팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 우리 회사는 직원들이 업무에 집중을 할 수 있게 도움을 주는 부분에 가족이 중요한 역할을 하고 있다고 생각을 합니다. 그렇기 때문에 자녀들이 부모님들의 업무를 체험할 수 있는 초청, 참여 프로그램도 있고, 장기 근속을 하신 분들에게는 가족들과의 여행도 같이 갈 수 있도록 지원을 해줍니다. 그리고 무엇보다 안정적인 보금자리를 마련하기 위한 지원이 좋다고 할 수 있습니다.(김OO/개발팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 맞벌이다보니 부모님께 매일 아이를 맡기다가, 금요일 아이 유치원 하원을 직접 할 수 있게 되어 아이와 더욱 돈독해졌으며, 연세 있으신 부모님도 여유시간이 생기시고, 아이도 아빠에게 더 친밀감을 느끼게 되어 슈프리마로 이직 한 후에 예전보다 더 단란한 가정이 되어가고 있습니다. (김OO/생산운영실)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 생애주기형 복지제도를 기획하고 실행하여, 직원 개개인의 생애 단계에 맞춘 맞춤형 지원을 통해 회사와 임직원이 함께 지속 가능한 성장을 이룰 수 있도록 노력하겠습니다. 이를 통해 일과 가정의 균형을 지원하며, 더 나아가 가족친화적인 기업 문화를 더욱 강화해 나갈 계획입니다 (박OO/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 슈프리마는 일과 가정의 균형을 이루는 환경을 조성하여 임직원과 그 가족들 모두가 행복을 누릴 수 있는 직장을 만들고, 나아가 사회에 긍정적인 변화를 함께 만들어가는 기업으로 성장해 나가겠습니다.
(이재원/슈프리마 회장)

KIRD
국가과학기술인력개발원



#가족친화경영 #워라밸 선도 #행복한 직장문화 #일가정양립

가족 사랑의 첫걸음을 실천하여 일과 삶이 조화로운 KIRD!

국가과학기술인력개발원(KIRD)은 직원이 주도하는 신뢰와 창의의 조직문화를 목표로, 열린 소통과 협력을 통해 가족친화 제도를 발전시켜 왔습니다. 유연하고 행복한 근무 환경이 경영 혁신과 성과로 이어진다는 철학 아래,다양한 일 가정 양립 제도를 운영하여 직원이 행복한 조직문화 정착에 앞장서고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
공공기관	교육, 컨설팅용역	충청북도 청주시	120명	배태민	2018년

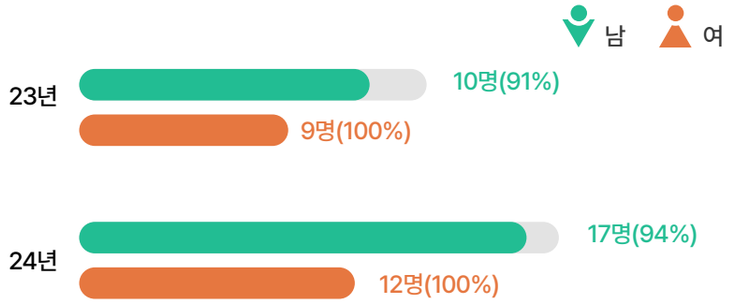
시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	임신기 근로시간 단축제도 불임 · 난임 치료 지원제도 육아휴직제도 3년으로 확대 사내 패밀리오피스 운영 태아검진 유급휴가 지원 단축근무제 플렉서블 20% 육아기 특별유급휴가 지원 자녀돌봄휴가 지원
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	전 직원 100% 유연근무제 활용 시간 단위 연차휴가 제도 가정의 날 정시퇴근제 연차사용 활성화 위한 안물안궁(사유 안 물어보고 안 궁금해하는) 제도 운영

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • 자녀와 등 · 하원을 함께하는 "자녀 돌봄 육아시간 특별휴가제도"

'23년 최초 시행한 자녀 돌봄 육아시간 특별휴가제도는 8세 이하 자녀가 있는 직원에게 36개월 기간 범위 내 하루 2시간씩 특별유급휴가 사용이 가능합니다. 유연한 근무 형태를 바탕으로 자녀 양육 · 돌봄이 가능하여 일 가정 양립에 가장 효율적인 제도로 자리매김했습니다.



사례 2 • 법정기준에 유연함을 더한 육아기 단축근무 제도 "플렉서블 20%"

12세 이하 자녀가 있는 직원을 대상으로 단시간 근로에 해당하는 플렉서블 20%을 운영하고 있습니다. 주 4일형(4일 동안, 일일 8시간 근무)과 주 5일형(5일 동안, 일일 6시간 근무)으로 구분하여 운영하고 있어 자녀 양육과 업무 수행을 조화롭게 병행할 수 있습니다.





자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 3 • 직장 내 셀프어린이집 KIRD "패밀리 오피스"

자녀와 함께 동반하여 근무하는 시스템 "패밀리오피스"는 유치원 등 · 하원시간 전후, 방학 등 긴급 보육이 필요할 때 모든 직원이 이용할 수 있는 제도로, 안심하고 자녀를 돌보며 직장 내 업무를 병행할 수 있어 가족친화적 문화를 조성합니다.





가족친화제도 Q&A

KIRD 국가과학기술인력개발원

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 제가 가장 만족하는 제도는 육아기 특별휴가제도입니다. 제도 시행 전에는 어린이집에 아이를 가장 늦게 데리러 가는 '꼴찌 엄마' 였는데, 제도를 활용하며 아이와 함께 저녁이 있는 삶을 갖게 되었습니다. 무엇보다 아이의 밝은 모습에 저도 행복해지면서, 기관에 대한 애사심도 함께 깊어졌습니다. (최○○/스마트교육실)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 어린 자녀를 둔 직원들을 위한 육아기 특별휴가, 법정 기준을 상회하는 자녀돌봄휴가와 육아휴직 3년 확대 시행 등 가족친화제도가 잘 갖춰져 있습니다. 특히 자녀를 둔 남성 직원의 경우, 눈치 보지않고 육아휴직을 사용할 수 있는 조직분위기로 일 가정 양립이 가능하도록 지원체계가 잘 마련되어 있고 저 또한 육아 관련 제도를 다양하게 사용하고 있어서 만족하고 있습니다. (최○○/경영기획실)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 저는 3세, 4세 연년생 자녀를 키우고 있는 워킹맘입니다. 만약 가족친화제도가 없었다면 아이들을 양육하는 엄마로서 애로사항이 많았을 것 같습니다. 가족친화제도로 아이와 함께 등하원을 하고, 집 밥을 차려줄 수 있는 여유가 생겼고 아이가 아플 때도 회사의 눈치를 보지 않고 온전히 아이를 케어할 수 있는 점이 가장 좋았습니다. 일과 삶의 균형을 찾게 되니 자연스럽게 스트레스도 줄어들어 가정과 회사에서 충분히 제 몫을 할 수 있다는 점이 저 스스로에게도 매우 만족스럽습니다. (안○○/인재혁신센터)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 자녀 출산과 양육, 일과 가정의 양립은 미래 일터의 핵심 요소입니다. 노사 간 소통창구를 통해 전 직원 의견을 수렴하고 협의를 거쳐 제도를 개선 · 발굴하여 지속 가능한 가족친화 조직문화를 구축하겠습니다. (안○○/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 직원들의 행복과 가정의 안정을 지원하는 것은 기관의 성장과 지속 가능성을 위한 가장 중요한 투자입니다. 가족친화 제도를 통해 모든 직원이 일과 가정에서 균형을 이루며 더 큰 성취를 이뤄나가길 기대합니다. KIRD는 앞으로도 가족 친화 경영을 선도하며 직원이 주도하는 신뢰와 창의의 조직문화를 만들어가겠습니다. (배태민/국가과학기술인력개발원 원장)

PART

{ 2 }

국무총리 표창



20 롯데멤버스㈜

24 ㈜태조엔지니어링

28 대신정기화물자동차㈜

32 인천관광공사

36 충청북도청

롯데멤버스

롯데멤버스(주)



#행복직장 #맘편한휴직 #시차출퇴근제 #휴가자가승인

고객의 행복은, 직원의 행복으로부터

롯데멤버스는 2016 년부터 가족친화인증기업으로 최초 인증받았으며 인증 이후 현재까지 3회 연속 재인증한 기업으로 임직원의 일 · 가정 양립, 모성보호 지원은 물론 1분 단위 시차출퇴근제, PC-OFF제 등 다양한 제도를 운영하며 임직원의 만족을 통한 가족친화 조직 문화 혁신에 기여하고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
대기업	그 외 기타 금융 지원 서비스업	서울 중구	250명	김혜주	2024년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	난임휴가/휴직 및 난임시술비 지원 출산 관련 의료비 및 출산축하금 지원 출산휴직 및 육아휴직플러스 운영 여성인재 자동 육아휴직 운영	남성인재 육아휴직 의무 사용 초등학교 자녀돌봄휴직 운영 자녀 유치원, 대학교 학자금 지급 모성보호 휴게실 운영 가족돌봄휴가/휴직 운영
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	1분 단위 시차출퇴근제 PC-OFF제도 운영 리프레시 휴가 운영 시간 단위 휴가 (반차, 반반차) 운영 휴가 자가 승인 제도 운영	장기근속 안식휴가 지원 가족 초청 패밀리데이 운영 시즈널 소통 이벤트 제공 사내 동호회 지원 콘도미니엄 제공

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • 맘편한 휴직,휴직에 휴직을 더합니다: 출산휴직/육아휴직플러스 운영

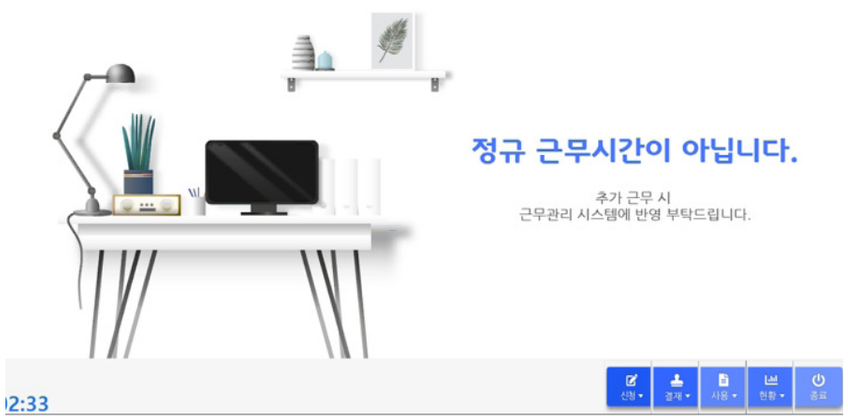
출산 휴직 : 출산 휴가 사용 전 (출산 전) 임신 중인 여성인재 대상으로 최대 9개월까지 사전 휴직을 할 수 있도록 하는 출산지원 제도

육아휴직플러스 : 법정육아휴직 기간에 1년을 더하여 최대 2년까지 육아휴직을 사용할 수 있도록 보장하는 제도



사례 2 • 근무시간 유연성 제고 및 PC ON-OFF

멤버스는 선택적 근로시간제와 동시에 PC-OFF 시스템을 통한 '1분 단위의 시차출퇴근제'를 병행하고 있습니다. 당사 전 직원은 오전 7시부터 10시까지 3시간으로 설정된 출근 가능 시간 내에 자율적으로 출근하고 있으며, 개별 근로자의 출근시간은 1분 단위로 기록되어 선택적 근로시간제로 관리하고 있습니다.



자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 3 • 가족과의 소중한 추억을 드립니다. 멤버스 패밀리데이

'멤버스 패밀리데이'는 직원들의 자녀를 회사로 초청하여 회사 생활을 체험하고 다양한 활동을 함께 즐기는 행사입니다. 이 행사는 회사와 직원 간의 유대감을 강화하고, 자녀에게 자신의 직장을 소개할 수 있는 기회를 제공하기 위해 운영하는 당사 대표 제도입니다.







가족친화제도 Q&A

롯데멤버스

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 저는 저희 회사에 근무하는 동안 두 아이를 건강하게 출산했습니다. 저희 회사가 운영하고 있는 출산 관련 모든 휴가, 휴직제도를 이용했는데요. 출산휴가는 물론 저희 회사에서 자체로 운영 중인 '출산 휴직'을 통해 편하게 출산준비를 할 수 있었습니다. 무엇보다 육아휴직에 1년을 더해주는 '육아휴직플러스' 라는 제도를 통해 총 3년동안 경력단절에 대한 부담없이 자녀 양육에 집중할 수 있었습니다. 우리 회사의 다양한 모성보호 제도 덕분에 현재도 잘 근무하며 워킹맘으로 살아가고 있습니다. (현OO/데이터분석팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 저희 회사에서 근무하면서 저 (직원) 뿐만 아니라, 직원의 가족도 함께 생각해준다는 느낌을 받습니다. 매년 가정의 달에 패밀리데이라는 프로그램을 운영하는데요. 직원 자녀들을 회사에 초대해서 엄마, 아빠가 어디에서 어떻게 일하는지 구경하고 간접 직장체험을 하는 프로그램인데, 이 프로그램 덕에 이제는 엄마 회사에 또 언제 가냐고 많이 물어봅니다. 저 역시도 아이와 함께 보낸 좋은 추억으로 남아 있습니다. (최OO/미래성장팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 무엇보다 시차출퇴근제를 통해 출근도 퇴근도 원할 때 할 수 있다는 게 가장 큰 장점이에요. 아이 케어가 필요한 시간에 맞춰 출퇴근을 조정할 수 있다는 점이 제일 유용했던 것 같고요. 저희 회사는 일단 오전 7시부터 10시 사이에 자유롭게 출근이 가능하고, 하루 최소 6시간 근무시간이 충족되면 퇴근이 가능합니다. 왜 아침에 가끔 아이가 아플 때가 있잖아요? 그럴 때 아이 등원이나 급한 병원 진료가 필요할 때 휴가 사용 없이 해결하기가 편리합니다. (연OO/제휴사업개발3팀)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 기존 임직원 만족도가 높은 가족친화제도는 지속 발전시켜 운영하고, 가족친화적으로 선진적인 문화를 가지고 있는 회사의 우수 사례 역시 적극적으로 발굴하여 맘편히 다닐 수 있는 가족친화적 회사로 계속해서 발전해가도록 하겠습니다. (이OO/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 롯데멤버스는 앞으로도 계속해서 임직원들의 일·가정 양립을 위하여 최선을 다할 것을 약속드리고 가족친화 우수기업 포상에 걸맞은 기업으로 지속적으로 발전할 것이며, 앞으로도 사회적으로 귀감이 될 수 있는 가족친화기업으로 끊임없이 노력해나가겠습니다. (김혜주/롯데멤버스 대표이사)

태조엔지니어링
(주)태조엔지니어링



#워라밸#자율근무제#안식월 #무료휴양시설지원#가족문화생활비지원

워라밸실현을 위한 태조가족의 노력은 멈추지 않을 것입니다
워라밸 실현을 통한 태조가족 자긍심 확대

(주)태조엔지니어링은 2018년 가족친화기업 최초 인증 후 6년 연속 재인증 기업으로 건설엔지니어링업계 최초 근태관리없는 자율근무제도, 자율좌석제 스마트오피스를 시행하고, 장기근속 포상제도(근속10년 안식1개월, 근속20년 안식2개월)와 무료휴양시설 운영사업 시행 등 워라밸실현을 위해 태조가족의 조직문화 혁신과 일.가정양립제도를 운영하고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	토목엔지니어링	서울시 송파구 백제고분로 503, 유정빌딩 3~5층	337명	한명식	2018년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	가족돌봄휴가 육아휴직제도경조금.경조휴가지원제도 자녀출산/돌/입학축하지원금	가족문화활동비지원금 육아병행 장기재택근무가능
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	수요일 가족의 날 근태관리없는 자율근무제시행 장기근속 포상제도 무료휴양시설 운영 사내동호회비지원 특별휴가(창립기념일,연차당겨쓰기허용,단체연차일지정,생일.결혼기념일 강제반차운영)	헬스장제휴할인 건강검진제휴할인병원 사내휴게공간마련 1인1개인사물함지급 사내도서관운영

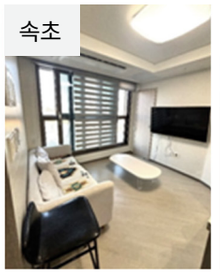
자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • 임직원의 애사심과 편안한 휴식을 위한 안식월 포상 및 무료 휴양시설 운영

'22년 장기근속포상제도를 신설해 10년 안식1개월, 20년 안식2개월을 지급하고 있습니다. 이 제도로 직원들의 장기근속을 유도하고 워라밸실현을 위한 시간을 갖도록 했습니다. 또한 안식월포상 시 활용가능하도록 무료휴양시설운영사업을 계획하였고, 현재는 전 임직원 사용가능하도록 운영 중입니다. 제주, 속초, 여수, 태안지역에 무료숙소를 운영 중이고 임직원들에게 가장 인기가 좋은 가족친화제도 중 하나입니다.




제주


속초


태안


여수

숙소		전체일수	사용박수	사용률(사용박수/전체일수)
제주 숙소	22년	22.06.01~23.05.31(364일)	86	23.6%
	23년	23.06.01~24.05.31(365일)	101	27.7%
속초 숙소	23년	23.06.01~24.05.31(365일)	216	59.1%
	24년	24.06.01~24.09.10(102일)	56	54.9%
여수 숙소	24년	24.06.01~24.09.10(102일)	54	50.0%
태안 숙소	24년	24.06.01~24.09.10(102일)	31	30.3%

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 2 • 건설엔지니어링업계 최초 자율근무제, 자율좌석제 도입

'21년 유연근무, 재택근무, 시차출퇴근제도를 포함한 자율근무제도를 시행하여 근태관리 없이 주 40시간 내 시간·장소의 제약없이 근무가 가능하도록 하여 직원의 여가시간 확대로 워라벨실현을 지원하고있습니다. 또한 자율좌석 사무실로 개선하여 원하는 좌석에서 자유롭게 근무할 수 있는 환경을 구축하여 수평적인 조직문화를 지향하고 있습니다.





사례 3 • 노사상생, 함께하는 태조인! 태조비전콘서트 운영

태조비전콘서트는 대표이사와 근로자간 노사상생 토크콘서트로 연4회 개최하여 근로자가 원하는 가족친화적인 조직문화개선을 위해 건의안건을 적극 수용하고 제도화 및 시행하고 있습니다. 태조비전콘서트를 통해서 자율근무제도와 스마트오피스제도가 정착할수 있었고, 사내휴게공간 설립, 창립기념일휴무, 가족문화활동 지원금 등의 다양한 복지제도가 신설되었습니다.



