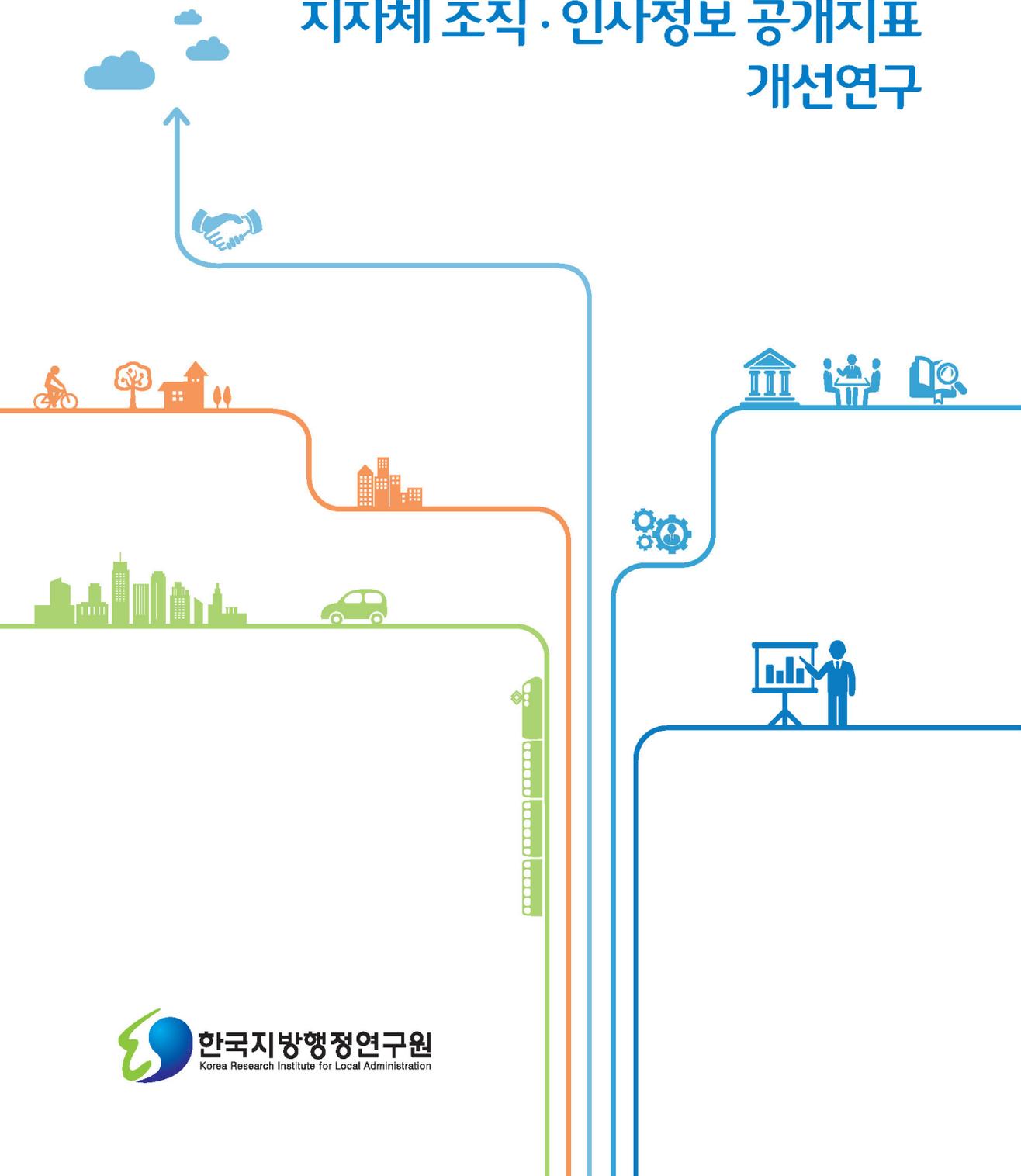


지자체 조직·인사정보 공개지표 개선연구



연구진

김대옥(한국지방행정연구원 수석연구원)

주재복(한국지방행정연구원 연구위원)

연구 요약

1. 연구배경 및 목적

- 지방자치단체 조직과 인사운영 자율성의 확대
 - 지방자치의 실시와 지방자치단체 조직 및 인사관리제도의 점진적인 개선에 따라 지방자치단체의 조직과 인사운영의 자율성이 지속적으로 확대되었음
 - 현재 자율성 확대에 상응하는 책임성 확보장치가 미흡한 실정이며, 지방자치단체의 지속적인 조직팽창의 경향과 불공정한 인사운영의 문제가 계속해서 제기되고 있음
- 조직과 인사운영에 대한 정보를 공개할 필요성 제기
 - 자율성 확대에 따른 책임성 확보방안의 일환으로 조직과 인사운영에 대한 정보를 공개할 필요성이 제기됨
 - 지방자치단체의 조직 및 인사운영 관련 지표와 통계 등 정보공개 확대를 통해 책임성 있는 조직과 인사운영을 유도하고 주민통제를 강화할 필요성이 있음

2. 주요 연구내용 및 정책제언

- 지자체 조직·인사정보 공개현황
 - 내고장알리미, 국가통계포털, 공공데이터포털을 통해 지표·정보가 공개되고 있음
 - 조직·인사 일반 현황만 단순 공개되고 있으며 조직·인사 운영에 대한 유사 지자체간 비교·분석 곤란, 지자체와 주민이 원하는 맞춤형 통계 제공에 한계가 있음

□ 해외사례: 일본 “지방자치공공단체 급여 및 정보 공표시스템”

- 일본은 지방자치단체 급여 및 정보공표시스템을 통해 인사와 조직운영의 다양한 지표들이 장기적이고 체계적으로 공개되고 있음

□ 핵심지표의 선정

- 조직 및 인사정보의 공개로 주민 책임성을 확보할 수 있을 것으로 생각되므로 주민과 언론이 주로 관심을 가지는 지표를 파악할 필요가 있음
 - 언론과 전문가 모두에서 중요하게 선정된 지표는 상위직급비율, 공무원 수, 자치단체 청렴도 지수, 징계, 장애인 공무원 등임
- 조사를 통해 선정된 1순위, 2순위, 3순위 지표를 바탕으로 연구진, 관련 공무원, 관계부서가 수차례 협의하여 공개 10대지표를 결정함
 - 조직지표 5개: 상위직급비율, 공무원수(정원), 공무원대비주민수, 재정여건대비 인건비운영, 현장공무원비율
 - 인사지표 5개: 청렴도지수, 징계수/비율, 장애인공무원수/비율, 여성공무원수/비율, 현직위근무년수

□ 핵심지표의 설명

○ 조직지표

지표명	내용	산식
상위직급비율	• 공무원 정원 대비 과장급 이상 (4급이상(광역), 5급 이상(기초)) 공무원 비율	• 4, 5급이상 공무원 수 / 일반직 공무원 수 *100
공무원수 (정원)	• 당해연도(1.1.) 공무원 정원	-
공무원 1인당 주민수	• 공무원 1인이 서비스를 제공하는 주민 규모	• 주민등록 주민수 / 공무원 정원 *100
재정여건대비 인건비 운영	• 해당 지자체 총 재정규모(결산액) 중 인건비가 차지하는 규모	• 인건비 결산총액 /결산총액 (일반+특별+공기업회계) * 100

지표명	내용	산식
현장공무원 비율	• 읍면동 등 주민밀착 업무 수행 공무원의 비율 (규모)	• (시도) 사업소/ 본청*100 • (시군구) 읍면동/ 본청*100

○ 인사지표

지표명	내용	산식
청렴도지수	• 해당 지자체에 대한 청렴도 지수 *국가인권위원회 측정자료와 일치	• 10점 만점을 기준으로 높은 점수가 청렴도 높음
징계수/비율	• 지방공무원법등 동법에 의한 명령위반으로 인한 징계를 받은 수, 비율	• 징계받은 인원 /해당 지자체 공무원 현원 * 100
장애인공무원수/비율	• 해당 지자체에 근무하고 있는 장애인 공무원 수, 비율	• 장애인공무원 인원 / 의무고용적용대상인원 *100 *의무고용적용대상인원: 특정직, 임기제 등을 제외한 고용노동부 조사자료와 일치
여성공무원수/비율	• 해당 지자체에 근무하고 있는 여성 공무원 수, 비율	• 여성공무원 수 / 해당 지자체 공무원 현원 * 100
현직위근무년수	• 현 직위 근무년수	• 현재 부서에서 근무한 근무연수

□ 공개방법 개선방안

○ 지방자치단체와 행정자치부 홈페이지에 의무적 공개 필요

- 지방자치단체 홈페이지 메뉴에 조직 및 인사공시 항목을 의무적으로 설치하여 주민접근성을 강화할 필요가 있음
- 광역자치단체는 산하 기초자치단체의 조직 및 인사정보를 통합적으로 보여줄 수 있는 항목을 설치하고 산하 시·군·구 간 비교가 가능하도록 정보를 공개할 필요가 있음
- 행정자치부 홈페이지에도 찾아보기 쉬운 방법으로(예: 배너활용, 메뉴최상단에 항목추가) 주민이 찾아보기 쉽고, 지방자치단체별 유형 비교가 가능하게 시스템을 구축할 필요가 있음

- 기초자치단체: 개별공시
 - 기초자치단체는 조사양식을 기입하고 이를 해당 지방자치단체 홈페이지에 공시함
 - 일반현황, 당해년도 지표값 및 최근 5년간 지표값 추이 제시
- 광역자치단체: 개별공시 및 종합공시
 - 광역자치단체는 조사양식을 기입하고 자신의 해당정보를 개별공시한 후, 산하 기초지방자치단체의 정보를 종합적으로 홈페이지에 공시함
- 행정자치부: 통합공시
 - 지표별, 자치단체별로 비교가 가능하도록 별도의 창구를 마련하여 공시할 필요가 있음

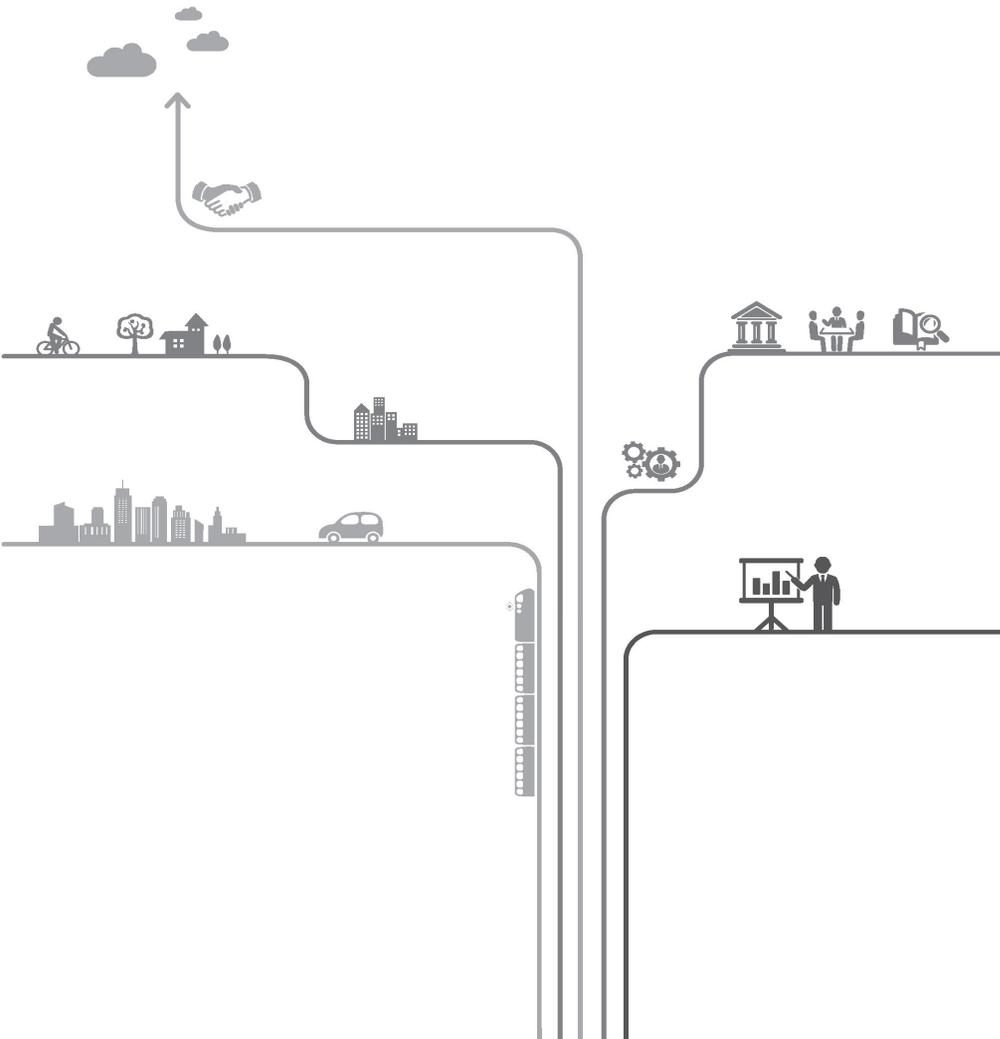
차 례

제1장 서론	1
1. 연구의 필요성과 목적	3
2. 연구범위와 방법	3
제2장 지자체 조직·인사정보 공개현황	5
1. 조직·인사정보 공개의 근거규정	7
2. 조직·인사정보 공개의 실태와 문제점	7
제3장 해외사례검토 : 일본 “지방공공단체 급여 및 정보 공표시스템”	11
1. 제도개요	13
2. 제도내용	14
3. 특징 및 시사점	34
제4장 국내사례검토: 지방재정공시	35
1. 제도개요	37
2. 재정공시의 구분	39
3. 통합공시: 행정자치부 재정고	40
제5장 조직·인사 정보공개의 개선방안	45
1. 기본방향	47
2. 핵심지표의 선정	47
3. 공개방법 개선방안	68

제6장 결론	77
1. 요약	79
2. 정책제언	79
[부록1] 지자체 조직 및 인사 정보공개 양식(안) - 조직분야	81
[부록2] 지자체 조직 및 인사 정보공개 양식(안) - 인사분야	94
[부록3] 지방자치단체 조직 및 인사정보 공개 위치	107
[부록4] 설문지	114



제1장 서론



제1장

서론

1. 연구의 필요성과 목적

- 지방자치의 실시와 지방자치단체 조직 및 인사관리제도의 점진적인 개선에 따라 지방자치단체의 조직과 인사운영의 자율성이 지속적으로 확대되었음
- 현재 자율성 확대에 상응하는 책임성 확보장치가 미흡한 실정이며, 지방자치단체의 지속적인 조직팽창의 경향과 불공정한 인사운영의 문제가 계속해서 제기되고 있음
- 따라서 지방자치단체의 조직 및 인사운영 관련 지표와 통계 등 정보공개 확대를 통해 책임성 있는 조직과 인사운영을 유도하고 주민통제를 강화할 필요성이 있음
- 이 연구는 지방자치단체의 조직 및 인사운영 관련 지표와 통계의 정보공개 개선방안을 마련하고자 함

2. 연구범위와 방법

1) 연구범위

- 지자체 조직·인사정보 공개현황
 - 현재 공개중인 지표 및 통계의 종류
- 해외사례 검토
 - 일본 “지방자치공공단체 급여 및 정보 공표시스템”
 - 공개내용, 공개방법 벤치마킹

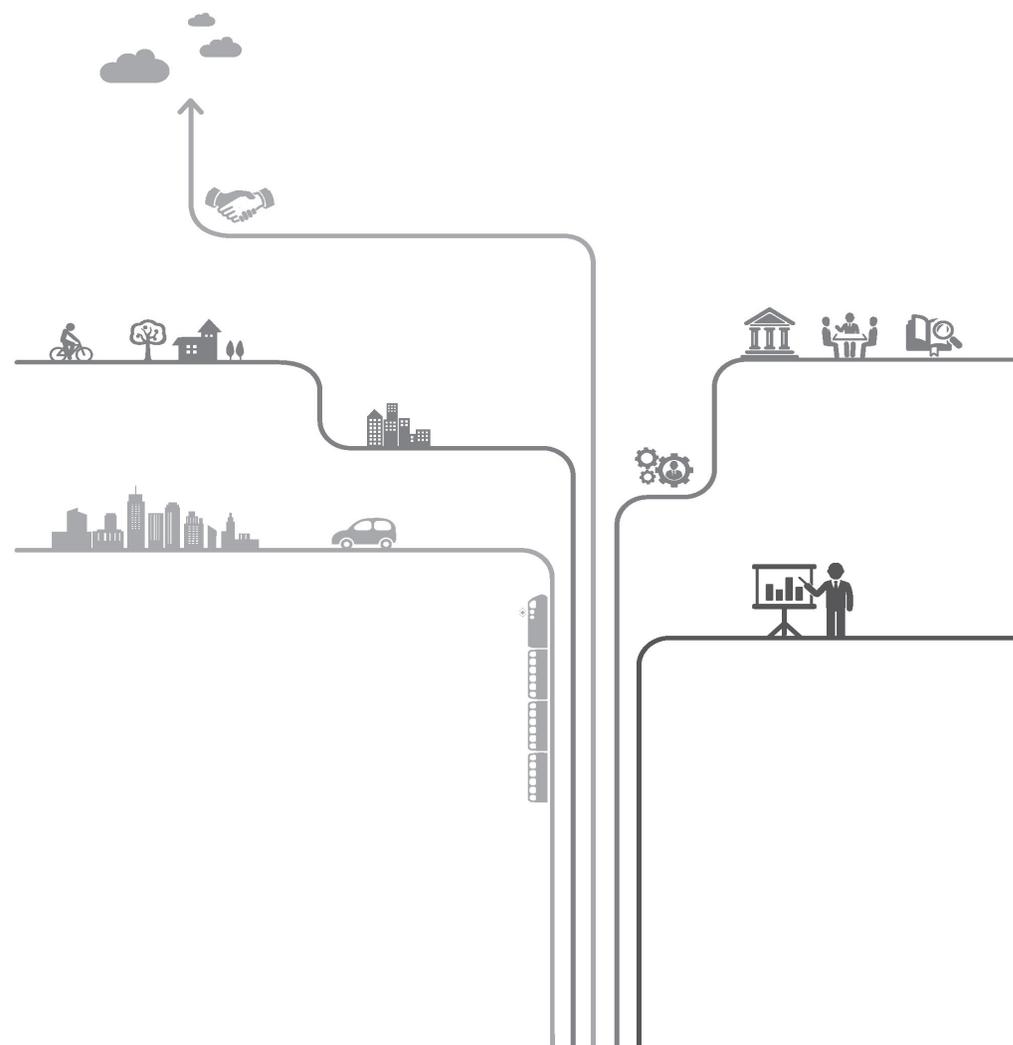
- 국내사례 검토
 - 재정공시제도
- 조직 및 인사지표 공개 핵심지표의 선정
 - 공개의 효과성이 큰 핵심지표를 조사를 통해 선정
- 지자체 조직·인사정보 공개 개선방안
 - 조직·인사정보 공개 형식 및 방법 개선방안 제시

2) 연구방법

- 문헌검토
 - 선행연구의 조직 및 인사지표 검토
- 실태조사
 - 지자체 조직·인사정보 공개현황 조사
- 사례조사
 - 일본사례, 국내사례(지방재정공시)
- 전문가조사
 - 유용한 조직·인사정보 지표 선정
 - 조직·인사정보 공개방법

제2장

지자체 조직·인사정보 공개현황



제2장

지자체 조직·인사정보 공개현황

1. 조직·인사정보 공개의 근거규정

- 조직정보의 공개규정은 지방자치단체 행정기구와 정원기준 등에 관한 규정 제40조에 마련되어 있음

제40조(기구·정원 운영 현황의 공개 등) ① 지방자치단체의 장은 매년 기준인건비 집행 현황 등 기구와 정원의 관리·운영 현황을 해당 기관의 인터넷 홈페이지 등에 공개하여야 한다. 이 경우 공개 대상, 시기 및 방법 등 구체적인 사항은 행정자치부장관이 정한다. <개정 2014.11.19.>

② 행정자치부장관은 지방자치단체의 장이 제1항에 따라 공개한 기구와 정원의 관리·운영 현황을 종합하여 공개할 수 있다. <개정 2014.11.19.>

[본조신설 2014.3.5.]

