발간등록번호
2025-KIHF-161



2025 가족친화 우수사례

가족친화 정부포상 우수기업과
가족친화 인증기업 근로자의 이야기

성평등가족부

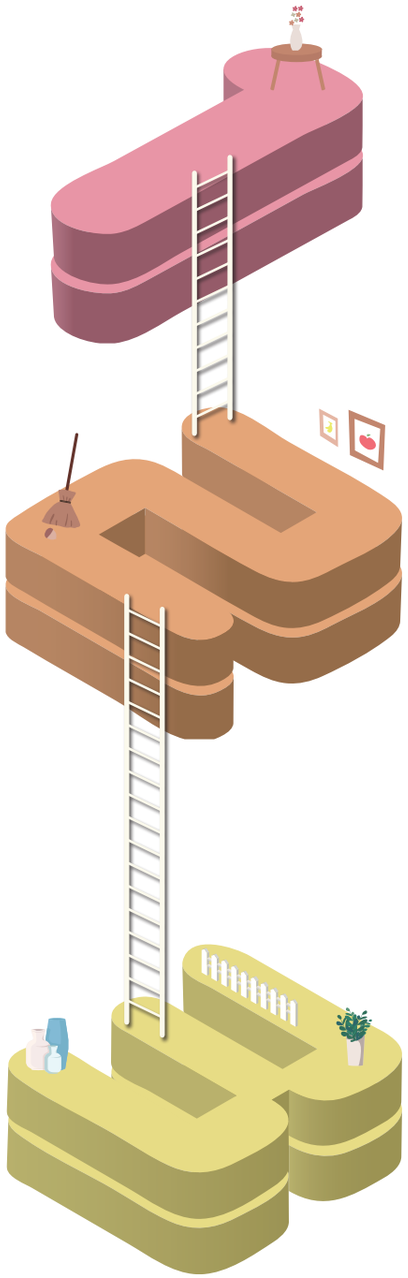
한국건강가정진흥원
KOREAN INSTITUTE FOR HEALTHY FAMILY



2025 가족친화 우수사례

가족친화 정부포상 우수기업과
가족친화 인증기업 근로자의 이야기

CONTENTS



대통령 표창

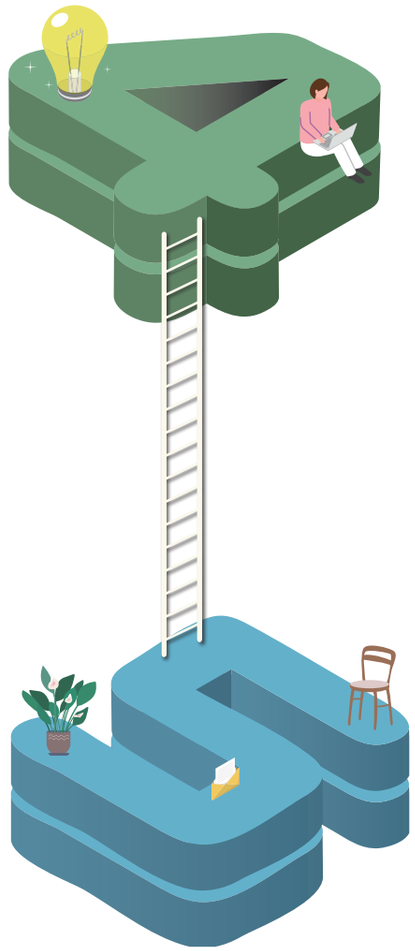
008 | (주)신세계아이앤씨
012 | (주)신신엠앤씨
016 | 한국해양교통안전공단

국무총리 표창

022 | 엠이엠씨코리아(주)
026 | 부강이엔에스 주식회사
030 | 주식회사 에스엠엘메디트리
034 | 구미시청
038 | 전북개발공사

장관 표창

044 | 주식회사 연우
048 | 한국이콜랩 유한회사
052 | 주식회사 라온디앤지
056 | (주)아이패밀리에스씨
060 | 주식회사 이엔아이그룹
064 | 주식회사 지란지교데이터
068 | 고양시청
072 | (재)전라남도문화재단
076 | 완주군청
080 | 한국전력거래소



근로자 우수 사례

086 | 대상_조영아
088 | 우수상_이은경
090 | 우수상_안정윤
092 | 장려상_유영창
094 | 장려상_김형수
096 | 장려상_김양중

부록

100 | 가족친화인증제
102 | 가족친화지원사업
106 | 가족친화인증기업·기관 통계

2025년 가족친화 우수사업 기관 포상

가족친화제도를 모범적으로 운영하고 있는 우수기업·기관에 대한 정부포상 및 장관표창
대통령 표창 3점, 국무총리 5점, 장관표창 10점 수여

2025년 가족친화 우수사례 근로자 공모전

가족친화제도 이용 우수사례를 발굴하여 한국건강가정진흥원 이사장상 수여
대상 1점, 우수상 2점, 장려상 3점 수상



대통령 표창

008 | (주)신세계아이앤씨
012 | (주)신신엠앤씨
016 | 한국해양교통안전공단

대통령 표창

SHINSEGAE I&C (주)신세계아이앤씨

#일과가정의균형 #안전한근무환경 #지속가능한성장

기업구분
대기업

업종
정보통신업

소재지
서울 강남구

근로자 수
1,412명

대표자
양윤지

가족친화 인증년도
2014년



일-가정 양립, 선택이 아닌 모두의 기준입니다.

일과 가정의 균형은 회사의 기준이자 기본 원칙임을 강조합니다. 모든 임직원 가정의 삶의 질과 행복이 보장될 때 비로소 안정적인 근무 환경과 지속 가능한 조직의 성장을 기대할 수 있습니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 임산부 2시간 의무 단축근무 및 횟수 제한 없는 재택근무 운영
- 출산전까지 기간 제한 없이 사용 가능한 “출산전휴직”
- 초등입학 자녀를 둔 경우 1개월 사용 가능한 “자녀 입학돌봄 휴직”

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- 유연한 근무환경 조성을 위한 유연근무제 (선택적 근로시간제, 보상휴가제, 재택근무) 활용
- 장시간근로 절감 캠페인 시행

• 가족친화제도 추진 내용 •

사례 1 신세계I&C의 특색이 담긴 자체 육아기 단축근로 “플렉서블” 제도

신세계I&C는 법정 육아기 근로시간 단축 외에 추가적으로 근로시간을 단축할 수 있는 “플렉서블” 제도를 운영하고 있습니다. 만8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 근로자는 주20시간~주35시간 내에서 근무유형을 선택하여 근로시간을 단축할 수 있습니다.

[I&C] 육아기 Flexible 근무제

육아 환경을 개선하고 일과 가정의 양립을 지원하고자 제도를 도입했으며, 만 8세 이하 또는 초등학교 2학년 이하의 자녀가 있는 남녀근로자 모두 활용 가능합니다.
(주 20시간 ~ 35시간으로 근무유형 자율선택)

근무유형	주 5일 근무	주 4일 근무	주 3일 근무
1일 8시간	40시간	32시간	24시간
1일 7시간	35시간	28시간	21시간
1일 6시간	30시간	24시간	
1일 5시간	25시간	20시간	
1일 4시간	20시간		

사례 2 법정 기준을 상회하는 모성 보호제도

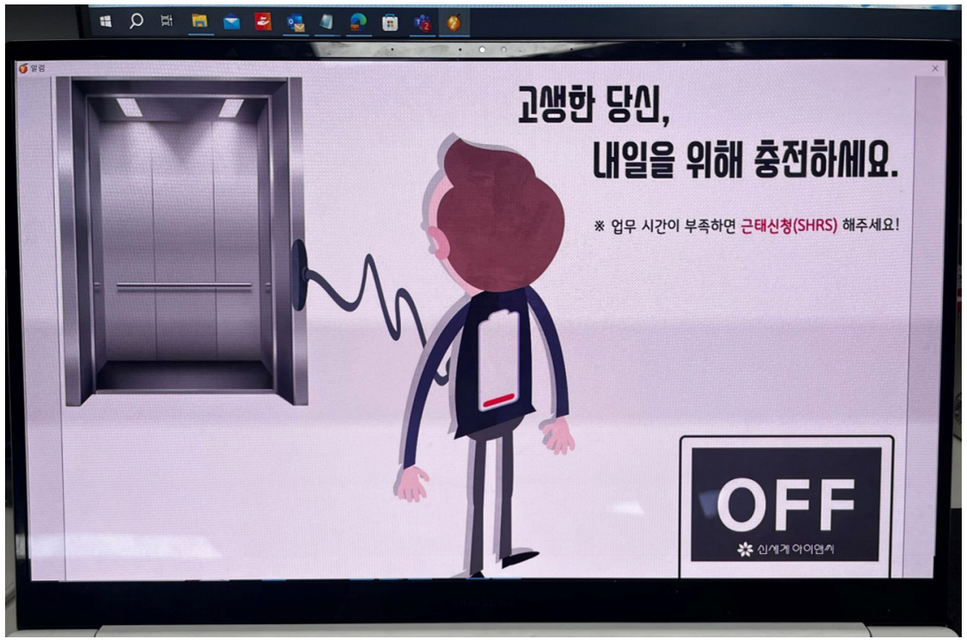
우리는 임산부 보호를 위해 2014년부터 임신 기간 동안 2시간 의무 단축근무를 시행하고 있습니다. 또한 횟수 제한 없는 재택근무와 강도 높은 PC-OFF를 시행하여 추가근무 및 야간근무 발생을 차단하고 있습니다.
그리고 임신과 출산선물로 각각 30만원 상당의 과일바구니와 아이용품을 지급하며 임신과 출산을 축하하는 조직문화를 만들기 위해 노력하고 있습니다.





사례 3 시간과 공간의 제약을 극복한 IT인프라로 완성된 유연근무

우리는 분 단위 선택적 근로시간제, 시간단위 보상휴가제, 그리고 원격근무제도를 운영하고 있습니다. IT 업계의 특성에 맞게 시간과 장소에 제약을 받지 않도록 근무환경을 조성하고 있으며, 휴가/휴일에는 PC가 잠기는 PC-OFF도 시행하고 있습니다.





• 신세계아이앤씨 스몰톡(Small talk)! •

Q1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

A 저는 플렉서블 제도가 가장 인상 깊었습니다. 어린 자녀들에게 더 많은 손길이 필요하다고 느껴, 육아기 근로시간 단축 외에도 플렉서블 제도를 통하여 주 20시간 근로를 하고 있습니다. 다른 회사에서는 쉽게 쓰기 어려운 제도이기도 하고, 아이의 등하원을 직접 챙기면서도 업무를 병행할 수 있도록 배려해주신 팀원분들과 회사에 진심으로 감사한 마음이 있습니다. (조OO/프라퍼티팀)

Q2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

A 가족친화제도 중에서 선택적 근로시간제도를 정말 효율적으로 사용하였습니다. 아이가 아플 때나, 어린이집 행사 방문 시 출퇴근 시간을 자율적으로 조절하여 가정과 일에 효율적으로 집중할 수 있었습니다.(박OO/정보서비스사업팀)

Q3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

A 임산부 보호제도(임신 전기간 2시간 단축근무, PC-OFF 등)가 실제 업무 수행 중에도 잘 지켜지면서 업무의 집중도가 높아지고 일과 가정의 균형을 맞출 수 있었습니다.
(안OO/백화점CX팀)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

가족친화제도 관련 문의가 올 때, 출산전후휴가나 육아휴직과 같은 법정 가족친화제도 외에도 추가적으로 회사에서 운영하는 가족친화제도를 설명드리고, 이를 활용하신 분들이 일과 가정 양립에 실제로 도움이 되었다는 피드백을 주실 때 가장 보람을 느꼈습니다. (이OO/인사팀)

CEO 한마디!

일과 가정의 양립에 있어 가장 중요한 부분 중 하나는 자녀가 있는 직원들을 위해 부담 없는 보육 환경을 제공하는 것이라고 생각합니다. 신세계아이앤씨는 자녀 보육이 가정만의 몫이 아니라 기업이 함께 져야 할 사회적 의무이자 책임이라는 데 기준을 두고 있습니다. 표면적인 제도가 아닌 실제 업무 환경, 조직 환경에서 기능하는 제도들을 바탕으로 하나의 문화로 정착시키는 것이 목표입니다.
(양윤지/신세계아이앤씨 대표이사)

대통령 표창

신신엠앤씨 (주)신신엠앤씨

#행복의연결고리 #가족에서고객까지 #가족친화7년지속 #워라밸우수기업

기업구분
중소기업

업종
도매 및 소매업

소재지
대구 북구

근로자 수
95명

대표자
황상필

가족친화 인증년도
2019년



가족愛서 고객까지, 행복을 잇-다

'직원이 행복한 회사'라는 대표이사의 경영철학 아래,
가족의 행복이 직원 만족으로, 회사의 경쟁력으로,
고객 감동으로 이어지는 선순환을 실현하고자 합니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- ▷ 배우자 출산휴가 20일 유급 제공
- ▷ 임산부 휴게시간 1일 총 60분 추가 지급
- ▷ 복직 후 기한 없는 단축근무 제도 운영 (시간선택제 유연 복귀 가능)
- ▷ 자동육아휴직제도 운영

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- ▷ 임금 삭감 없는 주 4일 근무제 운영
- ▷ 유연근무제 (시차출퇴근제, 간주근로제) 운영
- ▷ 매주 수요일 '가족 사랑의 날' 정시 퇴근 권장
- ▷ 사내 시설 (카페,식당,에스테틱) 무상 이용
- ▷ 자기계발비 연간 40만원 지원
- ▷ 사내 동호회 운영 (동호회비 지원)
- ▷ 사내 행사 가족 참여 권장, 어버이날 선물 제공

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 엄마 아빠 구분 말고 함께 쓰는 육아제도!

육아휴직 시, 남녀 구분 없이 법정 기간 그대로 인정하여 제공하고 있습니다.
그리고 부성 보호를 위해 20일의 배우자 출산휴가를 유급으로 제공하고 있고, 모성 보호를 위해 임신기간 동안 1일 총 60분의 추가 휴게시간을 보장하고 있습니다.
또한 복직 후 기한 없는 단축근무 선택제 운영 등을 통해 실효성 높은 제도로 임직원의 육아 참여를 지원하고 있습니다.

단축 근무자 조기퇴근(사용자 총 9명)

이름	성별	근무 시간	단축 근무 기간
박O경	여	09:00 - 17:00	2015 ~
김O희	여	09:30 - 16:00	2017 ~
박O화	여	09:00 - 16:00	2018 ~
김O미	여	10:00 - 15:00	2020 ~
엄O연	여	09:00 - 13:00	2021 ~
신O희	여	09:00 - 16:00	2022 ~
하O수	여	09:00 - 17:00	2022 ~
성O란	여	09:00 - 16:00	2025 ~
송O현	여	09:00 - 16:00	2025 ~

남성 휴직자 육아휴직

이름	성별	육아휴직	자녀 이름
권O환	남	2023.05.01~ 2024.04.30	권O우

남성 휴직자 출산휴가 (사용자 총 7명)

이름	성별	출산일	출산휴가	육아휴직	자녀 이름
김O우	남	2024. 01.28	2020.01.28~ 2020.02.03		김O완
정O민	여	2020. 05.13	2020.05.25~ 2020.05.29 2020.05.18~ 2020.05.22		정O아
권O환	남	2019. 04.05	2021.10.07~ 2021.10.25	2023. 05.01~ 2024. 04.30	권O우
이O희	남	2023. 03.16	2023.04.03~ 2023.04.14		이O림
김O진	남	2023. 07.21	2023.07.21~ 2023.07.27		김O영
이O호	남	2024. 02.29	2024.03.25~ 2024.04.05		이O엘
오O열	여/남	2024. 12.23	2024.12.23~ 2024.12.27		오O슬 / 오O슬

사례 2 회사가 곧 집, 직원 중심의 워라밸 제도's

유연근무제(시차출퇴근제, 간주근로제)와 함께 임금 삭감 없는 주 4일 근무제를 운영하고 있습니다. 또한, 사옥을 설립하여 사내 복지 시설을 구축하였으며 사내 카페 포인트 제공, 식당 무료 이용(매주 수요일 법카데이), 근무시간 중 사내 에스테틱 무상 이용 등 복지 인프라를 전사적으로 구축해, 일과 삶의 균형 실현에 실질적인 만족을 더하고 있습니다.





사례 3 함께라서 조직문화 UP! 가족을 더 해 유대감+

사내 체육대회, 야유회, 김장 나눔, 연탄 봉사, 할로윈 파티, 송년회 등 다양한 연례행사를 가족이 함께 즐길 수 있도록 운영합니다. 자녀를 맡길 곳이 없어 행사에 불참해야 할 걱정 없이 가족과 함께 회사 문화를 체험하며 유대감을 높이고, 가족친화적 조직문화를 실천하고 있습니다.





• 신신엠앤씨 스몰톡(Small talk)! •

Q1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

A 육아휴직을 사용하는 과정에서 회사의 진심 어린 배려를 많이 느꼈습니다. 복직 후에도 기한 없이 원하는 만큼 '단축근무'를 유지할 수 있어 아이 하원 시간에 맞춰 여유롭게 데리러 갈 수 있었고, 그 덕분에 아이와의 정서적 유대도 깊어졌습니다. 이 제도 덕분에 직장과 가정 사이에서 균형을 찾을 수 있었습니다. (신OO/영업팀)

Q2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

A 올해 결혼을 준비하며 은행이나 관공서 업무 등 처리할 일이 많았는데, '시차출퇴근제'를 통해 여유 있게 출근할 수 있어 큰 도움이 됐습니다. 개인 일정을 조율한 덕분에 업무에 더 집중할 수 있었고 동료들과의 협업도 보다 유연하게 진행됐습니다. (조OO/전략사업팀)

Q3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

A '주 4일 근무제' 덕분에 일주일에 3일을 온전히 쉴 수 있어 가족과 여행을 많이 다니게 되었습니다. 평일은 조용하고 비용도 저렴해서 더 여유롭게 즐길 수 있었고 여행을 많이 다니다보니 자연스럽게 가족 간의 대화와 웃음이 많아졌습니다. (김OO/CS팀)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

사내 행사에 참여한 한 아이가 "이모, 삼촌들 너무 좋아요! 또 오고 싶어요!"라고 말했을 때, 가족친화제도의 진심이 전해졌음을 느꼈습니다. 직원의 가족이 회사의 일원처럼 느끼는 문화야말로 우리가 추구하는 가치입니다. 앞으로도 이런 문화를 더 넓고 깊게 실현해가겠습니다.
(정OO/가족친화담당자)

CEO 한마디!

직원이 행복해야 회사가 성장한다는 철학 아래, 가족의 삶까지 아우르는 문화를 실천하고 있습니다. 앞으로도 구성원과 그 가족 모두가 자랑스러워할 회사를 만들겠습니다. 회사가 곧 집, 동료가 곧 가족이 되는 그런 회사를 꿈꾸고 있으며, 신뢰와 배려가 일상이 되는 조직을 위해 한 걸음씩 나아가겠습니다.
(황상필/신신엠앤씨 대표이사)

대통령 표창

KOMSA 한국해양교통안전공단

#일과삶의조화 #안전한바다 #행복한사람 #애사심충전

기업구분
공공기관

업종
전문, 과학 및 기술 서비스업

소재지
세종시

근로자 수
603명

대표자
김준석

가족친화 인증년도
2013년



일과 삶을 자유롭게 잇는, 행복이 흐르는 KOMSA

대한민국 모든 해양안전 현장에서 우리 국민의 생명과 바닷길의 안전을 지키는 한국해양교통안전공단(KOMSA)은, 직원의 자율과 신뢰 속에서 일과 삶의 조화를 이루며, 국민에게 더 안전하고 행복한 바다를 제공하기 위해 노력하고 있습니다. 공단은 직원의 행복이 곧 해양안전 서비스의 품질로 이어진다는 믿음 아래, 직원의 행복과 자율적 애사심을 토대로, 국민의 신뢰에 기반한 선도적 조직문화 구축을 지향합니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 임신 전(全) 기간 2시간 근로시간 단축 제도 시행
- 육아휴직 자동신청(출산휴가 시 자동신청) 제도 운영
- 외부강사 초빙 맞춤형 부모교육 실시
- 자녀 출산 관련 축하제도 운영

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- 자체 가족친화지수 개발·점검
- 전직원 대상 주4일제 도입
- 재택근무 활성화 및 8개소 워크센터 설치
- 가족사랑의 날 정시퇴근제
- 집중근무제, 전직원 유연근무제 100% 사용을 위한 평가제도 운영

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 임신기 여성 직원들을 위한 사소하지만 소중한 배려!

노사가 함께 만든 임신기 직원을 위한 제도! “임신 기간 중 단축근무 덕분에 몸이 힘든 시기에 여유가 생겼고, 급여도 동일해 안심되었어요. 덕분에 업무에 더 집중할 수 있었고요.” 사용한 직원 모두가 만족한 제도! 그리고 누구나 눈치 볼 필요 없이 자연스럽게 사용할 수 있는 분위기. 공단의 일·가정 양립 정책의 성공은 이러한 분위기에서 시작됐습니다.