가족친화제도 Q&A

태조엔지니어링

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 무료숙소지원제도가 가장 만족스럽습니다. 속초, 여수, 태안, 제주는 평소에도 가족과 함께 여행희망지역이어서 가족여행을 더 자주 갈수 있게 됐고, 특히 어머니의 버킷리스트인 "아들과 둘이서 여행가기"를 회사 무료휴양시설을 이용할 수 있어서 더 뿌듯하고 만족스럽습니다. (김OO/상하수도부)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 우리회사는 태조비전콘서트라는 대표이사와 근로자간 노사상생콘서트를 통해서 가족친화제도에 대한 건의가 가능합니다. 또 경영진들은 근로자가 원하는 회사를 만들고자 자율근무제도,스마트오피스사무실, 다양한 복지제도를 운영하여 워라밸실현이 가능한 분위기가 조성되는 것 같습니다. (배OO/해외사업부)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 건설엔지니어링업은 이직이 많은 편인데, 가족친화제도 운영을 통해 일하는방식의 변화와 조직문화가 변화되었습니다. 클라우드업무환경을 구축하고 전자결재, 디지털문서시스템도입을 통해 업무효율성이 증대되었고, 일.육아병행도 가능한 근무제도의 영향으로 이직률이 줄고 직원의 만족도가 향상했습니다. (이OO/경영지원실)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 워라밸실현을 위한 태조가족의 노력은 멈추지 않을 것입니다" 가족친화경영에 대한 우리회사의 슬로건입니다. 향후도 임직원들의 가족친화 복지건의를 적극 수용하여 자율근무제도의 정착화, 복지제도의 확대 및 다양화를 위해 노력할 계획입니다. (길OO/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 근태관리없는 자율근무제도의 궁극적인 목표는 임직원이 보다 화목한 가정을 실현하고, 자기계발과 충전기회를 확대하여 워라밸을 실현하고 진정한 근무복지를 이루는 것입니다. 자율근무제도 시행이후 전년대비 65% 괄목성장세를 이뤄 업무효율성과 워라밸 모두 이룰 수 있었습니다. 향후 가족친화제도의 확대시행을 통해 유능한 인재들을 영입할 수 있기를 바랍니다. (한명식/태조엔지니어링 대표이사)

대신택배
대신정기화물자동차(주)



#배려와 상생 #주변이 안녕해야 우리도 안녕 #고객이 원하고 바라는 바를 실천하는 기업

종사원이 건강해야 회사도 건강하다 배려와 상생의 대신택배

대신정기화물(주)는 올해 창업 68주년을 맞이하는 청주소재 물류업체 입니다. 2019년 가족친화인증획득.2009년부터 종사원건강증진 취지로 친환경농산물을 월 2회 15년간 공급해오며 500~1000만원 결혼 장려금 출산전후휴가 최대 3년(영아 정서안정과 산모건강 취지), 출산축하, 산후조리원비 첫째의 경우 합 400만원(둘째이상 100만원씩 가산) 등의 제도운영으로 일, 가정 균형에 선도역할을 하는 기업입니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	화물	충북 청주시 청원구 중앙로 95	262명	오흥배	2019년

시행 중인 주요 가족친화제도

- **결혼장려, 자녀출산 및 양육지원제도**

  종사원 결혼의 경우 근속연수 대비 500~1,000만원 결혼축하금과 주거 안정 확보차원 5천만원 무이자 융자 지원제도 운영과 자녀 출산시 축하금 첫째 200만원 둘째 300만원 등 출산자녀수에 따라 100만원씩 가산 및 산후조리원 각 200만원씩 추가 지원하며 출산자녀에 대하여는 가족수당외 양육수당 10만~100만원 고등학교졸업 까지 지원하는 결혼-출산-양육 3박자 시스템을 적용하고 있습니다.

- **일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신**

  양육자녀가 있는 종사원의 경우 시차출퇴근 및 산전후휴가 최대 3년간 허용하는데 이는 영아의 정서적 안정과(지성, 감성, 체성) 산모의 건강회복 등을 그 목적으로 하고 있습니다. 종사원이 건강해야 회사도 건강하다는 철학으로 농가 생산 판로 개척과 건강한 먹거리로 구성하는 친환경농산물 꾸러미를 약15년간 보급함으로써 일,생활 균형을 위한 조직문화를 지향하며, 좋은 선례로 지방자치단체 임산부 농산물꾸러미 단초를 제공하는데 일몫을 한 것에 긍지와 보람을 느끼고 있습니다.

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1

- 종사원 건강이 곧 건강한 기업의 초석
- 생산농가 판촉지원 및 종사직원 건강증진 일석이조 상생 실천

(사)흙살림과 당사는 2009년 결연 및 2012년 협약으로 생산농가 판촉 지원과 사업장 종사자 건강증진 상생 취지에서 꾸러미상품보급 15년간 시행 해오고 있으며, 파급효과로 지자체 임산부 꾸러미 보급확산에 단초를 제공하는 등 사회적 공헌에 기여하였습니다.



사례 ② • 3박자 가족친화 제도
• 결혼-출산-양육 3가지 종사자에게 도움되는 가족친화 정책 시행

당사 민간기업 결혼-출산-양육 3박자 사례를 토론회를 통해 소개하고 시.도,국가에서 정책적으로 접근 지원할 수 있는 제안 등 상생협력 차원에서 참여하고 위 3박자 사례가 참조되어 인구감소 해결에도 실마리를 제공하고자 노력하였습니다.

가족친화유형	세부 내역	시행시기
가족사랑	· 친환경농산물 꾸러미(월2회) · 제수용품꾸러미(추석, 설 명절) · 본인 및 가족 의료비 지원	· 2009.02 · 2018.09
출산장려	· 결혼축하(5백만~1천만원) · 출산축하금(2백~4백만원) · 산후조리 지원비(2백만원) · 출산, 육아 휴직 최대 3년(영아정서, 산모건강)	· 2014.06 · 2024.03 · 2019.02
가족양육	· 자녀입학축하, 학비(수강료)지원 · 자녀양육수당 지급(10만~최대 1백만원) · 배우자 수당 지급(최대60만원)	· 2000 이전 · 2018.04 · 2015.03





사례 ③ • 지역 생산물 연계 (보은대추)
• 상생협력 기금 이웃사랑 및 인재육성 등 활용

2017년부터 24년 현재까지 지역농산물 축제연계 1톤택배 차량 외부홍보 지원 및 수익금은 재해피해복구후원 저출산위기 극복 등에 활용하여 인구소멸 대응에 일익을 담당하고 나아가 호기심,끼 인재육성제도운영으로 선순한 사회공헌 취지에 선도 역할을 하고 있습니다.



가족친화제도 Q&A

대신택배

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 근무시간 단축근무 제도와 산후조리원비 지급 및 장기적인 육아휴직 기간 동안에도 지원해 준 유기농 농산물 꾸러미가 가장 큰 도움이 되어 만족스러웠습니다. 이것이 제가 저희 회사를 10년 이상 다닐 수 있었던 가장 중요한 복지 제도 덕분이었으며 이에 부담 없이 지원해준 회사 정책에 다시 한번 감사를 드립니다. (오OO/교육홍보팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 가족친화인증으로 일·가정생활 양립의 균형 잡힌 조직문화를 선도하고 있습니다. 장시간 근로문화를 개선하고 남녀 근로자 모두 부모로서의 권리를 누릴 수 있는 직장문화를 조성하는 것은 우리사회 심각한 저출산 문제 해결을 위한 첫걸음이며 조직 내 뿌리내린 가족친화적 환경과 문화는 구성원들의 조직에 대한 소속감과 자부심을 강화함과 동시에 직무 몰입과 만족도 강화, 조직 충성도 강화와 이직 의도감소라는 긍정적 결과를 낳습니다. (이OO/업무팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 내적으로 가족친화제도를 통해 가족, 부모의 역할에 충실 할 수 있는 기회를 주므로 구성원들의 결속력을 높여 관료적인 업무보다 성실도 높은 업무로 생산성 향상에 도움을 줄 수 있습니다. 외적으로 기업의 긍정적 이미지 제고로 인재 채용, 매출 상승효과를 기대할 수 있습니다. (김OO/복지연구팀)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 일,가정 균형이 조화로운 사업장은 지속가능한 기업이 될 수 밖에 없습니다. 가족친화경영은 선택이 아니라 필수가 되는 상황이지요, 금번 정부포상을 계기로 우리회사 장점은 살리고, 더 우수한 기업,단체를 본 받아 가족친화 사업장과 ESG실천 기업으로 전진하도록 하겠습니다. (이OO/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 종사원을 나의 경우라면 어떻게 할 것인가? 라는 입장에서 생각 해 보면 방법이 나오고, 생각한 것은 즉시 실천하도록 격려한 것이 회사 발전으로 이어 지고 있으며, 앞으로도 "종사원이 행복하면 고객들도 행복하다"는 기본 방침으로 창업 100년을 지향하는 행복한 사업장이 될 수 있도록 연구 지원하는 구조로 기업경영을 해 나가겠습니다. (오흥배/대신택배 대표이사)

인천관광공사
Incheon Tourism Organization

인천관광공사



#일하고싶은회사 #함께만들기 #공동육아 #같이해요

일·가정 양립에 가치를 더하다. 일하고 싶은 기업, 인천관광공사

인천관광공사는 임직원간 상호 소통하며 일하고 싶은 직장문화를 조성하고, 유연근무제 확대(6개조 운영) 및 30분 단위 연차도입 등을 통해 유연하게 일 · 가정양립을 할 수 있도록 일터환경개선

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
공공기관	서비스업	인천광역시 중구 월미로33 상상플랫폼	143명	백현	2024년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	셋째출산시 특별승진제도마련 성차별 없는 육아휴직제도(남녀 구분없이 아이당 3년까지 사용가능) 6개월 이상 육아휴직자 결원에 대한 채용 실시 및 육아휴직 대행업무수당 도입 등
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	가족돌봄휴가 및 휴직제도 운영 시차출퇴근 6개조 운영 30분단위 연차사용 연차저축제도 선사용제도 등 연차제도 개선을 통한 연차 사용 유연성 극대화 (2023년 98.7%사용)

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • 셋째이상 자녀 출산시 특별승진 제도화

저출산 고령화위기 극복 동참을 위해 5급 이하의 직원이 셋째 이상의 자녀를 출산한 경우 특별승진을 시행할 수 있도록 규정을 마련하여 가족친화적 제도 및 문화 정착에 기여하였습니다. 또한 남녀고용평등 우수기업으로 고용노동부 장관표창(2022년)을 받은 바 있습니다.

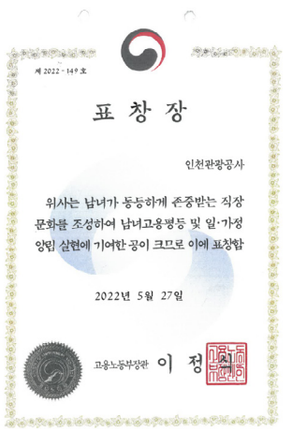


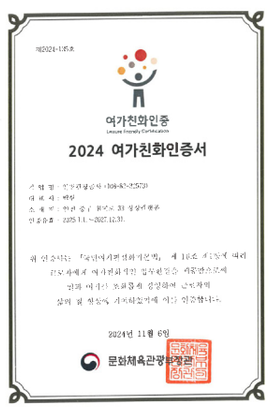


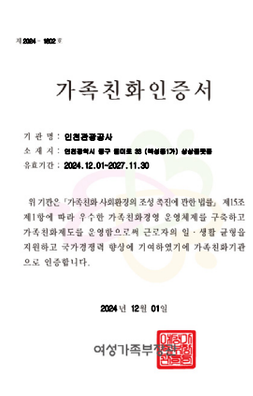


사례 2 • 성차별 없는 육아휴직 제도 및 육아휴직 사용문화 정착

남녀 구분 없이 자녀 1명에 대해 3년이내 육아휴직을 부여하고, 사내부부 동반육아휴직을 장려(2부부 사용)하고 있으며, 6개월 이상 육아휴직자 결원에 대한 채용을 실시하고, 육아휴직 업무 대행수당을 도입하였습니다.







사례 ③ • 유연한 근무환경 조성 및 가족친화 프로그램 운영

30분단위 연차사용, 연차저축제도, 연차선사용제도 등을 운영하여 직원 연차사용 유연성을 극대화 하였으며, 매주 수요일 가족사랑의 날 캠페인을 실시하고, 연1회 가족동반 뮤비데이, 가족친화 인증샷 이벤트(소소하지만 확실한 행복)를 실시하고 있습니다.







가족친화제도 Q&A

인천관광공사 Incheon Tourism Organization

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 유연하게 연차를 사용할 수 있는, 30분 단위 연차사용, 연차저축제도(남은 연차 5일까지 매년 저축하여 3년 안에 사용), 연차 선사용제도(차년도 연차를 당겨서 10개까지 사용 가능)가 제일 만족스럽습니다. (최OO/운영전략팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 사내동반 육아휴직도 가능하고, 일가정 양립에 도움이 되는 제도들이 많아서 육아를 사유로 퇴사하는 사람은 0명이며, 가족친화제도를 통해 직장과 가정을 병행할 수 있어서 좋습니다. (설OO/컨벤션팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 아이들과 보낼 수 있는 시간이 많아지고(남녀 휴직 아이당 최대3년 가능), 남자들도 육아휴직을 사용할 수 있어서 가정에 기여할 수 있는 부분들이 많아지고 있습니다. (이OOO/상상플랫폼 운영사업팀)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 일·가정양립을 직접 하다보니 와닿는 제도들도 있고, 개선되면 좋겠다고 일상생활에서 느끼는 부분들도 있어서, 직원들에게 피부로 와닿는 양육지원제도를 마련하고 적극 지원하도록 하겠습니다. (주OO/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 저출산 고령화대책에 앞장서고자 전국의 공기업 최초로 셋째 출산시 특별승진 제도를 도입하였고,앞으로 출산·육아·일을 병행할 수 있는 환경마련에 앞장서고, 일하고 싶은 공기업이 되고자 노력하겠습니다. (백현/인천관광공사 사장)

충북, 대한민국 중심에 서다
충청북도청



#아이 #행복 #충북

아이 낳고 기르기 좋은 충북, 아이와 행복이 함께 크는 충북

충청북도는 출생아 수가 급감하고 있는 국가적 위기에서 아이 낳고 키우기 좋은 충북을 위해 임산부 지원조례 제정과 출산지원금, 출산·육아휴직, 유연근무제 등 제도적 지원과 조직문화 개선에 앞장서고 있으며, 근로자 상담과 가족휴양시설 운영 등 도청 직원에 대한 다양한 복지혜택을 제공하는 한편, 민간영역 확산을 위해 가족친화인증기업 500+, 남성육아휴직 1호 기업 지원 등 충북 전체의 가족친화 문화확산 사업을 선도적으로 추진하였습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
지방자치단체	부동산업	충북 청주시 상당구 상당로 82	2,236명	김영환	2022년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	임신·출산 정책 전담부서 인구청년정책담당관 신설 임산부 배려와 안전하고 행복한 출산 환경 조성을 위해 8세이하 자녀를 둔 여성근로자 육아 휴직 및 육아기 근로시간 단축 이용, 난임치료시술 휴가, 임신중인 여성공무원 모성보호 휴가 등 양육공백 없이 촘촘한 양육지원을 위해 만36개월 이하 자녀를 둔 여성 공무원 일직 면제, 8세 이하 자녀 둔 공무원 대상 연7일 자녀양육휴가 제공 (3자녀 이상인 경우 연12일) 등 파격적인 결혼지원을 위해 전국최초 신혼부부 이자지원, 청년신혼부부 반값아파트 공급(25년) 등
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	전국최초 충북도청 직원 출퇴근용 카카오T 전기자전거 이용요금 지원 직원 후생복지 지원 및 개선을 위해 직원 심리상담 프로그램 지원, 직원힐링센터 대면 상담, 찾아가는 심리상담 지원, 조직문화 개선을 위해 조직문화 진단 설문조사 실시, 조직문화 개선 우수부서 선정 및 시상, 신규 직원 조직문화 적응을 위한 멘토-멘티제 운영 등

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • 일선 근로자의 행복이 우리 도(道)의 행복으로! 공직자 직원 심리상담 프로그램 지원

직원들의 스트레스 요인 관리를 위한 근로자 상담프로그램을 운영하고 있습니다. 심리정서, 직무스트레스, 대인관계, 부부관계, 가족관계, 자녀양육 등 일과 삶의 다양한 분야의 상담을 통해 가정생활 유지와 업무 생산성 향상에 기여하고 있습니다.



자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 ❷ • (전국최초)임산부 예우 및 출생·양육 지원에 관한 조례제정

전국 최초로 <임산부 예우 및 출생·양육 지원에 관한 조례>를 제정, 임산부 전용 민원창구 및 우선주차 구역, 공공기관 주차료 감면 등 출산 및 양육친화적 도정을 펼쳐나가고 있습니다(24년 행안부 주최 적극조례 대상 선정)



사례 ❸ • ESG 탄소중립과 직원의 건강을 생각하는 직원 출퇴근용 자전거 이용요금 지원

카카오모빌리티와 친환경 공유자전거 이용 협약을 체결하고, 직원들이 평일 오전 7시부터 오후 10시까지 카카오T바이크를 무료로 이용하여 출퇴근 할 수 있도록 지원함으로써 직원복지향상과 탄소중립에 기여하고 있습니다.



가족친화제도 Q&A

충북, 대한민국 중심에 서다

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 저는 육아시간 제도가 가장 만족스럽습니다. 아이가 어린시기에는 부모의 돌봄시간 확보가 매우 중요한데, 제도적으로 육아시간이 보장되니 아이와 함께할 수 있는 시간이 많아 유대감도 높아지고 정서적 안정감을 줄 수 있어 너무 만족합니다. 저 또한 업무시간을 조절할 수 있기 때문에 스트레스도 덜 받아 너무 만족스러운 제도입니다. (김OO/정책기획관)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 자녀출산 및 양육지원, 유연근무제 등 일터에서도 가족친화적 제도와 문화가 만들어지다보니 일과 가정생활이 대립되는 관계가 아니라 병행할 수 있다는 생각이 듭니다. 이렇게 사회전반적으로 출산과 육아에 대해 제도적으로 보장해주고, 긍정적으로 바라봐준다면 당연히 출산율도 증가하고 일자리 활성화에도 도움이 되지 않을까 합니다. (김OO/행정운영과)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 가족친화제도를 통해 일과 생활을 균형 있게 조절할 수 있어 삶의 질이 향상되어 스트레스도 줄어들고 동료, 상사와의 관계, 가정생활의 만족도를 증가시켜 직무 만족도가 높아지는 것 같습니다. (박OO/경제기업과)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 그동안 청사 공간부족으로 직장보육시설이 없어서 아쉬웠는데, 2025년 신청사가 만들어지면 우선적으로 직장보육시설을 설치할 계획이며, 직원의 세대특성 등을 반영할 수 있도록 간담회와 희망제도 조사 등을 통해 발전하는 가족친화 제도를 만들어 가도록 노력할 예정입니다. (안OO/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 행복한 근로자가 삶에 대한 긍정적인 태도를 가질 수 있고, 업무 생산성도 높아지기 때문에 가족친화제도는 좋은 행정서비스의 선행조건이라고 생각합니다. 아울러, 충북도 직원뿐 아니라 민간영역까지 가족친화문화를 확산하기 위해 가족친화인증 500+ 확대, 남성육아휴직 1호 기업지원 등을 통해 일터 전반의 가족친화문화 확산으로 도민 전체의 행복지수를 높여가는 것이 목표입니다. (김영환/충청북도지사)

PART

3

장관표창



42 씨제이제일제당(주)

46 에스케이브로드밴드(주)

50 (주)현대홈쇼핑

54 (주)다래전략사업화센터

58 이케이 주식회사

62 (주)토마스

66 (주)하나금속

70 한국바이러스센터(주)

74 경기관광공사

78 사립학교교직원연금공단

CJ 제일제당

씨제이제일제당(주)



#일가정양립 #다니고싶어하는회사 #문화를만듭니다.

일터와 가정이 함께 행복한 문화를 만듭니다.

CJ제일제당은 법정 기준을 상회하는 다양한 일 · 가정 양립 및 모성보호 제도를 적극 도입하여, CJ제일제당만의 혁신적인 조직문화를 만들어 나아가고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
대기업	제조업	서울시 중구	8,612명	강신호, 손경식	2022년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	임신기 및 육아기 근로시간단축 임신휴직(10개월) 배우자 태아검진휴가 및 출산휴가(14일) 육아휴직 플러스(최대 2년) 자녀입학 돌봄휴가(유급 14일)
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	PC-Off제 도입 유연한 근무환경 조성을 위한 선택적 근무시간제 도입 및 일 · 생활 균형을 위한 조직문화 혁신 캠페인 진행

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

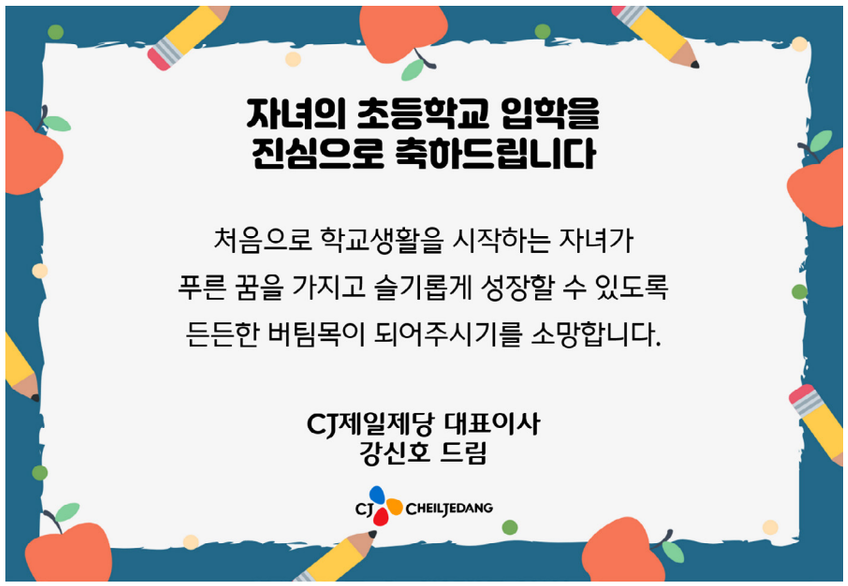
사례 1 • 출산 및 양육 관련 어려움을 해소할 수 있는 임신기 및 육아기 근로시간 단축제도 운영

임신기 여성 임직원에게 임신 전 기간 1일 2시간 유급 단축근로제도를 운영하고 있으며, 임신휴직(최대 10개월), 육아기 단축근로제도(2년), 배우자 태아검진휴가, 배우자 출산휴가(14일) 운영하는 등 모성보호를 위해 적극 지원합니다.