- 인사정보의 공개규정은 따로 마련되어 있지 않음

2. 조직·인사정보 공개의 실태와 문제점

1) 실태

- 내고장알리미, 국가통계포털, 공공데이터포털을 통해 지표·정보가 공개되고 있음

<표 1> 기관별 지방자치단체 조직 및 인사정보 공개 현황(총괄)

내고장알리미(lais.go.kr)	국가통계포털(kosis.kr)
	<지방자치단체 공무원 인사통계 가공해서 제공>
행정기구 수 현황	
공무원 수(정원수)	지방자치단체 공무원 정원
공무원 1인당 담당 주민수	인구 천 명당 지자체 공무원 수
연구·지도직 계급별 정원 현황	
과장급 이상 상위직 비율	
자치단체별국가직공무원현황(광역)	
자치단체 청렴도 지수	
지방공무원 1천명당 비위징계비율(광역)	
과급 기구수 변동율	
사업소 증가율	
읍면동 증가율	
총액인건비 기준인력 대비 정원	
별정직 계급별 정원 현황	별정직공무원 직무분야별 현원
	별정직공무원 현원
행정기관별 공무원 정원 현황	기관별 총괄 현원
직종별 공무원 정원 현황	직종별 총괄 현원
	시도별 총괄 현원
	시도별·직종별 총괄 현원
일반직 계급별 정원 현황	일반직 공무원 기관별 현원
	일반직 공무원 직렬별 일반 현원
	일반직공무원 직렬별 임기제 현원
	일반직공무원 직렬별 전담직위 현원
소방직 계급별 정원 현황(광역)	특정직공무원 소방직 현원
	특정직공무원 교육직 현원
	특정직공무원 자치경찰 현원
기능직 계급별 정원 현황	기능직 공무원 정·현원
	계약직 공무원 정·현원
	직급별 연령
	시도별 연령
	직급별 학력
	시도별 학력
	시도별 공무원 총 근무년수
	직급별 현직급 근무년수
	시도별 현직급 근무년수
	직급별 공무원 총 근무년수
	직급별 현직위 근무년수

내고장알리미(laiis.go.kr)	국가통계포털(kosis.kr)
	시도별 현직위 근무년수
	직급별 대우공무원
	시도별 대우공무원
	기능직공무원 직무분야별 현원
	임용
	시도별 일반직·기능직 임용
	시도별 별정직·계약직 임용
	인사교류
	시도별 인사교류
	퇴직
	시도별 퇴직
	포상
	시도별 포상
	징계
	시도별 징계
	소청심사
	시도별 소청심사
	평균승진소요년수
	시도별 평균승진소요년수

○ 내고장알리미(laiis.go.kr)

- 투명행정 분야에 기구정원, 인사운영, 지자체조직분석 지표를 공개중임

<표 2> 내고장 알리미의 공개지표

기구·정원	인사운영	지자체조직분석
행정기구수 현황 공무원 수(정원수) 공무원 1인당 담당 주민수 직종별 공무원정원현황 일반직 계급별 정원현황 기능직 계급별 정원현황 별정직 계급별 정원현황 소방직 계급별 정원현황 연구·지도직 계급별 정원현황 행정기관별 공무원정원현황 과장급이상상위직비율 자치단체별 국가직공무원현황	자치단체 청렴도지수 지방공무원 1천명당 비위징계비율(광역)	과급 기구수 변동율 사업소 증가율 읍면동 증가율 총액인건비 기준인력 대비 정원

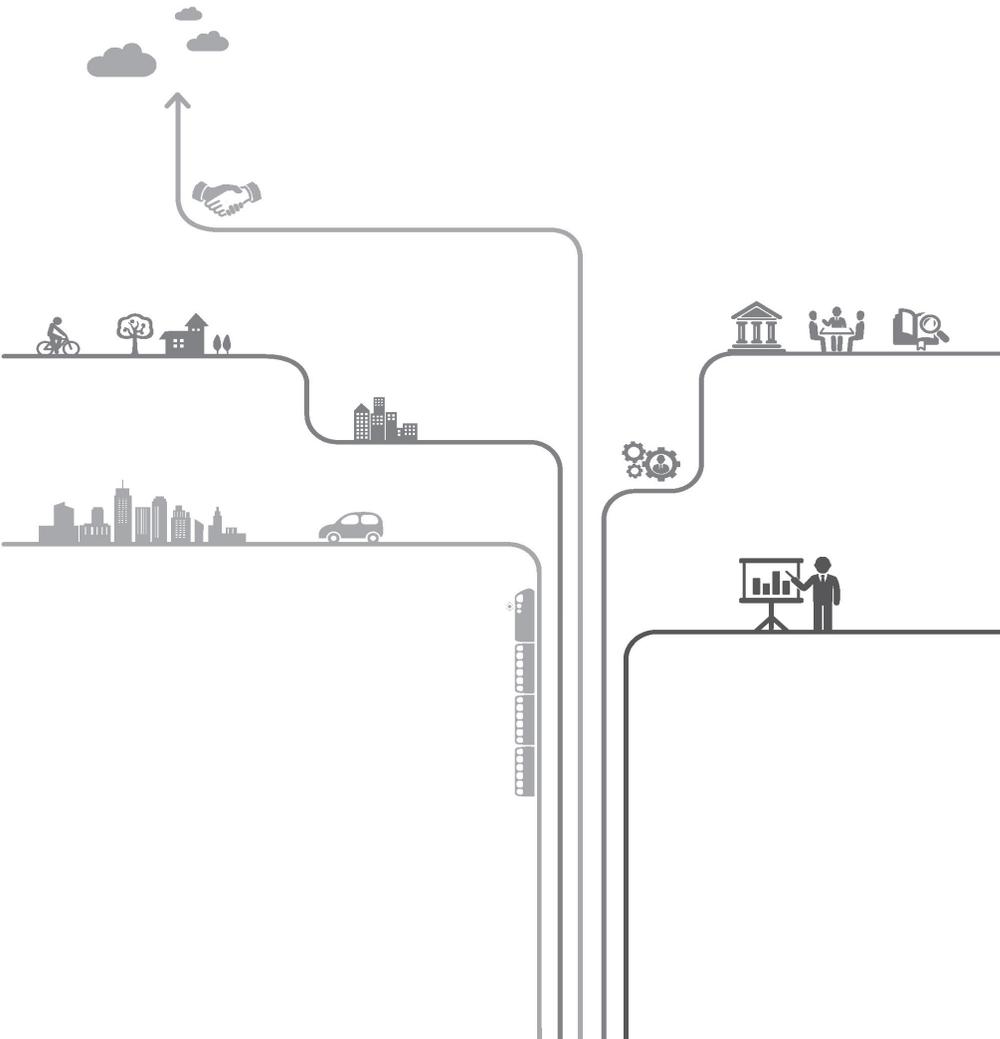
- 국가통계포털(kosis.kr)
 - 지방자치단체 공무원 인사통계 책자를 가공해서 제공중
- 공공데이터 포털(data.go.kr)
 - ‘지방자치단체 공무원 인사통계’ 책자 등록
 - 2015년 11월 3일 현재 다운로드수 114건에 불과(2014년 3월 4일 등재)

2) 문제점

- 지방행정정보시스템, 행자부 홈페이지 등에서 지자체별 정·현원, 기구 수, 비위공직자 수 등 조직·인사 일반 현황만 단순 공개
 - 기구 수, 직종별·계급별 정원 및 현원, 공무원 1인당 주민 수, 상위직급 비율, 직종별·계급별 현원, 신규임용·퇴직·징계 등 현황, 평균승진소요 연수 등
- 조직·인사 운영에 대한 유사 지자체간 비교·분석 곤란, 지자체와 주민이 원하는 맞춤형 통계 제공에 한계
- 내고장알리미에는 조직·인사 이외에도 지방자치단체에서 생성되는 다양한 지표들이 제시되고 있어서 혼란 우려

제3장

해외사례검토 : 일본 “지방공공단체 급여 및 정보 공표시스템”



제3장

해외사례검토 : 일본 “지방공공단체 급여 및 정보 공표시스템”

1. 제도개요

- 지방공무원의 급여와 정원관리 상황¹⁾에 대하여 국민과 주민에게 그 상황을 명확히 제시하여 주민자치에 기초한 적정화를 추진하고자 하는 목적에서 지방자치단체의 협력을 얻어 총무성에서 제시한 통일된 양식으로 각 자치단체의 정보를 공표하고 있음
 - 홈페이지: http://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/c-gyousei/j-k_system/
- 지방공무원의 급여와 정원관리의 상황은 2005년 6월 21일 내각부의 각의에서 '경제재정운영과 구조개혁에 관한 기본방침 2005²⁾'이 결정되면서 '급여와 정원관리 상황의 투명성을 높이고 단체 간의 비교분석을 실시하고자 공표시스템을 구축하였음'
 - 2005년부터 각 지방자치단체의 급여정보(직종별 급료, 각종 수당, 급별 직원 수) 등을 총무성이 제시한 통일적 양식으로 공표하고 있음

1) 총무성은 각 자치단체가 적정한 정원관리를 하도록 정보를 제공하는 차원에서 ‘지방자치단체 정원관리연구회’를 통해 각 자치단체 유형별 정원모델, 정원회귀지표 등을 마련하여 제공하고 있음. 예를 들어 2013년 ‘지방자치단체의 적정한 정원관리 추진에 관하여: 참고지표의 적절한 활용을 위하여’(地方公共団体における適正な定員管理の推進について～参考指標の適切な活用のために)라는 보고서를 상기의 연구회가 작성하여 발표함

2) 経済財政運営と構造改革に関する基本方針2005

<그림 1> 일본 지방공공단체 급여정보 등 공표시스템

지방 공공 단체 급여 정보 등 공표 시스템

<개요>

지방 공무원의 급여 나 정원 관리의 상황에 대해서는 국민·주민에게 그 상황이 밝혀 주민 자치에 기초한 적정화를 추진하는 것이 중요합니다. 여기에서는 지방 공공 단체의 협력을 얻어 다음으로 내거는 같은 개별 단체의 정보를 각 단체가 총무성에서 보여준 통일 양식으로 홈페이지에 공표하고, 그것과 연결시킴으로써 전국의 지방 자치 단체 상호간의 비교 및 분석이 가능하도록 하고 있습니다.

- 라스패미레스 지수의 변화와 전국 평균과 유사 단체와의 비교 그래프 (헤세이 24 년도부터 참고치를 추가)
- 인사위원회 권고의 공인 급여의 비교
- 일반 행정직, 교육직 등의 직종마다 급여의 상황과 유사 단체와 국가와의 비교 (2007 년부터 가능 노무직에 대해서는 인간의 유사 직종과의 비교를 추가)
- 특수 근무 수당도 포함 모든 수당의 상황
- 개별 직원 수의 상황을 나타내는 그래프
- 특별직의 보수 등의 상황 (퇴직 수당 포함)
- 정원의 유사 단체와 비교 연결별 인원 구성 그래프 등
- 공기업 직원에 대해서도 상기에 준하여 공표

[도도부현, 정령 지정 도시, 시정촌](#) (특별구를 포함 : 도도부 현의 홈페이지에서 링크)마다 정원·급여 정보를 공개하고있는 홈페이지에 링크되어 있습니다.

공표 양식

- 2006 년도
도도부 현의 [공표 양식](#) 과 [그 설명](#) 시구 정촌의 [공표 양식](#) 과 [그 설명](#)
- 헤세이 19 년도
도도부 현의 [공표 양식](#) 과 [그 설명](#) 시구 정촌의 [공표 양식](#) 과 [그 설명](#)
- 헤세이 22 ~ 23 년도
도도부 현의 [공표 양식](#) 과 [그 설명](#) 시구 정촌의 [공표 양식](#) 과 [그 설명](#)
- 헤세이 24 년도
도도부 현의 [공표 양식](#) 과 [그 설명](#) 시구 정촌의 [공표 양식](#) 과 [그 설명](#)
- 헤세이 25 년도
도도부 현의 [공표 양식](#) 과 [그 설명](#) 시구 정촌의 [공표 양식](#) 과 [그 설명](#)
- 2014 년도 (최신)
도도부 현의 [공표 양식](#) 과 [그 설명](#) 시구 정촌의 [공표 양식](#) 과 [그 설명](#)

도시의 유사 단체 (헤세이 25 년도)

- 유사 단체의 구분
지정 도시, 종핵시, 특례시, 특별구는 각각 1 구분
시정촌의 유사 단체는 인구와 산업 구조 (산업별 취업 인구의 구성비)는 아래 표와 같습니다 일반 도시 대해서는 16 유형, 읍면은 15 유형으로 분류

주: http://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/c-gyousei/j-k_system/ 를 구글번역기로 번역한 내용임

2. 제도내용

1) 법적근거

- 2005년도 8월 4일자로 총무성 사무차관의 통지인 지방자치단체의 직원급여 등의 공표에 관하여³⁾가 그 근거가 됨

- 즉 법적 강제성에 의해 제도가 운영되고 있기 보다는 지방자치단체의 협력을 요청하는 방식으로 운영

2) 자료수집방법

○ 개별 자치단체

- 각 자치단체들은 인사행정과 관련된 운영 상황(人事行政の運営等の状況の公表)을 지방공무원법 제58조의2의 규정에 기초하여 공표하고 있음
- 매년 단체장이 직원의 임용, 급여, 근무시간, 그 외 근무조건, 分限, 징계, 복무, 연수, 근무성정의 평정, 복지와 이익 보호 등 인사행정의 운영 상황을 공표하고 있음

○ 총무성

- 총무성은 매년 지방자치단체의 직원수와 배치의 실태들을 조사하고 적정한 정원관리를 추진하는 기초자료로서 ‘지방자치단체 정원관리조사’를 실시하고 있음. 본 조사는 1975년부터 매년 4월 1일 시점에서 전국의 각 자치단체의 직원 수를 조사해 왔음
- 대상은 일반직에 속하는 상근 직원이며 ‘임시나 비상근 직원은 대상으로 하지 않고 있음

3) 공표방법

- 수집된 정보는 총무성의 관련 홈페이지 “지방자치단체 급여· 정보 공표 시스템(地方公共団体給与情報等公表システム)”를 통해 매년 정기적으로 제공되고 있음
 - 현재 06년도부터 2014년도까지의 자료가 공개되어 있음
- 자치단체의 유형별로 구분하여 해당 정보를 제공하고 있음

3) 「地方公共団体における職員給与等の公表について」(平成17年8月4日付け総行給第103号総務事務次官通知)

- 광역자치단체(47)와 기초자치단체 중에서도 지방자치법 상 대도시제도로써 특례가 부여된 정령지정도시(20), 중핵시(43), 특례시(40), 특별구(23)는 특정한 조건으로 지정된 자치단체이면서 그 수 또한 상대적으로 적으므로 그 자체가 하나의 유형화인 유사단체가 되고 있음⁴⁾
- 기초자치단체의 일반 시정촌은 해당 자치단체의 산업구조 및 인구의 비율에 따라 비슷한 자치단체를 그룹핑하는 이른바 ‘유사단체’별로 발표하고 있음
- 이상의 유형구분은 가장 최신 공표자료인 2014년도의 경우, 2013년도의 제도방식이 기준임