임신기 단축근무 현황	2023	2024	2025.11
단축근무 사용자(B)	2	8	5
단축근무 대상자(B)	2	8	5
단축근무 이용률(A/B)	100%	100%	100%

사례 2 KOMSA형 가족친화지수가 무엇일까요?

공단이 지난해 도입하여 반기별로 측정하고 있는 가족친화지수! 가족친화 제도 이용률과 가족친화경영 만족도 조사로 이루어져 있습니다. 지수 점검을 통하여 제도 운영에 대하여 고민하고, 직원들의 의견을 반영해 가족친화 프로그램을 지속적으로 개선하고 있습니다.

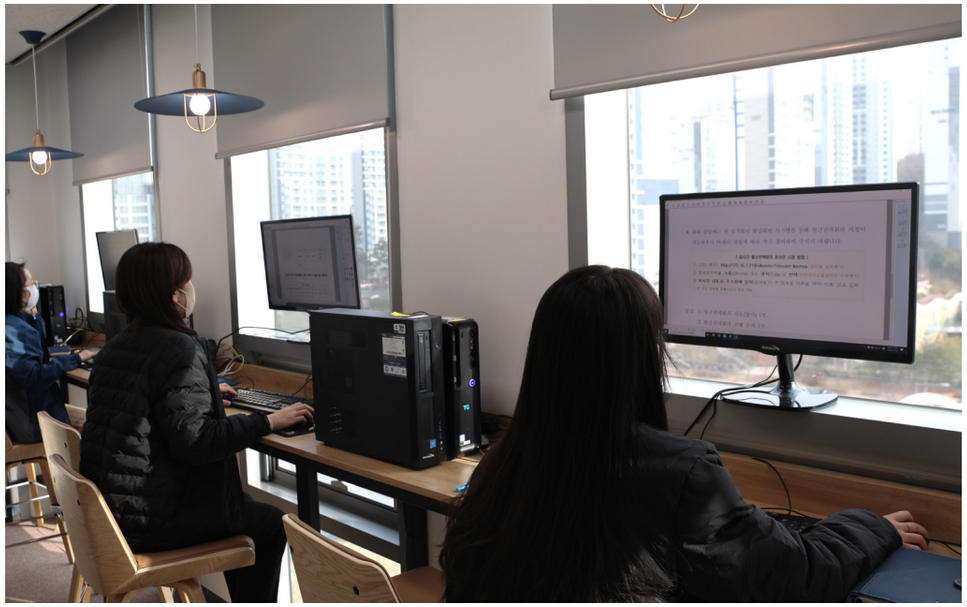
KOMSA 가족친화지수 점검표

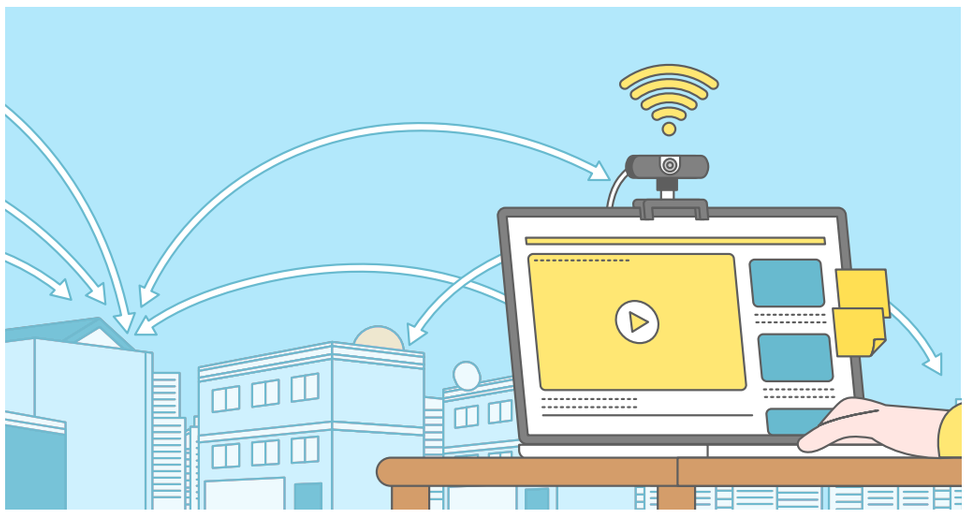
가족친화제도 이용률(50점)	가족친화경영 만족도(50점)
☑ 자녀 출산·양육 및 교육 지원제도(30점)	☑ 가족친화 제도 및 각 제도별 만족도(30점)
☑ 탄력적 근무제도(10점)	☑ 유연근무제 통한 일·가정 양립 만족도 (20점)
☑ 근로자 및 부양가족 지원제도 (10점)	



사례 3 주말이 가까워지는 주 4일제와 유연한 근무를 위한 원격 근무

공단은 세종에 본사를 두고 있고 전국에 30개 근무지(지사 18개, 운항관리센터 12개)가 있습니다. 어쩔 수 없이 가족과 떨어져 지내야 하는 직원들의 안타까운 여건을 고려했는데요. 이들이 가족과 함께하는 시간을 늘릴 수 있도록 주 4일제를 도입했습니다. 주중에 더 열심히 일하고, 주말은 더 길게 가족과 함께할 수 있습니다! 스마트한 근무, 원격 근무도 가능합니다. 부산, 인천 등 공단 전국 지사 사무실 8곳에서 원격 근무가 가능합니다. 불필요한 이동시간을 줄이고 업무 효율성을 높일 수 있습니다.





• 한국해양교통안전공단 스몰톡(Small talk)! •

Q A 1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

해누리날(자녀 초청 오피스투어) 행사입니다. 사랑스러운 아내와 딸들을 초대해 아빠가 일하는 회사가 어떤 일을 하고 있는지 체험하고, 실제 일하는 사무실에 방문하여 같이 일하는 동료와 소통하는 뜻깊은 시간이었고, 아이들과 함께 참여하는 프로그램(레크레이션, 바다 디퓨저 만들기)도 포함되어 있어서 가족과 함께 추억을 공유하며 항상 이야기할 수 있는 소중한 경험으로 남았습니다. (조OO/검사관리실)

Q A 2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

가족친화제도(스마트워크센터)는 최소 저에게 만큼은 우리 회사가 따뜻하게 배려해 준 가장 큰 선물이고 특별한 혜택이라고 생각됩니다. 전국 각지에서 묵묵히 불철주야 수고하는 주말부부 직원들에게 주말이 있는 삶을 보장해 줌으로써 안정적 직장과 가정이 균등하게 양립되도록 하였고, 특히 근무시간 중 회의나 방문이 없기 때문에 업무에 집중할 수 있었고, 1주일간 밀렸던 업무를 차분하게 마무리할 수 있어 업무효율성도 크게 향상되었다고 자부합니다. (오OO/안전관리실)

Q A 3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

가족친화제도를 통해 유연근무제와 재택근무를 활용하면서 일상에 큰 변화가 있었습니다. 평택에서 세종까지 왕복 약 4시간 가까이 걸리는 출퇴근 시간을 줄일 수 있어 아이와 함께하는 시간이 늘었고, 업무 전후로 여유가 생겨 일과 가정 모두에 집중할 수 있는 균형 잡힌 생활을 하게 되었습니다. (양OO/교육법무지원단)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

가족초청 프로그램 '해누리날'을 운영하면서 자녀들에게 멋진 모습을 보여주고픈 부모님(신청직원)의 마음을 느낄 수 있었고, 행사 당일 아빠, 엄마의 직장 곳곳을 둘러보며 부모님을 자랑스러워하는 자녀들의 모습을 보며 공단의 가족친화 분위기 조성에 기여했다는 생각에 많은 보람을 느꼈습니다.
(배OO/인재경영실)

CEO 한마디!

공단의 지속가능한 성장은 직원의 행복에서 시작됩니다. 일과 삶이 조화를 이룰 때, 자율과 창의가 살아나고, 이는 곧 조직의 경쟁력이 됩니다. 공단은 서로를 존중하고, 애사심과 행복이 자연스럽게 흐르는 일터를 만들어 가고 있습니다. 앞으로도 가족친화제도의 실질적 운영을 강화해, 개인의 삶이 곧 조직의 경쟁력이 되는 선순환을 이어가겠습니다. (김준석/한국해양교통안전공단 이사장)



국무총리 표창

022 | 엠이엠씨코리아(주)
026 | 부강이엔에스 주식회사
030 | 주식회사 에스엠엘메디트리
034 | 구미시청
038 | 전북개발공사

국무총리 표창

MEMC KOREA GlobalWafers 엠이엠씨코리아(주)

#임신부터성년까지 #극강의워라벨 #가족친화기업의표준

기업구분
대기업

업종
제조업

소재지
충남 천안시

근로자 수
939명

대표자
조찬래

가족친화 인증년도
2023년



세상을 잇는 웨이퍼, 삶을 잇는 가족친화제도

엠이엠씨코리아는 반도체 산업의 핵심 소재인 웨이퍼를 통해 세상을 연결하는 기업입니다. 기술이 세상을 잇는 것처럼, 엠이엠씨코리아는 가족친화제도를 통해 직원들의 삶과 일터를 유기적으로 이어가고 있습니다. 단순히 복지를 제공하는 것을 넘어, 구성원이 일과 가정을 균형 있게 꾸릴 수 있도록 지원함으로써 모두가 함께 성장하는 기업을 만들고 있습니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 임신 전기간 단축근무 운영
- 총 100일 출산전후휴가 부여
- 최대 40일 배우자출산휴가 부여
- 자녀 만13세까지 시차출퇴근제
- 연차차감 없는 연7일 유급휴가제도
- 단체상해보험을 통한 출산 관련 비용 지원(배우자 포함)
- 대학학자금/졸업축하금 지원

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- 전직원 · 직군별 맞춤형 유연근무제 운영
- Refresh와 건강을 위한 특별휴가(연3~4일) 운영(전직원)
- 급여차감없는 조퇴제도
- 최대 1년 6개월 유급상병휴가
- 복지포인트 운영(연100만원/인)
- 5년 단위 장기근속자 지원(유급휴가/지원금)
- 사내근로복지금 운영

· 가족친화제도 추진 내용 ·

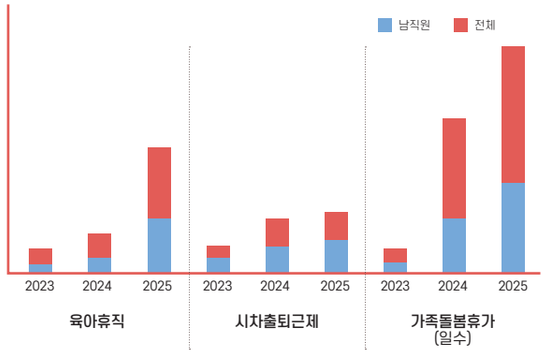
사례 1 자녀의 성장주기에 맞춘 지원제도

자녀의 성장주기를 고려한 지원 프로그램을 구축하여, 일회성 이벤트가 아닌 체계적이고 지속적인 지원을 제공하고 있습니다. 임산부 전 기간 단축근무부터 성년기 대학학자금 지원까지, 각 시기에 가장 필요한 복리후생을 법기준을 상회하여 제공함으로써 가족친화제도의 실효성을 극대화하고 있습니다.

임신기	출산기	유아기	성장기	성년기
단축근무 (전기간)	휴가+보험 (출산휴가 100일)	배우자 출산휴가 (최대 40일)	유급휴가제 (연차차감X)	학자금 (대학)

모성보호법 관련제도 주요 실적

제도	직원비율	23년	24년	25년
육아휴직	전체	6	9	29
	남직원	3	6	22
시차 출퇴근제	전체	5	11	13
	남직원	5	10	11
가족 돌봄휴가	전체	5	40	55
	남직원	4	22	36



사례 2 재충전(Refresh)을 위한 다양한 지원제도

시간적, 금전적인 부담없이 휴가를 떠날 수 있도록 각종 지원을 합니다. 전직원에게 매년 연차 차감 없는 유급휴가를 부여하며, 장기근속자에게는 5년 단위로 '리프레시 휴가'와 휴가 지원금을 제공하여 '번아웃'을 예방하고 있습니다. 또한, 매년 100만 원의 복지포인트를 지급하여 개인의 필요에 따라 자유롭게 사용할 수 있도록 하고 있으며, 사내 근로복지기금을 활용한 추가 후생복지제도도 함께 운영하고 있습니다.



사례 3 일터 곳곳에 스며든 '가족친화문화'

'가족친화인증', '일생활균형 우수기업인증', '건강친화인증' 등 다양한 정부기관 인증을 통해 가족친화제도를 정부의 기준에 맞게 체계적으로 운영하고 있습니다. 또한 우먼스·시니어 리더십 위원회를 통해 여성 근로자의 의견을 청취하고 개선하며, 관리자급 직원의 솔선수범을 유도하고 있습니다. 아울러, 저연차 직원을 대상으로 한 김장·청소 봉사활동을 통해 기혼자에 대한 이해와 배려 문화를 조성하고 있습니다.





• 엠이엠씨코리아 스몰톡(Small talk)! •

Q1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

A 회사에서 제공하는 '단체보험제도'가 큰 도움이 되었습니다. 대부분의 개인실비보험은 출산 관련 보장이 되지 않았지만, 회사의 보험은 이러한 부분까지 모두 포함되어 있었습니다. 덕분에 유산의 위험으로 임신기간 동안 반복적인 입원과 제왕절개 수술을 받아야 하는 상황에서도 부담을 크게 덜 수 있었습니다. (정○○/Cleaning기술팀)

Q2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

A 가장 달라진 점은 '일에 몰입할 수 있는 여유'가 생겼다는 것입니다. 연차 차감 없는 휴가제도와 급여차감 없는 조퇴제도 덕분에 긴급 상황에도 대처할 수 있어, 근무 중 불안이 줄고 업무 몰입도가 높아졌습니다. 제도를 활용하는 분위기가 정착되면서, 자리를 비울 때도 업무 인계와 역할 조정이 원활하게 이루어져 동료 간 신뢰와 유대감 역시 강화되었습니다. (전○○/Cleaning생산팀)

Q3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

A 육아휴직 기간에 돌봄이 필요한 아이를 돌보며 과연 복직할 수 있을까 하는 두려움이 컸습니다. 하지만 회사의 가족친화제도를 통해 지속적으로 근속할 수 있다는 희망을 얻었고, 지금은 기쁜 마음으로 직장생활을 이어가며 행복한 일상을 누리고 있습니다. (권○○/HR개발실)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

'자녀 육아기'라는 힘든 시기에 회사가 든든한 버팀목이 되어준다는 걸 체감하며 직원들이 보내는 진심 어린 감사와, 그 모습을 지켜보는 동료들마저 '우리 회사 최고!'라며 애사심을 키워갈 때입니다. 단순히 제도가 아니라 사람들의 삶에 스며들어 조직 전체에 긍정적인 파동을 일으키는 것을 보며, '가족친화제도'의 진정한 가치를 확인할 때 큰 보람을 느낍니다. (강○○/가족친화 담당자)

CEO 한마디!

가족친화적인 제도의 도입과 운영은 '기업이라는 토양에 희망의 씨앗을 심는 일'이라고 생각합니다. 출산 · 육아 관련 제도를 비용부담으로 도입을 망설이는 기업이 많지만, 장기적으로는 직원들의 애사심 향상과 장기근속이라는 값진 결실로 돌아옵니다. 단기적 비용에 머물지 말고 장기적 가치를 바라보며 긍정적인 시각과 긴 호흡으로 가족친화 정책을 과감히 도입하시길 권합니다.
(조찬래/엠이엠씨코리아 대표이사)

국무총리 표창

부강이엔에스 주식회사

#일생활균형 #워라밸 #행복한일터 #가족친화기업

기업구분
중소기업

업종
제조업

소재지
충북 청주시

근로자 수
84명

대표자
박규식

가족친화 인증년도
2016년



가족과 함께 성장하는 지속가능한 기업

직원 한 사람 뒤에는 가족이 있고, 그 가족의 행복이 곧 직원의 안전과 몰입으로 이어집니다. 단순한 복지 제공을 넘어, 가족전체의 행복을 고려한 경영 철학이며, 가족친화제도가 직원의 성장을 지원하고, 이는 다시 기업의 성과로 이어지는 상생의 선순환 구조의 뜻을 담고 있습니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 출산 장려금 : 첫째 100만원 / 둘째 200만원 / 셋째 300만원
- 입학 축하금 : 어린이집, 초등학교 30만원 / 중학교 40만원 / 고등학교 50만원 / 대학교 200만원
- 장학금 : 대학교 학기별 50만원

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- 유연근무제 활용
- 종합건강검진(만 40세 이상 본인만/ 만 45세 이상 배우자 동반)
- 사내 동호회 활동비 지원
- 근로자 휴가지원사업
- 연차 차감 없는 특별 휴가제도 운영
- 차별화된 다양한 가족친화 운영
- 임직원 환경을 고려한 근로 환경 개선 등

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 오래가기 위한 우리들의 재충전! 리프레쉬 휴가

연차 차감 없는 포상 휴가제도를 도입하고 있습니다. 재직 연수에 따라 3일에서 15일까지 안식 휴가가 제공되며 전 임직원 해외 워크샵을 매년 정례화하여 부서간 유대감 증진, 소속감 강화, 조직 내 소통 활동에 크게 이바지하고 있습니다.



사례 2 지속적인 노력이 만든 결과, 워라밸 데이!

2020년 30분 단축을 시작으로 단계적인 근로시간 단축을 위한 노력을 통해 근로시간을 09시 출근 17시 퇴근으로 주 35시간을 시행 중이며 매월 마지막 주 금요일은 워라밸 데이로 지정하여 오전 근무만 시행하고 있습니다. 본제도를 통해 자기개발, 여가활동, 가족간의 유대 강화 등 삶의 질 향상과 업무 만족도가 향상되고 있습니다.



사례 3 직원의 소통과 유대감을 키우는 사내 동호회 지원

현재 3개의 동호회(골프, 볼링, 풋살)가 자발적으로 운영되고 있으며 전제 임직원의 57%가 동호회 활동을 하고 있습니다. 활동비 지원은 매월 1인당 1만원과 대회 참가비 등을 지원함으로 유관부서 간의 교류와 친밀도 증진에 기여하고 있습니다.





• 부강이엔에스 스몰톡(Small talk)! •

Q1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

A 단축 근무제도를 뽑고 싶습니다. 근무시간이 줄면 업무 효율이 떨어질까 걱정했지만, 오히려 집중력이 높아졌습니다. '정해진 시간 안에 끝내야 한다'는 의식이 생기면서 불필요한 회의나 비효율적인 일을 줄이게 되었고, 근무시간 동안은 더 몰입하게 되었습니다. (황○○/안전진단팀)

Q2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

A 불필요한 야근이나 보여주기식 업무가 줄고, 효율적으로 일하는 분위기가 만들어졌습니다. 구성원들이 각자의 리듬에 맞게 일할 수 있어 업무의 질이 높아졌고, 개인의 자율성이 존중되면서 책임감도 강화되었습니다. (김○○/태양광팀)

Q3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

A 과거에는 회사 중심의 삶의 하루였다면 이제는 내 가족 중심의 하루로 바뀌었다고 생각합니다. 이로 인해 오히려 업무에 집중할 수 있고 회사에 대한 신뢰도도 높아졌습니다. (이○○/경영지원팀)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

단순히 인증 취득이 목적이 아니라, 회사가 "일과 삶의 균형"을 추구하는 좋은 직장이라는 사회적 신뢰를 공식적으로 인정받은 순간, 담당자로서 자부심을 느낄 수 있었습니다. (김00/경영관리본부장)

CEO 한마디!

"임직원이 행복해야 조직이 성장할 수 있다고 믿습니다. 가족친화제도는 단순한 복지가 아니라, 사람을 중심에 둔 경영의 출발점입니다. 구성원들이 일과 가정의 균형을 이루며 자기 삶을 충실히 살아갈 때, 그 만족이 곧 회사의 에너지로 이어집니다. 앞으로도 '일하기 좋은 기업, 함께 성장하는 기업'이 되기 위해 가족친화문화를 꾸준히 확산해 나가겠습니다."
(박규식/부강이엔에스 대표이사)

국무총리 표창

주식회사 에스엠엘메디트리

#가족친화경영 #행복한일터 #일할맛나는회사 #일가정양립

기업구분
중소기업

업종
전문, 과학 및 기술 서비스업

소재지
서울 서초구

근로자 수
35명

대표자
이동수

가족친화 인증년도
2022년



함께 일하고 함께 웃는, 행복이 자라는 일터

직원이 즐겁게 일할 때 최고의 성과가 나온다는 믿음을 바탕으로, 서로 협력하고 존중하는 문화를 지향합니다. 가정의 행복과 일의 성취가 조화를 이루는 일터를 통해 일할 맛 나는 조직, 함께 성장하는 회사를 만들어가겠다는 의지를 담고 있습니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 난임치료를 위한 최대 1년 무급휴직제도(6개월×2회) 운영
- 임신 전 기간 2시간 단축근무 및 자율출근제 시행
- 육아휴직 100% 보장 및 복귀자 대상 재온보딩(버디제도) 실시
- 초등 · 중고 · 대학 입학 시 자녀입학축하금 지급

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- 장시간 근로문화 개선을 위한 보상휴가제 정착
- 개인의 생활패턴을 반영한 자율출퇴근제(7~10시) 및 시차출퇴근제 확대
- 매월 셋째 주 금요일 '패밀리데이' 시행으로 가족과 함께하는 시간 보장
- 가족돌봄 및 감염병 상황 시 재택근무제 운영(점심식대 지원)

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 법정 기준보다 든든하게 지원하는 난임휴직제

난임 치료를 위해 최대 1년까지 휴직할 수 있도록 한 제도입니다. 법정 기준을 초과한 지원으로, 실제 이를 활용해 임신과 육아휴직을 연계한 사례가 있습니다. 심리적 부담을 완화하고 경력단절을 예방하는 실질적 가족친화 제도입니다.