사례 2 • 일 가정 양립을 위한 다양한 자녀돌봄 지원제도 운영

자녀의 성장과정 속에서 부모의 도움이 필요한 순간을 지원하기 위해 신생아자녀돌봄, 입학자녀돌봄, 긴급자녀돌봄 근로시간단축을 운영, 초등학교 입학 자녀가 첫 학교생활에 적응할 수 있도록 입학일 전/후(입학일 포함) 최대 4주(유급 2주+무급 2주)의 휴가를 부여하고 있습니다.



자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 3 • 임직원의 Refresh를 지원하는 Golden Bridge/Week 제도 운영

징검다리 연휴기간 구성원들이 리프레쉬 할 수 있도록 'Golden Bridge' (권장 휴가제도/일괄반영) 및 'Golden Week' (권장 휴일주간)를 운영하고 있습니다.



사례 4 • 자율적 근무환경 조성을 위한 다양한 유연근무제 및 거점오피스 운영

유연근무제(선택/시차) 및 재택, CJ주요 계열사 사옥을 활용(동대문, 서울역, 강남, 용산, 일산, 분당)한 거점오피스를 운영하여 출퇴근 시간을 줄이고 개별 업무에 몰입할 수 있는 환경을 제공하고 있습니다.



가족친화제도 Q&A

CJ 제일제당

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 저는 자녀입학 돌봄휴가가 가장 만족스럽습니다. (유OO/노사협력팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 저희 회사는 일·가정의 양립 존중과 유연한 조직문화를 바탕으로 다양한 가족친화 제도를 활용할 수 있어 만족합니다. (김OO/노사협력팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. '자녀입학 돌봄휴가' 사용으로 첫째 아이가 초등학교에 입학하는 중요한 순간을 아빠와 함께 보낼 수 있게 되어 감사했습니다. 회사의 배려로 인해 앞으로도 더욱 행복한 직장 생활을 해 나갈 수 있을 것 같습니다. (곽OO/노사협력팀)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 저희 CJ제일제당은 가족친화의 문화를 만들어 나아가는 선도기업으로서 앞으로도 법기준을 상회하는 다양한 가족친화제도를 발굴/도입하여 가족친화우수기업으로서의 위상을 높일 수 있도록 노력할 것입니다. (유OO/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. CJ의 경영철학에는 '존중'의 가치가 있습니다. 임직원 개개인의 일상과 가정, 그리고 행복한 회사생활을 이어나갈 수 있도록 '존중'의 가치 아래 회사는 다양한 제도를 발굴/도입하여 운영할 것입니다. 일터와 가정이 함께 행복한 문화를 만들어 나아갈 수 있도록 CJ제일제당이 앞장서도록 하겠습니다. (강신호/씨제이제일제당 대표이사)

SK broadband
에스케이브로드밴드(주)



#다양성 #성장과 행복 #일과 삶의 균형

Be Balanced 일과 삶의 균형을 바탕으로 행복을 키우는 SKB

SK브로드밴드는 2013년 가족친화기업 최초 인증 후 지속 갱신하며 일가정 양립 지원을 위한 유연근무제, 재택근무제, 전사 권장 휴무일 We-fresh Day 지정을 통해 충분한 휴식을 보장하며 자녀학자금, 의료비 지원, 직장어린이집 운영 등 가족과 함께 행복한 기업문화 조성에 앞장서고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
대기업	초고속 인터넷	서울특별시 중구	2,618명	박진효	2013년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	임신축하 선물 지급	육아휴직(2년)	본인 및 가족 의료비 지원
	출산축하금 지급	태아검진 휴가(1일) 부여	가족 여행 콘도 지원
	사내 어린이집 운영	난임치료 지원	장애자녀 지원
	학자금 지원	난임휴가/휴직	가족 참여 프로그램 운영
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	정시 퇴근을 위한 PC-off제도 '라이프온'		유급병가/병상휴직 지원
	월 2회 금요일 전사권장 휴무일 운영 'We-fresh Day'		장기근속 휴가
	자체 개발한 Cloud PC를 활용한 재택근무		특별휴가(연6일)
	심리상담 프로그램 ' 마음톡톡' 운영		

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • **가족과 함께하는 Fresh한 금요일, We-fresh Day**

월 2회 금요일을 전사 권장 휴무일' We-fresh Day' 로 운영합니다. 월 근무시간 조정을 통해 격주 주 4일 근무가 가능하도록 하여 특히 육아 중인 구성원들의 만족도가 높습니다.



1월	2월	3월	4월	5월	6월
1/10(금)	2/14(금)	3/14(금)	4/11(금)	5/9(금)	6/13(금)
1/24(금)	2/28(금)	3/28(금)	4/25(금)	5/23(금)	6/27(금)
7월	**8월**	**9월**	**10월**	**11월**	**12월**
7/11(금)	8/8(금)	9/12(금)	10/10(금)	11/14(금)	12/12(금)
7/25(금)	8/22(금)	9/26(금)	10/24(금)	11/28(금)	12/26(금)

사례 2 • **Be balanced. SKB의 일과 삶의 균형을 지키는, 자율책임근무제와 라이프온**

'자율책임근무제'를 통해 월 소정근무시간 내에서 유연하게 근무시간을 설정할 수 있고, 이는 PC-off 시스템인 '라이프온'과 연계되어 일과 삶의 균형을 지킬 수 있도록 합니다. '라이프온'은 재택근무 시에도 적용됩니다.



자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 3 • 가족과의 행복을 함께 나누어요 '행복Lounge'

가족 캠핑, 가정의 달 행사, 가족 송년 음악회 등 가족과 함께하는 다양한 참여 프로그램을 안내하고 구성원들의 참여 후기도 함께 모아 가족친화적인 기업문화 조성/확산합니다.







가족친화제도 Q&A

SK broadband

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 자율출퇴근제와 We-fresh Day가 가장 만족스럽습니다. 근무시간 조정을 통해 일에 집중하는 시간과 가족들을 케어하는 시간을 유연하게 운영할 수 있어요. (최○○/HR팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 회사에서 임신 중인 배우자를 위해 임신 축하선물을 보내주어 배우자가 무척 감동했던 기억이 있습니다. 구성원 생애주기에 따른 회사의 다양한 문화와 제도들이 회사와 가정생활의 균형을 유지하는 데 무척 큰 도움이 되어, 세심한 배려가 있는 우리 회사를 오래오래 다녀야겠다는 생각을 했습니다. (박○○/노사협력팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 아이와 함께 직장 어린이집에 다닌 지 4년째입니다. 워킹맘이지만, 유연한 출퇴근시간, We-fresh day 등으로 아이도 저도 행복한 나날을 보낼 수 있어 감사할 따름입니다. 가족친화제도가 있어 얼마나 든든한지 모릅니다. (조○○/기업문화팀)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 출산율 제고를 위해 모성보호 제도를 더욱 확대하고자 합니다. '25년부터 임신기 단축근무를 임신 전 기간으로 사용할 수 있도록하고태아검진도 8시간으로 확대하여 검진 후 충분한 휴식을 보장하여 구성원들이 더욱 편리하게 이용할 수 있도록 개선 예정입니다. (이○○/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 가족친화제도는 구성원들이 더 행복하고 건강한 삶을 누리며, 회사와 함께 성장하고 소통할 수 있는 든든한 기반이 됩니다. 앞으로도 구성원들의 삶의 질을 높이고, 함께 더 나은 미래를 만들어갈 수 있도록 하겠습니다. (박진효/에스케이브로드밴드 대표이사)

현대홈쇼핑
HYUNDAI HOME SHOPPING
(주)현대홈쇼핑



#횟수 제한 없는_난임 시술 지원, #가사 부담 경감을 지원하는_가사도우미 파견 서비스
#온 가족이 함께하는_가족 테마 여행 #직장과 가정을 연결하는_가족 초청 행사

Love for Family, Passion for 현대홈쇼핑"

현대홈쇼핑은 임직원과 그 가족의 삶의 질 향상, 일·가정 균형을 통한 지속 성장을 목표로 가족친화경영을 실천하고 있습니다. 임신, 출산, 양육 등 전 생애 주기에 걸쳐 실질적인 도움을 주는 맞춤형 제도를 운영하고, 가족이 함께할 수 있는 시간과 기회를 마련해 특별한 추억을 제공합니다. 사회적 가치를 실현하는 활동으로 의미를 더하며, 임직원이 행복한 조직문화를 선도하고 회사와 가족이 함께 성장하는 기반을 견고히 다지고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
대기업	TV홈쇼핑	서울특별시강동구 올림픽로70길 34(천호동)	1,034명	한광영	2016년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	일과 가정생활을 병행하는 임직원의 육아 부담 경감을 위한 「직장어린이집 운영(현대홈키즈)」 임직원 가족의 여가 활동을 지원하는 「가족 테마 여행 프로그램」 임직원의 주거 안정성 확보를 지원하는 「주택자금 대출」과 「공상조 대출」 출산을 희망하고 준비하는 직원을 위한 「횟수 제한 없는 난임 시술 지원」 임신 직원의 건강과 안전을 위한 「임신 전체 기간 1일 2시간 유급 근로 시간 단축」 임신 직원을 위한 「예비맘 패키지」 제공 (인체공학 의자, 건강보조제(엽산/철분), 전자파 차단 앞치마)
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	장시간 근로문화 개선을 위한 TV홈쇼핑 업계 최초 「전사 퇴근 시간 PC-OFF제도 도입」(2014년) 입사 3년차 부터 「장기근속 포상」과 포상 휴가 부여 자유로운 연차 활용을 위한 휴가 결재 간소화(비대면 전자 결재, 본인 전결, 사유 미기재) 근무 시간의 유연성을 더하는 「1분 단위 선택근무제」와 「1시간 단위 연차 제도」 휴양지에서의 근무를 통해 자유로운 분위기에서 창의적인 업무와 리프레시를 도모하는 워케이션 임직원의 견문 확대와 업무 역량 향상, 근무 만족도 제고를 위한 해외Refresh 연수

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • 결혼부터 임신, 출산과 육아까지 촘촘하게 챙겨주는 생애주기별 맞춤형 지원 제도

임직원 결혼 시 경조금 지급과 주택자금 대출부터, 임신기 근로 단축 및 케어 프로그램, 양육기 가사도우미 파견 서비스와 학자금 지원 등 생애주기별 맞춤형 지원을 제공하고 있습니다. 또한 직장어린이집 운영을 통해 일과 육아의 양립이 가능하도록 지원하고 있습니다.







사례 2 • 온 가족 따뜻한 추억을 선물하는 溫(온) 가족 테마 여행

매년 관광과 체험을 동반한 온 가족 테마 여행을 기획하여 임직원과 가족이 소중한 추억을 만들 수 있는 기회를 제공하고 있습니다. 부모님, 자녀, 배우자와 형제 자매 등 온 가족이 매년 풍성한 프로그램을 통해 유대감을 강화하고 행복을 나눌 수 있도록 지원하고 있습니다.







사례 3 • 오늘은 회사로 가족 나들이 갑니다! 임직원 가족 초청 행사

가족친화 문화를 확산하고자 '24년에는 '도전! 나도 쇼호스트'를 주제로 방송 진행 체험, 스튜디오 투어 활동을 마련했습니다. 또한 환경부 협업으로 '어린이 그림 그리기 대회'를 주최하고 진행 상황을 모바일 생중계하여 가족 모두가 추억을 만드는 시간을 제공했습니다.







현대홈쇼핑
HYUNDAI HOME SHOPPING

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 현대홈쇼핑만의 특급 복지 '가사도우미 지원' 혜택!! 월 2회씩 원하는 가사도우미 업체를 선택하여 청소, 정리, 집안일 등의 가사 노동을 크게 덜어주는 아주아주 칭찬하고 자랑하고픈 제도입니다. 격주로 이용하다 보니, 단골 가사도우미님이 생겼고 이제는 따로 요청하지 않아도 집안 곳곳을 반짝반짝 윤기 날 정도로 깨끗하게 관리해 주시는 점이 가장 만족스럽습니다. 단순 가사 노동으로부터의 해방이 아니라, 육아에 지친 직원과 그 가족의 건강과 위생까지 챙겨주는 혜택! 앞으로도 쭉 애용할 생각입니다. (윤○○ 책임/쇼핑라이브팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 결혼부터 임신, 출산과 양육까지 모든 라이프사이클에 다양한 지원이 제공됩니다. 출산 후에는 자녀의 어린이집 시기부터 대학 졸업까지 학자금이 지원되고, 유아교육 전문가 초청 부모 교육과 자녀 입시 컨설팅 등 직원이 필요한 것들을 회사가 세심히 고민하고 제도로 구성하고 있다고 생각합니다. 이러한 제도와 프로그램 덕분에 더욱 만족하며 일할 수 있게 되었습니다. (이○○ 주임/지원팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 바쁜 일상 와중에 가족과 함께하는 시간을 회사가 만들어 주고 있다고 생각합니다. 사옥에 위치한 직장 어린이집 덕분에 아이와 함께 출퇴근하면서 많은 대화를 나누고 있습니다. 또한 가족의 생일, 결혼 기념일에 지급되는 휴가와 여러 형태의 휴양소 지원은 가족과 추억을 만드는 여가 생활까지 지원해 주고 있습니다. (한○○ 책임/영업관리팀)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 임직원의 실생활에 도움이 되는 제도와 프로그램을 만들어가고 싶습니다. 임직원의 가족이 사랑하는 회사가 될수록 직원이 자신의 직장에 대해 더 큰 애정과 자부심을 가질 것이라고 생각합니다. 부모님과 자녀가 함께 자랑스러워 할 수 있는 회사를 만들어가기 위해 부지런히 노력하겠습니다! (박○○ 선임/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 우리 회사는 임직원과 그 가족의 행복이 곧 회사의 지속 가능한 성장의 기반이라는 믿음으로 가족 친화 제도를 강화하고 있습니다. 임신, 출산, 양육 등 각 단계에 맞춘 실질적인 지원을 통해 직원들이 일과 가정의 균형을 이룰 수 있도록 돕는 것이 목표입니다. 앞으로도 직원들이 가족과 함께 소중한 시간을 보낼 수 있는 프로그램을 마련하고, 가족 모두가 회사의 일원이 된 듯한 따뜻한 문화를 만들어가겠습니다. (한광영/현대홈쇼핑 대표이사)

DARAE
(주)다래전략사업화센터
(주)다래전략사업화센터



#일과가정의균형 #기술과혁신 #근무혁신

일과 가정의 조화로 기업과 기술혁신의 가교가 되다

(주)다래전략사업화센터는 출산과 육아로인해 경력단절이 우려되는 여성 인력을 우선적으로 채용하고, 여성 친화적인 기업환경을 조성하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 출산 축하선물지급, 유연근무제 시행, 휴가신청 사유란 삭제, 워케이션 프로그램 도입, 근로자휴가지원사업 참여, 생일축하금 및 상조용품 지원 등을 포함한 다양한 복지 혜택을 제공하고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	데이터베이스 및 온라인정보제공업	서울시 강남구 테헤란로132 한독빌딩 11층	60명	김정국, 배순구	2020년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	육아기 근로시간 단축 제도 운영 배우자 출산휴가 10일 운영 임직원 출산 축하 과일바구니 선물 지급 가족 돌봄 휴직 및 휴가제도 운영 미취업 및 육아 등 이공계 경력단절여성 우선 채용 - 새일여성센터 및 한국여성과학기술인 육성재단 연계 (여성가족부 장관 표창)
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	어디서든 근무가 가능하도록 스마트워크 그룹웨어 시스템 도입 유연근무제 운영(시차출퇴근제, 재택근무제, 원격근무제) 22~24년 SBA선정 워케이션 사업 참여 19~24년 근로자휴가지원사업 참여(우수기업선정 23년6월한국관광공사사장상 수상) 2시간 단위 반반차 제도 도입 및 자유로운 휴가사용 위한 휴가사유란 삭제 미사용 연차 2개월 이월 연장 및 연차 선 사용제도 운영 매주 수요일 정시퇴근제 및 집중근무제 제도 도입

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • 워케이션 제도 지원
가족과 함께라면, 일도 여행도 행복!

22년부터 워케이션 프로그램을 도입하여 임직원들이 휴가지에서 업무를 수행하며 리프레쉬 휴가를 즐길 수 있도록 지원합니다. 이를 통해 업무 효율성을 높이고 창의적 아이디어를 유도하며, 직원들의 삶의 질과 업무 만족도를 향상시킬수 있도록 노력하고 있습니다.



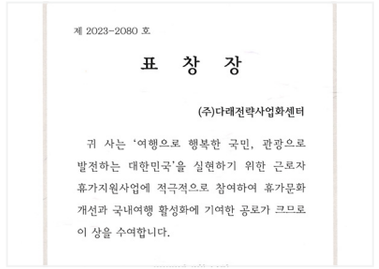




자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 ② • 근로자휴가지원사업 참여 지원
가족의 추억을 쌓는 시간, 근로자 휴가지원으로!

매년 근로자휴가지원사업에 참여하고 있으며, 2023년 우수기업으로 선정되어 한국관광공사 사장상을 수상했습니다. 이 상은 자율적인 휴가 문화와 근로환경 개선을 위한 노력을 인정받은 결과로 임직원들의 워라밸 개선을 위해 노력하고 있습니다.

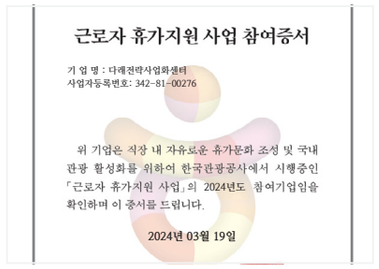


제 2023-2080 호

표 창 장

(주)다래전략사업화센터

귀 사는 '여행으로 행복한 국민, 관광으로 발전하는 대한민국'을 실현하기 위한 근로자 휴가지원사업에 적극적으로 참여하여 휴가문화 개선과 국내여행 활성화에 기여한 공로가 크므로 이 상을 수여합니다.



근로자 휴가지원 사업 참여증서

기 업 명 : 다래전략사업화센터
사업자등록번호: 342-81-00276

위 기업은 직장 내 자유로운 휴가문화 조성 및 국내 관광 활성화를 위하여 한국관광공사에서 시행중인 「근로자 휴가지원 사업」의 2024년도 참여기업임을 확인하며 이 증서를 드립니다.

2024년 03월 19일



연합뉴스

문체부·관광공사, 근로자 휴가지원사업 우수기업 8곳 선정

송고시간 | 2023-06-14 16:14

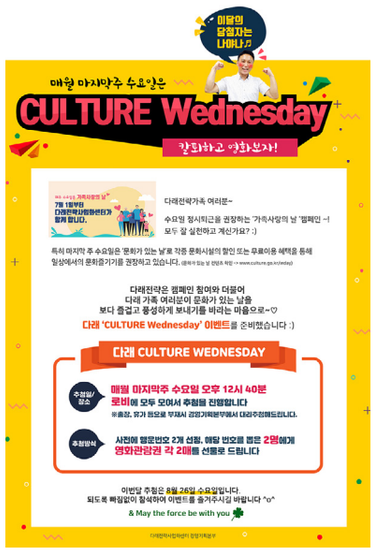
근로자 휴가지원사업 우수 참여기업 시상식
[한국관광공사 제공, 재판매 및 DB 금지]

(서울=연합뉴스) 박상돈 기자 = 문화체육관광부와 한국관광공사는 14일 서울 소공동 롯데호텔에서 지난해 근로자 휴가지원사업에 참여한 1만1천여개 기업 중 자유로운 휴가문화 조성과 국내 여행 활성화에 기여한 우수 참여기업 8곳을 선정해 시상했다.