○ 단체별 유형화

- 광역자치단체는 기초자치단체의 상위의 자치단체임
- 일본에서는 그동안 도시의 인구규모별에 따라 사무상의 특례를 부여하여 왔는데, 정령지정도시(政令指定都市), 중핵시(中核市), 특례시(特例市) 등 대도시제도가 운영되어 왔음. 정령지정도시는 인구 50만 이상, 중핵시(中核市)는 인구 30만 이상, 특례시(特例市)는 인구 20만 이상 도시로, 도시 규모에 맞게 광역자치단체의 사무권한이 이양되어 처리되고 있음. 하지만, 그동안 중핵시와 특례시의 구분이 모호하다는 문제점이 제기되었고 결국 2015년 4월부터 제도가 통합 운영되면서 특례시는 폐지되었음. 기존의 특례시는 ‘시행時 특례시’로 남게 되었음⁵⁾. 공표시스템은 2014년 4월의 시점의 자료를 바탕으로 작성되었으므로 종래의 구분에 따르고 있음
- 특별구는 시에 준하는 기초 특별자치단체로, 도쿄도의 23개 구만이 유일함

○ 일반 시정촌의 세부 유형화

- 시정촌은 인구와 산업구조(산업별 취업인구 구성비)⁶⁾에 따라 유형화를

4) 충무성의 해당 홈페이지에서 현재 제공되고 있는 대도시 제도별 지방자치단체의 수입. 보고서를 작성하는 현재의 시점에서의 수치와는 차이가 있음

5) 2015년 현재 지정도시는 20시, 중핵시는 45시, 시행시특례시는 39시임

6) 산업별 취업인구 구성비는 국세조사로 이루어짐(국세조사에서의 산업분류)

하여 유사단체별로 구분하고 있으며 아래의 표와 같음

- 일반시는 16유형, 정촌은 15유형으로 분류됨
- 이 유형 구분에 따라 매년 발표되고 있음

① 일반시 687단체

- 각 자치단체가 어느 유형에 속하는지가 공개되고 있음

<표 3> 일본 국세조사의 산업분류

산업별		수(명)	구성비(%)
제1차 산업			
	농업		
	임업		
	수산업		
제2차 산업			
	광업/채석업/자갈채취업		
	건설업		
	제조업		
제3차 산업			
	전기/가스/열공급/수도업		
	전기통신업		
	운수업/우편업		
	도매/소매업		
	금융/보험업		
	부동산업/물품임대업		
	학술연구,전문/기술서비스업		
	숙박업/음식서비스업		
	생활관련 서비스업/오락업		
	교육/학습지원업		
	의료/복지		
	복합서비스사업		
	서비스업		
	공무		
분류불능 산업			
총수			

주: 복합서비스업= 신용사업, 보험사업, 공제사업과 함께 복수적인 대분류로, 각 종 서비스를 제공하는 사업소로 법적으로 사업 종류, 범위가 결정되는 우체국, 농업협동조합 등이 여기에 분류됨

<표 4> 일반시의 유형화

산업구조		Ⅱ 차+Ⅲ 차 95% 이상		Ⅱ 차+Ⅲ 차 95% 미만	
		Ⅲ 차 65%이상	Ⅲ 차 65% 미만	Ⅲ 차 55% 이상	Ⅲ 차 55% 미만
		유형3	유형2	유형1	유형0
인구	0이상-5만 미만 유형1	I -3(7단체)	I -2(12단체)	I -1(172단체)	I -0(61단체)
	5만-10만 미만 유형2	Ⅱ -3(12단체)	Ⅱ -2(19단체)	Ⅱ -1(198단체)	Ⅱ -0(41단체)
	10만 이상- 15만 미만 유형3	Ⅲ -3(8단체)	Ⅲ -2(1단체)	Ⅲ -1(85단체)	Ⅲ -0(11단체)
	15만 이상- 유형4	Ⅳ -3(2단체)	Ⅳ -2(2단체)	Ⅳ -1(52단체)	Ⅳ -0(4단체)

② 정촌 930단체

－ 각 자치단체의 유형이 공개되고 있음

<표 5> 정촌의 유형화

산업구조		Ⅱ 차+Ⅲ 차 80% 이상		Ⅱ 차+Ⅲ 차 80% 미만
		Ⅲ 차 55%이상	Ⅲ 차 55% 미만	
		유형2	유형1	유형0
인구	0이상-5천 미만 유형1	I -3(79단체)	I -2(29단체)	I -0(133단체)
	5천-1만 미만 유형2	Ⅱ -3(90단체)	Ⅱ -2(43단체)	Ⅱ -0(110단체)
	1만 이상- 1만5천 미만 유형3	Ⅲ -3(78단체)	Ⅲ -2(23단체)	Ⅲ -0(43단체)
	1만 5천 이상-2만미만 유형4	Ⅳ -3(83단체)	Ⅳ -2(24단체)	Ⅳ -0(29단체)
	2만이상- 유형5	V -2(134단체)	V -1(21단체)	V -0(8단체)

- 공표시스템에는 지방자치단체의 유사단체별 유형이 제시되어 있고, 결과에 대해서는 해당 홈페이지로 연결되어 있음
 - 47개 광역자치단체별로 열거되어 해당 자치단체를 클릭하면 관련 결과로 연계되어 있고,
 - 기초자치단체들은 소속 광역자치단체내의 홈페이지 속에 소속 자치단체들의 정보가 통합적으로 제시되어 있음

<그림 2> 총무성 공개시스템 광역자치단체 홈페이지 연결페이지

<각 지방 공공 단체의 공개 페이지>			
■ 홋카이도 현	■ 아오모리 현	■ 이와테 현	■ 미야기 현
■ 아키타 현	■ 아키타기타 현	■ 후쿠시마 현	■ 이바라키 현
■ 토치기 현	■ 군마 현	■ 사이타마 현	■ 치바 현
■ 도쿄도	■ 가나가와 현	■ 니가타 현	■ 도야마 현
■ 미사키와 현	■ 후쿠이 현	■ 아이치 현	■ 나가노 현
■ 기후현	■ 시즈오카 현	■ 아이 치현	■ 미에현
■ 시가현	■ 교토부	■ 오사카부	■ 효고현
■ 나라현	■ 와카야마 현	■ 돗토리 현	■ 시마네 현
■ 오카야마 현	■ 히로시마 현	■ 야마구치 현	■ 도쿠시마 현
■ 가가와 현	■ 에히메 현	■ 고치 현	■ 후쿠오카 현
■ 사가현	■ 나가사키 현	■ 구마모토 현	■ 오이타 현
■ 미야자키 현	■ 가고시마 현	■ 오키나와	
■ 삿포로시	■ 센다이시	■ 사이타마시	■ 치바시
■ 요코하마	■ 가와사키시	■ 사가미하라시	■ 니가타시
■ 시즈오카시	■ 히라마츠시	■ 나고야시	■ 교토시
■ 오사카시	■ 사카이시	■ 고베	■ 오카야마시
■ 히로시마시	■ 기타큐슈시	■ 후쿠오카시	■ 구마모토시
■ 홋카이도 현	■ 아오모리 현	■ 이와테 현	■ 미야기 현
■ 아키타 현	■ 아키타기타 현	■ 후쿠시마 현	■ 이바라키 현

- 한편 이러한 조사 결과를 총무성이 별도로 비교분석하는 페이지를 작성하여 관계자가 접근하기 쉽게 요약하여 제공하고 있음
 - 직원수, 급여상황, 유사단체별 급여의 비교 등이 제시됨
 - 홈페이지: http://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/c-gyousei/teiin-kyuuyo02.html

<그림 3> 일본 총무성 급여·정원 등의 조사결과 비교

The screenshot shows the Japanese Ministry of Internal Affairs (MIC) website. The page title is '급여·정원 등의 조사 결과 등' (Salary and Staff Level Survey Results, etc.). The main content area is titled '<직원 수의 상황>' (Staff Situation) and contains the following information:

- 헤세이 27년 4월 1일 현재 지방 공무원의 직원 수에 대해 게재하고 있습니다.
- 지방 공무원 수의 상황
- 지방 공공 단체 정원 관련 조사 결과
- 유사 단체별 직원 수의 상황

Below this, there is a section titled '<급여 조건>' (Salary Conditions) with the following information:

- 2015년 지방 공무원의 급여 수준의 개황에 대해 게재하고 있습니다.
- 지방 공무원 급여 실태 조사 결과 개요
- 지방 공무원 급여 실태 조사 결과

At the bottom, there is a section titled '<급여 등의 비교>' (Comparison of Salary, etc.) with a link to '▽ 공표 양식의 용어 해설' (Explanation of Terms in the Publication Format). Below this, there is a section titled '|| 각 단체 구분 별 급여 현황' (Salary Status by Organization Type) with the following information:

- 2015년 라스빠이레스 지수 평균 급여 월액 지역 수당 지급을 등에 대해 각 지방 자치 단체 간 비교가 가능하게 하고 있습니다.

Finally, there is a section titled '1) 라스빠이레스 지수 및 평균 연령 평균 급여 월액 등' (Las Palmas Index and Average Age/Average Salary Monthly Amount, etc.) with a link to '도도부현 행정 지정 도시 도시 행정' (Prefecture, City, Town, Village Designated City, City Administration).

주: http://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/c-gyousei/teiin-kyuuyo02.html 를 구글번역기로 번역한 내용임

4) 공표지표와 내용

- 총무성은 각 지방자치단체에 통일적인 양식을 제시하고 각 자치단체에 이에 관련된 정보를 공개하는 방식으로 이루어짐
 - 광역(도도부현)과 기초(시정촌)으로 구분하여 공통양식이 제공되고 있음

<그림 4> 공표지표의 양식(예)

별지 1

○○도도부현의 급여·정원 관리 등에 대해

1 총괄

(1) 인건비의 상황 (연통회계 계산)

구분	주민 기본 대장 인구 (○년 1월 1일)	세출액 A	실질 수지	인건비	인건비 비율 B	(참고)	
						B/A	○년도의 인건비 비율
○년도	사람	천원	천원	천원	천원	%	%

(2) 직역 급여비의 상황 (연통회계 계산)

구분	직원 수 A	급여비				계	B	(참고) 인당 급여비 B/A	(참고) 도도부현 평균 인당 급여비
		월급	직원 수당	기타·근면 수당	기타				
○년도	사람	천원	천원	천원	천원	천원	천원	천원	천원

(주) 1 직원 수당에는 퇴직 수당을 포함하지 않는다.
 2 직원 수는 ○년 4월 1일 현재의 인원수이다.
 3 급여비 내용은 임·기부 단시간 근무 직원 (재임용 직원 (단시간 근무))의 급여비가 포함되어 있으며, 직원 수는 해당 직원을 포함하지 않는다.

(3) 라스파이레스 지수의 상황

○ 양식에 포함된 주요 지표와 내용

- 라스파이레스 지수⁷⁾의 변화와 전국 평균, 유사단체와의 비교 그래프 (2012년부터 참고치를 추가)
- 인사위원회 권고에서 민관 급여 비교
- 일반행정직원, 교육직 등 직종 별 급여 상황과 유사단체간/ 국가와의 비

7) 일반행정직에서의 학력별, 경력연차별로 비교하여 국가공무원의 평균 인건비를 100으로 했을 때, 지방공무원의 인건비가 어느 정도인가를 제시한 수치임. 이 수치가 제시되는 것은 일본 지방자치단체의 인건비 수준이 지역의 재정여건에 따라 자율적으로 결정되기 때문임.

- 교(07년도부터 기능노무직에 대해서는 민간의 유사직종과 비교)
 - 특수근무수당도 포함한 모든 수당 상황
 - 급별직원수의 상황을 제시하는 그래프
 - 특별직의 보수 상황(퇴직수당 포함)
 - 정원의 유사단체와의 비교, 연령별 인적 구성 그래프
 - 지방공기업 직원도 동일하게 공표
- 광역과 기초의 적용양식은 거의 유사함
 - 기본적인 지표는 동일하며 차이점은 자치단체의 규모별(광역, 기초) 관장 업무에서 유래하는 직군의 차이가 있음. 예를 들어 광역은 고등학교 교육직, 경찰직이 있는 반면, 기초는 해당 직원들의 자료가 없음
- 광역자치단체의 조사양식(예)

<표 6> 광역자치단체 조사양식

<p>1. 총괄</p> <p>(1) 인건비의 상황(일반회계 결산)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 해당 연도(전후)의 주민등록 인구(00년 1월 1일), 세출액, 실질수지, 인건비, 인건비율 <p>(2) 직원급여비의 상황(일반회계 결산)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 해당연도의 직원수(매년 4월 1일 현재), 급여비(급료, 직원수당, 기말/근면수당, 총), 1인당 급여비, 광역평균 1인당 급여비 <p>(3) 라스파이레스 지수의 상황</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연도별 해당 자치단체와 광역 평균의 지수 상황 그래프 <p>(4) 급여변화의 상황</p> <p>1) 월례급</p> <ul style="list-style-type: none"> - 해당연도의 인사위원회의 권고안(민간급여, 공무원급여, 인상권고-개정율), 급여인상율, 국가공무원 개정율(참고) <p>2) 특별급(기말/근면수당)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 해당연도의 인사위원회의 권고안(민간급여, 공무원급여, 인상권고-개정율), 급여인상율, 국가공무원 개정율(참고)
--

(5) 급여제도의 종합적 개선 실시 상황

1) 급여표의 개선

- 실시사항
- 미실시의 경우 그 이유

2) 지역 수당의 개선

- 실시내용(국가 기준의 경우 지급비율과 해당 자치단체의 지급 비율)

3) 그 외 개선 내용

(5) 특기 사항

2. 직원 평균 급여 월액, 첫 임금의 상황

(1) 직원 평균연령, 평균 급여 월액과 평균 급여 월액의 상황⁸⁾(00년 4월 1일 현재)

1) 일반 행정직

- 해당 자치단체의 관련 부문별로 평균연령, 평균급여 월액, 평균 급여 월액, 평균 급여월액(국가와의 비교)을 국가, 광역 평균과 비교하여 게시

2) 기능노무직

- 해당 자치단체의 관련 부문별로 평균연령, 직원수, 평균급여 월액, 평균 급여 월액을 국가, 광역 평균과 비교하여 게시. 해당 지역 민간기업 유사업종의 정보도 비교 대상으로 기입

3) 고등(특별지원/전수/각종) 학교 교육직

- 해당 자치단체의 평균연령, 평균급여 월액, 평균급여 월액을 광역 평균과 비교 게시

4) 초중학교(유치원) 교육직

- 해당 자치단체의 평균연령, 평균급여 월액, 평균급여 월액을 광역 평균과 비교 게시

5) 경찰직

- 해당 자치단체의 평균연령, 평균급여 월액, 평균급여 월액, 평균 급여월액(국가와의 비교)을 국가, 광역 평균과 비교 게시

6) 00직

- 해당 자치단체의 평균연령, 평균급여 월액, 평균급여 월액, 평균 급여월액(국가와의 비교)을 국가, 광역 평균과 비교 게시

- (2) 직원의 첫임금의 상황(00년 4월 1일 현재)
- 일반행정직, 기능노무직, 고등학교 교육직, 초중학교 교육직, 경찰직, 00직별로 대졸, 고졸 직원의 첫 임금을 해당자치단체와 국가공무원의 액수를 기입
- (3) 직원의 경험연수별/학력별 평균 료월액의 상황(00년 4월 1일 현재)
- 일반행정직, 기능노무직, 고등학교 교육직, 초중학교 교육직, 경찰직, 00직별로 경험연수 10년, 20년, 25년, 30년의 대졸, 고졸 직원의 평균 급료 월액을 기입
3. 일반행정직의 급별지원수의 상황
- (1) 일반행정직의 급별직원수와 급료표의 상황(00년 4월 1일 현재)
- 각 직급별 표준 직무내용, 직원수, 구성비, 1호봉의 급료월액, 최고봉의 급료 월액
- (2) 승급에의 근무성적 반영상황
4. 직원 수당의 상황
- (1) 기말수당/근면수당⁹⁾
- 해당자치단체와 국가의 00년도의 1인당 평균 지급액, 기말, 근면수당의 비율
 - 직제상의 단계, 직무 등급에 의한 가산조치 등의 상황
- (2) 퇴직수당(00년 4월 1일 현재)
- 해당자치단체의 근속별(20년, 25년, 35년, 최고한도액) 지급액, 1인당 평균지급(해당 연도의 지급된 퇴직금 평균)을 국가의 수치와 함께 기입
- (3) 지역수당(00년 4월 1일 현재)
- 지급실적, 지급직원 1인당 평균 지급 연액
 - 지급대상지역, 지급율, 지급대상 직원수, 국가의 지급율
- (4) 특별근무수당(00년 4월 1일 현재)
- 지급실적
 - 지급직원 1인당 평균 지급연액
 - 직원전체에서의 수당지급 직원의
- (5) 시간외 근무수당
- 지급실적
 - 직원 1인당 평균지급연액

(6) 그 외 수당 (00년 4월 1일 현재)

- 수당명: 부양수당, 주거수당, 통근수당, 관리직 수당, 휴일 근무수당, 산업교육수당
- 내용, 국가와의 동일여부와 차이내용, 지급실적, 1인당 평균 지급액

5. 특별직 보수의 상황(00년 4월 1일 현재)

- 대상: 지사/부지사, 의장/부의장/의원
- 항목: 급료/보수, 기말수당, 퇴직수당

6. 퇴직수의 상황

(1) 부문별 직원수의 상황과 주요 증감이유

- 일반회계부문(일반행정, 교육, 경찰, 그 외)의 직원수와 증감이유
- 공기업의 회계부문의 직원수와 증감이유

(2) 연령별 직원구성의 상황(00년 4월 1일 현재)

- 연령대별(20세 미만, 20살부터는 3살 단위로 구분/조사, 마지막은 60세 이상) 직원수

(3) 직원 수의 추이

- 일반행정
- 교육
- 경찰
- 소방
- 일반회계 합계
- 공기업회계 합계
- 총 합계

7. 공기업직원의 상황

(1) oo 사업

1) 직원급여의 상황

① 결산

- 연도, 총비용, 순손익 또는 실질수지, 직원급여비, 총비용 중 직원급여비 비율

② 특기사항

2) 직원의 평균연령, 기본급과 평균월수액의 상황(00년 4월 1일 현재)