사례 2 함께라서 행복한 2시간 조기퇴근 패밀리데이!

매월 셋째 주 금요일은 직원들이 가족과 함께하는 시간을 보장하기 위해 2시간 조기퇴근하는 패밀리데이를 운영하고 있습니다. 근무 효율은 유지하면서 가족생활 참여를 확대하고, 일상 속 워라밸 실현을 위한 핵심 조직문화 제도입니다.



사례 3 회사가 낯설 복귀자를 위한 지원, 버디프로그램!

출산 · 육아휴직 후 복귀한 직원에게 멘토(버디)를 지정해 조직 적응을 돕는 제도입니다. 심리적 안정과 직무 복귀를 동시에 지원하며, 동료 간 유대 강화와 장기근속으로 이어지고 있습니다.







• 에스엠엘메디트리 스몰톡(Small talk)! •

Q A 1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

신랑의 장기출장 기간에도 회사의 육아기 돌봄 재택근무제를 활용해 아이를 돌보며 업무를 이어갈 수 있었습니다. 공백 없이 팀 협업이 가능했고, 동료들의 배려 속에 소속감도 커졌습니다. 또한 유연출퇴근제로 가족과의 저녁 시간을 지킬 수 있어 출퇴근 스트레스가 줄고, 생활의 여유와 업무 집중도가 함께 높아졌습니다. (김○○/프로젝트관리팀)

Q A 2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

시간차 휴가제도가 생기면서 개인 일정이 있을 때 일부 시간만 휴가를 사용할 수 있게 되어 효율적으로 근무할 수 있었습니다. 덕분에 중요한 업무는 근무시간 중에 처리하고 퇴근할 수 있어 동료들에게 업무를 부탁할 일이 줄었습니다. 서로의 일정과 상황을 존중하며 협력하게 되어 팀워크가 강화되고, 일과 생활의 균형도 자연스럽게 이루어졌습니다. (엄○/품질보증팀)

Q A 3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

너무 좋은 제도가 많아서 하나만 꼽기 아쉽지만, 특히 마음에 드는 것은 패밀리데이 제도입니다. 평소 아이가 4시에 하원할 때 맞춰 와주길 바라는데, 한 달에 한 번은 휴가를 쓰지 않아도 아이의 바람을 이뤄줄 수 있습니다. 짧은 시간이지만 아이에게는 큰 행복이고, 저에게는 일과 가정의 균형을 실감하는 소중한 순간입니다. (임○○/경영기획부)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

직원들이 "자율출퇴근제가 너무 좋다", "이런 회사라면 오래 다니고 싶다" 고 말할 때 가장 큰 보람을 느낍니다. 임상시험분석서비스 기업인 우리 회사는 사람에 대한 관리가 핵심 경쟁력입니다. 직원 의견을 반영해 가족친화제도 등을 마련하고, 핵심인재가 오래 일할 수 있는 환경을 만드는 데 힘써왔습니다. 구성원이 안정적으로 성장하며 역량을 발휘하도록 돕는 것이 제 역할이라고 생각합니다. (양○○/가족친화 담당자)

CEO 한마디!

중소기업은 직원 한 사람 한 사람의 헌신이 모여 성과를 만들어갑니다. 함께 일하는 모든 동료가 일과 삶의 균형을 이룰 때 비로소 지속성장의 기반이 마련됩니다. 가족친화인증제도는 이러한 균형을 유지하며 회사가 건강하고 성공적으로 운영될 수 있도록 돕는 든든한 지침서이자 성장의 방향이 되어주고 있습니다.
(이동수/에스엠엘메디트리 대표이사)

국무총리 표창

구미시 구미시청

#조직문화혁신 #아이낳기좋은도시 #가족친화도시

기업구분
공공기관

업종
공공행정, 국방 및 사회보장 행정

소재지
경북 구미시

근로자 수
2,300명

대표자
김장호

가족친화 인증년도
2013년



조직문화의 변화와 혁신을 더하다! 시민과 함께 웃는 행복 구미

구미시는 육아시간 업무대행수당 신설, 휴직자 대체인력 지원, 근로자 · 가족지원 강화 등 다양한 지원책을 통해 가족친화정책을 선도하고 있습니다.
이를 통해 일과 가정이 조화를 이루는 건강한 조직문화를 만들고, 효율적인 행정서비스 제공은 물론 가족친화 문화 확산에도 기여하고 있습니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 저출생 위기 극복 및 가족친화 조직문화 개선을 위한 인구청년과 신설
- 복무 관련 조례 개정(보육휴가 5일, 생일휴가 1일 등 부여)
- 복직 후 기한 없는 단축근무 제도 운영
- 육아휴직자(2개월 이상 근무 시) 성과상여금 100% 지급
- 임신 및 출산 직원 물품 등 지원

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

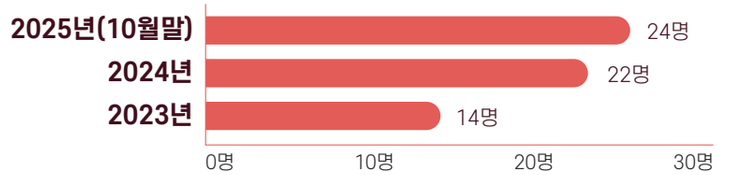
- 생일 직원 격려 및 직원 동호회 활동 지원
- 가족친화 문화체험 활동 지원
- 종합건강검진 지원 및 직원 심리상담 프로그램 운영
- 직원 휴양소 지원금 지급 및 휴양시설 운영
- 공무원 가족 화합 한마당 개최
- 정시퇴근제 확대 운영(주 2회)
- 유연근무제 활성화 등

· 가족친화제도 추진 내용 ·

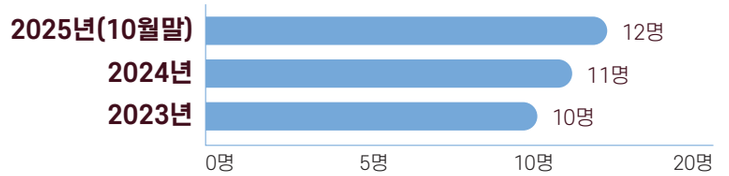
사례 1 두 수 멀리 보는 적극행정, 빈틈없는 육아공백

육아휴직 등으로 조직 내 결원이 예상되거나 발생할 경우, 사전에 채용된 대체인력(한시임기제)을 배치하거나 대체인력 인건비를 지원하여 결원에 따른 업무 공백을 최소화하고 있습니다. 육아휴직과 유연근무를 적극 장려하여 출산 장려 분위기를 조성하는 한편, 안정적인 행정서비스 제공에도 힘쓰고 있습니다.

대체인력(한시임기제) 채용 현황 (인원)



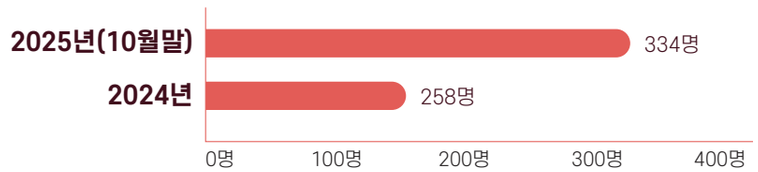
대체인력 인건비 지원 현황 (인원)



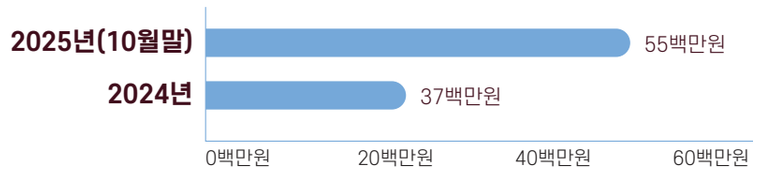
사례 2 경북 최초, 육아시간 업무대행수당 신설!

모성보호시간 및 육아시간 사용자의 업무대행자(1인)에게 월 5만원의 대행수당을 지급, 육아시간 업무대행자의 가중된 업무로 인한 부담을 보상하고, 육아시간 사용자는 한결 가벼운 마음으로 육아에 전념할 수 있도록 하고 있습니다.

육아시간 업무대행수당 지원 현황 (인원)



육아시간 업무대행수당 지원 현황 (예산)



사례 3 일과 가정의 균형을 위한 노력, '함께'라는 선물

매주 수, 금요일을 '가족사랑의 날'로 확대 지정하여 정시퇴근을 활성화하고, 가족과 함께 할 수 있도록 자녀 수별 문화체험 활동비(연 9~20만원), 직원 휴양소(20만원) 및 휴양시설(연 4박), 가족 화합 한마당 개최 등 다양한 활동과 건강 관리를 위한 많은 지원을 하고 있습니다.





• 구미시청 스몰톡(Small talk)! •

Q1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

A 가족친화제도 중 가장 좋은 제도는 단연 업무대행수당이라고 생각합니다. 저는 맞벌이 가정이라 육아시간을 자주 활용하는데, 그럴 때 제 업무를 대신해주는 동료에게 조금이나마 보탬이 될 수 있어 마음이 한결 편했습니다. 정말 의미 있는 제도라고 생각합니다. (한○○/어르신복지과)

Q2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

A 최근, 자녀 출산으로 동료 직원이 육아휴직을 사용하게 되었습니다. 동료의 출산을 함께 축하하는 기쁨과 동시에, 업무 공백에 대한 걱정도 있었지만, 대체인력 지원 제도 덕분에 본인의 업무를 집중할 수 있었습니다. 이러한 제도를 기획하고 시행한 구미시에 감사드립니다. (김○○/안전재난과)

Q3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

A 항상 일이 많은 부서에 근무하다 보니, 되도록이면 '가족사랑의 날'인 수요일과 금요일에는 정시 퇴근을 지키려고 노력하고 있습니다. 자녀와 어제와 오늘 있었던 일을 함께 이야기하고 배우자와 진솔한 대화를 나눌 수 있는 귀중한 시간을 통해 가족의 소중함을 다시금 느낄 수 있을 뿐만 아니라, 직장에 대한 자부심도 갖게 되는 계기가 되었습니다. (김○○/정책기획과)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

우리 시에서는 매년 직원들을 대상으로 가족 단위 행사를 개최하고 있습니다. 동료 직원의 자녀와 부모가 함께 화기애애한 분위기 속에서 놀이동산을 즐기는 모습을 보며, 가족친화제도가 현 상황에 머무르지 않고 더욱 발전해 나가야 한다는 생각을 하게 되었습니다. 앞으로도 일과 가정이 조화롭게 병행될 수 있는 좋은 직장이 될 수 있도록 더욱 노력하겠습니다. (이○○/가족정책과)

CEO 한마디!

질 높은 행정 서비스와 우수한 정책은 행복한 가정에서 비롯된 에너지의 선순환 속에서 탄생합니다. 우리 시는 '아이가 행복하고 가족이 행복한 도시'를 만들기 위해 조직문화 혁신을 지속하고, 출생 · 가족친화 분위기를 지역사회와 기업 전반으로 확산시켜 나가겠습니다. (김장호/구미시장)

국무총리 표창

더 나은 전북을 만듭니다. 도민행복 파트너
전북개발공사

전북개발공사

#3세대가족돌봄 #전국최초손자녀돌봄시간 #남성육아휴직률70% #저출생극복선도기관

기업구분
공공기관

업종
부동산업

소재지
전북 전주시

근로자 수
100명

대표자
김대근

가족친화 인증년도
2017년



3세대가 함께하는 일 · 가정 양립 선도 공기업

전북개발공사는 ▲출산(출생축하금 최대 500만원) ▲육아(전국 최초 손자녀돌봄시간, 남성 육아휴직률 70%) ▲워라밸(새내기도약휴가, 연차사용률 90%) 등 3세대 맞춤형 제도로 저출생 극복과 가족친화문화 확산을 선도합니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 출생축하금 지급(첫째 100만원, 둘째 200만원, 셋째 500만원)
- 출생축하용품 지원(30만원 상당)
- 전국 최초 손자녀돌봄시간 제도(1일 최대 2시간, 12개월 범위)
- 배우자동행휴가(난임시술 시 휴가 부여)
- 임신검진동행휴가(10일 이내)
- 가족돌봄휴가/휴직 운영

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- 새내기도약휴가(재직 1~5년 미만 직원 3일 특별휴가)
- 유연근무제 운영
- 높은 연차사용률 달성(90.4%)
- 정신건강 지원 프로그램 운영
- 수면 명상 앱 '코끼리' 구독비용 지원
- 각종 대출 지원제도(주거안정, 생활안정)
- 건강검진 지원

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 전국 최초! 손자녀돌봄시간으로 3세대 행복

전국 도시개발공사 최초로 손자녀돌봄시간 제도를 신설했습니다. 8세 이하 손자녀를 둔 직원에게 1일 최대 2시간, 12개월 범위 내 돌봄시간을 부여하여 맞벌이 자녀를 돕는 조부모 직원을 지원합니다.

손자녀 돌봄시간 제도 주요 내용

대상	8세 이하 또는 초등 2학년 이하 손자녀를 둔 직원
시간	1일 최대 2시간 (12개월 범위 내)
특징	전국 도시개발공사 최초 도입 ('25년)
의의	세대 가족돌봄 지원 선도 사례

사례 2 남성 육아참여 전국 최고 수준, 육아는 선택이 아닌 권리!

남성 육아휴직 이용률 70%(전국평균 28%의 2.5배)를 달성했습니다. 배우자 난임시술 동행휴가, 임신검진동행휴가 등 남성의 적극적 육아참여를 지원하는 제도를 신설하여 진정한 양성평등 육아문화를 실현하고 있습니다.





사례 3 저연차부터 고연차까지, 생애주기별 맞춤형 일 · 생활 균형 지원

재직 1~5년 미만 저연차 직원 24명에게 새내기도약휴가 3일을 부여하여 젊은 세대의 조기 이직을 방지하고 직장 만족도를 높였습니다. 유연근무제와 높은 연차사용률로 전 직원의 워라밸을 실현하고 있습니다.

일 · 생활 균형 실적 ('24년 기준)

연차 사용률	유연근무제 활용률	가족돌봄휴가 이용	새내기도약휴가 부여
90.4%	42.4%	90.0%	24.0%

전주시 정신건강복지센터 협약 심리상담

2023년	스트레스, 우울, 불안 검사 및 심층상담	56명

수면 명상앱 '코끼리' 구독 지원

2024년	명상, 수면, 음악, 심리수업 제공	28명



· 전북개발공사 스몰톡(Small talk)! ·

Q1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

A. 배우자 출산 시 임신검진 동행휴가를 이용했습니다. 아내의 임신검진부터 출산까지 함께할 수 있어 가족의 소중한 순간을 놓치지 않았습니다. 회사의 적극적인 남성 육아참여 지원 덕분에 부담 없이 제도를 이용할 수 있었고, 아이와 아내에게 더욱 든든한 남편이자 아빠가 될 수 있었습니다. (조○○/재무관리처)

Q2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

A. 유연근무제를 활용하여 아이 등원 후 출근하고 있습니다. 아침 시간 여유가 생겨 아이와 충분한 시간을 보낼 수 있고, 출근 후에는 마음의 부담 없이 업무에 집중할 수 있습니다. 연차사용률 90%가 넘는 우리 공사의 휴가 문화 덕분에 동료들과 서로 배려하며 일할 수 있는 환경이 조성되었습니다. (김○○/인사총무처)

Q3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

A. 손자녀돌봄시간 제도가 생긴 후 맞벌이하는 딸을 대신해 손주를 돌볼 수 있게 되었습니다. 회사에서 공식적으로 손자녀 돌봄을 지원해주니 눈치 보지 않고 손주와 시간을 보낼 수 있습니다. 3세대가 모두 행복한 제도라고 생각합니다. (임○/인사총무처)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

육아휴직을 사용한 직원들이 복직 후 "제도 덕분에 아이의 성장을 함께할 수 있어 감사하다"고 말할 때 가장 보람을 느낍니다. 특히 남성 직원들의 육아휴직 이용률이 70%에 달하고, 복직 후에도 육아기 근로시간 단축을 통해 가정과 함께하는 모습을 볼 때 우리 제도가 실질적으로 직원들에게 도움이 되고 있음을 확인할 수 있었습니다.
(이○○/가족친화사업 담당자)

CEO 한마디!

전북개발공사는 직원 한 명 한 명이 소중한 자산입니다. 손자녀돌봄시간, 새내기도약휴가 등 혁신적 제도를 통해 모든 세대가 일과 가정에서 균형을 이루도록 지원하겠습니다. 저출생 위기 속에서 지역 공공기관으로서 가족친화문화 확산에 선도적 역할을 다하겠습니다.
(김대근/전북개발공사 사장)



장관 표창

044 | 주식회사 연우
048 | 한국이콜랩 유한회사
052 | 주식회사 라온디앤지
056 | (주)아이패밀리에스씨
060 | 주식회사 이엔아이그룹
064 | 주식회사 지란지교데이터
068 | 고양시청
072 | (재)전라남도문화재단
076 | 완주군청
080 | 한국전력거래소

장관 표창

Yonwoo 주식회사 연우

#일과삶의조화 #가족과함께성장하는회사 #직원행복

기업구분
대기업

업종
제조업

소재지
인천 서구

근로자 수
1,199명

대표자
박상용

가족친화 인증년도
2017년



일도 삶도 조화롭게, 가족과 함께 성장하는 연우

일할 땐 집중하고, 쉴 땐 온전히 휴식하며 가족과 함께 웃을 수 있는 삶을 응원합니다. 우리 회사는 직원이 행복해야 회사도 성장한다고 믿습니다. 일과 삶의 조화를 이루며, 가족과 함께 성장하는 회사, 그것이 우리가 만들어가는 일터의 모습입니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 출산장려금(첫째 1천만원, 둘째 1천만원, 셋째 이상 2천만원)
- 출산축하선물(필요 제품 선택)
- 남성 근로자 육아휴직 사용 권고 및 첫 달 100% 급여 보전
- 육아휴직자 복직 프로그램 실시
- 입학 축하금 지원
- 가족돌봄휴가/휴직 운영

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- PC-OFF 제도 운영
- 시간 단위 휴가(반차, 반반차) 운영
- 근로자 휴가지원사업 휴가비 지원
- 장기근속 포상제도&안식휴가&휴가비 지원
- 가정의 달 조직문화 이벤트
- 가족 초청 패밀리데이 운영
- 사내 동호회 지원
- 시차출퇴근제 확대

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 생의 가장 행복한 순간! 출산&육아 지원 제도

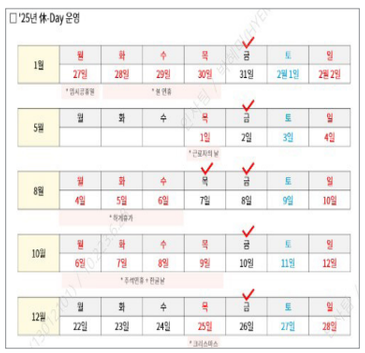
출산장려금은 '23년 11월 한차례 상향 조정 후, '24년 5월 대폭 확대(약 20배)하며 '24년 5월~현재, 29명에게 3억1천만원 지급했습니다. 또한 남성 근로자의 육아휴직 사용 권고 및 첫 달 급여를 100% 지급하고 있으며, 배우자 출산휴가 사용 후 육아휴직을 사용한 남성 근로자의 비율은 100%입니다. 일 · 가정 양립을 위한 Re-Start 프로그램은 비대면 자택 수강이 가능해 육아와 일 병행에 실질적 도움을 준다는 평가를 얻고 있습니다.

첫째 10만원 → 50만원 → 1,000만원 둘째 20만원 → 100만원 → 1,000만원 셋째 30만원 → 300만원 → 2,000만원



사례 2 임직원의 일·가정 양립을 응원합니다. 온전한 리프레쉬, 더 나은 내일을 위해!

징검다리 연휴기간 구성원들이 리프레쉬 할 수 있도록 연초 「休-Day」기간을 공유하고 권장휴가제도(일괄반영)를 운영하고 있습니다. 또한 시차출퇴근제와 함께 장기근속 안식휴가 및 휴가비 지원 확대를 실시합니다. 5년 단위로 지원이 확대되었으며, 휴가비 상향 조정으로 더 큰 성장을 위한 리프레시의 시간을 제공합니다.