우수기업 중 풍림무약, 중마노인복지관은 문체부 장관상을, 다래전략사업화센터, 세이지리서치, 에이아이엑스랩, 센타나인, 서플러스글로벌, 사람을계승하리레이크어린이집은 관광

사례 ③ • 임직원 가족 문화의 날 행사
수요일은 가족과 함께, 문화가 있는 날!

매주 수요일 정시퇴근제를 시행하면서 20년 11월부터 매월 마지막 주 수요일을 가족 문화의 날로 지정하고, 추첨을 통해 각종 상품권을 지급하고 있습니다. 이를 통해 가족과의 소중한 시간을 확보하고 일과 생활의 균형을 강화하기 위해 노력하고 있습니다.





가족친화제도 Q&A

DARAE
(주)다래전략사업화센터

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 가족들과 함께한 즐거운 시간을 보낸 워케이션 제도가 가장 기억에 남습니다. 이 워케이션 제도는 3박 4일 동안 진행되었고, 참가비는 회사에서 부담했습니다. 임직원들은 자유롭게 신청할 수 있었으며, 강원도, 제주도, 충청도 등 다양한 관광지 중에서 선택하여 자체 업무 프로그램을 활용해 장소에 구애받지않고 휴가와 업무를 병행할 수 있는 매우 즐거운 경험이었습니다. (채OO 본부장/융합ENG본부)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 저희 회사는 임직원들이 자유롭게 휴가를 사용할 수 있도록 2시간 반차 제도, 휴가 사유란 삭제, 미사용 연차 이월, 근로자 휴가지원 사업, 워케이션 사업 등 다양한 제도를 시행하여 가족과 함께하는 삶을 지원하려고 노력하는 것 같습니다. (이OOPM/PM실)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 저는 다른 지역에 살고 있어서 회사까지 대중교통으로 약 1시간 40분이 걸립니다. 어린이집에 아이를 데려다 주다 보니 출퇴근 시 체력 소모가 많습니다. 하지만 시차출퇴근제로 매달 상황에 맞게 자유롭게 변경할 수 있는 점이 가장 큰 변화인 것 같습니다. (이OO이사/바이오•소재기술특화본부)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 가족친화 담당자로서 매년 어떤 복지제도를 도입하여 임직원들의 삶의 질을 향상시킬지 고민하고 있습니다. 2025년에는 근로자휴가지원사업, 워케이션 사업, 생일 축하금 지급 등 기존 제도를 유지하면서, 새롭게 생일자 조기 퇴근 제도를 시행하여 1년에 단 한 번인 생일을 가족과 함께 즐거운 시간을 보낼 수 있도록 지원할 계획입니다. (조OO 책임연구원/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 최근 워라벨의 중요성이 부각됨에 따라, 저희 회사는 다양한 가족 친화 정책을 도입하고 임직원들의 적극적인 참여를 독려하고 있습니다. 앞으로도 일과 가정의 균형에 대한 인식을 지속적으로 확산시키기 위해 노력할 것이며, 이를 통해 임직원들의 만족도와 생산성이 함께 향상될 수 있는 기회가 되기를 바랍니다. (배순구/다래전략사업화센터 대표)

이케이 주식회사



#4.5일제 #워라밸 #상생 #가족친화활성화

함께 행복을 꿈꾸다, 함께 미래를 키우다

이케이 주식회사는 업계 최초 4.5일 근무제 도입, 출산 / 육아 지원제도 활성화, 공동직장어린이집 운영, 가족초청 문화행사 제공, 정시퇴근 지향 등 가족친화적 조직 문화를 구축하였습니다. 또한, 여가친화우수기업, 경기도 가족친화일하기 좋은 기업 등에 선정되는 등 가족친화경영을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	소프트웨어 개발, 자문, 공급업	경기도 용인시 기흥구 기흥로 58 B동 29층	84명	이희주	2022년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	임신기간 / 육아기 단축근무제도	공동직장어린이집 운영
	본인 및 배우자 출산휴가	출산 장려금 및 선물 제공
	육아휴직	가족돌봄휴가 / 휴직
	부모 유연근무제	유·사산 휴가제도
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	4.5일 근무제	연차 사용 자율화 및 결재 간소화
	정시퇴근 지향 문화	가족문화행사 제공
	가족 휴양시설 제공	
	가족 식사권 제공	
	휴가 공모전 및 보물찾기 등 사내이벤트를 통한 조기퇴근권 지급	

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • **근무시간은 줄이고, 효율은 올리는 4.5일 근무제 운영**

2021년 하반기부터 업계 최초로 4.5일 근무제 도입하여, 현재까지 운영 중으로 매주 금요일 오후 1시 퇴근을 통해 직원 리프레시, 워라밸, 자발적 역량개발 등으로 효율적인 업무 프로세스 구축, 생산성 향상에 기여하여 EK – 임직원 모두 가장 만족하는 제도입니다.



사례 2 • **복직률 100%, 경력단절 NO!**
적극장려하는 출산/ 육아 친화제도

근로기준법 및 남녀고용평등법에 의거해 임신기간 중 단축근무, 출산휴직, 육아휴직, 배우자 출산휴가, 육아기 단축근무 등 100% 보장하고 있습니다. 또한, 복귀 후에도 자녀를 둔 맞벌이 부부를 위한 시차출근제, 공동직장어린이집 등을 운영하여 업무몰입도를 높이는 문화가 정착되어있습니다.



자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 3 • 열심히 일한 당신 떠나라! 가족휴양시설 운영

소노호텔앤리조트 회원권과 가족과 함께 지낼 수 있는 제주도 숙소를 보유하여 직원들이 자유롭게 이용할 수 있도록 운영하고 있으며 총 177명의 직원(누적)이 이용하여 가족과 행복한 시간을 보내고 있습니다.





가족친화제도 Q&A

EK

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 한 아이의 엄마로서 저는 2021년부터 시행한 4.5일 근무제가 만족스럽습니다. 금요일 오후 1시에 퇴근하다 보니 아이와 함께하는 시간도 늘고, 개인적으로 리프레시하는 시간도 생기다보니 월요일이 두렵지 않습니다. (정OO/글로벌사업파트)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 출산 / 육아 친화제도가 잘 정착되어있어 눈치 보지 않고 사용할 수 있다는 점이 가장 큰 장점이라고 생각합니다. 회사 역시 적극적으로 장려하고 남아있는 직원들의 업무부담을 줄여주기 위해 대체인력을 채용하는 등 노력하고있어 일과 가정이 양립하는 환경이 만들어져있습니다. (임OO/재무파트)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 정시퇴근을 지향하고 있고, 한 아이에 부모로서 공동직장어린이집까지 운영하다보니 개인적으로는 마음의 안정은 물론 사내에서는 업무효율화를 중점적으로 생각하는 문화가 만들어지고 있다고 생각합니다. (연OO/경영기획파트)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 임직원분들의 삶의 만족도 = 업무효율 및 성과 = 근속연수로 생각하고 다방면으로 함께 성장할 수 있는 방법을 모색할 계획입니다. (류OO/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 회사는 업무와 직원 개인의 삶이 조화를 이룰 때, 건강한 조직문화를 이루며 함께 성장할 수 있다고 생각합니다. 앞으로 임직원들과 적극적으로 소통하며, 업무 능률을 올릴 수 있는 기업문화 정착을 위해 적극적으로 지원하겠습니다. (이희주/이케이 대표이사)

Thomas
(주)토마스



#가족과 함께하는 기업 #직원이 행복한 일터 #유연한 업무환경으로 워라밸 실현 #사내키즈룸

직원 행복과 직원의 만족도가 회사의 경쟁력!

토마스는 일, 가정의 양립, 기업문화 선도 및 확산을 최우선 가치로 성장하며, 일,생활 균형 우수 기업으로 선정되어 가족친화적 기업문화를 조성하고, 직원들의 삶의 질 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	도매,제조 외	경기도 안양시	19명	성용규	2021년

시행 중인 주요 가족친화제도

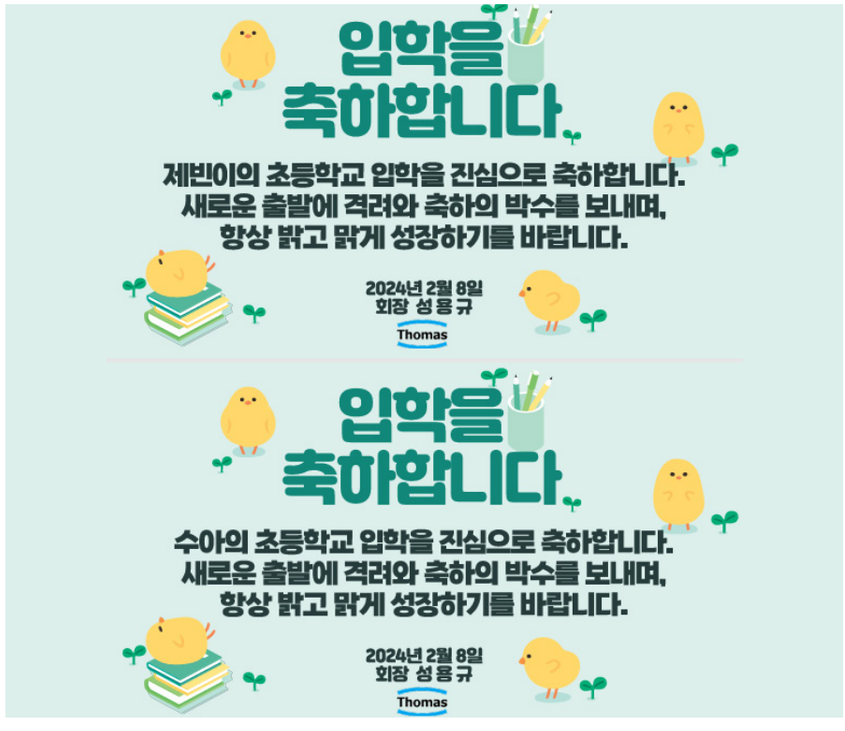
▪ 자녀출산 및 양육지원제도	태아검진 유급휴가	가족돌봄 휴가
	유산,사산 휴가 및 난임 휴가 지원	사내 키즈룸 설치
	출산 축하금 50만원, 출산 축하 선물	가정의 달, 직원 기념일 선물 제공
	육아휴직, 근로시간 단축제도	자녀 취학 전 입학 선물
	남성 육아휴직, 배우자 출산휴가 10일 의무화	가족 초청 프로그램 운영
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	유연근무제 시행	임직원 해외 연수
	조식 및 간식 제공 (자유롭게 담아 배송)	사내동호회비 지원
	명절, 화합의 날 및 기념일 2시간 조기 퇴근	해외 전시회 참관단 파견
	5년단위 장기근속 포상(상패 및 축하금) 및 여성전용 휴게실, 안마의자	안식휴가 제도
	골프 10회 레슨비 지원 + 첫 골프 라운딩 지원	
	직원 자기개발을 위한 교육 및 도서 지원 법인 콘도 운영	
	반반차 제도(자율적인 휴가 사용 및 간단한 카톡보고)	

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • 임신부터 출산 육아까지 맞춤형 토마스

임신이 확인되는 순간부터 눈치 보지 않고, 임신기 근로 단축제도를 사용하고, 출산 후에는 출산 선물 및 축하금 50만원, 육아휴직을 부담을 느끼지 않고 자유롭게 사용 할 수 있는 근로환경을 제공하고 있습니다. 그 결과 출산 및 육아휴직 이후 전원이 고용을 유지하며 복귀율 100%, 육아 단축 근로제도 사용 100%로 일과 육아의 양립이 가능하도록 하였습니다.





사례 2 • 탄력근무와 유연한 근무환경으로 워라밸을 지향하는 토마스

직원들의 워라밸과 근무환경 개선을 위해 2020년부터 탄력 근무제를 시행하였고, 유연한 시간 활용을 위한 시간 단위 반반차 제도(업무시간 중 아무 때나) 와 연차 사용 자율화 및 결재 간소화 제도(승인이 아닌 공유- 카톡보고)를 도입하였습니다.

가족들의 기념일에는 2시간 조기 퇴근권과 선물을 지급하여 가족들과 함께 보내도록 지원하고 있습니다.



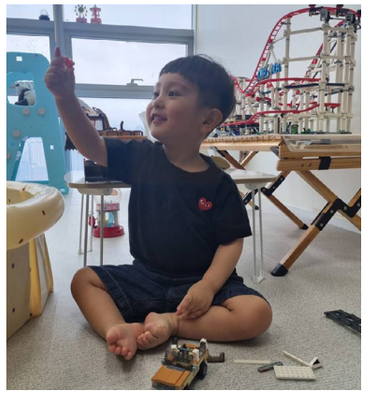


사례 3 • 사내키즈룸에서 우리 아이와 함께하는 토마스

사내 키즈룸을 설치하여 자녀를 가까이에서 돌볼 수 있는 공간을 제공하여 직원들에게 심리적 안정감을 주며, 육아와 직장 생활을 보다 원활하게 조화 시킬 수 있습니다.자녀의 방학, 돌봄이 필요할 때 등 어느 때든 아이와 함께 출근이 가능하도록 하여, 육아 부담을 덜어주는 근무 환경 조성에 힘쓰고 있으며 이로 인한 직원들의 만족도가 높아졌습니다.







가족친화제도 Q&A

Thomas

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 가족 동반 행사가 가장 만족스럽습니다. 아이들이 "엄마네 회사 너무 좋은 것 같아 다음 행사 때도 또 오고 싶어, 다른 친구들한테도 자랑했어!" 라고 하는데 자부심이 느껴지고 저 또한 회사를 사랑하는 마음이 커졌습니다. (김OO/관리팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 직원뿐만 아니라 나의 가족까지도 회사의 구성원으로 여겨지는 따뜻한 분위기가 조성된 것 같은 느낌을 받았습니다. 이 특별한 안정감은 회사에 대한 애정과 소속감을 고취시키고, 고용불안에 대한 걱정 없이 자신의 능력을 발휘 할 수 있게 업무에 더 집중할 수 있는 영향을 주는 것 같습니다. (최OO/회계팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 중소기업이고, 인원수가 작은 회사지만 중견기업 못지않은 다양한 가족친화제도를 통해 직원 간에 더 끈끈한 유대관계가 형성된 것 같고, 직원들의 의식이 변화하고 회사를 편안하게 다닐 수 있는 마음가짐의 만족도가 향상된 것 같습니다. 수평적인 조직문화를 통한 친밀감 형성은 곧 업무협력이 잘 이루어지는 결과로 나타나는 것 같습니다. (이OO/총무팀)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 정기적인 사내 의견 수렴과 만족도 조사를 통해 실제로 필요로 하는 제도를 더 늘리고 직원들의 변화하는 요구에 맞춰서 정책을 유연하게 조정하는 시스템을 마련하겠습니다. 이를 통해 직원들의 조언에 귀를 기울이고, 보다 나은 근무 환경을 조성할 수 있도록 노력하겠습니다. (임OO/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 가족친화인증 기업으로 선정된 것은 우리 회사가 일과 가정의 조화를 위해 끊임없이 노력해온 결과라고 생각합니다. 이번 여성가족부 장관상 수상은 직원들과 함께 이룬 값진 성과로, 진심으로 감사드립니다. 앞으로도 모든 직원이 행복하고 건강한 삶을 영위할 수 있도록 지속 가능한 가족 친화적 문화를 만들어 가겠습니다. 함께 성장하는 회사, 함께 행복한 가정을 지향하며 더 나은 미래를 열어나가겠습니다. (성용규/토마스 대표이사)

HANA METAL
(주)하나금속



#가족친화경영 #가족이자랑하는회사 #함께성장 #가족과함께

가족에게 자랑스러운 직장, 워라벨로 함께 만드는 행복한 미래

(주)하나금속은 2023년 가족친화 최초 인증 후 건강한 조직문화와 근로자의 삶의 질적 향상을 필두로 일·가정의 행복 추구를 목표로 남·녀 육아휴직, 육아기 근로시간 단축, 일·가정 균형 및 환경 조성을 위한 제도 마련과 운영을 통하여 기업과 근로자, 더 나아가 직원의 가족까지 모두의 행복을 위하여 가족친화경영을 실천하고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	제조업	인천 남동구 남동서로 321	110명	홍상우	2023년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	자녀 돌봄휴가, 육아휴직제도, 가족 휴가비 지원	임직원 및 가족 건강검진 지원 출산 축하 선물 및 축하금 지원 학자금 지원(유치원부터 대학교)
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	화상회의 진행 생일자 조기퇴근 직원 전용 야구장 스카이박스 운영	개인 병가 시 휴가 및 생활비 지원 반반차 제도 도입 동호회 활동비 지원

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • **근로자의 아픔을 같이 분담하는 개인질병 케어 프로그램 지원**

근무 중 갑작스러운 개인 질병이 발생하여 휴직을 할 경우, 휴직기간 최소 3개월 ~ 최대 6개월의 유급 휴가 제도를 통하여 급여를 보전하여 경제적 안정과 생계를 지원하는 제도



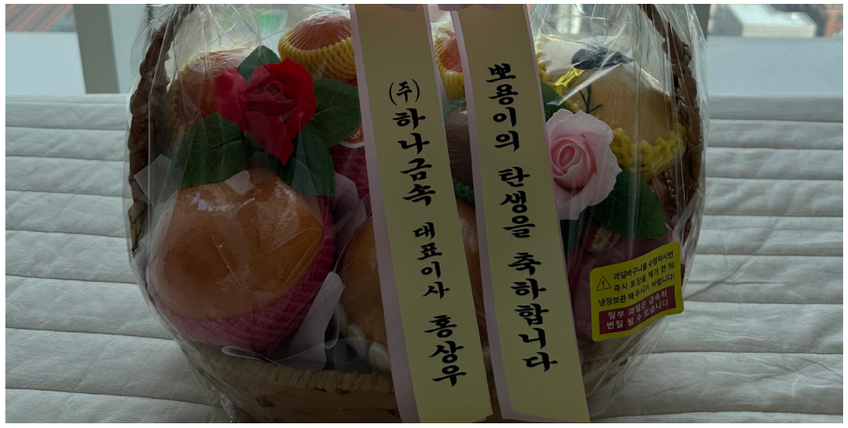
사례 2 • **행복한 출산, 행복한 자녀를 위한 성장지원 프로그램 지원**

• **자녀 학자금 및 자녀수당 지급**

미취학 6, 7세 자녀가 있는 직원의 법적 자녀가 있는 근로자에게 매월 10만원씩 지급하며, 초등학교 입학 선물, 중학교 30만원, 고등학교 50만원 입학금, 대학교 학자금 학기당 150만원 지원하는 제도

• **2024년 7월부터 직원의 법적 자녀가 8세~19세인 경우 매월 자녀수당을 지급하는 제도**

자녀수당을 통해 직원의 경제적 부담을 덜고 안정적인 근무환경을 제공하고, 직원 만족도를 높이기 위한 복지제도



자녀 학자금

24년 19명
24,700만 원

자녀 수당

7월~10월까지
24년 26명 720만 원

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 3 • **근로자의 사랑하는 사람을 위한 건강 체크업 프로그램 지원**

만40세이상 배우자를 대상으로 2년에 1회 종합검진을 실시하여 배우자의 건강 상태를 정기적으로 점검하여 질병을 조기에 발견하고 예방으로 직원의 삶의 질을 높이고 조직에 대한 만족도를 증대시키기 위한 복지제도