- 평균연령, 기본급, 평균 월수액

3) 직원 수당의 상황

① 기말수당/근면수당

- 1인당 평균지급액, 기말수당/근면수당의 지급 비율

② 퇴직수당(00년 4월 1일 현재)

- 근속20년, 근속25년, 근속35년, 최고한도액, 1인당 평균지급액

③ 지역수당(00년 4월 1일 현재)

- 지급실적, 지급 직원 1인당 평균 지급연액
- 지급지역, 지급율, 지급대상 직원수, 일반행정직의 지급률

④ 특수근무수당(00년 4월 1일 현재)

- 지급실적, 직원1인당 평균지급연액, 직원 전체에서의 수당지급직원 비율
- 수당의 종류 별로 명칭, 주요 지급 대상직원, 주요 지급대상사무, 지급실적, 지급 단가

⑤ 시간외 근무수당

- 지급실적, 직원1인당 평균지급연액

⑥ 그 외 수당(00년 4월 1일 현재)

- 수당명: 부양수당, 주거수당, 통근수당, 관리직 수당, 휴일출근수당
- 내용과 지급액, 일반행정직과의 동일여부와 차이점, 지급실적, 1인당 평균지급연액

8) 평균 급여 월액이란 00년 4월 1일 현재의 각 직종별 직원의 기본급 평균을 가리키며, 평균 급여 월액이란 급여 월액과 매월 지급되는 부양수당, 지역수당, 주거수당, 시간외 근무수당 등 모든 수당 액수를 합제한 것을 말한다. 평균 급여 월액(국가와의 비교)는 비교를 위하여 국가 공무원과 동일 베이스(시간외 근무수당등을 제외)에서 산출한 것임

9) 상반기(6월), 하반기(12월)에 지급되는 수당

○ 시구정촌의 적용 양식

<표 7> 시구정촌의 조사양식

<p>1. 총괄</p> <p>(1) 인건비의 상황(일반회계 결산)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 해당 연도(전후)의 주민등록 인구(00년 1월 1일), 세출액, 실질수지, 인건비, 인건비율 <p>(2) 직원급여비의 상황(일반회계 결산)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 해당연도의 직원수(매년 4월 1일 현재), 급여비(급료, 직원수당, 기말/근면수당, 총), 1인당 급여비, 광역평균 1인당 급여비 <p>(3) 라스파이레스 지수의 상황</p> <ul style="list-style-type: none"> - 연도별 해당 자치단체와 광역 평균의 지수 상황 그래프 <p>(4) 급여변화의 상황</p> <p>1) 월례급</p> <ul style="list-style-type: none"> - 해당연도의 인사위원회의 권고안(민간급여, 공무원급여, 인상권고-개정율), 급여인상율, 국가공무원 개정율(참고) <p>2) 특별급(기말/근면수당)</p> <ul style="list-style-type: none"> - 해당연도의 인사위원회의 권고안(민간급여, 공무원급여, 인상권고-개정율), 급여인상율, 국가공무원 개정율(참고) <p>(5) 급여제도의 종합적 개선 실시 상황</p> <p>1) 급료표의 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> - 실시사항 - 미실시의 경우 그 이유 <p>2) 지역 수당의 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> - 실시내용(국가 기준의 경우 지급비율과 해당 자치단체의 지급 비율) <p>3) 그 외 개선 내용</p>

(6) 특기 사항

2. 직원 평균 급여 월액, 첫 임금의 상황

(1) 직원 평균연령, 평균 급여 월액과 평균 급여 월액의 상황¹⁰⁾(00년 4월 1일 현재)

1) 일반 행정직

- 해당 기초자치단체의 관련 부문별로 평균연령, 평균급여 월액, 평균 급여 월액, 평균 급여 월액(국가와의 비교)을 국가, 기초 소속 광역, 유사단체와 비교하여 게시

2) 기능노무직

- 해당 자치단체의 관련 부문별로 평균연령, 직원수, 평균급여 월액, 평균 급여 월액을 국가, 광역 평균과 비교하여 게시. 해당 지역 민간기업 유사업종의 정보도 비교 대상으로 기입

3) 교육직

- 해당 기초자치단체의 평균연령, 평균급여 월액, 평균급여 월액을 소속 광역, 유사단체와 비교 게시

4) 00직

- 해당 기초자치단체의 평균연령, 평균급여 월액, 평균급여 월액, 평균 급여월액(국가와의 비교)을 소속 광역, 국가, 유사단체와 비교 게시

(2) 직원의 첫임금의 상황(00년 4월 1일 현재)

- 해당 기초자치단체의 일반행정직, 기능노무직, 교육직, 00직별로 대졸, 고졸 직원의 첫 임금을 소속 광역자치단체와 국가공무원고 함께 수치를 기입

(3) 직원의 경험연수별/학력별 평균 로월액의 상황(00년 4월 1일 현재)

- 해당 기초자치단체의 일반행정직, 기능노무직, 교육직, 00직별로 경험연수 10년, 20년, 25년, 30년의 대졸, 고졸 직원의 평균 급여 월액을 기입

3. 일반행정직의 급별지원수의 상황

(1) 일반행정직의 급별직원수와 급료표의 상황(00년 4월 1일 현재)

- 각 직급별 표준 직무내용, 직원수, 구성비, 1호봉의 급료월액, 최고봉의 급료 월액

(2) 승급에의 근무성적 반영상황

4. 직원 수당의 상황

(1) 기말수당/근면수당¹¹⁾

- 해당자치단체와 국가의 00년도의 1인당 평균 지급액, 기말, 근면수당의 비율
- 직제상의 단계, 직무 등급에 의한 가산조치 등의 상황

(2) 퇴직수당(00년 4월 1일 현재)

- 해당자치단체의 근속별(20년, 25년, 35년, 최고한도액) 지급액, 1인당 평균지급(해당 연도의 지급된 퇴직금 평균)을 국가의 수치와 함께 기입

(3) 지역수당(00년 4월 1일 현재)

- 지급실적, 지급직원 1인당 평균 지급 연액
- 지급대상지역, 지급율, 지급대상 직원수, 국가의 지급율

(4) 특별근무수당(00년 4월 1일 현재)

- 지급실적
- 지급직원 1인당 평균 지급연액
- 직원전체에서의 수당지급 직원의

(5) 시간외 근무수당

- 지급실적
- 직원 1인당 평균지급연액

(6) 그 외 수당 (00년 4월 1일 현재)

- 수당명: 부양수당, 주거수당, 통근수당, 관리직 수당, 휴일 근무수당, 산업교육수당
- 내용, 국가와의 동일여부와 차이내용, 지급실적, 1인당 평균 지급액

5. 특별직 보수의 상황(00년 4월 1일 현재)

- 대상: 기초자치단체 단체장/부단체장, 의장/부의장/의원,
- 항목: 급료/보수, 기말수당, 퇴직수당, 유사단체의 최고/최저액

6. 퇴직수의 상황

(1) 부문별 직원수의 상황과 주요 증감이유

- 일반회계부문(일반행정, 교육, 경찰, 그 외)의 직원수와 증감이유
- 공기업의 회계부문의 직원수와 증감이유

(2) 연령별 직원구성의 상황(00년 4월 1일 현재)

- 연령대별(20세 미만, 20살부터는 3살 단위로 구분/조사, 마지막은 60세 이상) 직원수

(3) 직원 수의 추이

- 연도별 일반행정, 교육, 경찰, 소방, 일반회계 합계, 공기업회계 합계, 총 합계의 직원수 추이 및 과거 5년간 증감수(%)

7. 공기업직원의 상황

- 각 00사업 별로

(1) 00 사업

1) 직원급여의 상황

① 결산

- 연도, 총비용, 순손익 또는 실질수지, 직원급여비, 총비용 중 직원급여비 비율
- ② 특기사항

2) 직원의 평균연령, 기본급과 평균월수액의 상황(00년 4월 1일 현재)

- 평균연령, 기본급, 평균 월수액

3) 직원 수당의 상황

① 기말수당/근면수당

- 1인당 평균지급액, 기말수당/근면수당의 지급 비율

② 퇴직수당(00년 4월 1일 현재)

- 근속20년, 근속25년, 근속35년, 최고한도액, 1인당 평균지급액

③ 지역수당(00년 4월 1일 현재)

- 지급실적, 지급 직원 1인당 평균 지급연액
- 지급지역, 지급율, 지급대상직원수, 일반행정직의 지급률

④ 특수근무수당(00년 4월 1일 현재)

- 지급실적, 직원1인당 평균지급연액, 직원 전체에서의 수당지급직원 비율
 - 수당의 종류 별로 명칭, 주요 지급 대상직원, 주요 지급대상사무, 지급실적, 지급 단가
- ⑤ 시간외 근무수당
- 지급실적, 직원1인당 평균지급연액
- ⑥ 그 외 수당(00년 4월 1일 현재)
- 수당명: 부양수당, 주거수당, 통근수당, 관리직 수당, 휴일출근수당
 - 내용과 지급액, 일반행정직과의 동일여부와 차이점, 지급실적, 1인당 평균지급연액

○ 예시적으로 이와테현의 공시 홈페이지를 제시해보면 다음과 같음

<그림 5> 이와테현의 공시 홈페이지



- 10) 평균 급여 월액이란 00년 4월 1일 현재의 각 직종별 직원의 기본급 평균을 가리키며, 평균 급여 월액이란 급여 월액과 매월 지급되는 부양수당, 지역수당, 주거수당, 시간외 근무수당 등 모든 수당 액수를 합제한 것을 말한다. 평균 급여 월액(국가와의 비교)는 비교를 위하여 국가공무원과 동일 베이스(시간외 근무수당등을 제외)에서 산출한 것임
- 11) 상반기(6월), 하반기(12월)에 지급되는 수당

<그림 6> 이와테현의 공시현황

별지 1

이와테 현의 급여·정원 관리 등에 대해

1 총괄

(1) 인건비의 상황 (보통 회계 결산)

구분	주민 기본 대체율	실질 수치	인건비 B	인건비 B/A	24년도의 인건비 비율	
(26년 1월 1일)	A	천엔	천엔	천엔	%	
25년도 사람	천엔	천엔	천엔	%	%	
	1,311,367	1,057,099	420,261,602	291,177,283	16.8	16.6

(2) 직원 급여비의 상황 (보통 회계 결산)

구분	직원 수	급여 비율	직원 수	일인당 급여비 B/A	(참고) 도도부 현 평균
A	천엔	천엔	천엔	천엔	천엔
25년도 사람	천엔	천엔	천엔	천엔	천엔
	19,180	1,287,956	4,773,346	30,001,602	26,062,907
				6,573	6,875

(주) 1 직원 수당에는 퇴직 수당을 포함하지 않습니다.

2 직원 수는 2013년 4월 1일 현재의 인원수입니다.

3 급여비 내용은 임·기부·단시간 근무 직원 및 재임용 직원 (단시간 근무)의 급여비가 포함되어 있으며,

직원 수는 해당 직원을 포함하지 않습니다.

(3) 라스빠이레스 지수의 상황 (매년 4월 1일 현재)

115							
110							
105	H23.4	H24.4	H25.4	H26.4.1	H23.4	H24.4	H25.4
100	99.7	99.0	98.5	98.3	99.3	99.3	99.9
95							
90							

이와테 현

도도부 현 평균

(주) 1 라스빠이레스 지수는 전 지방 자치 단체의 일반 행정직 급여 율액을 동일한 기준으로 비교하기 위해, 국가의 직원 급여비(공급)를 이용하여, 각월 연수의 차이에 의한 영향을 보정하고 국가의 행정직 공급 표(한) 적용 직원의 공급 율액을 100으로 계산 한 지수.

5) 데이터 분석

- 상기의 데이터를 기반으로 전국의 자치단체, 유사단체별로 연도별 조사 데이터와 분석 자료를 제시하고 있음¹²⁾
 - 크게 지방공무원의 수와 급여 수준에 대한 조사 자료로 전반적인 현황, 각 자치단체별 비교 자료를 게재하고 있음
 - 지방공무원의 수: 지방자치단체의 총 직원수와 추이, 부문별 직원수의 상황, 단체별 직원의 현황
 - 급여 상황: 지방공무원 급여 실태 조사 결과
 - 자치단체별 급여의 비교: 각 단체구분별 급여상황 중, ①라스빠이레스

12) http://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/c-gyousei/teiin-kyuuyo02.html

지수와 평균연령/평균급여월액 등, ②급료표에서의 최저, 최고호봉 및 급별 직원 구성 현황, ③직원 1인당 제수당 월액의 내역, ④기말/근부수당의 지급 현황, ⑤퇴직수당의 지급상황, ⑥기능노무직원의 평균 급여월액/각종 수당의 지급 현황, ⑦지사(기초 단체장)/부지사(기초 부단체장)의 평균 급료 월액을 도도부현, 정령지정도시, 시구정촌별로 별도로 엑셀로 제시

○ 유사단체별 현황 분석¹³⁾

- 총무성(자치행정국 공무원부 급여능력추진실)은 전년도 4월 1일을 기점으로 유사단체별 현황 분석 자료 발표함. 15년에는 14년 4월 1일자를 기준으로 ‘유사단체별 직원수의 상황’을 작성 발표
- 유사단체별로 단순치와 수정치¹⁴⁾로 산출하여, 자치단체 직원수의 상황을 비교함

6) 공표시기

- 총무성은 매년 4월 1일을 기점으로 공통양식에 따라 지방자치단체에게 관련 정보를 제출하도록 하고 있음
 - 2015년 10월 31일 현재, 2014년도 급여와 정원관리에 관한 각 지방자치단체의 현황을 제공하고 있음

13) http://www.soumu.go.jp/main_sosiki/jichi_gyousei/c-gyousei/ruiji-dantai/index.html

14) ①단순치: 직원이 배치되지 않는 부문을 고려하지 않고 집계하여 평균치를 산출함. 단순치는 일반회계, 일반행정부문, 총무, 위생이라는 정원관리의 대략적인 상황을 파악하는 경우에 적합함

②수정치: 단체에 따라 청소업무를 민간 위탁할 경우나 소방업무를 일부사무조합으로 소관하는 경우에는 직원을 배치하지 않을 수 있기 때문에, 각 부문별로 실제 직원을 배치하는 단체만을 대상으로 평균치를 산출함. 수정치는 구체적인 수준의 직원 수를 비교할 때 적합함
단순치와 수정치에서 산출되는 직원 수가 기본적으로 다르므로 부문별 직원수나 전체 직원수에서 단순치와 수정치의 대소관계에 유의한 뒤에 실제 직원수와 비교하여 분석을 실시할 필요가 있음

7) 공표효과

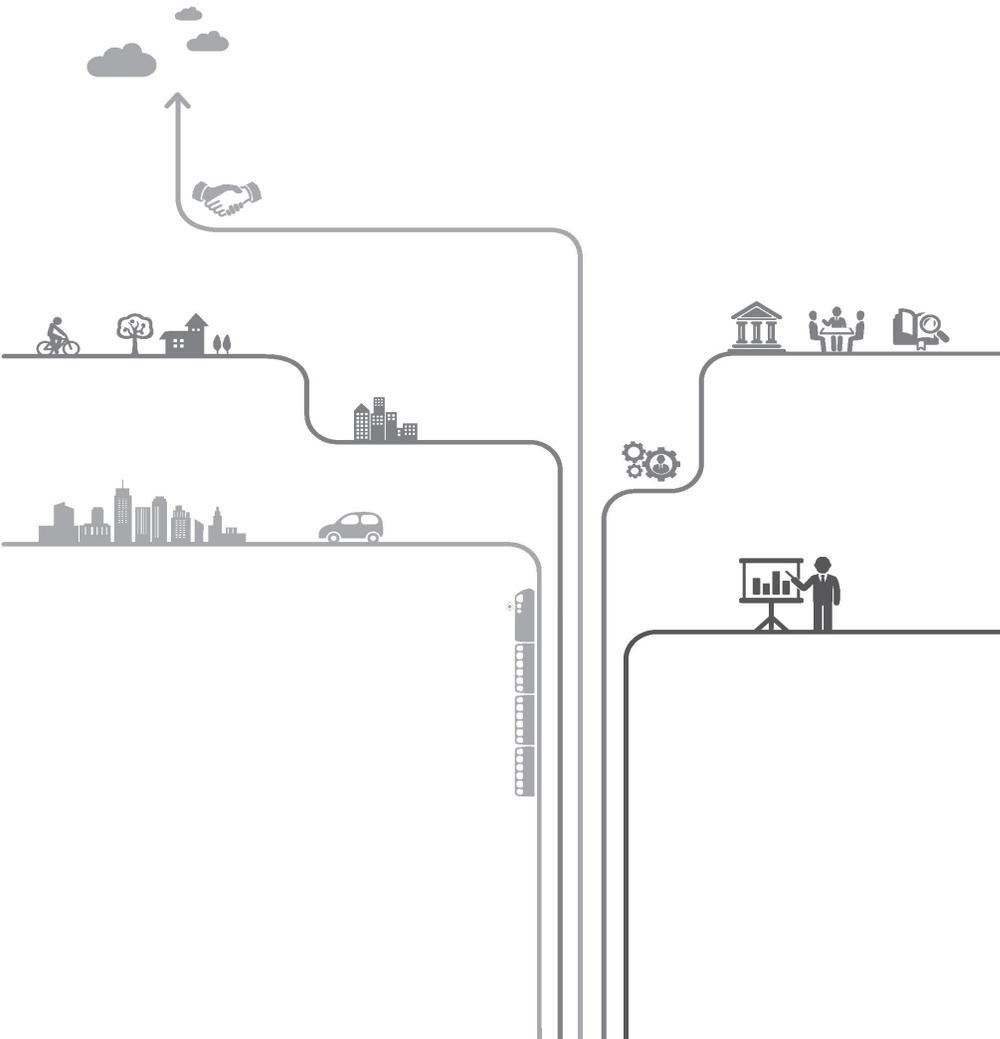
- 정기적인 점검에 의한 자치단체의 자발적인 개선 노력
- 지방자치단체간의 상호 비교에 따른 경쟁심의 작용

3. 특징 및 시사점

- 일본 지방자치단체는 급여 및 정원이 일률적으로 통제되지 않고 있으며 기본적으로 각 지방자치단체가 재정상황을 고려하여 자율적으로 결정하고 있음
- 일본은 지방자치단체 급여 및 정보공표시스템을 통해 장기적이고 체계적으로 정보가 공개되고 있으므로 이를 참고하여 우리나라의 조직 및 인사정보 공개도 체계적·구체적으로 이루어져야 함
 - 이를 통해 지방자치단체의 자발적인 조직변화를 유도할 필요가 있음
- 다만 일본 지방자치단체의 정보공개는 급여와 정원에 관한 광범위하게 다양한 항목을 포괄적으로 제시하고 있음
 - 정보공개 범위가 너무 넓어 주민이 핵심정보를 효과적으로 활용하기에 어려운 측면이 있으므로 우리나라의 정보공개 시에 이를 고려할 필요가 있음

제4장

국내사례검토 : 지방재정공시



제4장

국내사례검토 : 지방재정공시

1. 제도개요

○ 법적근거

- 지방재정공시는 지방재정법 제60조(재정 운용상황의 공시 등)에 근거함

제60조(지방재정 운용상황의 공시 등) ① 지방자치단체의 장은 예산 또는 결산의 확정 또는 승인 후 2개월 이내에 예산서와 결산서를 기준으로 다음 각 호의 사항을 주민에게 공시하여야 한다.