사례 3 가족과의 소중한 추억 더하기 「패밀리 데이 & 피크닉, 가정의달 이벤트」

'09년부터 운영 중인 「가족초청행사」는 임직원과 가족이 참여하여 의미 있는 시간을 함께합니다. 직원의 가족을 회사로 초청하여 회사 생활을 체험하고 다양한 활동을 통해 유대감 강화는 물론 임직원의 자부심 및 소속감 고취에 긍정적 평가를 받고 있는 제도 중 하나입니다. 또한 그 외 다양한 이벤트를 마련해 회사의 구성원&가족의 일원으로서의 의미를 다시 생각할 수 있게 합니다.





• 연우 스몰톡(Small talk)! •

Q **1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?**

A 올해 세쌍둥이를 출산하며 개선된 출산장려금 혜택을 톡톡히 보게 되었습니다. 무려 4천만 원이라는 거액과 그룹 부회장님의 축하 방문(세쌍둥이 카시트&4인용 웨건&이름 각인된 애착인형 등) 경제적 부담 완화는 물론 회사가 가족을 진심으로 지원한다는 신뢰를 느끼게 되었습니다. (정OO/재경팀)

Q **2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?**

A 시차출퇴근제를 통해 근무 시작 시간을 조정할 수 있어 학업 병행이 가능해졌고, 업무 몰입 효과를 경험할 수 있었습니다. 또한 동료 간 협력과 배려의 문화가 확산되는 것을 느끼며 존중과 신뢰감이 더욱 높아짐을 느끼게 되었습니다. (송OO/디자인연구팀)

Q **3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?**

A 가정과 직장의 균형이 한층 더 자연스러워졌다는 점입니다. 시차출퇴근제, 육아휴직, 출산장려금 지원 등 다양한 제도를 경험하며 회사가 나의 삶을 존중하고 있다는 인식이 생기게 되었습니다. (이OO/경영기획팀)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

직원과 그 가족이 제도를 통해 실질적 도움을 받고 감사의 마음을 전했을 때와 없었던 제도의 신규 도입으로 긍정적 피드백을 받았을 때 같습니다. 이런 순간들은 단순히 제도 운용을 넘어 직원의 삶의 질 향상과 조직문화 개선에 기여했다는 점에서 큰 보람으로 다가왔습니다.
(박OO/인사팀)

CEO 한마디!

가족이 행복해야 구성원이 행복하고, 구성원이 행복해야 회사가 성장할 수 있습니다. 가족친화는 어느 날 갑자기 만들어진 제도가 아닙니다. 지난 42년간 연우 임직원 모두의 작은 배려와 변화가 쌓이고 쌓여 지금의 연우가 만들어졌습니다. 그 기반 위에 일과 가정이 조화를 이룰 수 있도록 제도와 마음을 함께 더욱 더 채워가겠습니다.
(박상용/연우 대표이사)

장관 표창

ECOLAB® 한국이콜랩 유한회사

#회사휴양소 #재택근무 #일하기좋은기업

기업구분
대기업

업종
제조업

소재지
서울 송파구

근로자 수
408명

대표자
류양권

가족친화 인증년도
2024년



직원의 오늘을 살피고 내일을 응원합니다.

한국이콜랩은 직원의 성장을 돕고 그들의 행복에 기여하는 일에 자부심을 느낍니다. 특히 이콜랩만의 차별화된 가족친화제도 및 기업 문화는 임직원 가정의 행복을 존중하며 일 · 가정 균형을 지원하는데 최선을 다합니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- ▷ 자녀 수에 제한 없이 유치원/중/고등/대학생 자녀 학자금 지원제도
- ▷ 전 세계 이콜랩 직원의 대학생 자녀를 대상으로 선발하는 장학제도
- ▷ 임직원 자녀 여름방학 영어캠프 지원
- ▷ 임직원 자녀 출산 선물 운영

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- ▷ 주 2회 재택근무 및 시차출퇴근 제도
- ▷ 사무실 자율좌석제
- ▷ 샌드위치 데이 권장휴가 제도
- ▷ 하이브리드 근무(회사 제공 휴양소에서의 원격근무, 반일 재택근무/반일 사무실 근무 등)

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 미래 근무형태의 실현, 하이브리드 근무 도입

코로나19 팬데믹 이후 재택근무를 정식 근무형태로 도입하여 주 2회까지 재택근무가 가능하며, 시차출퇴근 제도를 통해 출퇴근 시간을 조정할 수 있습니다. 직원들은 유연하고 자율적으로 하이브리드 근무 제도를 활용하여 업무 집중도를 높이고 가정의 돌봄에도 도움을 얻고 있습니다.





사례 2 샌드위치 데이에는 맘 편히 장기 휴식을

임직원의 일과 삶의 균형을 증진시키기 위해 매년 샌드위치 공휴일 때마다 회사 차원에서 권장휴가를 부여하고 있습니다. 해당 일에 반드시 출근이 필요한 직원들만 인사부서에 따로 권장휴가 취소 승인을 받고 출근하고 이외의 모든 근로자는 자동 휴무를 가짐으로써 보다 긴 연휴를 즐길 수 있습니다.

TO. All Staff – Korea

임직원 여러분 안녕하세요.
아래와 같이 10 월 법정공휴일 및 권장휴가를 안내 드립니다.

◆ **2025년 10월 법정공휴일 & 권장휴가**

- 10월 3일(금) – 법정공휴일(개천절)
- 10월 5일(일) ~ 10월 8일(수) – 법정공휴일(추석)
- 10월 9일(목) – 법정공휴일(한글날)
- 10월 10일(금) - 권장휴가

10월 October

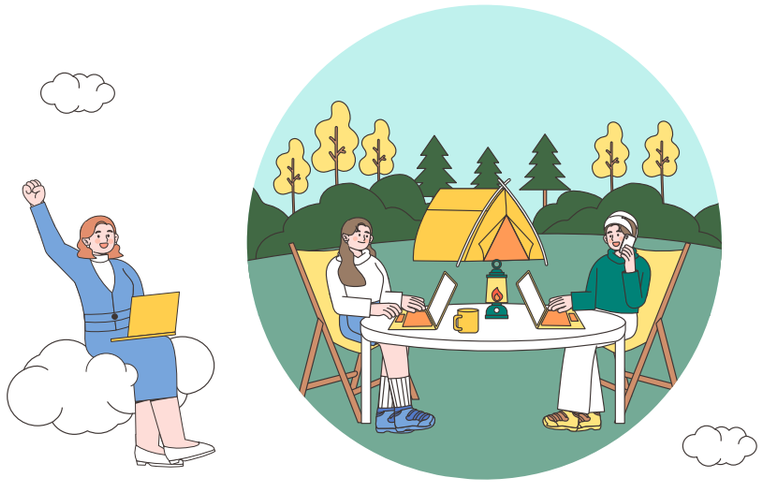
S	M	T	W	T	F	S
			1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

사례 3 임직원 힐링을 위한 사내 휴양소, 이콜랩하우스

한국이콜랩 임직원이라면 누구나 무료로 회사 휴양소인 이콜랩하우스를 이용할 수 있습니다. 강릉, 제주에 위치한 휴양소에서 휴양 및 원격근무를 하며 가족과 함께 Work-Life Balance를 실현할 수 있으며, 이는 현재 임직원 만족도가 가장 높은 복리후생 제도 중 하나입니다.







• 한국이콜랩 스몰톡(Small talk)! •

Q A 1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

현재 맞벌이 가정이라 어린 자녀 돌봄이 가장 큰 어려움인데 재택근무 제도 덕분에 아침 등원과 주중 육아 활동에 큰 도움을 받고 있습니다. 특히 사무실 출근이 필요할 경우 오전에 자녀 등원 후 재택을 하다가 오후에 사무실에 출근하는 등 유연한 하이브리드 근무형태가 저 같은 육아대디에게 정말로 단비같은 제도입니다. (채OO/가족친화 담당자)

Q A 2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

이콜랩하우스는 가족과 함께 제주도 및 강릉에서 휴가를 보내거나 원격근무를 병행할 수 있는 환경이 마련되어 있어 일과 삶의 균형을 실제로 느낄 수 있었습니다. 개인 비용 부담이 없는 회사 휴양소에서 충분히 쉬며 에너지를 충전한 뒤 업무에 복귀하니 집중력이 높아졌고, 마음의 여유 덕분에 동료들과의 협업도 한층 부드러워졌습니다. (손OO/Marketing팀)

Q A 3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

가족과 함께하고 아이들을 직접 케어할 수 있는 시간이 늘어나면서, 아이들의 등교를 돕거나 숙제를 봐주는 등 부모로서의 역할도 놓치지 않을 수 있게 되었습니다. 맞벌이를 하는 가정의 고민은 자녀와의 시간이 부족하다는 것이 가장 큰 것일 텐데, 우리 회사의 가족친화제도를 통해 그런 걱정을 많이 덜었습니다. (김OO/HR팀)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

직원들이 “가족친화제도가 정말 큰 힘이 된다”는 이야기를 들을 때 가장 큰 보람을 느낍니다. 가족친화제도는 단순한 복지가 아니라, 함께 성장하는 기업문화의 중심입니다. 앞으로도 유연근무, 워케이션, 자녀 교육 지원 등 다양한 제도를 통해 직원과 가족 모두가 행복을 느끼고 자부심을 가질 수 있는 환경을 만들어 가겠습니다.
(양OO/인사총괄)

CEO 한마디!

한국이콜랩은 직원과 가족의 행복이 곧 기업의 지속 성장을 뒷받침한다는 믿음으로 일, 가정양립을 지원하는 다양한 제도와 유연한 근무환경을 강화해 왔습니다. 안전을 최우선에 두고, 직원이 자기 삶을 지키면서도 전문성을 발휘할 수 있는 지속 가능한 일하는 방식을 만들어가고 있습니다. 앞으로도 포용적 문화와 가족친화 경영을 지속적으로 확장하여 직원과 가족 모두가 더 따뜻한 일상과 안정적인 미래를 꿈꿔 갈 수 있도록 노력하겠습니다.
(류양권/한국이콜랩 대표이사)

장관 표창

주식회사 라온디앤지

#워라밸워페밸 #주35시간 #일가정양립 #맘편한육아

기업구분
중소기업

업종
도매 및 소매업

소재지
서울 동대문구

근로자 수
22명

대표자
박지형
박채인

가족친화 인증년도
2020년



워라밸을 넘어 워페밸까지 - 함께 성장하는 기업

일과 삶의 균형뿐 아니라, 일한 만큼 정당하게 보상받는 문화를 지향합니다. 직원의 행복과 회사의 성장이 함께 이루어지는 지속 가능한 기업가치를 담고 있습니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 육아 근로 단축(10-17시) 만12세까지 (남녀 모두 적용)
- 자녀 입학 축하금 50만원
- 출산 축하금 20만원 + 꽃다발

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- 일 · 생활 균형을 위한 유연한 근무환경 조성
- 재택근무, 유연근무(출퇴근시간 조율)
- 생일연차, 가족생일 단축근무, 특별한 날 단축근무(명절 전, 할로윈, 크리스마스 등)
- 장기근속 금10돈 + 휴가10일
- 마지막주 수요일 단축근무
- 30분단위 반반차

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 출산과 육아가 가능한 근무환경

당사는 2015년 최초로 자녀 돌봄 단축근무제와 재택근무 제도를 시행하였습니다. 초기에는 8세 이하 자녀를 둔 직원에게만 적용되었으나, 현재는 만 12세 이하 자녀를 둔 직원 모두가 이용할 수 있습니다. 또한 부모 케어 등 가족 돌봄이 필요한 경우에도 재택근무가 가능하도록 제도를 운영하고 있습니다.



사례 2 매월 셋째 주 수요일은 'PC-OFF 가족 · 문화의 날'

이날은 전 직원이 1시간 조기 퇴근하여 가족과 함께 시간을 보내거나, 개인 취향에 맞는 문화 · 여가활동을 즐길 수 있도록 운영되는 제도입니다. 일과 삶의 균형을 실천하며, 직원들의 행복한 일상을 응원합니다.



사례 3 평등과 존중으로 함께 성장하는 기업

우리 회사는 평등한 조직 구조를 갖추고, 개인의 워라밸을 존중하는 기업문화를 지향합니다. 또한 여가친화인증을 받은 기업으로, 임직원의 행복한 근무환경 조성을 위해 노력하고 있습니다. 더불어 일 · 생활 균형 캠페인에 참여하며 모두가 만족할 수 있는 건강한 일터를 만들어가고 있습니다.







• 라온디앤지 스몰톡(Small talk)! •

Q1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

육아 돌봄 재택근무제도를 통해 아이를 돌보면서도 안정적으로 근무가 가능했습니다. 재택근무로 인한 업무상의 불편함은 전혀 없었으며, 자녀를 마음 편히 케어할 수 있어 업무 집중도 또한 높아졌습니다. 결과적으로 육아와 업무의 완벽한 병행이 가능했던 제도로 평가됩니다. (송OO/관리팀)

Q2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

시차출퇴근제 도입으로 오전에 일찍 업체 미팅이 있을 경우 근무시간을 조정하여 조기 출근이 가능했습니다. 또한 개인 사정으로 출근이 어려운 경우에는 늦은 출근으로 조율할 수 있어 개인 업무와 회사 업무 모두에 지장이 없었습니다. 이 제도를 통해 마음 편히 개인 일정을 처리하고 출근할 수 있어 심리적 부담을 줄이고 업무 효율을 높일 수 있었습니다. (김OO/경영지원팀)

Q3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

가족친화제도가 생긴 후, 아이를 언제든 내가 직접 케어할 수 있다는 안도감이 생겼습니다. 육아를 위해 재택근무나 시차출퇴근 제도를 활용할 때 부담이 없어, 업무 외적인 부분에 신경 쓰지 않아도 된다는 점이 좋습니다. 또한 이러한 제도는 아이를 돌보지 않는 직원에게도 개인적인 일정 조율에 도움이 되어, 모든 직원이 심적 부담과 불필요한 스트레스를 줄일 수 있는 긍정적인 변화를 가져왔습니다. (권OO/경영지원팀)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

가족친화제도를 운영하면서 가장 보람을 느낀 순간은 직원들의 애사심이 자연스럽게 높아진 것을 체감할 때입니다. 이러한 변화는 퇴사율 감소로 이어졌고, 그 결과 직원들의 업무 효율과 기업 성장 모두 긍정적인 영향을 받았습니다. 가족친화제도가 개인의 삶의 질을 높이는 동시에 회사의 지속 성장을 이끌어낸 점에서 큰 보람을 느끼고 있습니다. (권OO/경영지원팀)

CEO 한마디!

직원이 행복해야 회사가 성장한다고 믿습니다. 가족을 돌보며 마음 편히 일할 수 있는 환경이야말로 가장 큰 경쟁력입니다. 가족친화제도를 통해 직원들의 삶의 질이 높아지고, 자연스럽게 회사의 성장으로 이어지고 있습니다. 앞으로도 일과 삶, 그리고 보상의 균형이 함께 이루어지는 회사를 만들어가겠습니다. (박지형, 박채인/라온디앤지 대표이사)

장관 표창

iFAMILY (주)아이패밀리에스씨

#가족의여정에함께합니다 #일과삶의균형을존중합니다 #자율과신뢰의일터

기업구분
중소기업

업종
도매 및 소매업

소재지
서울 송파구

근로자 수
243명

대표자
김태욱
김성현

가족친화 인증년도
2013년



소중한 순간을 함께 기억하는 아이패밀리SC

직원 각자의 삶에서 중요한 순간을 회사가 함께 기억하고 응원하겠다는 의미를 담고 있습니다. 더 나은 일 · 삶 균형을 통해 따뜻한 조직문화를 실천하고자 하는 의지를 강조합니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 임신기 단축근무
- 출산 축하금 지급
- 육아휴직
- 배우자 출산휴가
- 자녀 초등학교 입학 시 유급휴가 3일 부여
- 가족돌봄 휴가

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- 재택근무제 전 직군 도입, 생애주기별 맞춤형 유연근무 제공
- 생일반차 및 상품권 제공
- 사내카페 이용 포인트 제공
- 성장지원금 연 최대 200만원 지원
- 경조사비 지원

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 가족의 시작을 함께 응원하는 웨딩 지원 제도

인생에서 가장 소중한 순간인 결혼을 진심으로 축하하기 위해 웨딩 지원 제도를 운영하고 있습니다. 자사 웨딩 브랜드 '아이웨딩'을 활용해 경제적 부담을 줄이고, 새로운 출발을 준비할 수 있도록 돕고 있습니다.



사례 2 가족의 일상에 따뜻함을 더하는 복지 제도

자녀의 초등학교 입학 시 3일의 돌봄휴가를 제공해 아이의 첫 걸음을 곁에서 지켜볼 수 있도록 배려합니다. 또한 법인 리조트 연 5박 지원으로 가족과의 소중한 여가 시간을 장려하고, 어버이날에는 꽃바구니 구매 비용의 50%를 지원하며 부모님께 전하는 감사의 마음까지 함께합니다. 이어 적극적인 육아참여를 돕는 제도를 마련해 진정한 양성평등 기반의 가족친화 문화를 조성하고 있습니다.





사례 3 주거 부담을 덜어주는 주택자금 무이자 지원

안정적인 주거 환경을 마련할 수 있도록 주택자금 사내대출 제도를 운영하고 있습니다. 주택 구입 또는 전 · 월세 계약 시 최대 5,000만 원까지 무이자 대출을 지원하여 실질적인 경제 부담을 덜 수 있도록 돕고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 생활의 안정을 기반으로 업무에 더욱 집중할 수 있는 환경을 마련하고 있습니다.

주택자금 무이자 지원

년도	임직원수	금액	누계
24년 하반기	4	130,000,000	130,000,000
25년 상반기	5	190,000,000	320,000,000
25년 하반기	7	250,000,000	570,000,000
총계	16	570,000,000	

* 24년 7월 사내대출 시작
** 25년 하반기는 10월말 기준



• 아이패밀리에스씨 스몰톡(Small talk)! •

Q1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

A. 주택자금 대출제도입니다. 아파트 매매 시 대출 금리가 높아 부담되었는데, 무이자로 대출을 받을 수 있어서, 내집마련에 도움이 되었습니다. 좋은 제도가 있어서 대출이자 걱정을 덜고, 조금 더 여유로울 수 있었습니다. (원OO/인사총무팀)

Q2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

A. 시차출근제로 개인 일정과 가정 상황을 고려한 근무가 가능해 출근 스트레스를 줄이고 업무 집중도가 높아졌습니다. 또한 재택근무로 돌봄이나 가사 등의 사유가 있을 때 유연하게 활용할 수 있어 불가피한 상황에서도 업무 연속성을 유지할 수 있었습니다. (조OO/공시IR팀)

Q3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

A. 가족과 함께하는 시간이 확실히 늘었다는 점입니다. 리조트 지원 덕분에 아이와의 추억이 더 풍부해졌고, 어버이날 지원으로 부모님께도 마음을 표현할 수 있게 되었습니다. 회사가 진심으로 가족을 생각해준다는 느낌이 듭니다. (정OO/고객서비스팀)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

육아기 근로자들이 경력 단절 없이 복직하고 일과 가정을 조화롭게 유지하며 회사와 함께 성장하는 모습을 보며 큰 보람을 느꼈습니다. 또한 리조트, 어버이날 지원 등을 통해 직원들이 가족과 소중한 추억을 쌓고 행복을 느끼는 모습을 보며 제도 운영의 의미를 다시 한번 확인할 수 있었습니다.
(장OO/가족친화사업담당자)

CEO 한마디!

직원이 회사를 지키는 것이 아니라, 회사가 직원을 지켜야 한다고 믿습니다. 직원이 일과 삶의 균형을 유지하며 가족과 함께 행복할 수 있도록 지원하고, 서로를 믿고 응원하는 문화를 통해 누구나 자신의 속도로 뛰고 도전할 수 있는 '행복한 운동장' 같은 회사를 만들어 가겠습니다.
(김태욱, 김성현/아이패밀리에스씨 대표이사)

장관 표창

주식회사 이엔아이그룹

#직원이웃는회사 #격주4일제 #생일은쉬어야지

기업구분
중소기업

업종
교육서비스업

소재지
부산 금정구

근로자 수
15명

대표자
김남균

가족친화 인증년도
2021년



[가화만사성]을 위해 솔선수범하는 이엔아이그룹

집안이 평안해야 직원이 웃을 수 있고, 긍정적인 에너지가 업무에도 반영되어 시너지를 낼 수 있다고 생각합니다.
“우리로 인하여 누군가에게 긍정적인 변화가 생긴다면 우리가 하는 일은 직업이 아니라 사명입니다.”
기업 미션에 맞게 긍정적인 변화는 언제든 솔선수범하겠습니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 자동육아휴직제도 시행
- 육아휴직자 대체인력채용
- 배우자 출산휴가
- 육아기근로시간단축제도/주4일제도(신청자에 한해)
- 출산.육아 지원금 및 초,중,고 입학 축하금/대학 학자금 지원

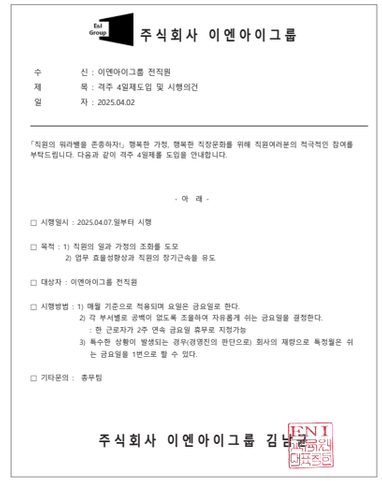
일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- 격주 4일제: 주 4.5일제를 근로자 요청을 반영하여, 한 달에 두 번의 금요일 연차차감 없는 휴무 제공
- 생일연차(연차차감 없음) 및 생일선물(가족외식권)
- 주 1회 5시 조기퇴근 시행
- 장기근속자 포상제도
- 가족힐링여행 지원(100만원)

• 가족친화제도 추진 내용 •

사례 1 우리도 한다! 격주 4일제!