2024년도 배우자

총 29명 종합검진비용 870만 원

사례 4 • **가족, 친구과 함께하는 소중한 추억으로 기쁨과 행복이 두 배 되는 스포츠 문화체험 프로그램 지원**

매년 인천문학경기장(SKY Box) 회원권을 구매하여 가족 또는 친구 등 스포츠 문화 장려하고, 2023년부터는 야구장 관람시 행복한 사진과 추억이 담긴 글(감사 글)에 대하여 공모전을 실시하여 연말 송년회에 시상을 하여 가족 외식 상품권을 지급하는 제도





가족친화제도 Q&A

HANA METAL

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 저는 육아를 병행해야 하는 상황에서 자유로운 육아휴직과 육아기 단축 근무가 지원이 가장 만족스럽습니다. (박OO 부장/가공팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 경영자의 의지하에 가족친화제도를 확대하고 성장하고 자유로운 육아 휴직, 육아기 단축근무를 통하여 육아에 대한 부담이 줄었습니다. (이OO 부장/인사안전팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 가족친화제도로 인하여 근로자의 만족도가 향상되었으며 이는 회사 전반적으로 긍정적인 에너지로 전환되어 그 결과, 회사가 지속적으로 성장하고 있으며 이로 인하여 직원의 이직률이 감소하였습니다. (이OO 부장/인사안전팀)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 가족친화제도에 소외되는 계층을 분석하여 모든 직원들이 가족친화제도를 제공 받을 수 있도록 하며 또한 회사의 가족친화제도에 대해 근로자에게 적극적으로 홍보할 계획입니다. 또한 직원들의 워라벨 향상을 위하여 지속적으로 모니터링 및 개선을 하여 더 나은 근무환경을 조성할 계획입니다. (김OO차장/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. (주)하나금속은 창립 28년째 되는 해입니다. 당사의 미션인 '가족에게 자랑하고픈 회사를 만들자'를 달성하기 위하여 기업의 성장을 통하여 직원들에게 안정감을 주고 가족친화제도를 확대, 지속적으로 운영함으로 직원들의 만족도를 향상시킬 수 있도록 노력과 지원을 아끼지 않겠습니다. (홍상우/하나금속 대표이사)

KVC 한국바이러스센터
Korea Virus Center Be Mother Nature

한국바이러스센터(주)



#구성원의 행복은_모두의 행복 #일가정양립 #워라밸-엄마랑아기랑 #가족돌봄제

직원과 가족이 함께하는 행복한 동행

한국바이러스센터(주)는 2020년 가족친화기업 최초 인증 후 재인증된 기업으로, 유연근무제, 육아휴직, 가족여가활동 지원 등 다양한 제도를 운영하며 직원 의견을 반영한 정책 발굴에 앞장서고 있습니다. 이러한 노력은 일·생활 균형을 촉진하고 성 평등한 조직문화를 조성해 임직원의 만족도를 높이는 동시에 회사의 지속 가능 성장에도 기여하고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	제조업	경기도 김포시 김포대로2435 번길 138-30	9명	정경모	2020년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	남·여 육아휴직 배우자 출산휴가	출산 축하금 자녀교육지원금	가족돌봄 휴가 임신기 단축근무 가족 건강검진 지원
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	유연근무제 도입 여가 활동 및 휴가지원 (근로자 휴가 지원사업 참여, 제주도 방문 시 사내 오피스텔 및 차량 제공, 지방 콘도 회원권 사용, 오크우드 호텔 할인 지원) 장기근속 리프레쉬 휴가 지원		조기퇴근제 정시퇴근제 반반차 도입 가족초청행사 직원 숙소 제공 생일 지원금 경조사비 지원

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • 가족과 행복한 추억을 응원하는 가족 여가 활동 지원

근로자의 복지 및 가족 여가 활동 지원을 위해 무료 숙소, 차량 제공, 호텔 할인 등 다양한 혜택을 지원합니다.

"근로자와 가족이 함께하는 소중한 순간을 더 풍성하게 만들기 위해 특별한 가족 여가 지원 프로그램을 운영하고 있습니다. 자녀와 함께 제주도를 방문할 때는 회사에서 무료로 제공하는 숙소와 차량을 이용할 수 있어 가족 여행의 부담을 덜어줍니다. 또한, 전국 각지의 일성 콘도 회원권을 활용하거나 오크우드 호텔에서 식사와 숙박 시 20% 할인 혜택을 누릴 수 있어 특별한 추억을 쌓을 기회를 제공합니다. 이러한 혜택을 통해 근로자들이 가족과 더 많은 시간을 함께 보내고, 소중한 관계를 더욱 돈독히 할 수 있도록 지원하고 있습니다. 우리 회사는 단순한 복지를 넘어, 직원과 그 가족의 행복을 진심으로 응원하며 함께하고자 합니다. 앞으로도 근로자들의 일과 삶이 아름답게 어우러질 수 있도록 따뜻한 배려를 이어갈 것입니다."





자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 2 • 일과 육아를 모두 돕는 가족친화 근무 제도

일·가정 양립에 진심인 출산·육아기 근로자를 위한 유연근무제와 육아휴직

"우리 회사는 출산과 육아기를 맞이한 근로자들이 경력 단절을 예방하고 일과 가정의 조화를 이룰 수 있도록 유연근무제와 육아휴직을 적극적으로 권장하며, 업무 복귀와 적응을 위한 다양한 지원을 아끼지 않습니다. 한 사례로, 육아기 근로자의 자녀가 자주 병원에 다니는 상황과 믿고 맡길 곳이 없지만, 경력단절에 대한 두려움으로 어려움을 겪던 중, 회사에서 재택근무를 제안하였습니다. 이를 통해 해당 직원은 일과 육아를 병행하며 자녀와 더욱 소중한 시간을 보낼 수 있었다고 전했습니다. 이처럼, 우리 회사의 가족친화 제도는 임직원들의 가정과 일 모두를 소중히 여기는 진심 어린 배려를 잘 보여주는 사례입니다."



가족친화제도 Q&A

KVC 한국바이러스센터 Korea Virus Center, Be Mother Nature

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 우리 회사는 남성 육아휴직 의무화를 통해 사내 남성 직원들의 육아 참여를 적극적으로 지원하고 있습니다. 다른 회사였다면, 눈치보고 휴가 정도만 사용했겠지만, 동료 직원분들의 축하와 대표님의 적극적인 지원으로 배우자가 출산한 후 배우자 출산휴가 이후에 육아 휴직을 하였고, 회사로부터 출산 축하금과 자녀교육지원금 20만원을 지급받았습니다. 아이의 탄생이 걱정과 근심이 아닌 축복과 기쁨, 행복일 수 있도록 만들어줘서 사내 임직원분들과 대표이사님께 감사 인사드립니다. (김○○/영업관리팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 우리 회사의 가족친화제도는 직원과 가족 모두를 위한 진심 어린 배려의 결정체입니다. 결혼, 출산, 육아 등 인생의 중요한 순간마다 회사의 세심한 지원은 든든한 힘이 되어줍니다. 유연근무제, 육아휴직, 여가활동 지원, 경조금 지원 등 다채로운 제도가 운영되며, 눈치 보지 않고 자유롭게 사용할 수 있는 문화가 자리 잡혀 있습니다. 직원들의 만족도 조사를 통해 꾸준히 제도를 개선하고, 남녀 누구나 공평하게 혜택을 누릴 수 있는 환경을 조성해온 점도 자랑스럽습니다. 이러한 가족친화제도는 단순한 복지를 넘어 직원과 회사가 함께 성장할 수 있는 기반이 되고 있다고 생각합니다. (문○○/마케팅팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 가족친화제도를 통해 회사와 직원의 삶에 긍정적인 변화가 자리 잡았습니다. 유연근무제와 반차, 반반차 도입으로 개인 일정 조율이 용이해졌고, 남성 육아휴직 활용과 여성의 임신기 단축근무 등으로 일과 가정의 균형을 이루는 문화가 확산되었습니다. 구성원 간 소통도 더 활발해져 업무 외적으로도 가족 이야기를 나누는 따뜻한 분위기가 조성되고 있습니다. (강○○/Q.C팀)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 사내 의견 수렴 채널을 통해 임직원들에게 정말 필요한 제도가 무엇인지 의견을 받아 다양한 가족친화 제도와 프로그램을 시행하고 확대하여 임직원 가정과 회사가 동행하는 가족친화 문화를 형성하겠습니다. (이○○/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 가족의 행복이 곧 직원의 행복이며, 행복한 직원이 기업의 성장을 이끕니다. 한국바이러스센터(주)는 가족친화인증기업으로서 임직원의 일·가정 양립을 위해 다양한 제도를 마련하고 발전시켜 왔습니다. 유연근무제, 육아휴직, 학자금 지원 등 직원과 가족의 삶을 풍요롭게 하는 제도는 경영 성과와도 연결되고 있습니다. 앞으로도 임직원의 목소리에 귀 기울이며 더 나은 기업문화를 만들어갈 것입니다. 직원과 함께 성장하며 '일하기 좋은 기업'을 실현하는 책임감을 가지고, 모두가 자랑스러워할 회사를 만들어 나가겠습니다. (정경모/한국바이러스센터 대표이사)

경기관광공사
GYEONGGI TOURISM ORGANIZATION
경기관광공사



#가족친화 #육아 #응원 #유연근무

다르게, 가치 있게, 맘 편하게 다니는 회사

1. 다르게 일하기 : 사람마다 다른 바이오리듬처럼, 30분단위의 서로 다른 시차출퇴근제로 일과 생활의 균형점 찾기
2. 가치 있게 일하기 : 임신 전 기간 모성보호 단축근무 실시로 생명과 인권을 존중하기
3. 맘 편히 일하기 : 육아시간 및 육아응원근무제도(2시간 단축근무 및 재택근무) 운영으로 일하는 엄마, 아빠 직장인들에게 죄책감 대신 자부심 제공하기
4. 사심 넘치게 일하기 : 각 개인의 일과 생활의 균형을 존중하여 애사심 넘치게 일하기

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
공공기관	관광자원 조성 및 개발	경기도 수원시	112명	조원용	2013년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	0~10세 자녀가 있는 직원 대상 ‘육아응원 근무제(유급단축근무 및 재택근무)’ 및 ‘육아시간(유급단축근무)’ 모성보호 임신 전 기간 단축근무 가족돌봄휴가 및 부모휴가 지원
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	일 · 생활 균형을 위한 캠페인 30분 단위 시차출퇴근제 정시퇴근 및 집중근무 홍보

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • 퇴사가 아닌 선택지를 만들어준 4·6·1 육아응원근무제

4·6·1 육아응원근무제도는 0~10세 자녀가 있는 직원을 대상으로 주 4일은 사무실에서 6시간 근무를 하고 주 1회는 재택근무를 할 수 있도록 하는 제도로 자녀양육을 하는 임직원에게 일과 육아를 양립할 수 있도록 해줍니다.



사례 ② • **임신의 시작부터 끝까지 지원하는 모성보호 단축근무**

우리 공사에서는 임신기 근로자의 모성보호시간(일2시간)을 "임신 12주 이내 또는 36주 이상"에서 임신 전 기간으로 확대하여 임신부와 태아의 생명과 인권을 존중하는데 앞장서고 있습니다.



사례 ③ • **개인마다 다른 바이오리듬처럼 직원마다 다른 출퇴근시간제**

우리 공사의 직원들은 오전 8시부터 10시 사이 30분 단위로 본인에게 최적화된 출근시간을 선택합니다. 퇴근 역시 오후 5시부터 7시까지 서로 다른 퇴근시간을 갖습니다. 이같은 시차출퇴근제로 일과 생활의 균형을 맞추고 업무효율성을 높이고 있습니다.



가족친화제도 Q&A

경기관광공사
GYEONGGI TOURISM ORGANIZATION

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. 저는 '육아시간' 제도가 가장 만족스럽습니다. 육아시간을 사용하기 전까지는 아이 조부모님의 지원이 절실했습니다. 또한 기존 근무시간 제도 때는 육아도 하나의 업무처럼 느껴질 때가 많았습니다. 하지만 하루 2시간 육아시간을 사용하는 지금은 시간적 여유가 생겨 육아라는 어려웠던 숙제가 놀이로 바뀌고 즐거운 시간으로 바뀌고 있습니다. (민○○/관광개발팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A.우리 회사는 남녀 성별에 상관없이 육아휴직을 최대 3년까지 사용할 수 있습니다. 남자직원인 저도 육아휴직과 같은 가족친화제도를 활용하면서 바닥나던 '애사심'을 충전할 기회를 가졌습니다. 더 많은 직원들이 우리회사의 가족친화제도를 활용할수록 애사심도 함께 증진될 거라 생각합니다. (박○○/시설관리팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 가족친화제도의 사용이 늘어나면서 제도를 맘 편히 사용할 수 있는 조직문화도 생겨나고 있습니다. 특히 임신기 직원에 대한 제도가 개선되어 유산 확률을 줄이고, 여러 가지 건강문제나 스트레스로부터 자유롭고 안정된 상태를 제공받았습니다. 이런 제도를 맘 편히 사용할 수 있어 출산후 복직에 대한 자신감도 생겼습니다. (송○○/홍보마케팅팀)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 가족친화경영은 직원들의 서로 다른 환경을 인정하고, 직원들이 지켜야 할 가치를 존중하고, 맘 편히 근무할 수 있는 환경을 만들어주는 일입니다. 따라서 가족친화제도는 일부 직원들의 복지가 아닌 모든 직원들의 인권의 문제입니다. 앞으로 제도뿐 아니라 조직문화와 임직원들의 의식이 가족친화에 가까워질 수 있도록 노력할 것입니다. (안○○/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. 우리 공사는 여성가족부 가족친화인증기업으로서 일과 가정의 양립을 위해 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 특히 공사는 올해 <육아응원근무제>를 경기도내 공공기관 최초 도입하여 시행중입니다. 앞으로도 공사는 가족친화경영을 통해 저출생 사회문제 등을 해결할 수 있는 사회적 책임을 다할 것입니다. (조원용/경기관광공사 사장)

사립학교교직원연금공단



#One-Stop 육아시간 제도 #전액무상 직장어린이집 #일家양득 #행복일터=행복가정

우리가 만드는 행복한 일터·보장받는 일터 '사립학교교직원연금공단'

사립학교교직원연금공단은2011년 가족친화기업 최초 인증 후 14년 연속 가족친화제도를 운영하고 있습니다. 공단은 One-Stop 육아시간 제도, 일家양득 프로그램, 민감휴가 보호 프로세스 등 가족친화 프로그램을 운영하고 있으며, 사회문제(인구소멸 등)를 해결하고자 「저출생 현안 대응 협의회」를 운영하는 등 '모두의 내일'의 가치를 더하기 위해 가족친화제도 운영에 앞장 서고 있습니다.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
공공기관	부동산	전라남도 나주시 문화로 245, 1층	256명	송하중	2011년

시행 중인 주요 가족친화제도

▪ 자녀출산 및 양육지원제도	직장어린이집 자체 운영(전액 무상지원) 자동육아휴직제도·유연근무제도·재택근무제도 일家양득(임신·출산·결혼 지원), 육아멘토링 프로그램
▪ 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신	'One-Stop 육아시간 제도'으로 자유로운 육아환경 조성 연차유급휴가 당겨쓰기 제도 민감휴가(난임휴가,병가 등) 개인정보 보호 프로세스 도입 휴가 사용 촉진 : 조직성과평가 가점 부여, 리프레쉬 휴가 제도

자랑할만한 가족친화제도 및 사례

사례 1 • '햇살어린이집' 자발적 직장어린이집 운영

2023년 3월 '사학연금 햇살어린이집'을 신축하여 가족과 공존할 수 있는 근무환경을 조성하였습니다. 직원들이 사내 보육시설을 이용함으로써 어린 자녀를 안심하고 맡기게 되었으며, 어린이집 등·하원 및 행사 참여 등에 대한 부담을 경감하여 업무 집중도와 근무 만족도를 높였습니다.



사례 2 • 행정절차 간소화로 편의성을 높이는 'One-Stop 육아시간 제도'

공단은 '육아시간' 제도로서 만8세 미만(또는 초등학교 3학년 미만) 자녀가 있는 직원을 대상으로 1일 2시간 범위 내 유급 특별휴가를 부여하고 있습니다. 특히 2024년부터 육아의 특성을 고려하여 '육아시간과 유연근무'를 결합한 'One-Stop 육아시간 제도'를 운영 중입니다. 'One-Stop 육아시간 제도'를 통하여 자녀 양육의 유연성 확보 및 불필요한 행정절차 감소를 실현하였습니다. 또한, 【One-Stop 육아시간 사용 매뉴얼】, 【가족친화제도 가이드북】 등 가족친화제도를 적극적으로 홍보하여 제도 사용률을 제고하였습니다.



사례 3 • 만족과 기쁨이 함께하는 행복일터조성

혁신기술(RPA·OCR) 도입, 저연차 직원 특별승진제도 도입등 일·생활의 균형이 잡힌 '행복일터조성'을 실현하였습니다.

단순·반복 업무로 인한 초과근무(약 319시간)를 혁신기술 도입을 통하여 감소하였으며, 직원들의 '저녁 있는 삶'을 보장하였습니다. 또한, 근로 의욕 증진을 위한 '저연차 직원 대상 특별승진제도' 도입 등 '일·생활의 균형이 잡힌 조직문화'를 조성하였습니다.





가족친화제도 Q&A

사립학교교직원연금공단

Q. 회사에서 운영하는 제도 중 가장 만족스러운 가족친화 제도는?

A. '유연근무제도'가 가장 만족스럽습니다. 특히 올해부터 육아시간(1일 2시간의 유급 특별휴가 부여) 및 유연근무 One-Stop 등록 제도로 더 자유롭게 제도를 활용할 수 있게 되어 편하게 이용하고 있습니다. (홍○○/재해보상팀)

Q. 회사의 가족친화제도에 대해 어떻게 생각하시나요?

A. 공단은 매년 실시하는 복무·가족친화제도 만족도 조사, 적극적인 제도 홍보(가이드북 제작, 매뉴얼 제제작) 등 가족친화제도에 대한 직원과의 소통이 원활하게 이뤄질 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히 「근로기준법」을 상회 하는 각종 특별휴가제도와 일家양득 프로그램은 공단의 든든한 복지라고 생각합니다. (김○○/고객복지팀)

Q. 가족친화제도 사용으로 변화된 점은 무엇인가요?

A. 조직문화가 변화하고 있습니다. 육아휴직 및 육아기 단축근무 등 가족친화제도 사용자가 꾸준히 증가하고 있으며, 제도사용을 독려도 꾸준히 증가하고 있습니다. 앞으로 가정을 꾸려나갈 한 나라의 국민으로서 이러한 조직문화가 계속 유지되고 발전하길 기대하고 있습니다. (이○○/노사협력팀)

Q. 가족친화경영에 대한 앞으로의 계획이 있으신가요?

A. 2024년 10월, 인사혁신처에서 【일·가정 양립 및 일 잘하는 공직사회를 위한 인사 자율성 제고 종합 계획】을 발표하였습니다. 이미 운영 중인 제도(육아시간 사용자의 시간외근무 허용, 육아시간 사용 확대 등) 도 있었지만, 그 외에 개선해야 하는 많은 '가족친화제도 과제'가 주어졌다고 생각합니다. 정부 혁신과의지를 적극적으로 반영하여, 일·가정이 양립하는 기업문화 조성에 노력하겠습니다. (홍○○/가족친화사업담당자)

Q. CEO 한마디

A. '모두의 내일에 가치를 더하는 Tomorrow Plus'. 사학연금공단(TP)의 브랜드 정체성(Brand Identity)입니다. 사회문제로 강조되고 있는 인구감소와 저출생문제는 분명 '모두의 내일'을 위협하는 큰 장애물일 것이고, 사학연금공단(TP)은 공공기관으로서 문제 해결의 사명을 지니고 있다고 생각합니다. 사학연금공단(TP)은 사회문제 해결을 위한 가족친화 정부정책을 적극 이행하고, '모두의 내일'에 가치를 더하기 위해 앞장서서 행복일터조성에 노력하겠습니다. (송하중/사립학교교직원연금공단 이사장)

PART

4

근로자우수사례



84 대상_최재서

86 우수상_이채연

88 우수상_오은지

90 장려상_이유리

92 장려상_윤준호

94 장려상_박요나

96 장려상_김남우

98 장려상_천나라

100 장려상_이지은

달성군시설관리공단 Dalseonggun Facilities Management Corporation

"슈퍼맨의 육아휴직"

육아휴직의 소중한 경험을 웹툰으로 담아내다



안녕하세요, 저는 가족친화 우수사례 근로자 공모전에 참여하게 된 최재서입니다.