1. 세입·세출예산의 운용상황(성과계획서와 성과보고서를 포함한다)
 2. 재무제표
 3. 채권관리 현황
 4. 기금운용 현황
 5. 공유재산의 증감 및 현재액
 6. 지역통합재정통계
 7. 지방공기업 및 지방자치단체 출자·출연기관의 경영정보
 8. 중기지방재정계획
 9. 제36조의2 및 제53조의2에 따른 성인지 예산서 및 성인지 결산서
 10. 제38조에 따른 예산편성기준별 운영 상황
 11. 제44조의2제1항제1호에 따른 재정운용상황개요서
 12. 제55조제3항에 따른 재정건전화계획 및 그 이행현황
 13. 제87조의3에 따른 재정건전성관리계획 및 이행현황
 14. 투자심사사업, 지방채 발행사업, 민간자본 유치사업, 보증채무사업의 현황
 15. 지방보조금 관련 다음 각 목의 현황
 - 가. 교부현황
 - 나. 성과평가 결과
 - 다. 지방보조금으로 취득한 중요재산의 변동사항
 - 라. 교부결정의 취소 등 중요 처분내용
 16. 그 밖에 대통령령으로 정하는 재정 운용에 관한 중요 사항
- ② 제1항 각 호의 사항은 주민이 이해하기 쉽도록 행정자치부장관이 정하는 바에 따

라 작성하여야 하며, 불가피한 사유가 있는 경우를 제외하고는 항상 보거나 자료를 내려 받을 수 있도록 인터넷 홈페이지 등을 통하여 공시하여야 한다. <개정 2014.11.19.>

③ 제1항에 따른 공시 내용의 적정성 등을 심의하기 위하여 지방자치단체의 장 소속으로 지방재정공시심의위원회를 두되, 그 구성 등에 관하여는 제32조의3제2항부터 제5항까지를 준용한다. 이 경우 "지방보조금심의위원회"는 "지방재정공시심의위원회"로 본다.

④ 지방자치단체의 장은 제1항에 따라 공시한 내용을 공시한 날부터 5일 이내에 지방의회와 시·군·자치구의 경우는 시·도지사에게, 시·도는 행정자치부장관에게 보고하여야 한다. 이 경우 시·도지사는 관할 시·군·자치구의 내용을 포함하여 보고하여야 한다. <개정 2014.11.19.>

⑤ 지방자치단체의 장은 제1항에 따른 공시와는 별도로 해당 지방자치단체의 세입·세출예산 운용상황을 특별한 사유가 없으면 매일 주민에게 공개하여야 한다. 이 경우 주민이 인터넷 홈페이지를 통하여 세입·세출예산 운용상황을 세부사업별로 조회할 수 있도록 하여야 한다. <신설 2015.5.13.>

⑥ 제1항부터 제5항까지에서 규정한 사항 외에 공시 및 공개에 필요한 사항은 대통령령으로 정한다. <개정 2015.5.13.>

[전문개정 2014.5.28.]

[제목개정 2015.5.13.]

[시행일 : 2015.11.14.] 제60조

○ 공시의 주체 및 시기

- 공시의 주체는 244개 지방자치단체장
- 공시의 시기는 정기공시는 매년 2월과 8월 실시, 수시공시는 재정공시의 수요가 발생하는 경우

○ 공시방법

- 지역사회 주민들의 접근성, 편의성, 시청률, 구독률 등을 종합적으로 고려하여 최선의 수단과 방법을 선택: 지방자치단체 홈페이지, 지역 일간지, 지역방송, 시·군정지(반상회보) 등
- 지방자치단체 홈페이지에는 의무적으로 공시, 다른 곳은 추가적 활용

- 최소한 1년 이상 홈페이지 등을 통한 재정공시를 유지

2. 재정공시의 구분

○ 공통공시

- 지방재정법령에서 정한 지방자치단체의 일반적인 재정운용상황에 대하여 모든 자치단체가 공통적으로 공시하는 항목
- 총량적 재정운용결과, 지방재정분석·진단결과, 감사원 등 감사기관으로부터 받은 감사결과, 그 밖에 주민에게 공시할 필요가 있다고 인정하여 행정자치부 장관이 정하는 사항 등
- 공통공시의 세부내용

① 총량적 재정운영 결과(지방재정법 제60조)

- 세입·세출예산의 집행상황, 지방채·일시차입금 등 채무현재액
- 지방채권 현황, 기금운용 현황, 공유재산의 증감 및 현재액
- 발생주의와 복식부기에 의한 재무보고서(별도 첨부)
- 제55조제3항에 따른 재정건전화계획 및 이행현황
- 제59조의 규정에 의한 통합재정정보(별도 첨부)

② 재정운영에 관한 중요사항(지방재정법시행령 제68조)

- 재정분석·진단 결과: 재정분석결과, 우수·부진사유, 재정진단 사유 및 지자체 의견
- 감가결과: 감사원, 행자부 등 감사결과, 지적사항, 처리결과
- 주민의 주요 관심사항:

중기지방재정계획, 재정자립도·재정자주도·재정력지수, 보증채무 현황, 지방공기업 부채 및 일반현황, 민간투자사업 재정부담액, 기관운영 기본경비 집행현황, 청사관리 운영, 공무원 인건비 집행현황, 업무추진비 집행현황, 국외여비 집행현황, 지방의회 경비 집행현황, 지방의회 국외여비 집행현황, 사회복지비 집행현황,

지방세 지출예산 현황, 맞춤형복지비 운영현황,
민간단체 보조금 집행현황, 행사·축제경비 집행현황,
연말지출비율, 지방세·세외수입 체납현황,
성인지예산·주민참여예산현황, 원가회계정보,
지방교부세 감액 및 인센티브 현황,
투융자심사·지방채사업, 민간투자사업 등 주요 투자사업 추진상황

○ 특수공시

- 당해 자치단체의 지역적 특성 등을 감안한 특수한 재정운용 상황에 대한 공시
- 특수공시 사항에 대해서는 각 자치단체별로 설치된 재정공시심의위원회에서 결정
- 특수공시의 대상:
 - 주민숙원사업, 특수유치사업, 지역전략산업 등

3. 통합공시: 행정자치부 재정고

○ 의의

- 각 지방자치단체별 재정공시 내용 중 중요한 항목을 ‘동종 자치단체’ 및 인구와 재정여건이 비슷한 ‘유사자치단체’와 비교하여 볼 수 있도록 행정자치부에서 통합하여 공개하는 것

○ 법적근거: 지방재정법 제60조의2(통합공시)

- ① 행정자치부장관은 제60조제4항에 따라 보고받은 내용을 분석·평가하고, 그 결과를 토대로 필요한 항목에 대해서는 지방자치단체별로 구분하여 공시하되, 지방자치단체 간 비교공시를 할 수 있다. <개정 2014.11.19.>
- ② 행정자치부장관은 제60조제4항에 따라 보고받은 공시 내용이 잘못되었거나 적절하지 아니하게 작성된 경우에는 해당 지방자치단체의 장에게 수정공시를 하도록 요청할 수 있다. 이 경우 해당 지방자치단체의 장은 그 요청에 따라 수정공시를 하여야 하며, 해당 지

방자치단체의 장이 수정공시를 하지 아니하는 경우에는 행정자치부장관이 직접 공시할 수 있다. <개정 2014.11.19.>

[본조신설 2014.5.28.]

- 공시시기: 매년 4월과 10월
- 동종 자치단체와 유사 자치단체의 구분
 - 동종 자치단체 : 시도(1), 시(1), 군(1), 자치구(1)의 4종
 - 유사 자치단체 : 특별/광역시(1), 도(1), 시(4), 군(4), 자치구(4)의 14개 유형
 - ※ 유형화 기준 : 인구수(30%), 재정력지수(30%), 재정규모(30%), 인구증감률(10%)
- 공시항목:
 - 살림규모, 재정여건, 부채/채무, 채권, 행정운영경비, 복지/민간지원경비, 기금/지방공공기관 등, 재정성과, 감사 및 평가결과

○ 재정고 홈페이지의 주요내용: <http://lofin.moi.go.kr/main.jsp>

<그림 7> 재정고 홈페이지



<그림 8> 통합공시 항목별 현황



<그림 9> 통합공시 자치단체별 현황

카테고리별 좌측메뉴로 바로가기 / 본문으로 바로가기

재정정보공개 | 지방예산/결산 | 지방세정보 | 지방공공기관 | 재정고스개

원하시는 정보를 더 빠르게 검색하세요.

2014 | 전국 | 서울분령 | 검색 | 서울분령 재정공시 바로가기

Home > 재정정보공개 > 지방재정통합공시 > 자치단체별 현황

서울분령 일반현황

재정규모(2014년 결산)	282,096억원	지방채무	32,410억원
지방세	132,497억원	세외수입	32,923억원
임원수입	33,130억원	인구	10,103,233명

서울분령 통합공시 총괄 (단위: 억원, %)

지표명	서울분령	동종단체(시도 17개)					유사단체 평균
		상위25%	상위50%	평균	동종최고	동종최저	
1.세입결산	282,096	170,277	123,621	81,503	282,096	13,043	86,786
2.세출결산	264,841	156,374	113,484	73,917	264,841	8,910	78,745
3.재정자립도(회중)	82.48%	66.08%	58.87%	49.39%	82.48%	19.81%	64.70%
4.재정자주도(회중)	83.23%	77.23%	72.59%	60.91%	83.23%	37.37%	74.00%
5.통합재정수지비율(회중)	-4.51%	-5.69%	-2.84%	-4.94%	-0.76%	-15.20%	-5.28%
6.예산대비재무비율	19.50%	26.80%	23.37%	19.62%	37.53%	10.87%	23.62%
7.지자체 부채비율	4.80%	10.56%	9.03%	7.05%	14.59%	4.57%	6.74%
8.지방공기업 부채비율	138,26%	279.67%	224.41%	124.72%	316.16%	10,90%	109.07%
9.민자사업재정부담액	1,158	857	566	288	1,158	0	513
10.보충재무비율	0.00%	0.19%	0.09%	0.10%	3.17%	0.00%	0.20%
11.계정현격역	16,368	23,943	17,474	9,952	46,968	189	5,771
12.공무원인건비비율	6.46%	11.12%	9.23%	6.89%	14.85%	4.94%	6.88%

- 한편, 재정공시를 통해 각 지방자치단체 재정공시 사이트로 바로갈 수 있음

<그림 10> 지방재정공시 바로가기

카테고리별 좌측메뉴로 바로가기 / 본문으로 바로가기

재정정보공개 | 지방예산/결산 | 지방세정보 | 지방공공기관 | 재정고스개

원하시는 정보를 더 빠르게 검색하세요.

2014 | 결산공시 | 검색

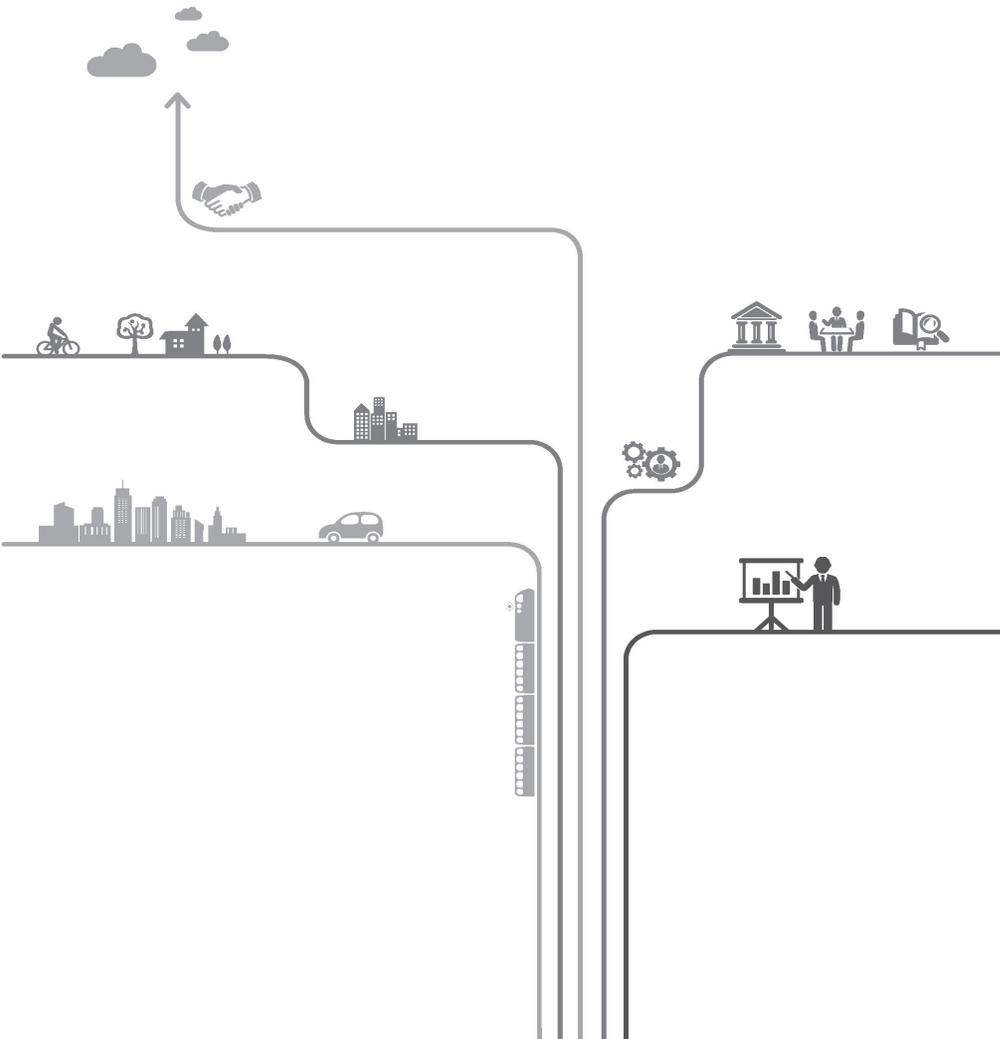
Home > 재정정보공개 > 지방재정통합공시 > 재정공시 바로가기

자치단체별 재정공시 바로가기

시도	시군구					
서울	분청	홍원구	홍구	용산구	성동구	광진구
	동대문구	중랑구	성북구	강북구	도봉구	노원구
	은평구	서대문구	마포구	양천구	강서구	구로구
부산	금천구	영등포구	동작구	관악구	서초구	강남구
	송파구	강동구				
대구	분청	중구	서구	동구	영도구	부산진구
	수성구	달서구	달성군	사상구	기장군	금정구
인천	분청	중구	동구	남구	연수구	남동구
	부평구	계양구	서구	강화군	홍천군	
광주	분청	동구	서구	남구	북구	광산구
	분청	동구	중구	서구	유성구	대덕구
충청	분청	충구	남구	동구	북구	충주군
	분청					
세종	분청	수원시	성남시	의정부시	안양시	부천시
	광명시	평택시	동두천시	안산시	고양시	과천시

제5장

조직·인사 정보공개 개선방안



제5장

조직·인사 정보공개 개선방안

1. 기본방향

- 가능한 전면공개
 - 행정정보는 국가안보 등 부득이한 상황이 있을 경우를 제외하고는 공개하는 것을 원칙으로 하는 것이 바람직함
 - 지방자치단체의 조직과 인사정보는 공개로 인한 역기능보다는 주민 책임성 확보 등의 순기능이 큰 것으로 판단됨
 - 따라서 생산되는 모든 지표들을 공개하는 것이 기본적으로는 바람직함
- 핵심지표의 선정 및 우선공개
 - 다만 주민접근성의 향상을 위해 생산되는 조직 및 인사정보 중에서 주민의 관심이 크고 책임성 확보에 도움이 되는 핵심지표를 선정해서 다른 지표들보다 우선순위에서 보기 좋게 공개할 필요가 있음

2. 핵심지표의 선정

1) 선행 논문 및 연구보고서의 지표 검토

- 선행 연구보고서와 논문에서 활용된 조직 및 인사지표를 검토함
 - 검토결과, 논문에서는 새롭게 추가할만한 지표가 없는 것으로 판단됨
- 연구보고서의 지표 검토
 - 연구보고서의 경우, 한국지방행정연구원(2008)이 발간한 「2007년도 지방자치단체 조직분석·진단」이 조직분석의 지표개발을 위해 광범위한 지표를 조사하고 선정함
 - 이 연구에서는 기존 분석지표를 종합분석하고, 분석지표안을 도출함