매주 반차 휴일이 생기는 것도 좋지만, 출근을 하지 않는다면 시간을 더 효율적으로 사용할 수 있을 것 같다는 직원들의 의견을 수렴하여 격주 4일제를 도입. 각자 업무 일정을 고려하여, 한 달에 2번의 금요일을 자유롭게 선택하여 쉴 수 있는 이엔아이만의 주 4.5일제도입니다.



주식회사 이엔아이그룹

수 신 : 이엔아이그룹 전직원
제 목 : 격주 4일제도입 및 시행의건
일 자 : 2025.04.02

「직원의 워라밸을 존중하자」 행복한 가정, 행복한 직장문화를 위해 직원여러분의 적극적인 참여를 부탁드립니다. 다음과 같이 격주 4일제를 도입을 안내합니다.

- 아 래 -

□ 시행일시 : 2025.04.07.일부터 시행

□ 목적 : 1) 직원의 일과 가정의 조화를 도모
2) 업무 효율성향상과 직원의 장기근속을 유도

□ 대상자 : 이엔아이그룹 전직원

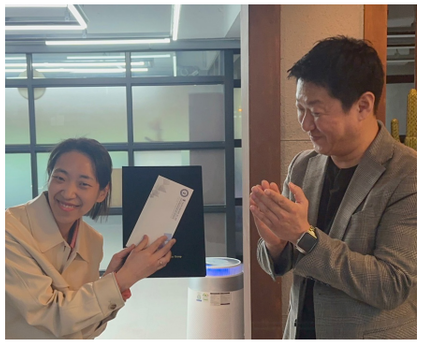
□ 시행방법 : 1) 매월 기준으로 적용되며 요일은 금요일로 한다.
2) 각 부서별로 공백이 없도록 조율하여 자유롭게 쉬는 금요일을 결정한다.
: 한 근로자가 2주 연속 금요일 휴무로 지정가능
3) 특수한 상황이 발생되는 경우(경영진의 판단으로) 회사의 재량으로 특정월은 쉬는 금요일을 1번으로 할 수 있다.

□ 기타문의 : 휴무팀

주식회사 이엔아이그룹 김남균 (E&I 이엔아이그룹 대표직인)

사례 2 핵심인력으로 쑥쑥 자라라! 장기근속포상제도

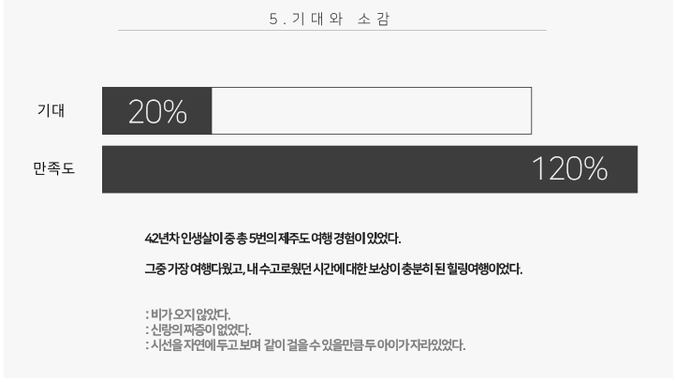
2017년 근로자의 장기근속 유도와 업무 만족도, 업무 능률 등의 향상을 통한 핵심 인력 양성을 위해 장기근속 포상제를 도입하게 되었습니다. 근속연수(5년, 100개월, 10년, 15년, 20년)에 따라 포상금과 휴가를 지원합니다.(최대 2천만 원과 휴가 10일)





사례 3 가족힐링여행지원(지원금 및 포상휴가 3일)

2024년 연초 직원세미나를 통해 직원과 함께 설정한 목표매출금액 달성시 가족휴가 지원금 지급제도를 도입하였습니다. 성과공유,동기부여,일·가정양립 3마리 토끼를 모두 잡을 수 있었던 직원의 만족도도 높았지만, 경영진의 제도도입에 대한 평가도 높았던 제도입니다.





• 이엔아이그룹 스몰톡(Small talk)! •

Q A 1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

50대에 접어들면서 건강에 대한 관심이 더욱 커지고 있었는데, 이렇게 전폭적으로 지원해 주시니 큰 힘이 됩니다. 회사가 직원의 건강과 행복을 얼마나 중요하게 생각하는지 느낄 수 있었고 덕분에 더욱 활기차게 직장생활을 이어갈 수 있을 것 같습니다. (이OO/교육기획팀)

Q A 2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

가족친화지원제도 덕분에 근속의욕과 조직 몰입도가 향상되었습니다. 또한 육아기 근로시간 단축제도와 출산휴가 등은 동료 간 업무 조율과 협력의 문화를 정착시키는 긍정적 계기가 되었습니다. (배OO/온라인교육기획팀)

Q A 3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

주 1회 조기퇴근제도는 매달 요일을 새로 정하는데, 개인 스케줄에 맞게 요일을 지정할 수 있다 보니 집안일, 수리 방문 등의 업무가 쉽게 해결되어 만족하고 있습니다. 특히 정체되는 시간이 아닐 때 이동하니 퇴근 시간도 절약되고, 남편과 맞벌이 중이라 조기 퇴근 날은 남편이 오기 전 식사를 준비하고 맞이할 수 있어 남편도 행복해합니다.
(이OO/온라인교육기획팀)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

직원수가 10명 남짓한 중소기업에서 복지를 늘여가는 것도, 지키는 것도 힘든 순간이 많습니다. 그럼에도 불구하고 경영진과 직원들의 협의점이 잘 찾아져서 양쪽 모두에게 긍정적인 평가로 시행된 제도가 잘 자리 잡아갈 때 보람을 느낄 수 있습니다.
(김OO/가족친화사업담당자)

CEO 한마디!

어느 평범한 날, 출근했는데 탄력근무제, 주4일제 등으로 어제 열심히 일하던 직원이 안보일 때, “음, 어디선가 리프레쉬하고 있겠군, 그럼 내일 와서 더 열심히 일해주겠지?” 하던 의구심이 솔직하게 처음엔 있었습니다. 지금은 변화가 가져다주는 긍정적인 효과를 격하게 기대하게 되었습니다.
(김남균/이엔아이그룹 대표이사)

장관 표창

지란지교데이터

주식회사 지란지교데이터

#워라밸실현 #가족친화기업 #함께성장하는조직 #사람중심데이터기업

기업구분
중소기업

업종
정보통신업

소재지
대전 유성구

근로자 수
106명

대표자
유병완

가족친화 인증년도
2021년



함께 일하고, 함께 자라는 지란지교데이터

지란지교데이터는 '사람 중심의 데이터 기업'을 지향하며, 직원의 성장을 회사의 성장으로 연결합니다. 임신 · 육아 · 교육 등 생애주기별 지원과 유연한 근무환경을 통해 일과 삶의 균형을 실현하고, 모두가 함께 성장하는 가족친화적 조직문화를 만들어가고 있습니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 임신기/육아기 근로시간 단축제도
- 태아검진 유급휴가 지원, 난임치료 유급휴가 지원, 출산전후휴가
- 육아휴직, 배우자 출산 휴가 지원
- 보육수당 및 자녀학자금 지급 등

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- 연차 촉진 체계 운영(분기별 촉진 진행)
- 유연근무제 운영, 시간 단위 휴가(반차, 반반차) 운영, 생일 반차 휴가 지원
- 가정의 달 복지포인트+가정의 달 이벤트 참여 복지포인트 지급, 설/추석/생일 복지포인트 지급
- 사내 동호회비 지원, 장기근속 포상 제도
- 연차전량 소진 휴가지원비 지급

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 임신부터 자녀 양육까지, 경력단절 없이! 전 과정 촘촘한 지원 제도

임신 직원의 근로시간 단축부터 출산휴가 법정 무급 기간에 급여를 지급하고, 배우자 유급휴가 20일, 최대 1년 6개월 육아휴직 및 월 10만원 보육수당과 자녀학자금까지 임신-출산-육아 전 과정을 촘촘히 지원합니다. 이를 통해 경력단절 예방과 일 · 가정 양립에 기여합니다.



사례 2 함께하는 즐거움, 직원 만족도를 높이는 활력 및 기념일 지원

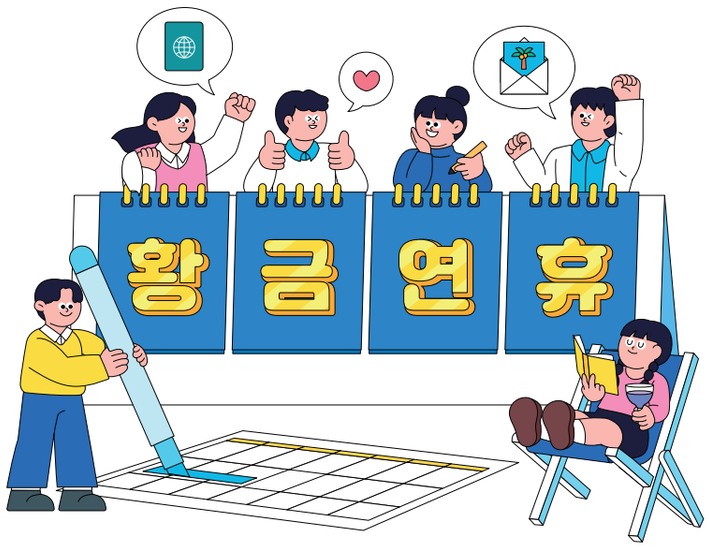
설/추석, 가정의 달, 생일 복지포인트와 생일 반차 휴가를 제공합니다. 또한, 가정의 달 이벤트로 가족 친화적 문화를 조성하며, 사내 동호회비를 지원하여 직원 간 소통을 활성화합니다. 특히, 장기 근속자에게 특별휴가, 인센티브, 금을 지급하여 감사를 표하고 있습니다.



사례 3 일과 삶의 균형을 위한 유연근무 환경 및 휴가 문화 조성

분기별 연차 촉진과 연차 전량 소진 시 휴가지원비 지급으로 전 직원이 연차를 충분히 활용하도록 지원합니다. 또한, 유연근무제와 반차 · 반반차 등 시간 단위 휴가를 운영하여 업무 자율성을 높이고 일과 삶의 균형을 실현하는 문화를 조성하고 있습니다.





• 지란지교데이터 스몰톡(Small talk)! •

Q A

1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

보육수당이 매달 지급되면서 자녀 양육비 부담이 줄어 가족의 경제적 여유가 생겼습니다. 그 덕분에 아이와 함께하는 여가나 교육 활동에 더 투자할 수 있게 되었고, 가족의 만족도가 높아졌습니다. 직원들의 실질적인 삶의 질 향상에 큰 도움이 되고 있습니다. (이OO/고객관리팀)

Q A

2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

유연근무제와 시간단위 휴가 운영 덕분에 개인 일정과 업무를 효율적으로 조율할 수 있게 되었습니다. 갑작스러운 가족 일정에도 부담 없이 대응할 수 있어 업무 집중도가 높아졌고, 동료 간에도 근무 조정에 대한 이해와 배려 문화가 형성되었습니다. 그 결과 팀 전체의 협력 분위기와 근무 만족도가 함께 향상되었습니다. (유OO/홍보마케팅파트)

Q A

3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

유연근무제와 시간 단위 휴가제 덕분에 아이 등하교를 함께할 수 있는 등 가족과 보내는 시간이 늘었습니다. 또한 가정의 달 복지포인트와 생일 반차 제도로 가족 행사를 여유 있게 챙길 수 있었고, 일과 가정의 균형이 한층 좋아졌습니다. 그 결과 가족 관계가 더욱 돈독해지고, 업무 만족도도 높아졌습니다. (이OO/AI 연구팀)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

가정의달 이벤트로 가족사진을 제출하면 복지포인트를 지급하는 행사를 진행했을 때 가장 보람을 느꼈습니다. 직원들이 “다 큰 아이들과 오랜만에 사진을 찍으며 좋은 추억을 만들었다”는 말을 전해줬을 때 제도 운영의 의미를 실감했습니다. 작은 이벤트였지만 가족 간 소통과 유대감을 높이는 계기가 되어 뿌듯했습니다. (박OO/인사팀)

CEO 한마디!

가족이 행복해야 직원이 행복하고, 직원이 행복해야 회사가 성장합니다. 앞으로도 일과 가정이 조화로운 직장 문화를 선도하며, 직원이 자랑스러워하고 믿고 일할 수 있는 가족친화적 기업 환경을 만들어 나가겠습니다.
(유병완/지란지교데이터 대표이사)

장관 표창

고양특례시 고양시청

#가족친화고양시 #행복한일터행복한도시 #일과가정이조화로운도시 #함께웃는고양人

기업구분
공공기관

업종
공공행정, 국방 및 사회보장 행정

소재지
경기 고양시

근로자 수
4,317명

대표자
이동환

가족친화 인증년도
2014년



가족친화, 고양人의 삶이 되다

고양시는 '직원이 행복해야 시민이 행복하다'는 신념 아래, 직장 내 복지를 넘어 시민 모두가 체감하는 가족친화복지를 실현해 일과 가정이 조화로운 도시로 나아가도록 노력하고 있습니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- 평균 재원률 94.1%, 직원 만족도 96.5% '직장어린이집' 4개소 운영
- 모성보호시간 · 출산휴가 · 육아휴직 등 휴가 · 휴직 제도 운영
- 업무대행자 보상체계 도입(업무대행수당, 휴양포인트 지급 등), 대체인력 채용 등

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- 직원 심리상담실 '마음쉼터' 운영
- 직장 동호회 및 생활 체육시설 이용 지원
- 모범 공무원 국내 시찰 지원
- 공무원 소그룹 지역 탐방 지원
- 직원 가족 농촌 · 지역문화 체험
- 직원 가족 프로농구 홈경기 관람 지원 등

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 마음이 쉬어가는 곳에서 다시 힘을 얻다_'마음쉼터' 운영

전담 심리상담사 상주. 마음토닥(개인 심리상담 및 심리평가), 마음돌봄(마음돌봄 집단 프로그램), 마음회복(마음회복 체험프로그램), 마음건강(관계성 향상 및 갈등 예방 프로그램) 프로그램을 운영하여 직원의 심리적 안정과 조직 회복탄력성을 높이는 데 기여하고 있습니다.





사례 2 함께 웃고 다시 힘내는 시간_조직활성화 워크숍

일상에서 벗어나 서로의 얼굴을 마주하며 웃을 수 있는 자리를 마련했습니다. 조직활성화 워크숍은 직원 간의 벽을 허물고 마음을 나누는 소통과 공감의 시간으로, 함께 어울리며 소속감을 다지고, 힐링 체험을 통해 일상에 새로운 에너지를 더하는 프로그램입니다.





사례 3 함께 웃는 고양, 함께 크는 행복_직원 가족 농촌 · 지역문화 체험

직원과 가족들에게 쉼과 재충전의 시간을 선물합니다. 가족이 함께 참여하며 서로의 온기를 나누고, 이를 통해 가족친화적 조직문화를 자연스럽게 만들어 갑니다. 또한 관내 체험장과 연계하여 지역경제에 활력을 불어넣고, 시민과 함께 성장하는 고양시의 가치를 실천하고 있습니다.





· 고양시청 스몰톡(Small talk)! ·

Q 1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

A 출생 연도에 따라서 격년으로 지급되는 휴양포인트를 잘 활용하고 있습니다. 올해부터 다자녀 직원에게는 매년 포인트를 지원해주는 것으로 확대되면서, 가족들과 부담 없이 여행을 다녀올 수 있었습니다. 아이들과 함께 자연 속에서 쉬며 대화할 시간이 많아졌고, 그 덕분에 일상으로 돌아와서도 마음이 한결 여유로워졌습니다. 가족이 웃는 순간이 많아질수록 일에 대한 의욕도 커졌습니다. (엄OO/복지정책과)

Q 2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

A 조직활성화 워크숍을 통해 잠시라도 업무에서 벗어나 마음을 환기할 수 있는 시간이 생겼습니다. 덕분에 다시 집중력을 회복하고 일에 몰입하기가 훨씬 쉬워졌어요. 또 평소 만나기 어려운 다른 부서 동료들과 자연스럽게 교류하게 되면서, 이후 협업할 때 한결 편안하게 소통할 수 있었습니다. (남OO/노인복지과)

Q 3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

A 가장 크게 달라진 점은 '가족과 함께하는 시간'입니다. 육아시간 덕분에 조금 더 일찍 퇴근할 수 있게 되면서 자녀 하원 후 저녁 전까지 함께 놀거나 이야기를 나누는 여유가 생겼습니다. 또 자녀돌봄휴가나 육아휴가를 활용해 병원에 가거나, 어린이집 부모참여 활동에도 참여할 수 있어 가족과의 일상이 훨씬 더 늘어났습니다. (방OO/덕양구 가정복지과)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

가족사랑의 날 정시퇴근 캠페인을 담당하게 되면서 솔직히 '당연한 걸 왜 독려해야 하지?'하는 생각이 들었습니다. 또 부서마다 야근이 불가피한 시기도 있어서 이 캠페인이 실효성이 있을까 고민도 됐습니다. 그런데 어느 날 어떤 직원의 '오늘은 왜 노래 안 나와요?'라며 퇴근송을 기다리고 있었다는 말을 듣고, 작은 캠페인 하나가 직원들에게 '퇴근해야지'라는 신호가 되었다는 게 참 보람됐습니다. (강OO/여성가족과)

CEO 한마디!

고양시는 직원이 일과 가정을 균형 있게 돌볼 수 있을 때 비로소 자신의 역량을 온전히 발휘할 수 있고, 그 힘이 행정 서비스의 품질로 이어진다고 믿습니다. 앞으로도 가족친화적인 근무환경과 유연한 조직문화를 꾸준히 넓혀가며 직원들이 더 편안하게 일할 수 있도록 지원하겠습니다. 직원이 행복해야 시민의 삶도 더 풍요로워진다는 마음으로 노력하겠습니다. (이동환/고양특례시장)

장관 표창

전라남도 문화재단 (재)전라남도문화재단

#일家양득 #직원이우선 #차별없는조직문화

기업구분
공공기관

업종
예술, 스포츠 및 여가관련 서비스업

소재지
전남 무안군

근로자 수
57명

대표자
김은영

가족친화 인증년도
2019년



행복한 삶을 위한 즐거운 일터

(재)전라남도문화재단은 2019년부터 현재까지 가족친화인증기관으로 선정되었으며, 맞춤형 제도 정착 및 조직문화 혁신을 위해 다양한 프로그램을 제공하여 전 직원이 일과 가정생활(Work-Life, Balance)을 조화롭게 병행할 수 있도록 노력하고 있습니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- ▷ 결혼 시 1인 당 50만원 지급 및 특별휴가 7일까지 부여
- ▷ 출산 시 5~10만원 상당 물품 지원
- ▷ 임산부 보호를 위한 모성보호시간 운영 및 육아기 근로시간 단축으로 자녀 양육

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

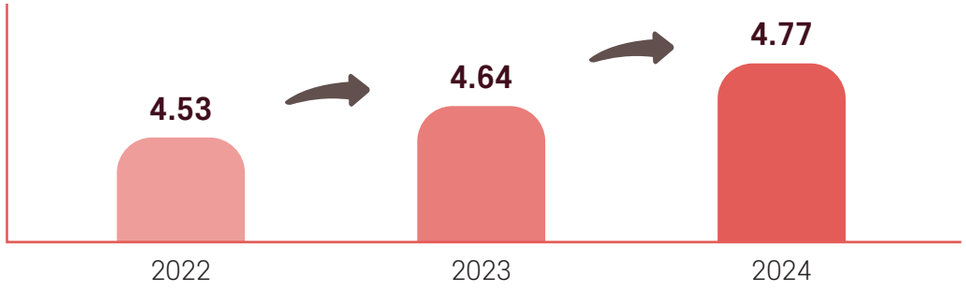
- ▷ 시차출퇴근 및 빠른데이 운영
- ▷ 가족돌봄 유급휴가(10일) 및 기념일 조기퇴근제 운영
- ▷ 10년 이상 근무한 직원 대상 장기근속휴가 부여 등 직원들이 선호하는 다양한 가족친화 시스템 운영
- ▷ 전시, 공연, 관광 등 가족과 동반 문화활동 시 1인 당 25,000원씩 최대 5인까지 지급

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 직원 중심의 제도 운영으로 가족친화경영 고도화 노력

일-가정 양립이 우선시되는 조직문화를 만들기 위해서 시차출퇴근을 권장하고 '빠른데이', '가족 사랑의 날' 등 다양한 제도를 시행했습니다. 이외에도 가족돌봄휴가를 유급으로 지정하여 워라밸을 향상시켰으며, 기념일 조기 퇴근, 장기근속휴가 등 다양한 연가제도를 시행하여 권장한 결과 3년 연속 근무 만족도가 상승하는 성과를 도출했습니다.