따뜻한 가정을 꾸리고 싶은 꿈이 있던 젊은 부부에게 건강 문제라는 예상치 못한 위기를 맞이하였을 때 육아휴직제도는 젊은 부부의 꿈이 꺾이지 않게 도와준 고마운 제도입니다.

저의 경우 아내의 출산 이후 몸이 약해져 육아휴직을 하게 되었고 지난 19부터 20년까지 1년간 육아휴직제도를 사용하게 되었습니다.

대상 수상작 <슈퍼맨의 육아휴직>



저희 회사에서는 육아 휴직을 적극적으로 장려하고 배려해 주는 분위기지만 그래도 3개월 이상의 장기 육아휴직의 사례가 없기에 생계를 이어나가야 하는 가장의 입장에서 조심스러운 마음은 있었습니다.

육아휴직 기간 동안 온전히 아이에게 집중하는 것이 힘들었고 우울감도 겪었습니다. 그러나 부호로써 성장하고 아내와 아이에게 최선을 다할 수는 기회이기도 했습니다. 부모님께도 새삼 감사한 마음이 들었습니다. 육아휴직이 끝나고 직장으로 돌아갈 때 오히려 홀가분했습니다.

다시 돌아간 직장에서 직장동료들이 제가 다시 직장의 구성원으로 열심히 일할 수 있도록 도와주었던 고마운 기억들이 생각납니다.

육아휴직의 1년이 있었기에 아픈 아내가 온전히 치료에 집중할 수 있는 환경을 이를 가지게 되었고 나아가 저희 가족을 지킬 수 있었던 귀중한 시간으로 저희 가족에게 기억될 것입니다.

홈페이지 | https://www.dssiseol.or.kr/

달성군시설관리공단 Dalseonggun Facilities Management Corporation

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
지방공기업	시설관리대행	대구 광역시 달성군 화원읍 성천로 5	366명	김정화	2016년

가족친화제도 현황

- 임산 직원(배우자 포함) 배려 선물 지급: 전자파 차단 용품 등
- 다양한 유연근무제도: 시간선택제형, 시차출퇴근형, 근무시간선택형 등
- 임산기 근로시간 단축 (특별휴가): 1일 2시간, 임신 전 기간 근로시간 단축
- 문화체육관광부 '여가친화기업' 우수기관 인증(2022)
- 자동육아휴직제도 선도적 도입: 출산휴가신청시 육아휴직 자동신청
- 근로자 스트레스 및 정신건강 관리 프로그램 운영
- 육아휴직기간 확대: 1년→2년(2024년 지방공공기관의날 우수사례 선정)
- 가족친화적인 직장문화 조성을 위한 가족 초대의 날 행사 운영

백메가 |

"맛나는 회사"

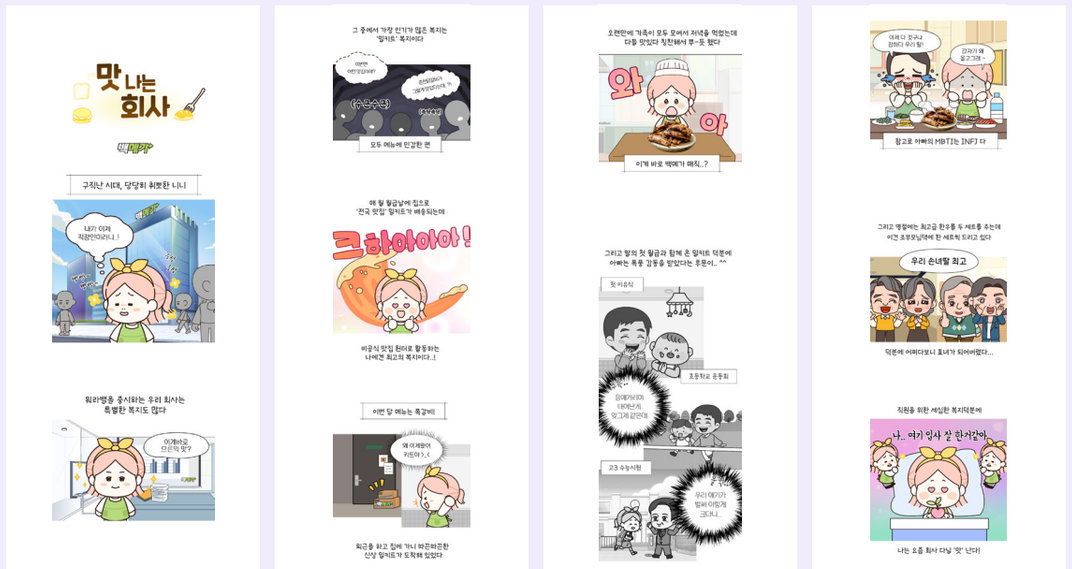
우리 회사 밀키트,
우리 가족 대화키트로!



안녕하세요, 백메가 운영지원팀에서 마케터로 근무하고 있는 이채연입니다.

평소에도 우리 회사의 밀키트 복지에 너무 만족하고 있었는데, 공모전 소식을 듣자마자 "이건 전국적으로 알려야 한다!" 라는 생각이 들었어요. 그리고 제가 마케터다 보니, 저의 역량을 발휘하면서도 우리 회사의 따뜻한 문화를 알리는 좋은 기회가 될 수 있을 것 같아서 출품하게 되었습니다.

우수상 수상작 <맛나는 회사>



백메가

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	도매및소매업	대구광역시 중구 중앙대로 273, 3층(남산동)	96명	신정권	2024년

홈페이지 | www.100mb.kr

작품에 담고 싶었던 핵심 메시지로는 "가족과의 시간은 그 무엇과도 바꿀 수 없는 소중한 자산"이라는 점을 중점적으로 드러내고 싶었어요. 특히, 밀키트를 통해 가족들이 함께 식사를 하며 대화를 나누는 시간이 늘어나면서, 자연스럽게 함께 했던 추억들을 되새겨보기도 했어요. 밀키트가 그 추억을 되살려주는 좋은 매개체가 되어준 것이죠. 이런 부분을 통해 근로자들이 가족과의 시간을 더 많이 가지기를 바란다! 라는 메시지를 담고 싶었습니다.

작품에서 소개한 내용 말고도 회사 내에서 시행되고 있는 가족친화제도를 소개해보자면, 육아휴가나 임신기(육아기) 단축근무는 기본으로 보장을 해주어요.

이 외에 연말이 되면 케이크와 와인 한 병을 줍니다. 아직 이곳에서 연말을 보낸적은 없어서 받은 적은 없지만, 동료들의 말을 들어보니 작년에는 비건 케이크와 고급 와인이였다고 하더라구요. 그래서 연말이 오기만을 기대하며 열심히 기다리고 있습니다.

우리 모두 월급을 위해 달리고 있지만, 가장 중요한건 나 자신의 행복인 것 같아요. 최근에 릴스에서 유행하는 '행집욕부(행복에 집중하기 욕심 부리지 말기)' 크게 외치고 모두들 즐겁게 살아갔으면 좋겠습니다.

가족친화제도 현황

- 가족친화인증_ 2019.12.01 ~ 2022.11.30
- 가족친화인증_ 2022.12.01 ~ 2024.11.30
- 가족친화인증_ 2024.12.01 ~ 2027.11.30

하지공업주식회사 |

"아이 한 명을 키우기 위해서 온 동네가 필요하다"

13년차 워킹맘의 육아, 감동 수기로 풀어내다



오은지

아직 어두컴컴한 새벽 5시 30분, "따르릉" 울리는 알람과 함께 나의 하루가 시작된다. 분주하게 출근 준비를 마치고 시계를 보니 6시 10분. 이제 집을 나서기 전 해야 할 일이 하나 남았다. 곤히 자고 있는 아이를 깨우는 일..

"일어나." 이 한마디에 보채는 것도 없이 졸린 눈을 비비며 일어나는 착한 아이다. 눈을 제대로 뜨지도 못한 채 옷을 주섬주섬 주워 입고는 내 다리에 매달려 간다. 초2. 아직은 어린 아이, 한창 성장기에 충분히 잠을 재우지 못해 키가 잘 자라지 않는 건지 늘 마음 한켠에 걸리곤 한다.

그렇다. 나는 대한민국의 워킹맘이다. 경기도 의왕에서 화성으로 매일 왕복3시간의 거리를 운전해서 출퇴근하고 있다. 매일 출근길에 친정집에 아이를 맡기고는 퇴근길에 데리고 오는 일상이다. 감사하게도 친정엄마가 근처에 계셔서 아이가 태어난 후부터 쭉 돌봐주셔서 걱정없이 회사를 다니고 있었지만, 연골이 다 닳은 무릎을 연신 두들기며 지친 기색이 역력하게 아이를 돌보는 엄마를 보며 "이게 맞는 건가"하는 생각이 부쩍 든다.

하루의 대부분을 할머니 집에서 보내는 아이는 친구들과 만날 기회조차 없어서 신나게 뛰어놀 나이에 제대로 한번 놀아본 적이 없다. 하교 후에는 학원만 뺑뺑이 돌다가 집에 돌아오는 차안에서 부족한 잠을 채우려는지 그 잠깐 새 잠이 들곤 한다. 분명 퇴근하고 집에 돌아왔건만 쌓여있는 집안일은 또다른 업무의 시작이다. 워킹맘에게 퇴근이란 없다.

쉼 없이 돌아가는 반복되는 일상에 정신적, 체력적인 한계에 다다르고 있는 것 같다. 일도 가정도 놓치고 싶지 않았지만 이대로는 안 될 것 같았다. 결단이 필요한 시점이었다.

끊임없이 이어지는 이 고민들을 회사에 털어놓았다. 대표님께서는 내 이야기에 귀 기울여 들어주시고 기꺼이 고민을 함께 나누어 주셨다. 그 과정 속에 "육아기 근로시간 단축제도"가 있었다. 아이가 학교에 있는 시간 동안 근무를 하고, 하교하는 시간에 맞춰 퇴근 할 수 있도록 근무시간을 단축하여 조율하였다. 이 모든 고민이 해결되는 순간이었다.

대표님의 세심한 배려는 여기에서 그치지 않고, 왕복 3시간이나 걸리는 출퇴근 시간이 왕복 30분이 될 수 있게 집 근처의 오피스로 근무지를 이전해 주셨다. 또 아이의 방학에는 재택근무를 할 수 있도록 해주셨다. 일상 업무에 지장이 없도록 업무 분장을 새로이 했다. 업무를 함께 나눠 가진 직장 동료에게 미안함과 고마움이 크다.

육아기 근로시간 단축근무를 시행하고 반년이 지났다. 그 사이 아이는 초등학생 3학년이 되었고, 친구들과 동네를 뛰다니며 노는 개구쟁이가 되었다.

아침 7시 30분, 여유롭게 일어나 매일 30분간 아이와 독서로 하루를 시작하곤 한다. 아이를 학교에 등교 시키고 회사에 출근한다. 비록 근무시간은 줄어들었지만, 그 시간에 최대의 효율을 낼 수 있도록 집중해서 근무한다. 아이는 잘 크고 있냐는 대표님과 직장동료의 안부 인사에 덕분에 쑥쑥 잘 크고 있노라 말한다. "아이 한명을 키우기 위해서는 온동네가 필요하다"라는 말이 있다.

우리 아이 한명을 위해서, 정부와 회사와 사람이 있었다. 좋은 제도와 더불어 주변의 이해와 배려 덕분에 행복한 일상을 보내고 있다.

오늘도 아이의 해맑은 미소와 함께 행복이 번져간다.







홈페이지 | www.hajie.com

하지공업주식회사

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	제조업	경기도 화성시 팔탄면 시청로 1020-20	17명	안태상, 이권화	2013년

가족친화제도 현황

▪ 유연한 근무조성 및 장기간 근로 개선	• 재택근무 및 원격근무, 스마트워크 등 다양한 유연근무제 시행 • 격주 4일제 시행 (매주 금요일 격주 교대로 휴무)
▪ 사내 가족친화문화 조성	• 가족초청프로그램(사내공간제공 : 물놀이, 영화관람, 당구 및 탁구 등) • 가족참여프로그램(가족과 함께하는 문학기행, 야유회, 음악회 등)

PICT.

"가족친화기업에서 갖생 사는 중!"

재미난 웹툰으로 풀어낸 가족친화제도



아이 출산과 양육과 동시에 일을 할 수 있도록 청년 직원의 생애주기를 반영한 사내 정책을 콘텐츠에 담았습니다. 일과 가정, 두 마리 토끼를 잡고 싶은 MZ세대를 위한 복지 정책이 많은 스타트업에 널리 전파됐으면 합니다.
(탄력근무제, 출산 후 재택근무제, 영유아 자녀 동반 책임제 등)

회사는 임산부 단축근무, 출산 후 재택근무 허용, 임산부 필라테스(체력단련비) 지원, 시차출근제, 연차 30분 제도, 강아지와 동반 출퇴근, 결혼 축하금, 전월세 보증금 무이자 대출 등 제(청년)가 결혼을 하고 아이를 낳고 양육을 하는 과정을 이해하고 맞춤형으로 지원해주었습니다. 가정에서의 삶과 직장에서의 삶을 이어갈 수 있도록 해준 가족친화기업 제도에 감사함을 느꼈습니다.

장려상 수상작 <가족친화기업에서 갖생 사는 중!>



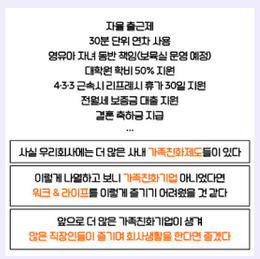












제가 작품을 통해 가장 전달하고 싶었던 메시지는 저출산 문제를 해결을 위해서는 기업이 주도하는 청년 맞춤형 사내 정책이 필요하다는 것이었습니다. 임산부 단축근무, 출산 후 재택근무 허용, 임산부 체력단련 지원, 시차출근제, 연차 30분 제도, 반려동물 동반 출퇴근 허용, 결혼 축하금(급여의 100%), 전월세 보증금 무이자 대출로 지역에 정착할 수 있도록 돕는 기업의 청년 맞춤형 사내 정책을 재미난 웹툰(콘텐츠)으로 그려 설명하고 싶었습니다.

홈페이지 | https://thepict.co.kr/

PICT.

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	응용소프트웨어 개발업(메타버스, 디지털트윈 등)	강원특별자치도 춘천시 효자로 144(효자동, 픽트스퀘어)	32명	전창대	2021년

가족친화제도 현황

데이터 시각화를 통한 실감 기술 기반 마이스테크 기업인 (주)더픽트는 자녀 출산과 양육 지원, 유연근무제 도입, 전월세보증금과 주택자금 무이자 대출, 반려동물 동반출퇴근, 결혼 축하금, 영유아자녀동반책임제 등의 청년 맞춤형 복지제도 제공으로 가족친화 직장문화 조성을 위해 노력하고 있습니다.

SHINSEGAE

"쳇바퀴와 같은 일상에 가족이라는 기어를 장착"

가족친화제도로 가족의 행복과 자기계발을 실천하다



쳇바퀴와 같은 일상! 슬프지만 이 문구는 10여년이 넘는 직장생활을 하고 있던 나를 규정할 수 있는 아주 적합한 표현이었다. 정해진 시간에 매일 같은 장소로 출근하고, 일정 시간 동안 회사에 머물러야 했다. 내가 조절할 수 없는 업무 상황으로 인해 계획성 있는 삶을 구상하기 어려웠고, 집에서도 아이와 함께 놀아주며 시간을 보내기보다는 주로 녹초가 되어 소파에 누워 생활하기 일쑤였다. 10여년의 직장생활은 회사에서는 능력있는 직장인, 전문성 있는 동료로 인정받고, 가정에서는 존경받는 아버지가 되길 희망했던 나의 바람과는 다르게 흘러가고 있었다.

이를 극복하기 위해 아무런 노력도 하지 않은 것은 아니었다. 직무와 관련된 전문 자격시험인 공인 노무사 시험을 준비해 보려 노력했다. 하지만 출퇴근 시간이 정해져 있다 보니 퇴근시간 이후 학원을 등록하는 것은 물리적으로 불가능 했고, 업무가 몰릴 경우에는 근무 스케줄을 조정할 수 없었기 때문에 공부할 시간을 확보하기 어려워 공부 계획을 지키지 못하는 것이 일상이었다. 또 직장생활과 공부를 병행하면서 가정생활에 소홀하게 되고, 한창 아빠의 품이 필요한 아이에게도 미안한 마음이 들면서 자연스럽게 공부를 중단하게 되었다. 정해진 근무시간과 정형화된 일상 속에서 나는 달라질 여유도 용기도 모른 채 쳇바퀴와 같은 일상을 하루하루 살아갔다.

그러던 중 2021년에 회사가 가족친화기업 인증을 받으면서 쳇바퀴 같은 일상에 커다란 변화가 나타났다. 회사는 시차출근제, 선택적 근로시간제, 재택근무제 등 다양한 탄력 근무제도를 도입하였고, 샌드위치 리프레쉬 휴가, 가족 리조트 패키지 프로그램, 초등학교 입학 돌봄휴직 등 다양한 가족지원 프로그램을 신설하였다. 이러한 제도가 도입되면서 나는 다시 한번 쳇바퀴속에서 벗어날 용기를 낼 수 있게 되었다. 가장 먼저 시차 출근제를 통해 출근시간을 조정하여 공인노무사 시험 학원을 등록했다. 아침 출근은 빨라 졌고, 퇴근 후에 학원 강의를 수강해야 해서 체력적으로 다소 힘들긴 했지만 평일 오후 6시 학원 수업에 다른 학생들과 함께 제시간에 출석하여 공부할 수 있다는 사실만으로도 가슴이 뛰었고 할 수 있다는 자신감이 들었다.

또 선택적 근로시간제를 통해 업무 스케줄과 공부량에 따라 근무 시간을 스스로 자유롭게 선택할 수 있게 되면서 업무와 공부 모두 놓치지 않고 계획적으로 생활 할 수 있게 되었다. 이제 갑자기 예상하지 못한 업무가 발생해도 내가 스스로 주도적으로 근무시간을 설정할 수 있어 불필요한 야근도 줄일 수 있게 되었다. 자연스럽게 학원수업에 빠지거나 공부 계획을 어기는 일이 거의 없어졌고, 회사 생활의 생산성도 오히려 높아졌다. 이런 다양한 유연 근로제의 적극적인 활용 덕택에 공인 노무사 시험에 운 좋게도 합격하게 되었다. 합격 이후에도 배움을 멈추지 않고 시차 출근제를 활용하여 현재도 야간 대학원을 다니고 있고, 선택적 근로시간제를 활용하여 근무시간을 스스로 잘 조정하여 공부 시간을 확보하고, 업무 효율도 높이면서 20년~23년 사이에 기업재난 관리사 등 10개의 자격증을 취득하였으며, 직장 내 장애인 개선강사 컨테스트에서도 최우수상인 고용 노동부 장관상을 수상하기도 하였다. 이러한 다양한 유연근로제를 통해 획득한 자격증과 업무 생산성 향상을 통해서 회사에서 승진도 할 수 있게 되었다.

또한 일과 자기계발뿐만 아니라 어린 아들이 몸이 아플 때에는 재택근무를 활용하여 집에서 아이를 돌보고, 회사 생활과 학업을 병행할 수 있게 되었다. 재택근무를 통해 아이와 함께 할 수 있는 시간이 늘어나면서 남편으로 아버지로서 공부를 핑계로 소홀히 했던 부분에 대해 조금이나마 만회할 수 있었다. 또한 회사의 가정친화 지원제도가 육아에도 큰 도움이 되었다.

초등학교에 입학한 아들을 위하여 초등학교 입학 돌봄휴직 제도를 활용하여 아들이 초등학교에 적응하는 데 큰 도움을 줄 수 있었다. 또한 시차 출근제를 통하여 요즘도 아들의 등교를 책임지는 멋진 아빠의 역할을 하고 있다. 또한 샌드위치 리프레쉬 휴가와 다양한 리조트 패키지 프로그램을 활용하여 가족과 함께 일상에서 벗어나 여유를 즐기면서 가족과의 관계도 더욱 돈독해졌다.