- 이 연구에서 검토한 분석지표의 Pool은 다음과 같음

○ 조직관리분야

- 조직관리분야의 지표풀은 다음과 같음

<표 9> 조직관리분야 지표 Pool

	조직관리	산식	근거
기존	본청 과단위 기구설치기준준수율	본청과단위 설치수/본청 과단위설치권고기준수 *100	총액인건비 시범사업평가
	기구설치증가율(과)	금년도 과설치수-전년도 과설치수/전년도 과설치수*100	총액인건비 시범사업평가
	기구설치증가율(국)	금년도 과설치수-전년도 국설치수/전년도 국설치수*100	총액인건비 시범사업평가
신규	기구설치시 고려사항(1항) 충족여부(정성)	기능의 명확성/독자성/계속성, 규모의 적정성, 균형형성, 효율성, 능률성, 위탁가능성 등	규정 제4조의 충족여부
	기구설치시 고려사항(2항) 충족여부(정성)	민간위탁, 공사, 공단, 조합, 협의회 관련 기구 미설치 고려사항	상동
	기구설치의 일반요건 충족여부	국: 4개 이상 하부조직 실/본부: 국/과와의 목적달성 차이 담당관: 정책기획업무/기관장보좌/기획실장 하부 조직/과 미설치 과: 12인 이상의 업무량 공보기능: 단체장 직속 기능 실과의 사업소 전환 불가	규정 제5조의 충족여부
	기구설치기준의 적용여부	인구감소(2년간 연속미달)시 기구감축여부	규정 제5-2조의 충족여부
	한시기구의 설치운영요건 충족여부(정성)	긴급한 한시적 행정수요 한시기구: 업무의 중요성과 업무량 1년 이상 업무량 존재 3년 범위 내에서 조례로 시한 설정 불가피할 경우 1회 연장	규정 제6조의 충족여부
	한시기구운영요건 충족여부(정성)	존속기한 만료 전 조직진단 실시 여부 및 초과현원대책마련 여부	규칙 제2조 충족여부
	여유기구의 설치요건 충족여부(정성)	시도: 1개 실국, 2개 과담당관(서울경기 1실국, 3과담당관) 시군구: 1개 실과담당관(50만이상 2개 실과담당관)	규정 제6-2조의 충족여부
	지방자치단체 기구설치요건 충족여부	시도: 별표의 설치기준 충족여부 시군구: 별표의 설치기준 충족여부	규정 제7조부터 10의2조의 충족여부

조직관리	산식	근거
의회사무기구/지방농촌진흥기구/공무원교육원/보건환경연구원의 설치기준 충족여부	시도: 별표의 설치기준 충족여부 시군구: 별표의 설치기준 충족여부	규정 제10-3조, 11조, 12조, 12-2조의 충족여부
지자체행정기구 및 정원 등에 관한 규정준수 여부(정성)	위반단체 적시	연구진 자체개발
기구설치 증감율	기구증가 및 감소(추가)	연구진 자체개발
기구 통폐합율	통폐합 후 기구수/기존조직의 기구수*100	연구진 자체개발
민간위탁 등 활용비율	공사, 공단 등 민간위탁기구 수	연구진 자체개발
한시기구 적정운영	한시기구의 기한내 폐지율	연구진 자체개발
조직관리 대응성	인구감소 등 행정수요 변화 대응여부 지역특성(고령인구, 농촌인구, 도서지역 등) 반영도	연구진 자체개발
조직관리 효과성	조직목표의 달성도	연구진 자체개발
이체(移替)비율	조직개편에 따른 이체/일반회계세출총액	연구진 자체개발
사업본부, 사업소, 출장소 설치기준 충족여부	관련 행정수요량대비 과급 사업소 설치수	규정 제12-3조의 충족여부
인건비 비중 과대 기구수	(부서별 평균인건비 초과부서수/전체 과급 수)*100	연구진 자체개발
본청 국단위 기준초과율(국설치단체)	(본청 국단위 기구수/본청 국단위 설치기준기구 수)*100	연구진 자체개발
본청 국단위 전년대비 변동율(국설치단체)	(현년도 본청 국단위 기구수/전년도 본청 국단위 기구수)*100	연구진 자체개발
본청 과단위 기준초과율(국미설치단체)	(본청 과단위 기구수/본청 과단위 설치기준 기구 수)*100	연구진 자체개발
본청 과단위 권고기준 초과율(국설치단체)	(본청 과단위 기구수/본청 과단위 설치기준 기구 수)*100	연구진 자체개발
본청 과단위 전년대비 변동율	(현년도 본청과 단위 기구수/전년도 본청 과단위 기구수)*100	연구진 자체개발
전체 국단위 기구변동율(국설치단체)	(현년도 전체 국단위 기구수/전년도 전체 국단위 기구수)*100	연구진 자체개발
전체 과단위 기구변동율(국설치단체)	(현년도 전체 과단위 기구수/전년도 전체 과단위 기구수)*100	연구진 자체개발

조직관리	산식	근거
전체 과단위 기구변동율 (국미설치단체)	(현년도 전체과단위 기구수/전년도 전체 과단위 기구수)*100	연구진 자체개발
상위직(광역 5급 기초 6급 이상) 점유율	광역: (5급 이상 직위수/전체직위수)*100 기초: (6급 이상 직위수/전체직위수)*100	연구진 자체개발
상위직(광역 5급 기초 6급 이상) 변동율	광역: (현년도 5급 이상 직위수/전년도 5급 이상 직위수)*100 기초: (현년도 6급 이상 직위수/전년도 6급 이상 직위수)*100	연구진 자체개발
주민 1,000명당 5급 이상 기구수	(5급 이상 기구수/인구수)*1000	연구진 자체개발
주민 1,000명당 6급 담당수	(6급 담당수/인구수)*1000	연구진 자체개발
공무원 100명당 5급 이상 기관수	(5급이상 기구수/전체공무원수)*100	연구진 자체개발
공무원 100명당 6급 담당수	(6급 담당수/전체공무원수)*100	연구진 자체개발
전체 6급 대비 무보직 6급 비율	(무보직 6급수/전체 6급수)*1000	연구진 자체개발
최근 3년 내 조직진단 실시회수	최근 3년 내 조직진단 실시회수 조직진단 실시주체	연구진 자체개발
담당 대비 과 및 담당관 비율	(6급 담당수/5급 과 및 담당관수)	연구진 자체개발
본청기구 대비 사업소 설치 비율	(본청 과급 이상사업소수/본청 과급 이상 기구수)*100	연구진 자체개발
한시기구 설치비율	(본청 과급 이상한시기구수/본청 과급 이상 기구수)*100	연구진 자체개발
전체기관 대비 보좌기관 비율	(본청 과급 이상보조기관수/전체 과급 이상 기구수)*100	연구진 자체개발
부서별 분장업무의 적정배분	담당의 단위 사무수 담당의 단위사무별 업무처리시간	연구진 자체개발
부서별 권한과 책임의 명료화	(전결처리사무건수/전체처리사무건수)*100 사무전결처리규정의 준수	연구진 자체개발
조직혁신	핵심역량 강화를 위한 조직개편, 슬림화 결재단계 축소	연구진 자체개발
조직개발	팀워크 훈련	연구진 자체개발
조직풍토	조직 활성화 시책	연구진 자체개발

○ 인력관리분야

－ 인력관리분야의 지표품은 다음과 같음

<표 10> 인력관리분야 지표 Pool

	인력관리	산식	근거
기존	2-4급 이상 공무원 정원책정 권고기준 준수율	4급 이상 현정원 비율/4급 이상 정원 기준율*100	국정시책합동평가
	직급비율유지도(직급별 인력비율)	광역: 5급 이상 공무원수/정원*100 기초: 6급 이상 공무원수/정원*100	총액인건비 시범사업평가
	직종비율유지도(직종별 인력비율)	별정직 공무원수/정원*100	총액인건비 시범사업평가
	전문성유지도(기술직공무원비율)	기술직정원/일반직정원*100	총액인건비 시범사업평가
	수요대비 인력보유정도	평균수요량	총액인건비 시범사업평가
신규	표준정원 책정 준수여부	표준정원의 준수여부	규정 제14조의 충족여부
	기본인력계획 수립시행 여부	5년 연간계획, 협의 및 보고, 협의결과에 대한 보완운영여부	규정 제14조의2 충족여부
	정원관리요건 충족여부	정원조사 확인 및 보고의무 준수여부 자체조정의 적정성 여부	규정 제15조의 충족여부
	공무원종류별 정원책정기준 충족여부	행안부령의 책정기준 준수여부	규정 제15조의 충족여부
	별정직 정원관리요건 충족여부	행안부령의 책정기준 준수여부	규정 제16조의 충족여부
	한시정원 운영요건 충족여부	한시정원 운영, 존속기한 및 그 연장	규정 제19조의 충족여부
	직급별 정원요건 충족여부	행안부령의 책정기준 준수 여부	규정 제20조의 충족여부
	지자체행정기구 및 정원 등에 관한 규정 준수여부	(정성)위반단체 적시	연구진 자체개발
	인력관리의 만족도	(정성)당해 단체의 공무원설문조사 결과	연구진 자체개발
	인력관리의 적정성	총 정원대비 현원 증감율 일 계층별 평균인원 대비 비율	연구진 자체개발

인력관리	산식	근거
정원 운영율	현 운영정원/총액인건비 산정정원*100	연구진 자체개발
정원 감축운영율	(전전년도말 정원-전년도말 정원)/전년도 정원*100	연구진 자체개발
비상근인력 비율	(총정원-상근인력)/총정원*100	연구진 자체개발
행정기능 분야별 인력보유도	(기능분야별 정원/총정원)*100	연구진 자체개발
행정기능 분야별 인력변동율	(현년도 기능분야별 정원/전년도 기능분야별 정원)*100	연구진 자체개발
상근인력 보유율	(총정원-비상근인력)/총정원*100	연구진 자체개발
전년대비 공무원 증감율	[(현년도 공무원수-전년도 공무원수)/전년도 공무원수]*100	연구진 자체개발
주민 1,000명당 공무원수	(전체공무원수/인구수)*1000	연구진 자체개발
상위직 공무원 준수비율	광역: 5급 이상 공무원수/5급 이상 공무원 기준정원*100 기초: 6급 이상 공무원수/6급 이상 공무원 기준정원*100	연구진 자체개발
직급별 정원 준수율	직급별 공무원 현원/직급별 공무원 기준 정원*100	연구진 자체개발
직렬별 정원 준수율	직렬별 공무원 현원/직렬별 공무원 기준 정원*100	연구진 자체개발
본청공무원수 대비 사업소, 직속기관, 읍·면·동 공무원 수 비율	(사업소 공무원 수/본청 공무원 수)*100 (직속기관 공무원 수/본청 공무원 수)*100 (읍면동 공무원 수/본청 공무원 수)*100	연구진 자체개발
공무원 수	전체 공무원 수	연구진 자체개발
직급별 공무원 수	각 직급별 공무원 수	연구진 자체개발
직급별 공무원 비율(%)	2/3급, 4급, 5급, 6급, 7급, 8/9급 공무원 비율: 해당 직급 공무원의 수(A) ÷ 전체 공무원의 수(B) * 100	연구진 자체개발
직급별 공무원 증감율(%)	2/3급, 4급, 5급, 6급, 7급, 8/9급 공무원 증감율: 해당 직급 공무원의 수(A) ÷ 전년도 해당 직급의 공무원의 수(B) * 100	연구진 자체개발
4급 이상 공무원 정원책정 권고 기준율	일반직 공무원(가중치 90%) 4급 이상 현정원 비율(A)=4급 이상 정원책정 권고기준(B)*100 별정직 공무원(가중치 10%)	연구진 자체개발

	인력관리	산식	근거
		4급 이상 현정원(A)÷4급 이상 정원책정 권고기준(B)*100	
	직급비율유지도	광역자치단체 5급 이상 보유율 = 5급 이상 공무원의 수÷정원*100 기초자치단체 6급 이상 보유율 = 6급 이상 공무원의 수÷정원*100	연구진 자체개발
	직종비율 유지도	별정직 보유율 = 별정직 공무원 수÷정원*100	연구진 자체개발
	전문성 유지도	기술직 보유율 = 기술직 정원÷일반직 정원*100	연구진 자체개발

○ 인건비관리분야

– 인건비관리분야의 지표풀은 다음과 같음

<표 11> 인건비관리분야 지표 Pool

	인건비관리	산식	근거
기준	총액인건비 기준액 준수율	집행액/총액인건비 기준액*100	국정시책 합동평가
	인건비 증액율	인건비 결산액-당초기준인건비/당초기준인건비*100	재정진단
	1인당 평균 인건비	인건비 결산액/정원	총액인건비시범 사업 평가지표
신규	인건비 증감율	전년대비 인건비 비율 증감율 인건비(결산액) 일반회계 세입결산규모의 증감율 기본급 기준의 전년대비 인상율/동일 계층별 평균인상율	연구진 자체개발
	주민1인당 인건비 비율	인건비(결산)/인구수	연구진 자체개발
	경상경비 비율	인건비(100)외 인건비 성격의 물건비(여비, 업무추진비, 직무수행경비 등)/세출총액*100	연구진 자체개발
	경상경비 비율의 증감율	경상경비 전년도 대비 증감율	연구진 자체개발
	전문성 제고비율	교육훈련비/인건비 총액*100	연구진 자체개발
	개방직 활동도	교육훈련비/인건비 총액*100	연구진 자체개발

인건비관리	산식	근거
인건비 운영율	(총액인건비 총액 - 12월 말 기준 총인건비 지출액)/총액인건비 총액*100	연구진 자체개발
인건비 감축 운영율	(전전년도 총인건비지출액-전년도 총인건비 지출액)/전년도 총인건비지출액*100	연구진 자체개발
인건비 비중 과대 기구수	(부서별 평균인건비 초과 부서수/전체 과급 수)*100	연구진 자체개발
일반회계 대비 총액인건비 비율	(전년도 인건비 결산총액/전년도 일반회계 결산 총액)*100	연구진 자체개발
재정력 대비 총액인건비 비율	(전년도 인건비 결산총액/전년도 자체수입 결산 총액)*100	연구진 자체개발
투자사업비 대비 총액인건비 비율	(전년도 인건비 결산총액/전년도 투자사업비 결산총액)*100	연구진 자체개발
경상비 대비 총액인건비 비율	(전년도 인건비 결산총액/전년도 경상비 결산총액)*100	연구진 자체개발
공무원 1인당 주민수 대비 인건비 비율	(전년도 인건비 결산총액/공무원 1인당 주민 수)*100	연구진 자체개발
특정행정수요 대비 인건비 비율	전년도 인건비 결산총액/(사회복지비) 결산총액*100	연구진 자체개발
중기기본인력 운용계획의 내용에 포함하여야 할 요건의 충족여부(정성)	인력배치계획, 증원 및 감축분야와 내역, 일반회계 인건비 관련 비용 비율, 비상근인력운영 및 내역, 공사공단전환, 정원배치수반 시설투자내역 등	규칙 제7조의 충족여부
개방형직위 운영율	(개방형직위 운영수/개방형직위 지정수)*100	연구진 자체개발
도농복합형태의 시설치 등에 따른 한시기구 특례 운영요건 충족 여부(정성)	설치기준 준수여부, 존속기한 준수, 존속기한 중 한시기구 정원감축 여부	규정 제21조의 4 충족여부
기구 및 정원감사회수	광역: 행자부의 감사수감 회수 기초: 행자부 및 시도의 감사수감회수	규정 제23조 제6항 충족여부
지방의회의 기구/정원 감축의결율	기구축소·통폐합 및 정원감축의결 회수/기구정원 조례 제안 횟수*100	규정 제24조 충족여부
기구/정원조례/규칙안 입법예고 준수(정성)	경비 제시, 입법예고 의견 반영여부	규정 제26조 충족여부
자체조직진단 중점사항 충족여부(정성)	조직성과미흡분야, 유사중복쇠퇴분야, 사업소통폐합분야, 공사공단전환분야, 조합설립분야, 인건비 비중 과대한 조직분야	규정 제23조 3항 및 규칙 제9조 4항 충족여부
인건비기준 초과율	[(전년도 인건비 결산액-전년도 총액인건비 기준액)/전년도 총액인건비 기준액]*100	연구진 자체개발
인건비 전년대비 변동율	[(전년도 인건비 결산액-전전년도 인건비 결산액)/전전년도 인건비 결산액]*100	연구진 자체개발

	인건비관리	산식	근거
	공무원 1인당 평균인건비	$[(\text{전년도 1인당 평균인건비} - \text{전전년도 1인당 평균인건비})/\text{전전년도 1인당 평균인건비}]*100$	연구진 자체개발
	총예산 대비 인건비 예산총액 비율	$(\text{전년도 인건비 결산액}/\text{전년도 예산 총액})*100$	연구진 자체개발
	기본급 대 수당 비율	$(\text{전년도 1인당 평균수당}/\text{전전년도 1인당 평균기본급})*100$	연구진 자체개발
	총액인건비 대비 5급 이상 인건비 비율	$(\text{5급 이상 인건비 총액}/\text{총액인건비 총액})*100$	연구진 자체개발
	5급 단위부서(과/사업소/직속 기관) 평균인건비	$(\text{5급 이상 인건비총액}/\text{5급 이상 부서수})$	연구진 자체개발

○ 조직진단분석 최종지표의 선정

- 한국지방행정연구원(2008)은 분석지표 Pool중에서 연구진과 자문위원의 분석과 검토를 거쳐 의미가 중복되는 지표를 통합하고 조정하여 최종지표를 확정함