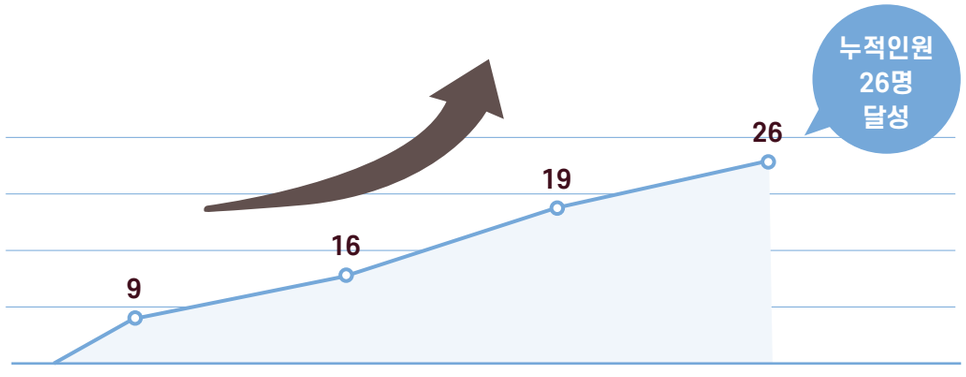
일가정 양립 만족도 3년 연속 상향



사례 2 결혼부터 출산 · 육아까지 전사적 지원 확대

저출생 · 지역소멸 위기대응을 위해 결혼 시 휴가를 최대 7일까지 지원하고 1인 당 50만원의 지원금이 지급되었습니다. 또한 임산부 보호를 위해 육아기 근로시간 단축, 모성보호시간을 보장했으며 출산 시 5~10만원 상당의 축하물품을 제공했습니다. 이외에도 남성 직원의 배우자가 출산하면 최대 20일의 유급휴가를 부여했습니다.

2019년 가족친화경영 도입 이후, 결혼 15명, 출산 11명
저출산, 지역소멸 위기 대응을 위한 아이 키우기 좋은 직장 분위기 조성·실천으로
창립 후 결혼·출산율 역대 최다



사례 3 차별없는 여가 및 가족친화 프로그램 운영

전 직원 대상 전시, 공연, 관광 등 가족동반 문화활동 시 1인 당 25,000원씩 최대 5명까지 관람 및 입장료를 지원하고 있습니다. 또한, 퇴근 이후 문화전문시설에 여가활동을 목적으로 프로그램에 참여할 수 있도록 1인 당 10만원씩 활동비를 지원해서 직원들이 다양한 장르의 여가활동에 참여하고 있습니다.





• 전라남도문화재단 스몰톡(Small talk)! •

Q1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

A 육아휴직 후 다시 회사로 복귀하려니 어린 자녀의 하원 걱정에 마음이 편하지 않았지만, 육아기근로시간 단축 등 다양한 제도가 있어서 일찍 퇴근해서 자녀를 편하게 돌볼 수 있었습니다. (심OO/기획경영팀)

Q2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

A 개개인별로 근무환경이 만족스러울 수 있도록 시차출퇴근제, 빠른데이 등 다양한 제도를 회사에서 적극 권장하다보니 업무를 효율적으로 추진할 수 있어 좋았습니다.
(신OO/기획경영팀)

Q3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

A 부모님이 멀리 계셔서 매년 생신 당일에 챙겨드리지 못하는 죄송함이 있었는데, 올해 어머님 생신 때 조기 퇴근을 하여 부모님을 모시고 오랜만에 여가생활을 즐길 수 있었던 점이 좋았습니다. (정OO/지역문화팀)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

직원들과 지속적으로 소통하면서 그에 걸맞는 프로그램을 진행했던 점이 가장 보람찼던 것 같습니다. 앞으로도 다양한 프로그램을 구성하여 가족친화제도가 확대될 수 있도록 노력하겠습니다.
(임OO/가족친화사업담당자)

CEO 한마디!

우리 재단에서는 화합과 소통 중심의 경영목표를 달성하기 위해 다양한 제도를 마련해서 운영하고 있습니다. 앞으로도 일·가정 양립을 더욱 강화해 업무 효율성이 증대될 수 있도록 노력하겠습니다.
(김은영/전라남도문화재단 대표이사)

장관 표창

완주군 WANJUGUN 완주군청

기업구분
공공기관

업종
공공행정, 국방 및 사회보장 행정

소재지
전북 완주군

근로자 수
1,277명

대표자
유희태

가족친화 인증년도
2017년



직원이 행복해야 군민이 행복합니다

'행복한 직원이 군민을 행복하게 할 수 있다'고 믿습니다. 가정은 행복의 근원이라고 생각하고, 일과 가정의 균형을 통한 행복한 가정을 위해 적극적인 가족친화제도 실행을 강조합니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

- ▷ 자녀출산 복지포인트 지급
- ▷ 가족친화여행(행복 나들이) 지원
- ▷ 배우자 출산휴가
- ▷ 임신기 근로시간 단축, 수유시설 및 산모휴게실 운영
- ▷ 난임휴가 · 휴직 지원, 가족돌봄휴가, 배우자 출산휴가 지원, 근로자 육아휴직, 직장어린이집 위탁보육료 지원 등

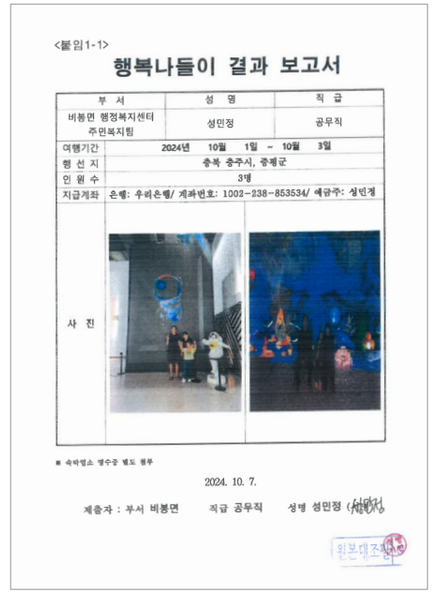
일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

- ▷ 유연근무제 지원
- ▷ 가족사랑의 날 캠페인
- ▷ 가족친화(행복 나들이) 지원
- ▷ 직원 휴양시설 지원
- ▷ 35세 이상 직원 종합건강검진비 지원

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 가족친화여행(행복나들이) 지원

완주군 공무원 후생복지에 관한 조례에 따라 60가구(미취학 아동, 노부모님과 함께 여행 우선)에게 건전한 가족문화 장착을 위하여 가족여행을 한 직원에게 증빙자료 제출과 함께 최대 15만원(숙박비, 일비)을 지원합니다.



<붙임1-1>

행복나들이 결과 보고서

부 서	성 명	직 급
비봉면 행정복지센터 주민복지팀	성민정	공무직
여행기간	2024년 10월 1일 ~ 10월 3일	
행 선 지	충북 충주시, 증평군	
인 원 수	3명	
지급계좌	은행: 우리은행/ 계좌번호: 1002-238-853534/ 예금주: 성민정	
사 진		

※ 숙박영소 영수증 별도 첨부

2024. 10. 7.

제출자 : 부서 비봉면 직급 공무직 성명 성민정 (서명생략)

원본대조필

사례 2 자녀 출산 복지포인트(특별포인트) 지원

완주군 공무원 등 맞춤형 복지제도 운영규정에 따라 전년도 자녀 출산자에게 직원 가족의 출산 축하 및 장려를 위하여 '자녀 출산 복지포인트'를 지원합니다. 첫째(100p), 둘째(200p), 셋째 이상(300p) 차별 지급하며 1p는 1,000원에 해당합니다.



사례 3 만35세 이상 직원 종합건강검진비 지급

당해연도 국가건강검진대상을 제외한 만35세 이상 직원을 대상으로 증빙자료 제출시 종합검진비 40만원을 지급합니다.





• 완주군청 스몰톡(Small talk)! •

Q1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

A '육아휴직제도'라고 생각합니다. 육아휴직을 통해 어린 자녀와 하루를 온전히 지내면서 아이의 모든 성장 과정을 보고 이해하면서 진짜 '보호자'가 된 것 같은 느낌이 들었고 아이의 반응도 매우 좋았습니다. (최OO/이서면)

Q2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

A '행복 나들이' 지원을 통해서 가족 관계가 이전보다 좋아져서 사무실에 나와서 집안 걱정 없이 업무에만 집중할 수 있게 되어 업무효율이 높아졌습니다. (성OO/비봉면)

Q3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

A 'K직장인'인지라 가정보다는 일을 우선시하여 생활했었는데, 가족친화제도로 인해서 가정의 소중함을 깨닫고 매사에 가정과 직장의 균형을 맞추며 행동하려고 노력하고 있습니다. (박OO/사회복지과)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

"이런 지원도 해줘?"라고 말하는 선배 직원들의 푸념과 "지원을 해줘서 고맙다"고 말하는 후배 직원들의 말을 들을 때인 것 같습니다. 시대의 흐름에 따라서 직원들의 실생활에 도움이 되는 가족친화제도를 발굴하고 더욱 내실 있게 추진해야겠다는 생각입니다. (정OO/행정지원과)

CEO 한마디!

"직원의 성장과 발전이 완주군의 성장이며, 직원이 행복해야 군민이 행복합니다." 앞으로도 일과 가정의 양립을 위한 지원을 확대하고 즐거운 직장 분위기를 만들어 '미래행복도시 완주'를 만드는 데 최선을 다하겠습니다. (유희태/완주군수)

장관 표창

한국전력거래소

#임신부터육아까지 #일 · 가정양립실현 #근무환경유연성

기업구분
공공기관

업종
전기, 가스, 증기 및 공기조절 공급업

소재지
전남 나주시

근로자 수
535명

대표자
김홍근

가족친화 인증년도
2012년



다함께 행복한, 내일이 더 기대되는 가족친화기관 KPX

한국전력거래소는 일 · 가정 양립 지원 및 유연하고 자유로운 근무환경 마련을 통해 가족친화적 조직문화를 조성하여 임직원 모두가 행복하고, 앞으로도 출근하고 싶은 기관이 될 수 있도록 노력하겠습니다.

시행 중인 주요 가족친화제도

자녀출산 및 양육지원제도

▷ 난임치료휴가 확대(최대 4일), 유산 · 사산 휴가 운영, 모성보호시간 · 육아시간 제도 운영, 출산 시 육아용품 및 자녀수당 지원, 임산부 · 영유아 검진 휴가 운영, 배우자 출산휴가 확대(20일), 임신기 재택근무제 및 자동육아휴직제도 운영, 가족돌봄휴직 · 휴가 운영, 직장어린이집 설치 및 운영

일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신

▷ 5분 단위 탄력근무제 운영, 5분에서 10년까지 유연한 연차휴가 제도 운영, PC-OFF 제도 및 매주 수요일 정시퇴근의 날 운영, 가족초청행사 시행(글램핑, 무비데이 등), 임직원 신체 · 정신건강 증진을 위한 프로그램 운영, 일 · 가정 양립 지원을 위한 다양한 소통 창구 운영(CEO 공감토크, 주니어컬쳐리더, 청원게시판 등)

· 가족친화제도 추진 내용 ·

사례 1 임신부터 육아까지 생애주기별 맞춤형 제도 운영

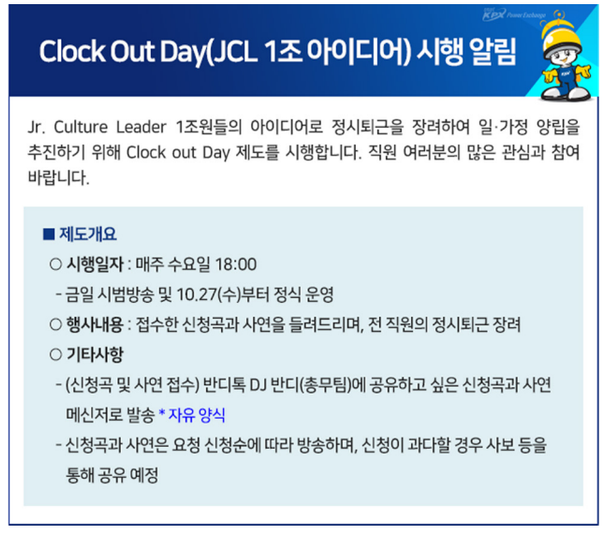
임신기에는 임신기간 중 단축근무 및 재택근무제, 출산 · 육아기에는 자동육아휴직 및 육아시간(유급 단축근무) 제도 등 법정 기준을 상회하는 생애주기별 맞춤형 제도를 운영하고 있습니다. 또한 의무 설치 대상이 아님에도 25년 3월부터 직장어린이집을 운영하여 일 · 가정 양립이 가능하도록 하였습니다.





사례 2 유연한 근무환경 조성을 통한 일 · 생활 균형 촉진

직원들이 자녀 돌봄, 장거리 출퇴근, 여가생활 등에 활용할 수 있도록 5분 단위로 자유롭게 사용할 수 있는 탄력근무 및 연차휴가 제도를 마련하였으며, 개인별 다양한 근무시간과 연계한 PC-OFF 제도 및 매주 수요일 정시퇴근의 날 운영을 통해 불필요한 연장근무를 줄임으로써 일 · 생활 균형에 기여하고 있습니다.



Clock Out Day(JCL 1조 아이디어) 시행 알림

Jr. Culture Leader 1조원들의 아이디어로 정시퇴근을 장려하여 일·가정 양립을 추진하기 위해 Clock out Day 제도를 시행합니다. 직원 여러분의 많은 관심과 참여 바랍니다.

■ 제도개요

○ **시행일자** : 매주 수요일 18:00
- 금일 시범방송 및 10.27(수)부터 정식 운영

○ **행사내용** : 접수한 신청곡과 사연을 들려드리며, 전 직원의 정시퇴근 장려

○ **기타사항**
- (신청곡 및 사연 접수) 반디톡 DJ 반디(총무팀)에 공유하고 싶은 신청곡과 사연 메신저로 발송 * 자유 양식
- 신청곡과 사연은 요청 신청순에 따라 방송하며, 신청이 과다할 경우 사보 등을 통해 공유 예정

사례 3 가족친화적 문화 확산을 위한 다양한 프로그램 운영

글램핑, 무비데이 등 직장과 가정을 연결해주는 가족초청행사를 통해 직원에게는 애사심을 고취시키고 가족에게는 잊지 못할 추억을 안겨주었습니다. 또한 다문화 자녀 그림대회, 경력단절 여성 대상 에너지 분야 전문강사 육성 등을 통해 외부로도 가족친화적 문화를 확산하였습니다.





• 한국전력거래소 스몰톡(Small talk)! •

Q1 가장 인상 깊게 경험한 가족친화제도는 무엇인가요?

A 만 8세 이하 자녀가 있는 직원이 1일 최대 2시간의 유급 단축근무를 할 수 있는 육아시간 제도가 가장 만족스럽습니다. 육아시간을 활용하여 마음 편히 아이를 등 · 하원 시킬 수 있어 행복합니다. (오○○/디지털혁신팀)

Q2 가족친화제도가 직장생활에서 업무 집중이나 동료와의 협력 등에 어떤 도움이 되었나요?

A 5분 단위 탄력근무 제도를 통해 개인별 상황에 맞게 출 · 퇴근 시간을 조절할 수 있어 업무 집중도가 높아졌습니다. 또한 가족 초청 행사를 통해 친해진 동료들과 유대관계가 형성되어 보다 원활한 업무 협조가 가능해졌습니다. (김○○/선도시장팀)

Q3 가족친화제도가 생긴 뒤, 본인이나 가족의 일상에서 가장 크게 달라진 점이 있다면 무엇인가요?

A 가족친화제도가 없었을 때는 워라밸을 실현하기 어려웠고 가족과 함께 할 시간이 부족했었습니다. 하지만 다양한 가족친화제도 덕분에 여가생활과 자기개발에 활용할 시간이 생겼고, 가족과도 많은 시간을 보낼 수 있게 되었습니다. (이○○/에너지계획팀)

가족친화제도를 운영하며 가장 보람을 느낀 순간은 언제인가요?

한 직원분께서 자녀가 다쳐 급하게 병원에 가보셔야 하는 상황이었는데 개인 연차를 다 소진하신 상태라 가보실 수 없다면서 어떻게 해야 하는지 제게 문의를 하셨고, 저는 가족돌봄휴가를 사용하실 수 있도록 안내를 드렸습니다. 직원분께서는 고맙다고 하시면서, 이런 제도가 없었으면 큰일 날 뻔했다고 하셨을 때 담당자로서 매우 큰 보람을 느꼈습니다. (정○○/가족친화사업담당자)

CEO 한마디!

우리 기관이 가족친화 우수기관 포상을 받게 된 것은 일 · 가정 양립 실현 및 가족친화적 조직문화 조성을 위해 그동안 많은 임직원 여러분들께서 노력한 덕분이라고 생각합니다. 앞으로도 한국전력거래소는 가족친화적 문화를 바탕으로 모든 직원이 행복하게 일할 수 있는, 미래를 그려나갈 수 있는 기관이 될 수 있도록 보다 더 노력하겠습니다.
(김홍근/한국전력거래소 이사장 직무대행)



근로자 우수 사례

086 | 대　상_조영아

088 | 우수상_이은경

090 | 우수상_안정윤

092 | 장려상_유영창

094 | 장려상_김형수

096 | 장려상_김양중

근로자 우수사례

신신엠앤씨 (주)신신엠앤씨

내 청춘에 건네는 가장 따뜻한 위로, 나는 결코 후회하지 않는다.

가족친화 우수사례 수기 공모전 대상 조영아

서른, 8년 차 과장. 이른 나이에 취업해 스무 살 초반부터 서른까지 청춘을 몽땅 회사에 바쳤다. 남들이 여행 다니고 연애하며 자기계발을 하던 시간에 나는 책상 앞에서 보고서를 쓰고 회의실을 전전했다. 돌이켜보면 회사가 내 인생의 가장 큰 무대였고 일은 곧 나였다.

그러던 내가 이제 곧 결혼을 앞두고 있다. 신혼집 계약, 대출 상담, 예물과 청첩장까지… 결혼 준비라는 건 설렘보다 훨씬 현실적이고 버겁다. 온종일 정신없이 보내고 집에 돌아와 웨딩 준비 리스트를 펼쳐보면 '내 하루는 왜 이렇게 짧을까'하는 한숨이 절로 나왔다.

그때 내 삶을 단단히 붙잡아준 건 회사의 '시차출퇴근제'였다. 출근 시간을 10시로 늦추고 퇴근은 7시. 단순히 한 시간 늦춰지는 것뿐인데 내겐 기적 같은 여유였다. 출근 전 은행에 들러 대출 상담도 받고, 결혼 스트레스로 인해 면역력이 약해진 나를 위해 병원 진료를 받아도 여유 있게 출근할 수 있었다. 연차나 반차를 쓰지 않아도 결혼 준비와 건강을 챙길 수 있다는 게 이렇게 든든할 줄은 몰랐다.

무엇보다 눈치 보지 않고 퇴근할 수 있는 자유. 임원들께 인사드리고 퇴근하려 하면 이미 자리에 없다. 남아 있을 이유가 사라진다. 그 순간, 예비 신랑에게 카톡을 보낸다. "오늘도 정시 퇴근." 그 짧은 문장이 하루의 끝을 조금 더 가볍게 만든다.

우리 회사의 매력은 여기서 끝나지 않는다. '근로자 지원제도'는 대기업 못지않다. 오전·오후 10분씩 주어지는 리프레시 타임은 결코 가볍지 않은 쉼표다. 사내 카페에서 따뜻한 차 한 잔에 마음을 녹이고 요가실에서 가볍게 몸을 풀며 다시 힘을 얻는다. 매년 잊지 않고 챙겨주는 건강검진과 매달 근무 시간 내에 받는 에스테틱 관리까지. 작은 배려들이 모여 결국 나를 단단히 지켜낸다. 언제나 가족처럼 든든하게 회사가 내 편이 되어주는 듯하다.

'가족 여가 활동'도 탄탄하다. 가족들과 소중한 시간을 위해 생일 반차를 제공하며 기본 경조사는 상조회를 통해 두루 보장된다. 그중에서도 내 가슴을 가장 울린 건 '반려동물 사망 시 유급휴가'라는 배려였다. 10년째 키우고 있는 가족 반려견 보리가 아픈 요즘 그 제도가 있다는 사실만으로도 마음이 위로받는다.