나는 아직도 쳇바퀴 속의 일상을 살아가고 있다. 하지만 과거와는 조금은 다른 일상을 살아가고 있다. 다양한 가족 친화 프로그램은 나의 쳇바퀴에 기어를 장착해주었다. 쳇바퀴 같은 일상 속에서 이제 내가 뛰고 싶을 때는 쳇바퀴 속에서 누구보다 열심히 뛰지만 가족과 함께 시간을 보내거나, 자기계발을 위해 필요할 때는 가족친화 프로그램의 기어로 조절하며 가족과 함께 내 삶의 일상을 하루하루 행복하게 누릴 수 있게 되었다.





홈페이지 | www.shinsegae.com

SHINSEGAE

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
대기업	소매업	서울특별시 중구 소공로 63 (충무로1가)	2,673명	박주형	2021년

가족친화제도 현황

- 근로시간 단축 — 주35시간제 도입
- 휴직제도 — 희망육아휴직, 난임휴직, 초등입학 휴직, 입양휴직 등
- 근무환경 — 임부 단축근무, 시차 출퇴근제, 출산선물 지급(마더박스) 등

(주) 오보틀

"꺾인 싱글맘의 날개를 펴준 나의 직장 오보틀"

회사와 함께 성장한 싱글맘의 꿈



21년도 가을, 꿈 많고 밝았던 20대 청춘 시절을 지나 인생에 가장 중요한 선택인 결혼을 하게 되었고 임신과 동시에 다니던 직장에 사직서를 내고 육아에 집중하기 위해 커리어를 잠시 내려놓는 결정을 하게 되었습니다. 평온할 것 같았던 신혼생활도 잠시, 당시 남편이 결혼 전 무리하게 투자했던 부동산이 사기로 밝혀지게 되면서 남편은 더 이상 아빠로서, 남편으로서 역할을 못 할 것 같다는 말과 함께 깊은 우울감에 시달렸고 직장도 그만두며 나 홀로 미국행을 감행했습니다.

그의 바람대로 한순간에 저는 이혼한 싱글맘이 되었습니다. 당시 80만 원의 양육비를 지급하겠다는 약속은 받았지만 그 돈으로는 도저히 아이를 키워낼 수 없는 현실 속에서 저는 인생에서 가장 힘든 순간을 경험해야만 했습니다. 어떻게든 돈을 벌어야 했던 저는 돌이 갓 지난 아이를 잠시 친정 엄마에게 부탁하고 '국민취업지원제도'를 활용하여 재취업을 위해 낮에는 자격증 공부, 밤에는 지원서를 내며 '엄마'라는 이름으로 힘과 용기를 낼 수 있었습니다. 마침 취업지원제도가 거의 끝나갈 무렵 '(주)오보틀'에서 경영지원부서의 해외영업사원을 구한다는 연락을 받았습니다. 4년제 대학 경영학 졸업과 미국 교환학생 그리고 알리바바 셀러 경험의 강점을 살려 지원하였고 면접을 볼 수 있었습니다. 당시 차도 없이 영등포에서 양주로 출퇴근 하기란 왕복 5시간이 걸리는 먼 길이었습니다. 저의 사정을 들은 대표님은 재택근무에 매주 1회 출근이라는 파격적인 제안을 해주셨습니다. 비록 급여는 적은 수준이었지만 인센티브제가 있다는 것을 알게 된 저는 어떻게든 이 회사에서 영업실적을 내어 회사에 보탬이 되는 직원이 되고 싶다는 목표가 생겼습니다.

그렇게 재택근무자로 정규직 사원이 된 저는 주어진 8시간을 최선을 다해 근무했습니다. 당시 오보틀은 해외 수출은 거의 없었고 기존 인력도 없던 터라 스스로 개척해야 가능했던 상황이었습니다. 시키지 않아도 일을 만들어 내며 각종 정부 지원 수출기반 사업에 참여했습니다. 해외 알리바바, RANGEME, TRADEKOREA, GOBIZKOREA에 순차적으로 입점하였고 코트라와 한국무역협회, 중소기업진흥공단, 경제과학진흥원의 도움을 받아 22년 0개 국가에서 23년 10개 국가로 수출 다변화에 성공하였습니다.

금년도에는 수출 바우처 사업에 튼튼한 내수기업으로 선정이 되어 약 6천만 원어치의 과제를 맡게 되었습니다. 영업부를 담당하다 보니 자연스럽게 한국의 크고 작은 거래처와 계약을 맺는 성과도 낼 수 있었습니다. 저는 여기서 그치지 않고 중소기업에서도 충분히 대기업 연봉만큼 벌 수 있다는 사례를 만들고 싶은 목표가 있습니다.

지금 저의 아이는 어느덧 4살이 되었습니다. 부모님과 합가하여 강원도 철원에서 양주로 왕복 3시간의 출퇴근을 해야 하는 상황이지만, 지금까지도 재택근무와 주 1회 출근을 병행하고 있습니다. 회사 대표님은 저를 꾸준히 믿고 맡겨주셨고, 사원으로 시작했던 저에게 팀장이 해야 하는 업무까지도 해낼 수 있도록 기회를 주셨습니다. 최근 갑작스럽게 척추협착증 진단을 받고 아이를 돌보기 힘들어진 친정엄마를 돕기 위해 육아기 단축근무를 제출했습니다. 이 또한 전혀 어려움 없이 받아들여준 오보틀 회사 덕분에 인생의 힘든 시기를 넘길 수 있었습니다. 올 9월이면 오보틀에서 근무한지 2년이 됩니다. 사원에서 시작하여 팀장의 역할을 맡아오며 일해왔던 지난 시간들보다 앞으로의 날들이 더 기대가 됩니다. 실무를 하면서 만나는 크고 작은 어려움들이 있지만 목표가 있으니 그런 것쯤은 이제 견뎌낼 수 있습니다.
그리고 가장 소중한 '가족' 그리고 '엄마'라는 이름으로 오늘도 출근합니다.





홈페이지 | https://www.ohbottle.co.kr/

(주) 오보틀

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	제조업	경기도 양주시 백석읍 중앙로 292-56	57명	김윤성	2022년

가족친화제도 현황

- 출산휴가 및 출산 축하금 지급
- 생일자 축하 상품권 지급
- 명절 차례지원비 및 명절 선물 지급
- 육아기 근로시간 단축 근무
- 근로자휴가지원사업 참여
- 가족 초청 행사 진행 [가족 사랑의 날]
- 휴가지원비 지급

소상공인시장진흥공단
SMALL ENTERPRISE AND MARKET SERVICE

"가족친화제도가 낫게 하고 낳게 하다"

가족친화로 가정을 일군 감동 수기



김남우

대학교시절부터 9년간 만남 끝에 와이프와 결혼한 나는, 항상 퇴근 후 와이프와 영화를 보고 여행을 가고 맛있는 것을 만들어 먹으며 행복을 즐기고 있었다.

그러던 와중 정확히 2021년 12월 27일 늦은 저녁 우리 부부는 나의 생일을 기념해 맛있는 스테이크를 만들어 먹고선 영화를 보다가 잠이 들었다. 갑자기 다음 날부터 와이프는 심각한 두통으로 인해 앉아 있기도 힘들고 먹으면 토하는 증상이 갑자기 다가왔고 우리의 생활은 무너지고 있었다.

와이프 회사에 사정을 말하고선 와이프는 몇 개월 동안 침대에 누워있거나, 원인을 알기위해 이비인후과, 신경외과, 한의원, 영상의학과를 갈 때 차에서 누워 있는 게 전부였다. 나는 금요일에는 시차출퇴근을 써서 조기퇴근을 한 다음 일찍 집에 가 누워있는 와이프를 이끌고 유명하다는 병원을 전전하며 치료일기를 써갔다.

회사의 가족친화게시글이나 제도가 없었으면 병원조차 가지 못하리라 생각했다. 시차출퇴근과 근로시간선택제로 나는 많은 병원을 방문할 수 있었는데, 그 중 한 병원은 여성 두통은 호르몬 때문이며 원인은 아니지만 두통 증상을 해소하는 복부 주사가 미국FDA승인을 받았다고 알려주었다. 국내에선 비급여라 가격이 매월 주사 1대당 80만원이었는데 가격도 문제지만 스스로 복부에 주사를 놓는 걸 와이프는 너무 무서워 했다.

나는 시차출퇴근제를 쓰고 항상 내 손으로 와이프 복부에 주사를 놓았고 두통 증상이 사라졌을 때, 와이프는 약해진 몸을 추스르고자 운동을 시작했다. 회사의 근로자 지원제도 덕분에 와이프와 나는 체련단련비를 충당 할 수 있었다.

주사를 맞지 않고서도 잠시 두통이 사라진 시기, 여성 두통은 호르몬 문제라 출산을 하면 사라진다는 논문 결과를 보고 우리는 고민하던 2세를 갖기로 마음 먹었고 회사의 자녀출산제도인 난임휴가를 이용해 난임검사 및 임신을 준비할 수 있었다.

다만 태아에 어떠한 영향을 끼칠 수 있는지 모르는 신약인 두통주사가 몸속에서 빠져나가려면 4개월이 걸려야 했는데, 기적적으로 두통이 호전되어 주사를 4개월간 안 맞고 우리는 임신을 할 수 있었다.

나는 두통이 심해 질까봐 간혹 회사의 재택근무를 활용했는데 가족친화인증기업인 우리 회사는 오히려 유연근무제를 권고하고 평가에도 포함되어 있어 부담 없이 사용할 수 있었고 안전하게 출산까지 와이프 옆에 있을 수 있었다.

또 바로 배우자출산휴가를 쓰고 많은 남자선배들도 육아휴직을 쓰는 문화 덕분에 육아휴직을 쓸 수 있었다. 정말 1년 안에 아프던 와이프가 낫고, 또 2세를 낳고 지옥에서 천국에 온 기분이었다. 그리고 동시에 회사에 고맙고 미안한 마음도 들었다.

나는 휴직 중이었지만 아기와 와이프랑 전통시장과 소상공인업체를 다니며 우리 회사의 설립취지의 하나인 소상공인 보호에 어떠한 역할을 할 수 있는 지 고민했고, 휴직기간 국민건강보험공단의 국민참여형 건강보험 중점사업에 소상공인 심리상담 자가검진 시스템 도입 및 지자체 통합 심리지원단 연계 정책을 제안하여 건강보험공단 공모전 은상을 받을 수 있었다.

이러한 결과로 건강보험고지서 및 모바일 안내를 통해 소상공인의 심리방역을 위한 지원 사업을 연계한 것으로 알고 있으며 나 또한 휴직기간 본연에 업무에 고민하고 창의적 생각을 발현할 수 있는 기회를 가질 수 있었다.

나는 또한 휴직복직 이후에 우리 회사의 자녀돌봄휴가를 활용하여 여전히 가족과 함께 시간을 보내고 있고 가족과 함께 한 사진을 통해 지자체 사진공모전에서 많은 수상을 할 수 있었다.

현재 나는 내가 받은 혜택인 가족친화문화를 확산하기 위해 인사팀에 근무하며 회사 내부의 여가사진 공모전 등을 기획하며 또 다른 가족친화제도가 낫게 할 가족, 그리고 낳게 가족의 사례를 기다리고 있으며 회사에 대한 애정과 책임감, 업무능률 또한 높아지고 있는 것을 스스로 느끼고 있다.





홈페이지 | www.semas.or.kr

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
공공기관	공공 행정	대전광역시 유성구 지족로 364번길92, 2층	828명	박성효	2016년

가족친화제도 현황

- 중소벤처기업부 산하기관 최초 임신기 주 4일제 도입
- 입학기 등·하원 지원을 위한 자녀돌봄휴가 1시간 단위 개편
- 공단 맞춤 육아시기별 생애주기 제도 설계 도입
  (모성보호기(임신·출산), 유아보호기(0~5세), 육아지원기(6세~)

maius
ICT Value Partner

"이게 가능하구나"

모두와 함께할 수 있는 가족친화문화 실천!







밤샘 업무에 지쳐 이직한 회사에서 시차출퇴근제를 시행하고 있었습니다. 가족친화적인 문화를 조성하기 위해 직원들의 의견을 성심성의껏 반영하고 간담회를 열어, 각 직위별 담당자분들과 대화하는 시간을 가지며 고충 등을 듣고 해결하기 위해 노력해온 결과가 눈앞에 실현된 것이라고 느끼니 신기했습니다.

처음으로 시차출퇴근제도를 활용해 출/퇴근 시간을 조절해 보니, 퇴근하고 집에 가도 가족들과 모여 식사할 수 있는 시간이 확보되어 그동안 야근으로 인해 소원해진 가족들과의 관계가 다시 돈독해질 수 있었습니다. 가정에서 충전한 에너지는 회사에서 통통 튀는 아이디어와 활력으로 발산되었습니다.

본래도 야근이 거의 없는 편이지만, 특별히 수요일에는 '가족사랑의 날'이라고하여 더더욱 정시퇴근을 독려하였고, 매주 금요일에는 '재충전의 날'이라고 하여 1시간 조기퇴근 할 수 있어 가족들과 함께 저녁을 먹고나서도 시간적으로 여유가 생겨 집 앞에 핀 벚꽃을 보러 나가기도 하고, 무더운 여름, 냇가에 놀러가 열기를 식히기도 하며 가족들과의 추억을 많이 쌓게 되었습니다.

이벤트는 여기서 끝이 아니었습니다. 장기근속한 직원들에게는 5~20일의 장기근속휴가와 50~200만원의 장기근속축하금이 지급되었고 직원이 대학원에 입학하거나 자녀가 초/중/고/대학교에 입학할시 20~100만원의 입학장학금이 지원되었습니다. 근로자의 날, 창립기념일, 크리스마스에는 개인별로 전국 가맹점에서 사용 가능한 복지포인트를 지급해주었고 결혼, 출산, 칠순, 팔순, 구순, 백순, 조의 등의 경조사 때에도 20~100만원의 경조비를 지원하여 직원뿐만 아니라, 가족들까지도 살뜰히 챙겼습니다. 여유로운 업무시간과 복지 혜택 덕분에 가족 및 친구들과의 모임 시간이 많아졌고 지인들을 만날 때마다, 워라벨 좋고 직원들을 배려하여주는 회사에 다니게 된 것이 너무 감사하다고 하였습니다.

업무 담당자로서 놀란 것은 육아휴직 중인 직원에게도 재직자와 동일하게 생일축하금, 명절 귀향 여비 및 가족행사 지원금 등의 복지 혜택을 지급하는 부분이었습니다. 휴직자는 언제나 회사 복지 대상에 포함되었으며, 휴직 중인 직원의 부모님 및 배우자의 경조비까지도 지원되었습니다. 육아휴직 후 복귀하신 분이 부장으로 승진하고 사내연애로 결혼하신 배우자분도 이어서 육아휴직을 신청하시는 것을 보고 정말 회사가 '육아휴직을 장려하고 있고, 구성원 한명 한명을 소중히 여기는구나'라고 생각하였습니다.

이처럼 가족친화적인 문화를 조성하고, 실천하는 기업에는 이에 보답하는 마음으로 열심을 다하는 직원이 생기게 되어 기업과 직원 나아가 사회 모두에 긍정적인 시너지가 발생됩니다. 당사는 어려운 경기에도 매년 매출실적이 올라가고 있고 대외적으로도 매년 꾸준히 신규인증 등을 획득하고 있습니다.

앞으로도 직원을 배려하고 사랑하는 CEO의 마인드와 함께 저희 회사는 가족친화우수기업으로 성장해 나갈 것입니다.

홈페이지 | https://www.maius.co.kr/

maius
ICT Value Partner

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	소프트웨어 개발 및 자문	서울특별시 금천구 가산디지털2로 98 (가산동), 롯데IT캐슬 1차 1동 912호, 913호	56명	김성훈	2023년

가족친화제도 현황

- 사내근로복지기금을 설립하여 운영
- 당월입사자에게도 명절 귀향 여비 및 가족행사 지원금을 지급
- 본인뿐만 아니라 배우자의 부모, 형제, 자매 등의 경조사에도 경조비를 지급하며 근로자의 가족에게 역시 복지 혜택을 제공

방과후학교 사회적기업
큰사람아카데미

"아이와 함께하는 직장생활의 행복"

배려와 협력을 통해 이루어낸 행복한 직장생활



이지은





2017년 출산을 하고 3번의 이직 끝에 입사한 지금의 회사는 주변 친구들이 모두 꿈의 직장이라고 얘기를 할 정도로 나에게 잘 맞는 회사다. 아이를 키우면서 새로운 직장을 다닌다는 것에 걱정이 많았던 반면 항상 아이의 입장에서 먼저 생각하고 이해해주시는 대표님과 직원분들 덕분에 아이에 대한 걱정과 부담 없이 일할 수 있었다. 아이를 키우며 회사를 다니기에는 너무 좋은 복지가 있던 회사였지만 이 복지들을 제대로 활용하지 못하는 부분도 있어보였다. 그러던 중 우연히 알게 된 "가족친화기업인증"이라는 제도를 통해 이를 개선하고 모든 직원들이 다양한 혜택을 받을 수 있도록 회사는 늘 노력해준다.

1. 탄력적 근무제도
올해 아이가 초등학교에 입학하여 등하교에 대한 걱정이 많았다. 그런데 대표님께서 먼저 시차출퇴근제를 이용해 한 달 정도 등하교지도를 해보는 것은 어떻겠냐고 먼저 제안을 해주셨고 갑작스런 환경변화에 적응하기 힘들어 할 수도 있을 입학 초기에 아이는 어렵지 않게 새로운 환경에 적응해주었다. 이처럼 회사에서는 근로자가 생각하지 못한 부분까지 세심하게 챙겨주기 때문에 일할 때도 마음 편히 할 수 있고, 가족과의 시간을 보내는 데에도 도움이 되었다. 또한 매달 둘째 주와 넷째 주 수요일은 가족 사랑의 날로 지정되어 4시 조기퇴근을 한다. 이렇게 하면 오전에 집중해서 업무를 처리한 후 아이와 함께 보내는 시간을 늘릴 수 있어서 업무와 가정의 균형을 잘 맞출 수 있다.

2. 가족여가활동
회사에서는 생일자에게 2시간 조기퇴근을 허용하고 있다. 얼마 전 생일자였던 나는 주말생일로 인해 금요일에 2시간 조기퇴근을 하고 가족들과 함께 캠핑을 다녀왔다. 시간적인 여유가 생기니 아이와 함께하는 시간이 늘어서 더 의미 있는 생일을 보낼 수 있었다.

3. 가족참여프로그램
입사 이후 두 번째 워크숍을 6월에 예정 중에 있다. 어린 자녀가 있는 경우 1박2일 워크숍은 부담이 되기 마련인데 올해부터는 가족과 함께 할 수 있는 가족동반 워크숍으로 진행이 될 예정이다. 모든 직원이 아이들과 함께 즐거운 시간을 보낼 수 있도록 열심히 숙소를 찾고 다 같이 즐길 수 있는 프로그램을 생각중이다. 벌써 상상만으로도 행복한 시간이 될 것만 같다.

4. 이 글을 마치며
혜택은 단순히 제도로만 존재하는 것이 아니라, 회사와 근로자 간의 배려와 협력을 통해 실현이 되고, 이러한 분위기는 회사의 발전과 직원들의 행복에 큰 도움을 준다고 생각한다. 여러 제도를 통해 혜택을 받으며 일과 육아를 병행하는 것이 얼마나 중요한지 알게 되었고, 이를 통해 삶의 질이 향상되어 더욱 더 행복하게 업무에 전념할 수 있게 되었다. 또한, 회사가 직원들의 복지 향상을 위해 노력하고 있다는 사실이 가장 큰 자랑거리이다. 지속적인 관심과 노력 덕분에 우리 회사가 더욱 발전하고, 누구나 다니고 싶은 모두의 꿈의 회사가 되기를 기대한다.