<표 12> 조직진단분석의 최종지표

부문	구분		지표명	지표유형
	영역	세부영역		
조직부문(7)	기구설치	기구개편	1. 기구개편의 적합성 2. 기구개편의 적정성	비계량지표 계량지표
		한시기구	3. 한시기구 설치 및 운영 타당성	비계량지표
		기구관리	조직구조	4. 기구설치기준 준수율
	조직운영		5. 기구수 변동율	계량지표
			6. 과급 기구 통솔범위율	계량지표
	사업소		7. 사업소 증가율	계량지표
	인력부문(14)	정원관리	인력관리	8. 총정원 증가율
9. 초과현원비율				계량지표
10. 평균결원율				계량지표
11. 무보직율				계량지표
12. 별도정원비율				계량지표
기관별 관리			13. 사업소 정원 적합성 13-1. 사회복지분야 사업소 정원 적합성 13-2. 환경위생분야 사업소 정원 적합성	계량지표 계량지표

구분			지표명	지표유형	
부문	영역	세부영역			
			13-3. 문화체육분야 사업소 정원 적합성 13-4. 상수도분야 사업소 정원 적합성	계량지표 계량지표	
		직급별 관리	14. 상위직급 공무원 점유율	계량지표	
		직종별 관리	15. 별정직 공무원 보유율	계량지표	
		직위별 관리	16. 개방형 인력 운영율	계량지표	
	정원계획	중기계획	17. 인력운영계획 시행 적합성 18. 인력운영계획 시행 적정성	비계량지표 계량지표	
	인건비부문(4)	인건비 수준	평균	19. 공무원 1인당 평균 인건비 증가율	계량지표
		인건비 관리	기준	20. 총액인건비 기준 초과율	계량지표
		인건비 구조	비중	21. 총재정규모 대비 총액인건비 비율 22. 가용재원 대비 총액인건비 비율	계량지표 계량지표

- 조직지표는 이후 지표검토연구 등을 통해 일정한 수정과정을 거침
 - 조직지표의 변화추이는 다음과 같음

<표 13> 지방자치단체 조직진단 평가지표 변화 추이

연도 지표	2008년	2010년	2011년	2014년
기구	기구설치 기준 준수율	기구설치기준 준수율	법령기준 대비 기구운영	
	기구수 변동율	과급 기구수 변동율	과급 기구수 변동율	과급 기구 대비 주민 수
	과급 기구 통솔범위율	본청과별 평균정원	본청과별 평균정원	본청 과별 평균정원
	기구개편의 적합성	사업소 설치운영 타당성	사업소 설치운영 타당성	
	사업소 증가율	사업소 증가율	사업소 증가율	사업소 증가율
	기구개편의 적정성	읍면동 증가율	읍면동 증가율	읍면동 증가율
	한시기구 설치 및 운영 타당성	한시기구 설치운영 타당성	한시기구 설치운영 타당성	

연도 지표	2008년	2010년	2011년	2014년
인력	평균결원율	총액인건비 기준인력 준수율	총액인건비 기준인력 대비 정원	기준인건비 기준인력 대비 정원
	초과현원 비율	초과현원비율	초과현원비율	정원대비 현원 비율
	별도 정원비율	별도정원운영	별도정원운영	별도정원 비율
	무보직율	주민수 대비 공무원수	주민수 대비 공무원수	공무원 대비 주민 수
	상위직급 공무원 점유율	상위직급 공무원 점유율	상위직급 공무원 점유율	상위직급 비율
	사업소 정원 적합성 (사회복지분야)	-	-	담당직급 비율
	사업소 정원 적합성 (환경위생분야)	-	-	
	사업소 정원 적합성 (문화체육분야)	-	총액인건비 대비 인건비 운영	기준인건비 대비 인건비 운영
	사업소 정원 적합성 (상수도분야)	-	재정여건 대비 인건비운영	재정여건 대비 인건비 운영
	총정원 증가율	총정원 증가율	총정원 증가율	총정원 증가율
	별정직 공무원 보유율	별정직 공무원 보유율	별정직 공무원 보유율	정원 대비 무기계약직 공무원 비율
	개방형 인력 운영율	개방형 인력 운영율	개방형 인력 운영율	
	인력운영계획 시행 적합성	-	-	
	인력운영계획 시행 적정성	-	-	
인건비	공무원1인당 평균 인건비 증가율	-	-	
	총액인건비 기준 초과율	총액인건비 기준 초과율	-	
	총재정규모 대비 총액인건비 비율	총재정규모 대비 총액인건비 비율	-	재정자주도 대비 기준인건비 비율
	가용재원 대비 총액인건비 비율	지방세 수입 대비 총액인건비 비율	-	

2) 언론 관점 핵심지표 선정

○ 조사개요

- 조직 및 인사정보의 공개로 주민 책임성을 확보할 수 있을 것으로 생각되므로 주민과 언론이 주로 관심을 가지는 지표를 파악할 필요가 있음
- 조직분석지표, 내고장알리미지표, 공무원인사통계 지표의 언론노출사항을 분석함

○ 조사방법

- 조직분석지표는 2014년 지표를 기준으로 하고, 2008년 지표 중에서 개방형인력 운영율과 공무원 1인당 평균인건비 증가율을 추가하여 조사함
- 분석방법은 구글신문기사검색을 통해 키워드를 입력하고 2014년 1월1일부터 2015년 11월23일 기간 동안 노출된 빈도수를 조사함

○ 조직분석지표의 언론관심 현황

- 주요관심지표는 정원대비 현원비율, 별도정원 비율, 상위직급 비율인 것으로 나타남

<표 14> 조직분석지표의 언론관심빈도

2014년 조직분석지표+2008년(2개)	빈도
과급 기구 대비 주민 수	0
본청 과별 평균정원	0
사업소 증가율	0
읍면동 증가율	0
기준인건비 기준인력 대비 정원	1
정원대비 현원 비율	27
별도정원 비율	21
공무원 대비 주민 수	0
상위직급 비율	16
담당직급 비율	0
기준인건비 대비 인건비 운영	0
재정여건 대비 인건비 운영	0

2014년 조직분석지표+2008년(2개)	빈도
총정원 증가율	0
정원 대비 무기계약직 공무원 비율	1
재정자주도 대비 기준인건비 비율	0
개방형 인력 운영율(2008년 지표)	0
공무원1인당 평균 인건비 증가율(2008년 지표)	0

○ 내고장알리미지표의 언론관심 현황

- 주요관심지표는 공무원수, 과장급이상 상위직 비율, 자치단체국가직공무원현황, 자치단체 청렴도지수, 행정기관별 공무원 정원현황 등임

<표 15> 내고장알리미지표의 언론관심빈도

내고장알리미 지표(lais.go.kr)	빈도
행정기구 수 현황	2
공무원 수(정원수)	93
공무원 1인당 담당 주민수	2
연구·지도직 계급별 정원 현황	0
과장급 이상 상위직 비율	45
자치단체별국가직공무원현황(광역)	54
자치단체 청렴도 지수	4
지방공무원 1천명당 비위징계비율(광역)	1
과급 기구수 변동율	0
사업소 증가율	0
읍면동 증가율	0
총액인건비 기준인력 대비 정원	1
별정직 계급별 정원 현황	0
행정기관별 공무원 정원 현황	7
직종별 공무원 정원 현황	0
일반직 계급별 정원 현황	0
소방직 계급별 정원 현황(광역)	0
기능직 계급별 정원 현황	0

○ 공무원인사통계지표의 언론관심 현황

- 주요관심지표는 별정직공무원 정·현원, 소방직·자치경찰 정·현원, 계약직 공무원 현원, 임용, 인사교류, 퇴직, 징계, 장애인공무원 등임

<표 16> 공무원인사통계지표의 언론관심빈도

공무원 인사통계지표	빈도
별정직공무원정·현원(직무분야별)	73
기관별 정·현원	7
직종별 정·현원	0
시도별 정·현원	0
시도별·직종별 현원	0
일반직공무원정·현원(기관별)	0
일반직공무원정·현원(직렬별)	0
특정직공무원정·현원(소방직공무원)	22
특정직공무원정·현원(교육직공무원)	5
특정직공무원정·현원(자치경찰)	112
계약직 공무원 현원	43
공무원연령(직급별)	1
공무원연령(시도별)	
공무원학력(직급별)	
공무원학력(시도별)	
공무원총근무연수(시도별)	0
현직급근무연수(직급별)	0
현직급근무연수(시도별)	0
공무원총근무연수(직급별)	0
현직위근무연수(직급별)	0
현직위근무연수(시도별)	0
대우공무원(직급별)	1
대우공무원(시도별)	
기능직공무원정·현원(직무분야별)	10
임용(총괄)	306
임용(시도별_일반직·기능직)	
임용(시도별_별정직·기능직)	
인사교류(총괄)	145
인사교류(시도별)	
퇴직(총괄)	48
퇴직(시도별)	
포상(총괄)	8

공무원 인사통계지표	빈도
포상(시도별)	
징계(총괄)	211
징계(시도별)	
소청심사(총괄)	0
소청심사(시도별)	
평균승진소요연수(총괄)	1
평균승진소요연수(시도별)	
필수실무요원(총괄)	0
필수실무요원(시도별)	
장애인공무원(직급별)	65
장애인공무원(시도별)	
기술직·이공계공무원(직급별)	0
기술직·이공계공무원(시도별)	

○ 언론관점 핵심지표의 선정결과

- 이상의 과정을 통해 다음과 같은 1차 핵심지표를 선정할 수 있음
- 정원대비 현원비율, 별도정원 비율, 상위직급 비율
- 공무원수, 과장급이상 상위직 비율, 자치단체국가직공무원현황, 자치단체 청렴도지수, 행정기관별 공무원 정원현황
- 별정직공무원 정·현원, 소방직·자치경찰 정·현원, 계약직 공무원 현원, 임용, 인사교류, 퇴직, 징계, 장애인공무원

3) 전문가 관점 핵심지표 선정

○ 조사개요

- 조직 및 인사 관련 전문가를 대상으로 지표의 공개효과성을 설문조사를 하여 핵심지표를 선정함

○ 조사대상 및 방법

- 지방행정조직 핵심전문가 3인: 부경대학교 S교수(지방행정조직전공), 안양대학교 H교수(일본조직관리전공), 국회입법조사처 R조사관(지방행정연구원 10년 근무)

- 조사방법: 10점척도 설문지를 통한 효과성 측정
- 조사기간: 2015.12.6.~12.11.

○ 조직분석지표의 전문가조사결과

- 주요관심지표는 공무원 대비 주민수, 상위직급비율, 담당직급비율, 기준 인건비 대비 인건비 운영, 재정여건 대비 인건비 운영, 총정원 증가율, 정원대비 무기계약직 공무원 비율, 재정자주도 대비 기준인건비 비율, 개방형인력운영율, 공무원1인당 평균인건비 증가율임

<표 17> 조직분석지표의 전문가 효과성점수

2014년 조직분석지표+2008년(2개)	효과성 점수
과급 기구 대비 주민 수	6.33
본청 과별 평균정원	5.67
사업소 증가율	4.67
읍면동 증가율	4.67
기준인건비 기준인력 대비 정원	6.33
정원대비 현원 비율	5.67
별도정원 비율	5.67
공무원 대비 주민 수	7.67
상위직급 비율	7.33
담당직급 비율	8.00
기준인건비 대비 인건비 운영	7.67
재정여건 대비 인건비 운영	8.33
총정원 증가율	8.00
정원 대비 무기계약직 공무원 비율	8.33
재정자주도 대비 기준인건비 비율	8.67
개방형 인력 운영율(2008년 지표)	7.00
공무원1인당 평균 인건비 증가율(2008년 지표)	8.00

○ 내고장알리미지표의 전문가조사결과

- 주요관심지표는 공무원수, 공무원 1인당 담당주민수, 자치단체 청렴도 지수, 지방공무원 비위징계비율, 소방직 공무원 정원 현황 등임

〈표 18〉 내고장알리미지표의 전문가 효과성점수

내고장알리미 지표(laiis.go.kr)	효과성 점수
행정기구 수 현황	5.33
공무원 수(정원수)	7.00
공무원 1인당 담당 주민수	7.33
연구·지도직 계급별 정원 현황	5.00
과장급 이상 상위직 비율	6.67
자치단체별국가직공무원현황(광역)	6.00
자치단체 청렴도 지수	7.67
지방공무원 1천명당 비위징계비율(광역)	7.00
과급 기구수 변동율	6.33
사업소 증가율	5.00
읍면동 증가율	5.00
총액인건비 기준인력 대비 정원	6.67
별정직 계급별 정원 현황	5.33
행정기관별 공무원 정원 현황	5.67
직종별 공무원 정원 현황	6.00
일반직 계급별 정원 현황	6.33
소방직 계급별 정원 현황(광역)	7.00
기능직 계급별 정원 현황	6.67

○ 공무원인사통계지표의 전문가조사결과

- 주요관심지표는 징계, 장애인공무원 등임

<표 19> 공무원인사통계지표의 전문가 효과성점수

공무원 인사통계지표	효과성 점수
별정직공무원정·현원(직무분야별)	6.00
기관별 정·현원	6.67
직종별 정·현원	6.67
시도별 정·현원	6.67
시도별·직종별 현원	6.33
일반직공무원정·현원(기관별)	6.00
일반직공무원정·현원(직렬별)	5.67
특정직공무원정·현원(소방직공무원)	6.33
특정직공무원정·현원(교육직공무원)	5.67
특정직공무원정·현원(자치경찰)	6.33
계약직 공무원 현원	5.67
공무원연령(직급별)	5.67
공무원연령(시도별)	5.67
공무원학력(직급별)	5.00
공무원학력(시도별)	5.00
공무원총근무연수(시도별)	5.33
현직급근무연수(직급별)	6.00
현직급근무연수(시도별)	6.00
공무원총근무연수(직급별)	6.00
현직위근무연수(직급별)	5.67
현직위근무연수(시도별)	5.67
대우공무원(직급별)	5.33
대우공무원(시도별)	5.33
기능직공무원정·현원(직무분야별)	6.33
임용(총괄)	5.00
임용(시도별_일반직·기능직)	5.00
임용(시도별_별정직·기능직)	5.00
인사교류(총괄)	5.33
인사교류(시도별)	5.33
퇴직(총괄)	5.00
퇴직(시도별)	5.00
포상(총괄)	5.67
포상(시도별)	5.67
징계(총괄)	7.33
징계(시도별)	7.33
소청심사(총괄)	6.33
소청심사(시도별)	5.67
평균승진소요연수(총괄)	6.33

공무원 인사통계지표	효과성 점수
평균승진소요연수(시도별)	6.33
필수실무요원(총괄)	5.00
필수실무요원(시도별)	5.00
장애인공무원(직급별)	7.00
장애인공무원(시도별)	7.00
기술직·이공계공무원(직급별)	5.67
기술직·이공계공무원(시도별)	5.67

○ 전문가 관점 핵심지표의 선정

- 이상의 과정을 통해 다음과 같은 1차 핵심지표를 선정할 수 있음
- 공무원 대비 주민수, 상위직급비율, 담당직급비율, 기준인건비 대비 인건비 운영, 재정여건 대비 인건비 운영, 총정원 증가율, 정원대비 무기계약직 공무원 비율, 재정자주도 대비 기준인건비 비율, 개방형인력운영율, 공무원1인당 평균인건비 증가율
- 공무원수, 공무원 1인당 담당주민수, 자치단체 청렴도 지수, 지방공무원 비위징계비율, 소방직 공무원 정원 현황
- 징계, 장애인공무원

4) 조사결과의 종합

- 언론관점과 전문가 관점 핵심지표조사결과를 종합하면 다음과 같음
 - 언론과 전문가 모두에서 중요하게 선정된 지표는 상위직급비율, 공무원수, 자치단체 청렴도 지수, 징계, 장애인 공무원임
 - 지표의 우선순위는 양자 모두 선정(1순위), 전문가 선정(2순위), 언론 선정(3순위)로 구분할 수 있음

<표 20> 핵심지표 조사결과의 종합

[조직분석지표]	언론	전문가	종합
과급 기구 대비 주민 수			
본청 과별 평균정원			
사업소 증가율			
읍면동 증가율			
기준인건비 기준인력 대비 정원			
정원대비 현원 비율	○		3순위
별도정원 비율	○		3순위
공무원 대비 주민 수		○	2순위
상위직급 비율	○	○	1순위
담당직급 비율		○	2순위
기준인건비 대비 인건비 운영		○	2순위
재정여건 대비 인건비 운영		○	2순위
총정원 증가율		○	2순위
정원 대비 무기계약직 공무원 비율		○	2순위
재정자주도 대비 기준인건비 비율		○	2순위
개방형 인력 운영율(2008년 지표)		○	2순위
공무원1인당 평균 인건비 증가율(2008년 지표)		○	2순위
[내고장알리미지표]			
행정기구 수 현황			
공무원 수(정원수)	○	○	1순위
공무원 1인당 담당 주민수		○	2순위
연구·지도직 계급별 정원 현황			
과장급 이상 상위직 비율	○		3순위
자치단체별국가직공무원현황(광역)	○		3순위
자치단체 청렴도 지수	○	○	1순위
지방공무원 1천명당 비위징계비율(광역)		○	2순위
과급 기구수 변동율			
사업소 증가율			
읍면동 증가율			
총액인건비 기준인력 대비 정원			
별정직 계급별 정원 현황			
행정기관별 공무원 정원 현황	○		3순위
직종별 공무원 정원 현황			
일반직 계급별 정원 현황			
소방직 계급별 정원 현황(광역)		○	2순위
기능직 계급별 정원 현황			