또 하나의 선물은 '가족참여 프로그램'이다. 가족들과 함께 회사 봉사활동, 여름 하계 야유회 등 행사를 하며 웃던 순간들. 매년 챙겨주시는 어버이날 부모님 선물까지. 이제는 내가 가정을 꾸리니 앞으로는 미래의 남편과 언젠가 태어날 아이와 함께 그 자리에 설 수 있겠지.

회사가 내 가족의 일상까지 품어줄 수 있다는 게 든든하다. 청춘을 회사에 바치며 '일밖에 모르는 사람'이 되어가던 내가 이제는 미래의 가정을 꿈꾸며 웃을 수 있는 건, 이 제도들 덕분이다. 하나같이 힘든 시기에 내게 다가온 위로이자 선물이었다.

'나는 청춘을 회사에 바쳤지만 내 가정이 행복했고 추후 내 새로운 가정의 행복을 위해 절대 후회하지 않는다.' 오히려 이 회사가 있어서 나의 20대와 30대가 더 단단히 빛났다고 믿는다. 일과 가정을 모두 지켜내며 웃을 수 있는 힘, 그 변화를 나는 '가족친화제도'에서 얻었다. 이 회사에서는 갖생을 즐기며 나는 엄마라는 이름으로, 또 과장 아니 어쩌면 그 이상의 이름으로 계속 일할 수 있을 것이다.





홈페이지 | www.sinsinmnc.com

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	도매 및 소매업	대구 북구	95명	황상필	2019년

가족친화제도 현황

- 배우자 출산휴가 유급 20일
- 자동 육아휴직제도
- 임금삭감 없는 주 4일제
- 에스테틱 무상 제공
- 임산부 휴식시간 추가(1일 60분)
- 복직 후 기한 없는 단축근무제도
- 유연근무제
- 어버이날 감사선물

제주관광공사 JEJU TOURISM ORGANIZATION 제주관광공사

가족 친화제도가 만든 특별한 생일 선물: 고령 임신에서 함께하는 육아까지, 기적과 성장의 730일

가족친화 우수사례 수기 공모전 우수상 이은경

서른아홉의 저에게 '가족'은 이루기 어려운 꿈이었습니다. 결혼 후 몇 년간 임신 소식이 없던 저는 혹시나 하는 마음에 난임 검사를 받았고, 원인불명의 스트레스성 난임으로 진단받으며 출산의 꿈이 점점 멀어지는 듯했습니다.

그런 저에게 손을 내민 것은 바로 회사의 가족친화제도 중 하나인 '난임휴가'였습니다. 저는 마흔 살이 되던 해 1월부터 준비하여, 4월 25일 생일날 난임휴가를 신청해 시험관아기 시술을 받았습니다. 제주에서 서울로 새벽 비행기를 타고 병원을 오가던 경험은 나이와 체력, 경제적 부담까지 겹쳐 힘든 시간이었지만, 회사의 이해와 휴가 덕분에 조금은 덜 외롭고 안정적으로 시술에 집중할 수 있었습니다. 그리고 정말 감사하게도 저에게는 생일선물처럼 한 번에 쌍둥이 남매라는 기적이 찾아왔습니다.

그러나 저의 임신은 '고령 쌍둥이 임신'이라는 또 다른 도전을 의미했습니다. 병원에서는 고위험군이라며 각종 주의를 당부했고, 저는 출산까지 무사히 도달하려면 안정이 반드시 필요하다는 걸 알았습니다. 회사에 사정을 설명하자 흔쾌히 2개월의 병가와 육아휴직을 미리 사용할 수 있게 해주었습니다. 그 시간 덕분에 저는 건강하게, 무사히 두 아이를 품에 안을 수 있었습니다.

2023년 겨울, 저는 사랑스러운 쌍둥이 남매의 엄마가 되었습니다. 또한, 2024년 한 해는 경찰공무원인 남편도 육아휴직을 내면서, 우리 가족은 처음으로 4인이 '함께'하는 하루하루를 누릴 수 있었습니다. 쌍둥이 돌봄과 회복, 새로운 부모로서의 적응까지, 두 배로 고달팠지만 네 배로 소중한 시간이었습니다. 그 어느 해보다 온 가족이 같은 공간에서 웃고 울며, 서로를 의지해가며 진짜 '우리 가족'이 되어가는 성장의 과정이기도 했습니다.

2025년, 저와 남편은 육아휴직을 마치고 회사에 복직했습니다. 복직이 두렵지 않았던 건, 아직도 저를 기다려주는 또 하나의 가족인 직장과 '육아시간단축근무'라는 선택지가 있었기 때문입니다. 매일 두 시간 일찍 퇴근하며 쌍둥이의 두 번째 무더운 여름을 맞이하고 있습니다.

지금도 정신없이 바쁘지만, 아이들의 손을 잡을 수 있는 '오늘'이라는 시간이 얼마나 소중한지, 가족친화제도가 아니었으면 결코 가능한 일이 아니었음을 깨닫습니다. 만약 가족친화제도가 없었다면 저는 시험관 시도도, 안정된 임신도, 지금의 소중한 네 식구도 없었을 겁니다.

힘들고 고된 과정이었지만 쌍둥이의 첫울음, 남편과 마주한 고된 밤, 온 가족이 365일 함께 보낸 그 시간이 너무 소중합니다. 매일매일 아침에 일어나서 내 인생에 선물(present) 같은 존재인 우리 아이들로 인해 나는 더욱 열심히 현재(present)를 살아가기로 다짐하며 하루를 시작합니다. 가족친화제도가 저희 삶에 선물해준 이 소중한 시간과 기회가, 또 다른 누군가를 위해서도 계속 선물로 이어지길 바랍니다.





홈페이지 | ijto.or.kr

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
공공기관	도매 및 소매업	제주 제주시	163명	고승철	2016년

가족친화제도 현황

- 출산휴가 및 남성근로자 육아휴직
- 임신기/육아기 근로시간 단축
- 난임휴가제도 시행
- 육아시간/수유시간
- 노동존중문화조성 우수기업 선정
- 가족사랑의날 시행
- 유연근무제 시행
- 가족돌봄휴가 지원

(주)에스엔제이

가족이 웃을 때,
회사도 단단해진다.

가족친화 우수사례 수기 공모전
우수상 안정윤

아이가 태어나는 건 제 인생에서 가장 큰 변화를 맞이하는 순간이었습니다. 기대와 설렘이 가득했지만, 한편으로는 앞으로 잘 해낼 수 있을까 하는 두려움이 더 크게 다가왔습니다. 출산이 가까워졌을 때, 회사에서 먼저 "당분간은 재택근무로 전환하세요."라고 말해주었습니다. 덕분에 약 두 달 동안 집에서 일할 수 있었습니다. 출퇴근에 쓰던 체력과 시간을 아껴 몸을 돌보고, 아이를 맞이할 준비를 차분히 할 수 있었죠. 아침마다 창가로 들어오는 햇살을 느끼며 하루를 시작하니 몸도, 마음도 한결 편안해졌습니다.

사실 그 전부터 우리 회사는 주 2회 재택근무 제도를 운영해 왔습니다. 그날만큼은 출근길의 분주함 대신 집에서 여유롭게 하루를 시작할 수 있었고, 절약된 시간은 자연스럽게 업무 집중력으로 이어졌습니다. 남는 시간엔 운동을 하거나 자기개발에 투자하며 장기적인 업무 효율을 높일 수 있었습니다.

저는 시차출퇴근제도도 적극 활용했습니다. 아침에 집중력이 좋은 편이라 근무 시작 시각을 1시간 앞당기고, 퇴근도 그만큼 일찍 했습니다. 일과 후 여유가 있다는 건 생각보다 큰 행복이었고, 하루가 온전히 '일'로만 채워진다는 생각을 지울 수 있었습니다.

월요일과 금요일에는 1시간 단축근무를 했습니다. 월요일엔 조금 더 일찍 퇴근해 새로운 한 주를 준비했고, 금요일에는 일을 일찍 마친 후, 남편과 함께 캠핑을 떠나기도 했습니다. 이렇게 생긴 여유가 가족 간의 대화를 더 깊게 만들었고, 다시 업무에 집중할 수 있는 힘을 주었습니다.

수요일은 점심시간이 두 시간이라 평소에 만나기 힘든 다른 팀 동료들과 식사하거나, 함께 산책하며 이런저런 이야기를 나눌 수 있었습니다. 일 이야기에서 벗어나 서로의 일상과 고민을 나누는 이 시간이 업무에도 긍정적인 영향을 주었습니다.

현재는 육아휴직 중입니다. 아침은 아이의 울음소리로 시작되고, 낮잠 시간에는 밀린 집안일을 하며 힘든 하루를 이어가지만, 가끔 회사 메일을 확인할 때면 '아직 나를 기다려주는 자리가 있다'라는 안정감이 듭니다. 이 모든 게 회사가 만들어 준 '시간' 덕분입니다.

아이가 조금 더 자라 지금의 이야기를 들려줄 수 있는 날이 오면, 저는 이렇게 말할 겁니다.
"엄마가 너를 기다릴 때, 회사도 엄마를 기다려줬어. 그래서 엄마는 너와 더 행복한 시간을 보낼 수 있었어."

이 제도들은 단순히 근무 편의를 위한 규정이 아니라, 사람을 중심에 둔 회사의 마음이 담겨 있기에 실현 가능했다고 생각합니다. 그 마음이 저를 지켜주었고, 제 가족을 웃게 했습니다. 지금 저는 세상에서 가장 소중한 사람들과 하루하루를 채워가고 있습니다. 그리고 확신합니다. 가족이 행복해야, 회사도 더 단단해진다는 것을.





홈페이지 | https://medicalsnj.com

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	제조업	서울 구로구	44명	장태희	2019년

가족친화제도 현황

- 유연한 근무 실천 (시차출퇴근, 재택근무)
- 모성보호제도 실천 (출산(배우자) &육아휴직, 육아기단축근로, 가족돌봄휴직)
- 제대로 쉬기 실천 (매주 월, 금 1시간 단축근무, 수요일 점심 2시간)
- 여성&남성 휴게공간 조성

근로자 우수사례

DBvalley www.dbvalley.com 디비벨리(주)

아빠의 개발자는 늦지 않습니다

가족친화 우수사례 수기 공모전 장려상 유영창

안녕하세요. 저는 IT 업계에 몸담고 있는 30살의 평범한 개발자입니다. 디비밸리는 제가 첫 직장으로 선택한 회사이자, 이제는 가족과 함께 성장할 수 있게 해준 '또 다른 집' 같은 공간이기도 합니다. 특히 최근 몇 년 동안 육아와 일의 병행이라는 쉽지 않은 도전을 시작하면서, 회사에서 제공한 '탄력근무제'와 '육아지원제도'가 없었다면 버티기 어려웠을 것입니다.

처음 아이가 태어났을 때는, 저는 일과 육아 사이에서 무너지고 있었습니다. 낮에는 회의와 개발 일정에 쫓기고, 퇴근 후에는 울음을 멈추지 않는 아기를 달래며 아내와 번갈아 가며 밤을 새웠습니다. 아이가 태어난 지 3개월쯤 되었을 때, 아내가 산후우울증 증세를 보이기 시작했고, 저 역시 업무 집중도가 급격히 떨어졌습니다.

그때 디비밸리에서 먼저 권한 것이 시차출퇴근제도였습니다. 출근을 오전 10시로 늦추고, 오후 7시에 퇴근하는 방식이었죠. 그 두 시간은 우리 가족에게는 '골든타임'이었습니다. 아침에는 아기를 씻기고 아내가 쉴 수 있도록 여유를 주었고, 저 자신도 하루를 준비할 수 있는 마음의 여유를 되찾았습니다. 업무 시간 동안은 확실히 집중했고, 오히려 더 좋은 성과를 낼 수 있었습니다.

이후, 회사에서 운영하는 사내 육아휴직 장려 제도를 통해 저는 1개월간의 육아휴직도 다녀올 수 있었습니다. 일반적으로 IT 스타트업 업계에서는 눈치가 보이기 마련인데, 디비밸리에서는 팀장님부터 대표님까지 진심으로 격려해 주셨고, 복귀 이후에도 자연스럽게 적응할 수 있도록 배려해 주셨습니다. 그 한 달은 제 인생에서 가장 소중한 시간 중 하나였습니다. 말은 못 해도 눈빛과 손짓으로 교감할 수 있었던 아이의 그 시기를 함께 보냈다는 사실은 지금도 큰 위로가 됩니다.

또한, 회사는 월 1회 재택근무 권장일과 부모 대상 육아 상담 프로그램을 통해, 실질적으로도 정서적으로도 저희 같은 '육아 중 개발자'를 지원하고 있습니다. 혼자라고 느끼지 않게 해주는 환경은, 저에게 직장 이상의 의미를 지닙니다.

저는 지금도 매일 아이가 잠든 뒤, 밤에 코드 작업을 이어갈 때가 많습니다. 하지만 예전처럼 지치기보다는, 아이가 살아가는 세상에 더 좋은 기술을 남기고 싶다는 책임감이 생겼습니다. 아빠가 된 개발자에게도 성장은 계속되며, 그 시작은 가족을 위한 배려에서 비롯됩니다.

가족친화제도는 단순히 복지 차원을 넘어서 직원의 삶의 방향을 바꾸는 진짜 변화였습니다. 앞으로도 많은 회사가 이 제도를 주저 없이 도입하길 바라며, 제가 받은 이 혜택을 다른 후배 개발자들에게도 전해주고 싶습니다. 감사합니다.





홈페이지 | www.dbvalley.com

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	도매 및 소매업	울산 중구	53명	김차종	2018년

가족친화제도 현황

- 자녀출산 및 양육지원제도 : 임신기 및 육아기 근로시간 단축제도, 배우자출산휴가 10일 운영, 육아휴직제도, 출산축하선물 지급
- 일·생활 균형을 위한 조직문화 혁신 : 시차출퇴근제, 가족 휴양시설 제공, 장기근속자(Refresh 휴가), 장기근속 포상제도, 가족초정행사, 2시간 단위 휴가 (반차, 반반차) 운영, 간식제공, 명절선물(추석, 설날)

(주) 남경엔지니어링 NATURAL HUMAN URBAN 주식회사 남경엔지니어링

일도 잘하고, 집안도 잘 돌보고! 요게 찐 워라밸 아이가~

가족친화 우수사례 수기 공모전 장려상 김형수

저는 직장 내 가족친화제도를 적극 활용하며 일과 가정의 균형을 실현하고 있습니다. 둘째 아이 출산을 계기로 가족은 새로운 일상에 적응해야 했고, 저는 더욱 가정의 중심이 되었습니다. 아내가 산후 회복과 신생아 돌봄에 집중할 수 있도록, 자연스럽게 첫째 아이 양육을 도맡게 되었고, 이 과정에서 육아는 '돕는 일'이 아닌 '함께하는 책임'임을 깨달았습니다.

이 모든 것을 가능하게 한 것은 직원을 위한 회사의 맞춤형제도 덕분입니다. 탄력근무제로 임금 감소 없이 10시 출근, 16시 퇴근의 단축 근무를 통해, 첫째와의 소중한 시간을 만들 수 있었고, 업무 집중도 역시 유지할 수 있었습니다. 아침에 첫째 아이의 손을 잡고 등원길을 함께하며 나눈 많은 이야기와 웃음소리는 저에게는 세상의 가장 소중한 소리로 남았으며, 퇴근 후에는 함께 저녁을 먹고 첫째가 좋아하는 놀이를 하면서 하루를 마무리하는 일상이 제겐 첫째와의 좋은 추억을 만들 수 있었던 감사한 시간이었습니다.

그 시간들 속에서 저는 '일만 하는 아빠'에서 첫째 아이의 하루에 가장 먼저 등장하고 가장 마지막까지 함께하는 존재가 되었습니다. 육아돌봄을 위한 단축근무는 제게 부모로서의 정체성을 더욱 단단히 해준 전환점이 되었습니다. 이 시간을 통해 첫째와 깊은 유대감을 쌓았고, 회사 제도가 단순한 시간 조절을 넘어 가족의 마음을 채워준 것임을 느꼈습니다.

또한 회사의 자녀 출산·양육 및 교육지원 제도는 우리 가족에게 현실적인 큰 힘이 되었습니다. 첫째 출산 시 30만원, 둘째 출산 시 50만원의 출산장려금 지원과 '우리아이 함께 키우기' 프로그램을 통해 2년간 총 720만원 상당의 분유와 이유식 지원을 통해 육아에 대한 경제적 부담을 덜어내는 데 큰 도움이 되었습니다.

출산 직후에는 산후조리원 비용 50만원 지원을 통해 아내의 산후 회복에 실질적인 도움을 받을 수 있었습니다. 신체적 회복과 정서적 안정이 필요한 시기에 회사의 제도는 큰 위안이자 실질적인 지원이 되었습니다. 저는 가족을 위한 회사의 세심한 배려에 깊은 감동을 받았고, 단순한 복지를 넘어 삶의 질을 함께 고민하는 진정성이 느껴졌습니다.

가족여가활동 제도인 '근로자 휴가지원사업'을 통해 국내 여행을 다녀오며 자연 속에서 재충전하고 가족 간 유대감을 높일 수 있었습니다. '휴가샵' 플랫폼으로 비용 부담도 줄였고, 이 시간은 단순한 휴가가 아니라 가족의 회복과 재연결을 위한 선물이었습니다.

또한, '남경 문화의 날'과 '가족동반 워크숍(국내·해외)'에 참여하며 아내와 아이들이 아빠가 일하는 공간을 직접 경험하게 되었고, 회사의 따뜻한 조직문화를 자연스럽게 체감할 수 있었습니다. 아이들은 "아빠 회사 참 좋다"며 자랑스러워했고, 저는 직장과 가정이 서로 연결되어 있다는 따뜻한 동행의 의미를 다시금 깨닫게 되었습니다.

이처럼 저는 다양한 가족친화 제도를 통해 육아와 업무를 조화롭게 수행할 수 있었습니다. 제도는 단지 복지를 넘어 직원과 가족이 함께 성장할 수 있는 기반이 되었고, 가족의 안정이 업무 몰입과 성장으로 이어진다는 사실을 체감했습니다. 앞으로도 이러한 제도가 더 많은 사람에게 확대되어, 누구나 '가정도, 일도 포기하지 않아도 되는 사회' 속에서 살아갈 수 있기를 진심으로 바랍니다. 저 역시 이 귀한 경험을 마음속에 새기며, 앞으로도 가족과 함께하며 일상의 소중함을 잊지 않고 살아가고자 합니다.



홈페이지 | https://namkyeung.com

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
중소기업	건설업	경북 경주시	41명	윤태열	2020년

가족친화제도 현황

- 정시퇴근제
- 조기퇴근제(월 2회)
- 결혼축하금(50만원)
- 출산장려금
- 출산자 건강지원 제도(병원비 50만원)
- 유급가족 돌봄 단축 근무(10to4)
- 육아기 근로시간 단축(9 to 5)
- 방과후 공부방
- 우리아이 1004일 키우기(생후 32개월간 약 30만원 분유, 이유식, 유아용품 지원)

TIPA 중소기업정보기술진흥원

세상에서 가장 중요한 프로젝트 “아침아빠”

가족친화 우수사례 수기 공모전 장려상 김양중

누군가 반드시 아이들을 돌봐줘야 하는 아침 시간은 맞벌이를 하는 우리 부부에게 늘 위태로운 시간이었습니다. 3교대 근무를 하는 와이프는 어떤 날은 밤샘 근무로 지쳐 돌아오고, 또 어떤 날은 새벽같이 집을 나서야 했으며, 저는 신규 R&D프로젝트를 담당하며 수많은 요구 자료를 대응하다 자정이 다 되어 퇴근하는 날의 연속이었죠. 이런 위태로움 속에서 모든 부담은 이른 아침부터 저희 집으로 출근 도장을 찍으시는 장모님과, 고된 근무를 마치고도 아이들 걱정에 맘 편히 쉬지 못하는 아내의 몫이었습니다. 직장에서와 달리 가정에서 저는 가장 중요한 “육아”라는 프로젝트를 외면하고 직무를 유기하고 있는 무능력한 유령팀원이었던 셈이죠.