홈페이지 | http://gpacademy.co.kr/

방과후학교 사회적기업
큰사람아카데미

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	교육서비스업	전북특별자치도 전주시 덕진구 추천4길5, 2층	7명	양혜미	2023년

가족친화제도 현황

- 매월 2,4째주 수요일은 가족사랑의 날로 조기퇴근 시행
- 생일자 조기퇴근제도
- 장기근무자 근속장려수당
- 직무 자기개발지원 (자격증 취득 지원, 도서구입비 지원)
- 월 1회 주 4일제 운영
- 남성근로자 육아휴직,자동육아휴직제, 육아기/임신기 근로시간 단축

PART

5

부록



104 가족친화인증제

106 가족친화지원사업

112 가족친화인증기업·기관·통계

가족친화인증제

1 가족친화인증 개요

가족친화제도*를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관에 대하여 심사를 통해 인증을 부여하는 제도
*자녀출산양육 및 교육지원제도, 탄력적 근무제도, 근로자 및 부양가족 지원제도, 가족친화직장문화 조성 등

※ 법적근거 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 제 15조

인증 주체 및 신청대상

인증 주체	신청대상		
	신규인증(3년)	유효기간연장(2년)	재인증(3년)
여성가족부 장관	가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 기관	신규인증기간 만료 전	유효기간연장 및 재인증 기간 만료 전

*인증유효기간: 신규인증(3년)/유효기간연장(2년)/재인증(매3년단위)

인증기준

구 분	신규인증	유효기간 연장	재인증
대기업·공공기관	70점	70점	75점
중소기업	60점	60점	65점
총계	100점 만점		
법규준수사항	근로기준법, 남녀고용평등 및 일·가정 양립 지원에 관한 법률, 양성평등기본법, 성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률, 성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률, 가정폭력 방지 및 피해자보호 등에 관한 법률, 국가공무원법 등 최소 법규 준수사항을 충족		
적용기준	신규인증, 유효기간 연장, 재인증 모두 '최고경영층의 리더십'의 배점에서 5점 이상의 점수를 획득하여야 함		
	• '중소기업'은 100점 만점 중 60점 이상 획득 • '대기업·공공기관'은 가족친화제도 실행의 배점에서 35점 이상 획득 및 최종 점수 100점 만점 중 70점 이상 획득	• '중소기업'은 100점 만점 중 60점 이상 획득 • '대기업·공공기관'은 가족친화제도 실행의 배점에서 35점 이상 획득 및 최종 점수 100점 만점 중 70점 이상 획득	• '중소기업'은 100점 만점 중 65점 이상 획득 • '대기업·공공기관'은 가족친화제도 실행의 배점에서 35점이상 획득 및 최종 점수 100점 만점 중 75점 이상 획득

2 가족친화인증 절차

|가족친화제도 구축 및 운영|
가족친화경영 체제 구축
가족친화직장문화 조성
가족친화제도 운영
가족친화인증준비컨설팅
가족친화 직장교육

|가족친화인증 준비|
사업설명회 참석
신청서 및 구비서류 제출

|평가·인증|
서류심사
현장심사
인증기업(기관)선정

|사후지원|
가족친화경영 확산
인센티브 활용
가족친화 네트워크(포럼)
가족친화 문화컨설팅
가족친화 직장교육

3 가족친화인증 기대효과

기업
- 기업의 사회적 이미지 개선
- 우수인력의 채용 및 확보
- 근로자의 직무몰입 증가
- 결근율과 이직률 감소
- 근로자의 사기 증가
- 생산성증가

근로자
- 근로자의 삶의 질 향상
- 근로자의 직무만족도 증가
- 근로자의 경력 개발 결근
- 동료 및 상사와의 관계 증진
- 근로자의 가족생활 만족 증가
- 근로자의 스트레스 감소

사회
- 가족친화 사회환경 조성 촉진
- 잠재노동력의 이용률, 취업률 증가
- 저출생과 고령화 해소에 따른 국가경쟁력 강화

4 가족친화인증 신청 안내

신청기간 및 안내

|제출서류| 가족친화인증 신청서, 사업자등록증, 가족친화경영 운영체제 개요,
가족친화경영 운영실적 및 자체평가,
가족친화경영 운영실적 증빙서류, 중소기업확인서(중소기업만 해당)*
*중소기업현황 정보시스템(sminfo.mss.go.kr)에서 중소기업확인서 발급 가능

|신청방법|
1. 제출서류 양식 다운로드
가족친화지원사업 홈페이지 www.ffsb.kr → 가족친화인증 → 평가배점기준
여성가족부 홈페이지 www.mogef.go.kr → 뉴스·소식 → 공지·공고

2. 가족친화지원사업 홈페이지
www.ffsb.kr → 가족친화인증 → 가족친화인증 신청
→ 신청서·사업자등록증 업로드 및 홈페이지 직접 입력 (운영체제, 실적 등)

※기업회원으로 가입 후 신청가능

|문 의| 가족친화인증사무국 TEL 02-6309-9034, 9042, 9043
'가족친화인증' 1:1 문의 (카카오톡 → 더보기 → '가족친화인증' 검색)

심사비용 및 심사 소요일수

|심사비용|

구 분	중소기업	대기업·공공기관	비고
신규인증 신청	무료	1,000,000원	부가세 별도
유효기간 연장 신청		500,000원	
재인증 신청			

중소기업: 중소기업확인서 발급 기업 / 중견기업: 대기업 기준으로 적용

|심사소요일수|

신규인증심사

구 분	서류심사	현장심사	보고서작성	총 소요일수
심사일수	1	2	1	4

유효기간 연장 및 재인증 심사

구 분	서류심사	현장심사	보고서작성	총 소요일수
심사일수	1	1/2	1/2	1

|심사비납부| 가족친화인증 사무국의 안내에 따라 세금계산서 수령 후 납부

|문 의| 가족친화인증사무국 TEL 02-6309-9034 ffm@ikmr.co.kr

가족친화지원사업

1 가족친화사업개요

한국건강가정진흥원에서는 '가족친화사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 제19조'에 근거하여 가족친화문화 확산을 위한 가족친화지원사업을 시행하고 있습니다.

한국건강가정진흥원 소개

|설립근거| 건강가정기본법 제34조의 2(한국건강가정진흥원의 설립 등)

|설립목적| 효율적이고 체계적인 가족서비스 전달체계 지원으로 다양한 가족의 삶의 질 향상 및 가족역량 강화 도모

|주요연혁|

- 2005.1. 중앙건강가정지원센터 개소
- 2009.1. 전국다문화가족 사업지원단 수탁
- 2011.8. 《재》한국건강가정진흥원 개원
- 2014.1. 기타공공기관 지정
- 2015.1. 한국건강가정진흥원 법정법인 개원
- 2020.2. 한국건강가정진흥원 준정부기관 지정
- 2023.2. 한국건강가정진흥원 기타공공기관 재지정(유형변경)

|주요기능|

- 가족상담 및 가족교육, 가족친화 사회환경 조성
- 센터 사업관리 및 종사자 교육훈련
- 아이돌봄 및 자녀양육 지원
- 한부모·조손가족 등 취약 가족의 역량강화 지원
- 다양한 가족의 수용성 증진사업

2 가족친화인증 컨설팅

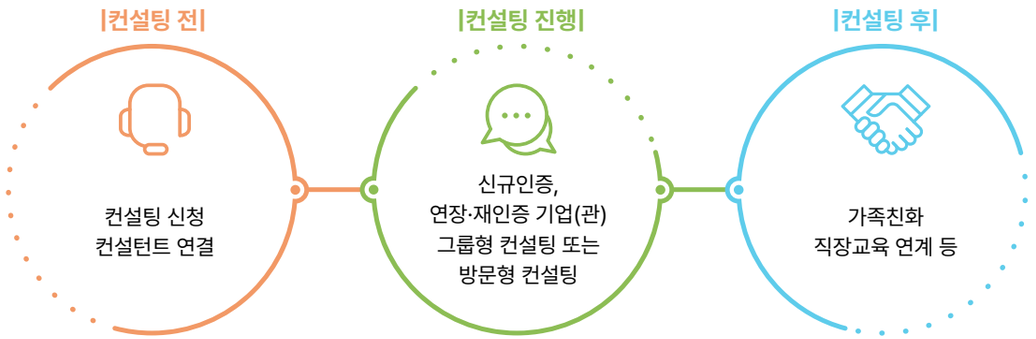
근로자가 일과 생활을 조화롭게 병행 할 수 있도록 다양한 프로그램, 제도, 교육 등을 통하여 새로운 기업문화 조성을 지원하는 무료 컨설팅

가족친화인증준비 컨설팅

|신청대상| 가족친화인증을 신청하고자 하는 기업(관) 및 연장·재인증 기업(관)

|비 용| 무료

|신청방법| 가족친화지원사업 홈페이지(www.ffsb.kr) → 컨설팅 → 가족친화인증준비 컨설팅



가족친화 문화컨설팅

중소기업이 인증 유효기간 만료되기 전에 문화컨설팅을 받을 시 가족친화인증 연장·재인증 심사에 가점 5점 인정

구 분	평가지표	인정조건
중소기업	5점 가점	인증 유효기간내 가족친화 문화컨설팅 시행

|신청대상| 가족친화인증을 획득한 기업(관)중 가족친화제도 제안 검토 및 가족친화문화조성 및 개선을 희망하는 기업(관)

|비 용| 무료

|신청방법| 가족친화지원사업 홈페이지(www.ffsb.kr) → 컨설팅 → 가족친화 문화컨설팅

단 계	내 용	컨설턴트 횟수
A모듈	가족친화 영역별 현황 진단 및 적합 모듈 매칭	2~4회
B모듈	가족친화 조직문화 컨설팅	4~6회
C모듈	가족친화 문화형성을 위한 듀얼 아젠다 컨설팅	6~8회
성평등친화	직장내 성평등의 수준 측정 및 대안 마련	4~6회
돌봄친화	직장 구성원의 돌봄문화 조성 컨설팅	4~6회
가족친화형 ESG모듈	가족친화 기업의 일터 경쟁력 제고를 위한 가족친화관점'ESG경영' 컨설팅 제공	4~6회

3 가족친화 직장교육

기업(관)의 가족친화제도에 대한 이해를 높이고 일·가정 양립문화 확산을 위해 지원하는 무료 교육

※ 가족친화 직장교육 실시' 실적은 가족친화인증심사 항목으로 중소기업 (최근 3년 간 1회 이상 실시), 대기업, 공공기관(최근 3년 간 2회 이상 실시) 기준 최대 5점 인정됩니다.

❶ 기업방문형 교육

- 대면교육 : 가족친화 전문강사가 기업으로 찾아가는 맞춤형 오프라인 교육
  ※50인 이상 수강시 지원
- 비대면 화상교육: 가족친화 전문강사가 실시간 화상교육 시스템을 통해 기업으로 찾아가는 교육

과정명	교육주제
일반근로자1	조화로운 삶을 향한 일·가정·생활의 균형
일반근로자2	행복한 일터
일반근로자3	가족관계 증진
일반근로자4	출산·양육친화적 직장문화 조성
가족친화 담당자	가족친화경영 및가족친화인증제도
중간 관리자	가족친화적 조직변화
맞돌봄·맞살림	맞벌이 시대, 근로자의 워라밸 전략

- 기업방문형 교육신청: 가족친화지원사업 홈페이지(www.ffsb.kr) ››› 직장교육 신청

❷ 교육콘텐츠 제공형

- 온라인 교육콘텐츠를 제공받아 기업(내) 자체 교육플랫폼 탑재 또는 집체교육 진행

구 분	교육주제
교육콘텐츠 제공형	기본과정, 실천과정, 평등한 부부의 맞돌봄·맞살림 과정, 직장행복학

- 교육콘텐츠 제공형 교육 신청: 가족친화지원사업 홈페이지(www.ffsb.kr) ››› 직장교육 신청

❸ 온라인 개인수강형

- 근로자 개인별로 한국건강가정진흥원 온라인 교육플랫폼 접속하여 온라인 교육 수강

구 분	교육주제
온라인 개인수강형	기본과정, 실천과정, 평등한 부부의 맞돌봄·맞살림 과정, 직장행복학, 성평등과정 ※ 홈페이지(https://edu.kihf.or.kr/) 접속 후 본인인증 필요

※ 해당 온라인 교육 콘텐츠는 업데이트되어 변경될 수 있습니다.

|가족친화 직장교육 유형|

❶ 기업방문형

- 대면교육 : 가족친화 전문강사가 기업으로 찾아가는 맞춤형 오프라인 교육
  ※50인 이상 수강시 지원
- 비대면 화상교육: 가족친화 전문강사가 실시간 화상교육 시스템을 통해 기업으로 찾아가는 교육

❷ 교육콘텐츠 제공형

- 온라인 교육콘텐츠를 제공받아 기업(내) 자체 교육플랫폼 탑재 또는 집체교육 진행

❸ 온라인 개인수강형

- 근로자 개인별로 가족친화지원사업 홈페이지 접속하여 온라인 교육 수강

|신청방법|

❶ 기업방문형

❷ 교육콘텐츠 제공형

가족친화지원사업 홈페이지(www.ffsb.kr) → 직장교육 신청

❸ 온라인 개인수강형

한국건강가정진흥원 온라인 교육 플랫폼(https://edu.kihf.or.kr/) 접속 후 본인인증 필요

4 가족친화 온라인 자체점검

가족친화인증을 획득한 기업(관)이 인증 이후 매년 가족친화제도 지표를 바탕으로 기업의 가족친화경영 수준을 자가진단함으로써 현 가족친화 현황 점검 및 연말에 제공되는 보고서를 통해 동종업계 대비 수준 확인

|방 법| 가족친화지원사업 홈페이지(www.ffsb.kr)에 접속 → 가족친화인증 자체점검 → 인증기업(관)별 자체점검 입력

|절 차|



5 가족친화 홍보사업

가족친화사회환경 조성 및 확산을 위한 홍보사업

가족친화제도(가족친화지원사업)에 대한 우수사례를 발굴하고, 다양한 홍보채널 및 콘텐츠를 활용하여 기업(관) 및 지역사회 확산 도모

가족친화 우수사례 근로자 수기&콘텐츠 공모전



가족친화제도 발굴 이벤트



가족친화 우수사례집



가족친화 우수기업 카드뉴스



6 가족친화 네트워크

가족친화경영 실천과 일·가정 양립 문화 확산을 위해 기업 및 근로자 우수사례 확산, 관련 전문가 등과 함께 교류·협력하는 소통의 장 운영

- 가족친화제도 이용 및 운영 우수사례 공유
- 가족친화기업 간 멘토링 운영

2024년 가족친화 네트워크
"Pair up, Power up:
함께하면 더 강해진다"



7 가족친화 확산협의회 연계사업

- 전국적 가족친화문화 확산 지원체계 기반 마련을 위한 지역 맞춤 지원 사업 추진 및 네트워크 확대
- 가족친화문화 확산 캠페인을 통한 지역 연계 강화 및 가족친화문화 확산

가족친화문화 확산협의회 참여기관

한국건강가정진흥원 KOREAN INSTITUTE FOR HEALTHY FAMILY	서울시여성가족재단 일·생활균형 지원센터
GBSA 경기도경제과학진흥원 Gyeonggido Business & Science Accelerator	인천여성가족재단
강원광역여성새로일하기센터	제주여성가족연구원 JEJU WOMEN & FAMILY RESEARCH INSTITUTE
세종여성새로일하기센터	충북여성 새로일하기지원본부
CEPA 충남경제진흥원	대전광역새일센터
전북여성가족재단 JEONBUK WOMEN & FAMILY FOUNDATION	전남여성가족재단 일·생활균형지원센터
광주광역시 일가정양립지원본부	(재)경북여성정책개발원
경남여성새로일하기센터	대구광역시행복진흥사회서비스원 PASS 대구일생활균형지원센터
울산광역시 복지가족진흥사회서비스원	부산일생활균형지원센터 BUSAN WORK & LIFE BALANCE CENTER

확산협의회 연계 가족친화문화 확산 캠페인



※ 2024년 MOU체결기관 기준

8 가족친화인증기업 · 기관 인센티브 지원 현황

인센티브 제공 현황

가족친화 인센티브 현황 확인: 가족친화사업 홈페이지(www.ffsb.kr)-가족친화사업-인증기업인센티브(기업/근로자 인센티브)

여성가족부 및 한국건강가정진흥원 지원 서비스

제공기관	지원사업	지원내용
여성가족부	인증마크 부여	• 인증마크 부여
	가족친화우수기업 정부표창	• 가족친화우수기업 정부표창
한국건강 가정진흥원	가족친화 경영컨설팅	• 일 가정 양립을 위한 기업문화를 만들어 갈 수 있도록 지원하는 인증 전/후 경영전략 무료컨설팅
	가족친화 직장교육	• 일 가정 양립과 가족친화제도에 대한 이해를 돕기 위한 무료교육

가족친화인증기업·기관 통계

유형별 현황

(단위 : 개)

년 도	계	대기업	중소기업	공공기관
2024년	6,502	784	4,552	1,166
2023년	5,911	668	4,110	1,133
2022년	5,415	591	3,706	1,118
2021년	4,918	520	3,317	1,081
2020년	4,340	456	2,839	1,045
2019년	3,833	408	2,445	980
2018년	3,328	364	2,028	936
2017년	2,802	335	1,596	871
2016년	1,828	285	983	560
2015년	1,363	258	702	403
2014년	956	223	428	305
2013년	522	144	183	195
2012년	253	65	76	112
2011년	157	43	49	65
2010년	31	11	9	11
2009년	20	6	6	8
2008년	14	4	1	9

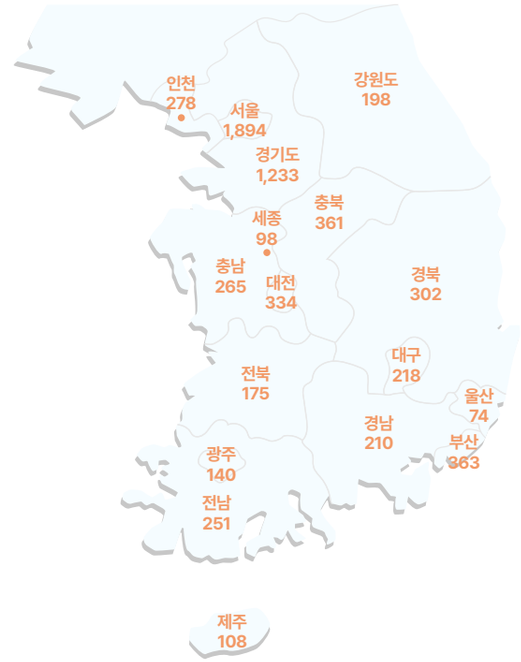
공공기관 통계

의무화 여부	구 분	공공기관 수
의무화 공공기관	• 중앙행정기관	49
	• 지방자치단체	241
	• 공공기관(기획재정부 지정)	322
	• 지방공사공단	147
그 외	ⓐ 지방자치단체(미의무 기관)	2
	ⓑ 중앙행정기관 소속기관	44
	ⓒ 기타	20
	ⓓ 비영리기관	77
	ⓔ 지자체 출자출연기관	155
	ⓕ 국립대학	2
	ⓖ 군부대	107
총 계		1,166

※ ⓐ 행정시
서귀포시청, 제주시청(제주특별자치도 내 행정시는 인증의무 없음)

지역별 현황

구 분	개 수
서울특별시	1,894
부산광역시	363
대구광역시	218
인천광역시	278
광주광역시	140
대전광역시	334
울산광역시	74
세종특별자치시	98
경기도	1,233
강원도	198
충청북도	361
충청남도	265
전라북도	175
전라남도	251
경상북도	302
경상남도	210
제주특별자치도	108
합 계	6,502



업종별 현황

구 분	개 수
제조업	2,244
공공행정, 국방 및 사회보장 행정	498
도매 및 소매업	461
정보통신업	805
사업시설 관리, 사업 지원 및 임대 서비스업	255
전문, 과학 및 기술 서비스업	901
금융 및 보험업	119
건설업	308
보건업 및 사회복지 서비스업	116
교육 서비스업	168
운수 및 창고업	61
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업	34
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업	82
수도, 하수 및 폐기물 처리, 원료 재생업	100
부동산업	58
숙박 및 음식점업	23
협회 및 단체, 수리 및 기타 개인 서비스업	50
광업	5
농업, 임업 및 어업	8
기타	206
전 체	6,502