그러던 어느 날, 회사 게시판에 올라온 ‘육아시간 세부 운영 계획’ 공지가 눈에 들어왔습니다. ‘하루 2시간’ 제게는 너무나 절실했지만 동시에 너무나 비현실적으로 느껴지는 시간이었습니다. 야근이 일상인 업무 환경에서 과연 내가 2시간을 빼낼 수 있을까, 책임연구원이라는 직함이 부끄러운 선택은 아닐까, 며칠을 고민하고 또 고민했습니다. 하지만 밤낮없이 환자를 돌보는 아내와 장모님께 더 이상 육아의 짐을 온전히 지게 할 수는 없었고, 실장님께 면담을 신청하자 “당연히 써야지, 요즘 아빠들은 그래야 해”라며 선뜻 등을 밀어주셨습니다. 그 응원 덕에 용기를 내어 가정에서도 ‘아빠’로서의 책임을 선택할 수 있었습니다. 저의 2시간은 ‘저녁’이 아닌 ‘아침’을 향했습니다. 출근 시간을 늦추고, 아이들과 함께 아침을 맞이하며 위태로운 아침이 아닌 안정적인 아침 만들기 프로젝트를 추진했습니다. 첫 번째 미션은 ‘아침밥 차리기’였습니다. 맨밥에 김가루를 솔솔 뿌려주고, 아이들이 가장 좋아하는 공룡 모양 ‘용가리 치킨’을 에어프라이어에 데우는 것이 주된 임무가 되었죠. 정말 시간이 없을 때는 비상식량으로 쟁여두는 ‘우유 백설기’를 쪄서 손에 쥐여주기도 했습니다.

이제 첫째 아이는 잠에서 깨면 “아빠, 용가리 먹고 싶어”하고 먼저 아침 메뉴를 주문하기도 합니다. 두 아이가 제가 차린 아침밥을 오물오물 먹는 모습을 지켜보면 이게 정말 소소한 행복이구나 느끼게 됩니다. 물론 밥 안 먹겠다고 떼를 쓰고, 양치하기 싫다며 온 집을 도망 다니는 날도 부지기수지만 정신없는 분주함 속에서 진짜 가족이 되어가는 기분이 들어 참 행복한 하루하루를 보내고 있습니다. 함께하는 아침이 쌓이자, 첫째는 유치원에서 친구와 카봇 장난감 자랑을 했던 일이며, 아직 말도 서툰 둘째는 어린이집에서 종이접기한 이야기까지 시시콜콜 얘기해 주는데, 그제야 제가 가족이라는 팀에서 유령팀원이 아닌 아빠라는 구성원으로 제자리를 찾게 된 것 같아 가슴이 벅차올랐습니다. 이제 아이들의 손을 잡고 유치원과 어린이집으로 향하는 등원길은 매일 아침 가장 기다리는 시간이 되었습니다. 아이들과 저 사이에 존재했던 투명한 벽이 허물어지고, 말로 표현 못 할 ‘친밀감의 농도’가 짙어지는 것을 온몸으로 느낄 수 있었습니다.

하루는 변비가 심한 둘째가 아침부터 배가 아프다며 울고불고 난리를 쳤습니다. 예전 같았으면 당장 출근해야 한다는 생각에 조급해져 다급하게 장모님께 전화를 걸고 도움을 요청했을 겁니다. 하지만 그날의 저는 달랐습니다. 아이 배를 쓸어주며 “아빠 손은 약손이야, 괜찮아.”하고 안심시키며 ‘핑크퐁 응가 체조’ 노래를 같이 부르고, 한참의 사투 끝에 마침내 “응가 성공!”을 외치며 하이파이브를 했을 때, 저는 아이의 얼굴에서 안도감과 함께 아빠에 대한 강한 신뢰를 읽을 수 있었습니다. 그 순간 깨달았습니다. 제가 사용하고 있는 이 2시간은 단순히 업무 단축 시간이 아니라, 사소한 아침의 전쟁을 평화로운 시간으로 만들고, 그 시간을 통해 아이에게 꼭 필요한 ‘정서적 영양분’을 채워주고 있다는 것을요. 이렇듯 제가 아빠로서 제자리를 찾자, 우리 부부는 비로소 서로의 직업적 특성을 존중하며 시간을 안배하는 완벽한 육아 파트너가 되었습니다. 장모님께는 죄송함 대신 온전한 감사함을 표현하게 되었습니다.

이렇게 가정에서 찾은 마음의 안정은, 신기하게도 직장에서의 제 모습까지 바꾸어 놓았습니다. 가족에 대한 미안함이 줄어들고 심리적인 안정감이 시너지를 일으킨 것입니다. 역설적이게도 2시간의 부재가 이전보다 훨씬 높은 집중력을 이끌어냈고, 이런 저의 변화를 본 동료들도 달라졌습니다. “책임님도 하시는데…”라며 용기를 낸 다른 아빠 직원이 저의 뒤를 이어 육아시간을 신청했고, 저희 실에는 점차 ‘효율적 업무’를 존중하는 긍정적인 문화가 자리 잡기 시작했습니다. ‘2시간’은 제게 단순히 단축된 근무 시간이 아니었습니다. 아빠의 자리를 되찾아준 시간이었고, 가족의 웃음을 지켜준 시간이었으며, 일과 삶의 균형을 선물해준 기적이었습니다. 이 글을 읽는 모든 아빠들에게, 그리고 그 아빠들을 응원하는 모든 기업, 기관에게 저의 작은 용기가 또 다른 기적을 만드는 씨앗이 되기를 진심으로 소망합니다.

홈페이지 | www.tipa.or.kr

기업구분	업종	소재지	근로자 수	대표자	가족친화 인증년도
공공기관	교육 서비스	세종시	291명	김영신	2016년

가족친화제도 현황

- 난임휴가·휴직제도(급여의 60%를 보전) 및 가족돌봄휴가·휴직제도 운영
- 자녀 출산 직원 대상 ‘자동육아휴직제’ 시행 및 「TIPA 베이비 키트」 제공
- 일 8시간에 구애받지 않는 자유로운 유연근무제도 운영(’24년 68.1% 활용)
- 자녀들이 회사에 방문하는 「패밀리데이」, 가족들과 함께 영화를 보는 「시네마데이」 운영(’24년~현재)



부록

100 | 가족친화인증제
102 | 가족친화지원사업
106 | 가족친화인증기업·기관 통계

가족친화인증제

01 가족친화인증 개요

가족친화인증이란?

가족친화제도*를 모범적으로 운영하는 기업 및 공공기관에 대하여 심사를 통해 인증을 부여하는 제도

*자녀출산양육 및 교육지원제도, 탄력적 근무제도, 근로자 및 부양가족 지원제도, 가족친화직장문화 조성 등

※법적근거: 가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률 제 15조

	인증 주체	신청대상		
인증 주체 및 신청대상	성평등가족부 장관	신규인증(3년)	유효기간연장(2년)	재인증(3년)
		가족친화제도를 모범적으로 운영하는 기업 및 기관	신규인증기간 만료 전	유효기간연장 및 재인증 기간 만료 전

* 인증유효기간: 신규인증(3년)/유효기간연장(2년)/재인증(매3년단위)

신규 운영 제도 안내	예비인증	중소기업 대상 간소화된 심사기준을 적용한 예비인증 시범운영
	선도기업	가족친화인증을 장기간 유지한 우수기업(공공기관 제외)을 가족친화인증위원회에서 선정

인증기준

구분	신규인증	유효기간 연장	재인증
대기업 등	70점	70점	75점
중소기업	60점	60점	65점
총계	100점 만점		
법규 준수사항	「근로기준법」제53조 · 제23조제2항 · 제70조부터 제75조까지 · 제76조의2 · 제76조의3, 「남녀고용평등과 일 · 가정 양립 지원에 관한 법률」, 「양성평등기본법」제31조, 「성매매방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」제5조, 「성폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」제5조, 「가정폭력방지 및 피해자보호 등에 관한 법률」제4조의3, 「국가공무원법」제76조의2 · 제76조의3, 「지방공무원법」제67조의2 · 제67조의3		
적용기준	(공통) '최고경영층의 리더십' 배점에서 5점 이상 획득		
	• 중소기업 총점 60점 이상 획득(가점 포함) • 대기업 등은 가족친화제도 실행 배점에서 35점 이상 획득 및 총점 70점 이상 획득(가점 포함)	• 중소기업 총점 65점 이상 획득(가점 포함) • 대기업 등은 가족친화제도 실행 배점에서 35점 이상 획득 및 총점 75점 이상 획득(가점 포함)	

※ 중소기업 : 중소기업확인서 발급 가능 기업
※ 대기업 등 : 중소기업을 제외한 모든 기업 · 기관

02 가족친화인증 절차

가족친화제도 구축 및 운영
가족친화경영 체제 구축
가족친화직장문화 조성
가족친화제도 운영
가족친화 인증준비컨설팅
가족친화 직장교육

가족친화인증 준비
사업설명회 참석
신청서 및 구비서류 제출

평가 · 인증
서류심사
현장심사
인증기업(기관) 선정

사후지원
가족친화경영 확산
인센티브 활용
가족친화 네트워크(포럼)
가족친화 문화컨설팅
가족친화 직장교육

03 가족친화인증 기대효과

기업
기업의 사회적 이미지 개선 · 우수인력의 채용 및 확보 · 근로자의 직무몰입 증가
결근율과 이직률 감소 · 근로자의 사기 증가 · 생산성 증가

근로자
근로자의 삶의 질 향상 · 근로자의 직무만족도 증가 · 근로자의 경력 개발
동료 및 상사와의 관계 증진 · 근로자의 가족생활 만족 증가 · 근로자의 스트레스 감소

사회
가족친화 사회환경 조성 촉진 · 잠재노동력의 이용률, 취업률 증가
저출생과 고령화 해소에 따른 국가경쟁력 강화

04 가족친화인증 신청 안내

신청기간 및 안내

|제출서류| 가족친화인증 신청서, 사업자등록증, 가족친화경영 운영체제 개요, 취업규칙, 가족친화경영 운영실적 및 자체평가 및 증빙서류, 중소기업확인서(중소기업만 해당)*, 중견기업확인서(중견기업만 해당)*

* 중소기업현황 정보시스템(sminfo.mss.go.kr)에서 중소기업확인서 발급 가능
* 중견기업 정보마당(https://www.mme.or.kr/PGUM0001.do)에서 중견기업확인서 발급 가능

|신청방법| 1. 제출서류 양식 다운로드

가족친화지원사업 누리집 www.ffsb.kr → 가족친화인증 신청 → 신청안내 → 신청서 및 필수확인 자료

성평등가족부 누리집 www.mogef.go.kr → 알림 · 소식 → 공고 · 행사

2. 가족친화지원사업 누리집으로 신청

www.ffsb.kr → 가족친화인증 신청 → 인증신청

→ 신청서 · 사업자등록증 · 취업규칙 업로드 및 누리집 직접 입력 (운영체제, 실적 등)

※기업회원으로 가입 후 신청가능

|문 의| 가족친화인증기관(한국경영인증원) TEL 02-6309-9055, 9034, 9042
'가족친화인증' 1:1 문의(카카오톡 → 더보기 → '가족친화인증' 검색)

심사비용 및 심사 소요일수

|심사비용|

구분	중소기업	대기업 · 공공기관	비고
신규인증 신청	무료	1,000,000원	부가세 별도
유효기간 연장 신청		500,000원	
재인증 신청			

중소기업: 중소기업확인서 발급 기업 / 중견기업: 대기업 기준으로 적용

|심사소요일수|

	구분	서류심사	현장심사	보고서작성	총 소요일수
신규인증심사	심사일수	1	2	1	4

	구분	서류심사	현장심사	보고서작성	총 소요일수
유효기간 연장 및 재인증 심사	심사일수	1	1/2	1/2	1

|심사비납부| 가족친화인증기관(한국경영인증원)의 안내에 따라 세금계산서 수령 후 납부

|문 의| 가족친화인증기관(한국경영인증원) TEL 02-6309-9055 / ffm@ikmr.co.kr

가족친화지원사업

가족친화지원센터

성평등가족부

가족친화 인증기관	연계협력	가족친화지원센터(한국건강가정진흥원)
• **인증심사**(서면심사 · 현장심사) • **인증제 홍보 및 전국 설명회 개최**		• **가족친화 컨설팅 · 직장교육** - 가족친화 네트워크 운영

- 추진근거: 「가족친화 사회환경 조성 촉진에 관한 법률」제19조(가족친화지원센터의 지정 등) 성평등가족부 지정 가족친화지원센터 운영(2011년 ~ 현재)
- 지정기관: 한국건강가정진흥원
- 주요기능: 가족친화 사회환경 조성 촉진을 위한 기업의 인증 획득 및 유지, 가족친화경영 문화 정착을 위한 가족친화지원사업 운영
- 가족친화지원사업

가족친화 컨설팅 + 가족친화 직장교육 + 가족친화 네트워크 + 우수사례 발굴 · 확산 + 지역 가족친화문화 확산협의회 운영 + 가족친화 전문인력 관리 (컨설턴트, 강사)

- 누리집: 가족친화지원사업(https://ffsb.kr)

가족친화지원사업

01 가족친화인증준비 컨설팅

- (목적) 기업의 가족친화인증에 대한 이해도 제고 및 인증획득 지원
- (대상) 미인증기업(관), 연장 · 재인증 기업(관)
- (내용) 가족친화 인증지표에 대한 이해와 관련 법적 요구사항 점검 등
- (진행방법) 그룹형 혹은 기업방문형 컨설팅 진행(1회)
- (신청방법) 가족친화지원사업 누리집(ffsb.kr) → 가족친화인증 지원 → '인증준비컨설팅 신청'

02 가족친화문화 컨설팅

- (목적) 기업의 가족친화제도 운영 현황 진단을 통해 기업 맞춤형 제도 제안 및 정착을 통해 가족친화 직장문화 활성화 지원
- (대상) 가족친화인증기업(관)
- (내용) 근로자요구파악(설문조사), 제도운영현황 점검, 제도실행 제안, 벤치마킹사례 제공 등

연계 모듈별 컨설팅 내용

단계	모듈	내용
기초	A	기업에 맞는 제도도입 및 정착
심화	B	제도이용 및 가족친화적 조직문화 활성화
	성평등친화	다양성과 포용 등 성평등한 조직문화 조성
	돌봄친화	육아친화적 조직문화 조성
	가족친화형 ESG	ESG('S') 지표 연계한 가족친화인증기업 강점 강화

- (진행방법) 기업방문형 컨설팅(2회~4회)
- (신청방법) 가족친화지원사업 누리집(http://ffsb.kr) → 가족친화인증 지원 → '문화컨설팅 신청'

03 가족친화직장교육

- (목적) 기업 임직원 대상 가족친화인증에 대한 이해도 제고 및 가족친화경영 역량 강화
- (대상) 인증 및 미인증 기업(관) 근로자, 중간관리자 등
- (진행방법) 기업방문형, 컨텐츠제공형, 온라인개인수강형 등 기업 상황에 맞게 선택 운영

온라인 교육 예시

기본과정	실천과정	평등한 부부의 맞돌봄 · 맞살림 과정
직장행복학	가족친화기업 근로자를 위한 슬기로운 직장생활 P.R.I.D.E	워킹맘 · 워킹대디를 위한 학부모 핵심 역량 가이드

신청 방법

기업방문형	가족친화지원사업 누리집(http://ffsb.kr) → 가족친화인증 지원 → 직장교육
온라인콘텐츠제공형	
온라인개인수강형	KIHF교육플랫폼(https://edu.kihf.or.kr/)

04 가족친화네트워크

- (목적) 기업, 근로자, 관련 전문가 등과 함께 교류 · 협력하는 소통의 장을 통해 가족친화경영 실천과 일 · 가정 양립 문화 확산 도모
- (대상) 가족친화인증 및 미인증기업
- (내용) 기업 가족친화경영 우수사례 공유, 가족친화담당자 간 소통을 통한 문제해결방안 모색 등

2025년 가족친화 네트워크 "Pair up, Power up: 함께하면 더 강해진다" ('25.11.20.)



가족친화지원사업

05 가족친화우수사례 홍보

• (목적) 가족친화인증기업의 우수사례를 발굴하고, 다양한 홍보채널을 통한 확산 도모

가족친화제도이용 근로자 수기 공모전	가족친화우수사례집
	

가족친화경영 우수기업 카드뉴스	가족친화인증기업 온라인 채용관
	

06 가족친화인증기업 · 기관 인센티브 지원 현황

인증기업(관) 주요 인센티브

주요내용	대상	제공기관
• 공공기관 경영평가 시 가족친화인증 여부를 종합평가하여 평가 * 해당 지표 내 비계량 0.5점 반영	공공기관	기획재정부
• 출입국 심사 시 우대	전체 기업	법무부
• 물품구매, 일반용역, 기술용역 심사 * 가점 0.4점 부여	전체 기업	국방부
• 물품구매, 계약이행, 일반용역 심사 * 가점 2점 부여	전체 기업	조달청
• 물품구매, 계약이행 심사 * 가점 0.1점 부여	전체 기업	방위사업청
• 중소기업자간 경쟁물품 계약이행능력 심사 * 신인도항목 가점 0.5점 부여	중소기업	중소벤처기업부
• 정기 세무조사 유예 * 조사착수 예정일로부터 2년	중소기업	국세청
• 관세조사 유예 * 정기 관세조사 대상 선정을 1년간 유예	중소기업	관세청
• 신용보증료율 0.2%p 감면	중소 · 중견기업	신용보증기금

인증기업(관) 근로자 제공 인센티브

관광 + 건강의료 + 문화 + 체험 + 생활

• 분야별 지역별 다양한 인센티브 제공 ※ 지역에 따라 지원 대상 상이

☞ 가족친화 인센티브 현황 확인: 가족친화사업 홈페이지(ffsb.kr) → 가족친화인증 혜택

07 가족친화문화 확산협의회 운영

• 지역 기반 가족친화문화 확산을 위한 유관기관 협력체계 구성 및 협력사업 운영

한국건강가정진흥원 KOREAN INSTITUTE FOR HEALTHY FAMILY	서울시여성가족재단 일 · 생활균형 지원센터	GBSA 경기도경제과학진흥원 Gyeonggido Business & Science Accelerator
인천여성가족재단	강원광역여성새로일하기센터	세종여성새로일하기센터
충북여성 새로일하기지원본부	CEPA 충남경제진흥원	대전광역새일센터
전북여성가족재단 JEONBUK WOMEN & FAMILY FOUNDATION	전남여성가족재단 일·생활균형지원센터	광주광역시 일가정양립지원본부
경북여성정책개발원 경상북도 일·생활균형지원센터	경남여성새로일하기센터	대구광역시행복직업사회서비스원 대구일생활균형지원센터
울산광역시 복지가족진흥사회서비스원 Ulsan Public Agency for Welfare Family Promotion Social Service	부산일생활균형지원센터 BUSAN WORK & LIFE BALANCE CENTER	제주여성가족연구원

※ 2025년 MOU체결기관 기준

가족친화인증기업 · 기관 통계

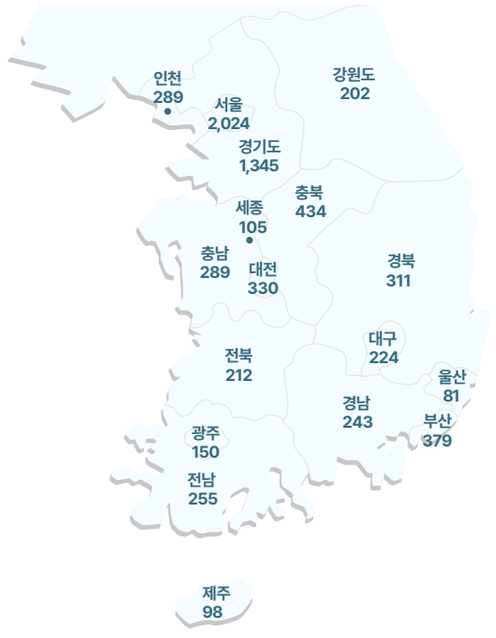
01 유형별 현황

(단위 : 개)

년도	계	대기업	중소기업	공공기관
2025	6,971	865	4,934	1,172
2024	6,502	784	4,552	1,166
2023	5,911	668	4,110	1,133
2022	5,415	591	3,706	1,118
2021	4,918	520	3,317	1,081
2020	4,340	456	2,839	1,045
2019	3,833	408	2,445	980
2018	3,328	364	2,028	936
2017	2,802	335	1,596	871
2016	1,828	285	983	560
2015	1,363	258	702	403
2014	956	223	428	305
2013	522	144	183	195
2012	253	65	76	112
2011	157	43	49	65
2010	31	11	9	11
2009	20	6	6	8
2008	14	4	1	9

02 지역별 현황

구분	개수
서울특별시	2,024
부산광역시	379
대구광역시	224
인천광역시	289
광주광역시	150
대전광역시	330
울산광역시	81
세종특별자치시	105
경기도	1,345
강원특별자치도	202
충청북도	434
충청남도	289
전북특별자치도	212
전라남도	255
경상북도	311
경상남도	243
제주특별자치도	98
합 계	6,971



발간등록번호 2025-KIHF-161
발행일 2025년 12월 12일
발행처 한국건강가정진흥원
발행인 박구연
주소 서울특별시 중구 퇴계로 173(남산스퀘어) 21층
전화 02-3479-7600
팩스 02-3479-7795
홈페이지 www.kihf.or.kr
기획·편집 가족친화사업본부 직장문화개선부

※ 한국건강가정진흥원의 승인 없이 내용의 일부 또는 전부를 인용·발췌하거나 무단 복제하는 것을 금합니다.



성평등가족부

한국건강가정진흥원
KOREAN INSTITUTE FOR HEALTHY FAMILY