[공무원인사통계지표]	언론	전문가	종합
별정직공무원정·현원(직무분야별)	○		3순위
기관별 정·현원			
직종별 정·현원			
시도별 정·현원			
시도별·직종별 현원			
일반직공무원정·현원(기관별)			
일반직공무원정·현원(직렬별)			
특정직공무원정·현원(소방직공무원)	○		3순위
특정직공무원정·현원(교육직공무원)			
특정직공무원정·현원(자치경찰)	○		3순위
계약직 공무원 현원	○		3순위
공무원연령(직급별)			
공무원연령(시도별)			
공무원학력(직급별)			
공무원학력(시도별)			
공무원총근무연수(시도별)			
현직급근무연수(직급별)			
현직급근무연수(시도별)			
공무원총근무연수(직급별)			
현직위근무연수(직급별)			
현직위근무연수(시도별)			
대우공무원(직급별)			
대우공무원(시도별)			
기능직공무원정·현원(직무분야별)			
임용(총괄)	○		3순위
임용(시도별_일반직·기능직)	○		3순위
임용(시도별_별정직·기능직)	○		3순위
인사교류(총괄)	○		3순위
인사교류(시도별)	○		3순위
퇴직(총괄)	○		3순위
퇴직(시도별)	○		3순위
포상(총괄)			
포상(시도별)			
징계(총괄)	○	○	1순위
징계(시도별)	○	○	1순위
소청심사(총괄)			
소청심사(시도별)			
평균승진소요연수(총괄)			
평균승진소요연수(시도별)			
필수실무요원(총괄)			

필수실무요원(시도별)			
장애인공무원(직급별)	○	○	1순위
장애인공무원(시도별)	○	○	1순위
기술직·이공계공무원(직급별)			
기술직·이공계공무원(시도별)			

5) 10대지표의 선정

- 조사를 통해 선정된 1순위, 2순위, 3순위 지표를 바탕으로 연구진, 관련 공무원, 관계부서가 수차례 협의하여 공개 10대지표를 결정함
 - 조직지표 5개: 상위직급비율, 공무원수(정원), 공무원대비주민수, 재정여건대비 인건비운영, 현장공무원비율
 - 인사지표 5개: 청렴도지수, 징계수/비율, 장애인공무원수/비율, 여성공무원수/비율, 현직위근무년수

3. 공개방법 개선방안

1) 공개수준의 결정

- 조직 및 인사와 관련된 모든 지표를 공개할 것인지 일부 지표를 공개할 것인지를 결정해야 함
 - 우선은 핵심지표를 먼저 공개하고 추후 여론추이 등을 반영하여 공개의 범위를 넓히는 방안을 고려해 볼 필요가 있음
 - 궁극적으로는 모든 지표를 공개하는 것이 바람직하지만, 단계적으로 공개하는 방법도 고려해 볼 수 있음
 - 단계적으로 공개할 경우 1순위지표(1차년도)→2순위지표(2차년도)→3순위지표(3차년도)→전체지표(4차년도 이후) 순서 등으로 순차적으로 공개할 수 있음

2) 정보의 취합

- 행정자치부가 관련양식을 하달하고 해당 지방자치단체에서 작성하여 취합하는 방식을 통해 공시정보의 공정성을 확보할 수 있음
- 광역지방자치단체 조사양식

구분	지표명	현황수치 (직접기입)	관련제출자료 (직접기입)	
핵심지표 (1순위)	상위직급 비율		전체직급수	과장급이상 상위직급수
	공무원 수(정원수)		공무원정원	
	청렴도 지수		청렴도지수	
	징계 수		징계수	
	장애인공무원 수		장애인공무원수	
핵심지표 (2순위)	공무원 대비 주민 수		공무원수	주민수
	담당직급 비율		전체직급수	담당직급수
	기준인건비 대비 인건비 운영		기준인건비	사용인건비
	재정여건 대비 인건비 운영		총결산액	사용인건비
	총정원 증가율		총정원	전년정원
	정원 대비 무기계약직 공무원 비율		정원	무기계약직공 무원
	재정자주도 대비 기준인건비 비율		재정자주도	기준인건비
	개방형 인력 운영율		총정원	개방형정원
	공무원1인당 평균 인건비 증가율		인건비 (당해,전년)	공무원수 (당해,전년)
	공무원 1인당 담당 주민수		공무원수	주민수
	지방공무원 1천명당 비위징계비율		공무원수	비위징계수
	소방직 계급별 정원 현황		소방직 계급별 정원	
핵심지표 (3순위)	정원대비 현원 비율		정원	현원
	별도정원 비율		정원	별도정원
	자치단체별국가직공무원현황(광역)		국가직공무원수	
	별정직공무원정·현원(직무분야별)		별정직 정원	별정직 현원
	특정직공무원정·현원(소방직공무원)		소방 정원	소방 현원
	특정직공무원정·현원(자치경찰)		자치경찰 정원	자치경찰 현원
	계약직 공무원 현원		계약직 공무원 현원	
	임용		임용수	
	인사교류		인사교류수	
	퇴직		퇴직수	

○ 기초지방자치단체 조사양식

구분	지표명	현황수치 (직접기입)	관련제출자료 (직접기입)	
핵심지표 (1순위)	상위직급 비율		전체직급수	상위직급수
	공무원 수(정원수)		공무원정원	
	청렴도 지수		청렴도지수	
	징계 수		징계수	
	장애인공무원 수		장애인공무원수	
핵심지표 (2순위)	공무원 대비 주민 수		공무원수	주민수
	담당직급 비율		전체직급수	담당직급수
	기준인건비 대비 인건비 운영		기준인건비	사용인건비
	재정여건 대비 인건비 운영		총결산액	사용인건비
	총정원 증가율		총정원	전년정원
	정원 대비 무기계약직 공무원 비율		정원	무기계약직공무원
	재정자주도 대비 기준인건비 비율		재정자주도	기준인건비
	개방형 인력 운영율		총정원	개방형정원
	공무원1인당 평균 인건비 증가율		인건비 (당해,전년)	공무원수 (당해,전년)
	공무원 1인당 담당 주민수		공무원수	주민수
	지방공무원 1천명당 비위징계비율		공무원수	비위징계수
핵심지표 (3순위)	소방직 계급별 정원 현황		소방직 계급별 정원	
	정원대비 현원 비율		정원	현원
	별도정원 비율		정원	별도정원
	별정직공무원정·현원(직무분야별)		별정직 정원	별정직 현원
	특정직공무원정·현원(소방직공무원)		소방 정원	소방 현원
	특정직공무원정·현원(자치경찰)		자치경찰 정원	자치경찰 현원
	계약직 공무원 현원		계약직 공무원 현원	
	임용		임용수	
인사교류		인사교류수		
퇴직		퇴직수		

3) 공시의 구분과 방법

- 개별공시와 통합공시로 구분(지방재정공시 참고)
 - 개별공시(자기 자치단체 대상)는 개별자치단체 홈페이지에 공시
 - 세부항목(핵심지표 등) 및 지방자치단체 조직분석결과와 공시
 - 통합공시(전국 전체 대상)는 행정자치부 홈페이지에 공시
 - 통합공시를 위해 매년 12월 31일 기준 각 자치단체별 조직 및 인사관련 자료를 행정자치부에서 취합하여 행정자치부 홈페이지에 게시함(일본 총무성 사례 참조)

4) 게시방법

- 지방자치단체와 행정자치부 홈페이지에 의무적 공개 필요
 - 지방자치단체 홈페이지 메뉴에 조직 및 인사공시 항목을 의무적으로 설치하여 주민접근성을 강화할 필요가 있음
 - 현재 재정공시의 경우도 주민이 홈페이지에서 찾아보려 할 때 지방자치단체별로 다른 위치에 게시되어 있어 불편이 발생하고 있는 실정임
 - 광역자치단체는 산하 기초자치단체의 조직 및 인사정보를 통합적으로 보여줄 수 있는 항목을 설치하고 산하 시·군·구 간 비교가 가능하도록 정보를 공개할 필요가 있음
 - 행정자치부 홈페이지에도 찾아보기 쉬운 방법으로(예: 배너활용, 메뉴최상단에 항목추가) 주민이 찾아보기 쉽고, 지방자치단체별 유형 비교가 가능하게 시스템을 구축할 필요가 있음
- 기초자치단체: 개별공시
 - 기초자치단체는 조사양식을 기입하고 이를 해당 지방자치단체 홈페이지에 공시함
 - 일반현황, 당해년도 지표값 및 최근 5년간 지표값 추이 제시

※ 예: 기초A자치단체의 개별공시

- A지자체 조직 및 인사정보 일반현황
: 인구, 면적, 조직도, 조직수(○국,○과○담당관 등), 정원
- 지표별 수치와 동종단체 비교(동종단체 비교값은 행자부 홈페이지에서 제공받아 게시)

구분	A지자체 수치	동종단체(○○개)		
		동종평균	동종최고	동종최저
지표1				
지표2				
지표3				
지표4				

- 최근 5년간 지표값 추이

구분	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년
지표1					
지표2					
지표3					
지표4					

○ 광역자치단체: 개별공시 및 종합공시

- 광역자치단체는 조사양식을 기입하고 자신의 해당정보를 개별공시한 후, 산하 기초지방자치단체의 정보를 종합적으로 홈페이지에 공시함

※ 광역B지자체 개별공시: 기초A지자체 공시와 동일

- 일반현황
- 지표별 수치 및 동종단체 비교
- 최근 5년간 지표값 추이

※ 광역B지자체 종합공시(산하 기초자치단체 포함 일괄공시)

구분	지표1	지표2	지표3	지표4	지표5
광역지자체B					
기초지자체a					
기초지자체b					
기초지자체c					
기초지자체d					
산하지자체평균					

○ 행정자치부: 통합공시

- 지표별, 자치단체별로 비교가 가능하도록 별도의 창구를 마련하여 공시할 필요가 있음

※ 전국지자체 통합공시

구분	지표1	지표2	지표3	지표4	지표5
광역지자체1					
광역지자체2					
광역지자체3					
광역지자체4					
...					
...					
기초지자체a					
기초지자체b					
기초지자체c					
기초지자체d					
...					
...					
시도평균					
시평균					
군평균					
자치구평균					

※ 통합공시 사이트에서 광역C자치단체의 통합공시(재정고의 단체별 현황 참조)

- C지자체 조직 및 인사정보 일반현황

: 인구, 면적, 조직도, 조직수(○국,○과○담당관 등), 정원

－ 지표별 수치와 동종단체 비교

구분	C지자체 수치	동종단체(시도17개)		
		동종평균	동종최고	동종최저
지표1				
지표2				
지표3				
지표4				

－ 최근 5년간 지표값 추이

구분		2010년	2011년	2012년	2013년	2014년
지표1	C지자체					
	동종평균					
지표2	C지자체					
	동종평균					
지표3	C지자체					
	동종평균					
지표4	C지자체					
	동종평균					

5) 자치단체 비교방법

○ 자치단체의 유형화

- － 자치단체별로 비교가 가능하게 공개하는 것이 필수적임
- － 자치단체의 유형화 방법은 광역시도, 시, 군, 자치구로 구분하는 방법과 기준인건비제 구분방법 등이 있음
- － 비교의 간명화를 위해서는 재정공시와 동일하게 광역시, 도, 시, 군, 자치구로 구분하여 제시할 수 있음
- － 보다 엄밀한 유형별 비교를 위해서는 행정자치부 내부의 유형분류방법(9개)의 적용도 가능함
- － 각 지표에 대해 유형별 평균, 최대지역, 최소지역, 해당지역 값을 차례로

보여주는 방식을 택하는 것이 바람직함

- 이와 함께 년도별 변화양상을 보여줄 필요가 있음
- 추후 일본 및 재정공시의 유형화를 참고하여 유사 자치단체를 좀 더 세분화하여 유형화하는 방안을 고려해 볼 필요가 있음

6) 공개위치의 선정

○ 공개위치의 통일화 필요

- 현재는 내고장알리미에 일부지표, 국가통계포털에 공무원인사통계지표가 공개되어 있는 실정임
- 내고장알리미에 공개하기로 결정한 모든 지표는 ‘조직 및 인사통계’ 항목으로 재구성되어 제공되어야 함
- 내고장알리미는 재정고를 참고하여 보다 활용이 간편하고 비교가 쉽게 구성할 필요가 있음(지역정보개발원 담당자와 연계 필요)
- 내고장알리미와 별개로 행정자치부 홈페이지에 ‘조직 및 인사통계’ 항목을 신설할 필요가 있음. 그 이유는 내고장알리미는 조직 및 인사통계 이외의 각종 지방행정, 지역경제와 관련된 자료들이 혼재되어 조직 및 인사정보공개의 효과가 미약해질 우려가 있기 때문임. 따라서 재정고 및 일본 총무성의 사례와 유사하게 ‘조직 및 인사창고’를 별도로 구성할 필요가 있음

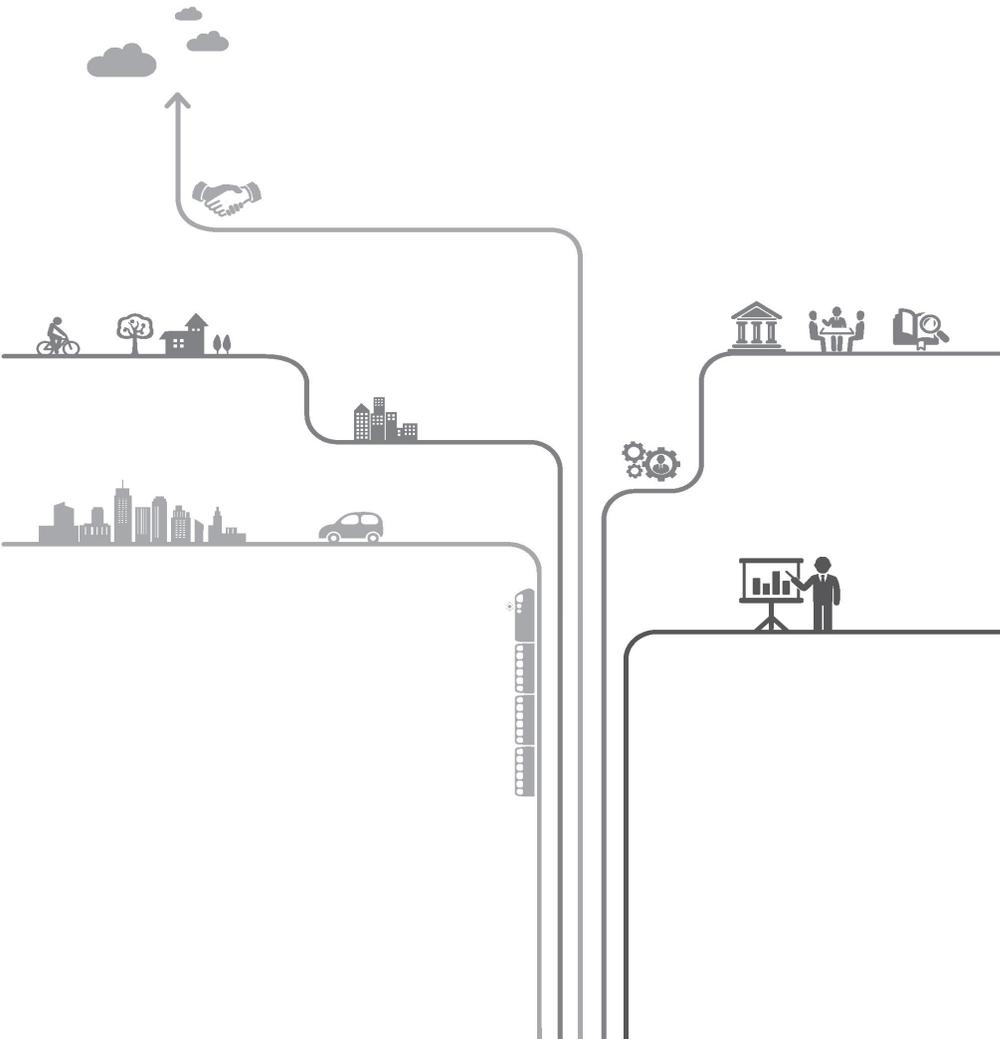
7) 등급과 평가순위 등 민감한 정보는 제한적 공개 필요

- 지방자치단체 조직담당 공무원 면담결과, 등급과 평가순위는 평가의 공정성 시비가 우려될 수도 있으므로 조심해서 공개할 필요가 있음
 - 조직진단지표와 같이 해당 지표에 대해 S,A,B,C,D 등의 등급이 부여되는 지표의 경우 등급은 제외하고 현황만 공개할 필요가 있음

8) LQ지수의 활용검토

- LQ(Location Quotient)지수를 활용하여 주민들이 해당 지자체의 위치를 보다 편리하게 파악할 수 있는 방안을 어떻게 적용할 것인지에 대해서 추가적으로 검토할 필요가 있음

제6장 결론



제6장

결론

1. 요약

- 본 연구는 지방자치단체 조직 및 인사지표의 공개 개선방안을 제시함
 - 이를 위해 일본사례와 국내 지방재정공시의 사례를 분석함
 - 핵심지표의 선정을 위해 관련된 지표의 pool을 검토하고 언론과 전문가 분석을 통하여 핵심지표를 선별함
 - 언론과 전문가 조사를 종합한 결과 상위직급비율, 공무원 수, 자치단체 청렴도 지수, 징계, 장애인 공무원이 가장 중요한 지표들이므로 나타남
 - 마지막으로 조직 및 인사지표의 구체적인 공개방법을 제안함
 - 공개수준은 단계적 공개가 필요
 - 공시는 개별공시와 통합공시로 구분할 필요가 있음
 - 게시는 지방자치단체와 행자부 홈페이지를 통해 공시함
 - 자치단체간 비교를 위해 자치단체를 유형화하여야 제시하여야 함
 - 공개위치의 통일성 확보가 필요함

2. 정책제언

1) 핵심지표의 우선 공개

- 조직 및 인사지표는 가능한 전면 공개하는 것이 바람직하지만, 주민접근성을 강화하기 위해서는 우선은 핵심지표 위주의 공개가 필요함
 - 일본의 사례에서 보는 바와 같이 너무 넓은 범위의 정보공개 시에 오히려 주민접근성이 저하될 우려가 있으므로 핵심지표위주로 순차적으로 공개의 범위를 넓히는 것이 타당함

2) 공개의 별도 창구 마련

- 조직 및 인사지표 만을 보여주는 별도의 창구마련이 필요함
 - 조직 및 인사와 관련된 지표를 한 곳에서 접근하여 손쉽게 비교가 가능하도록 구성할 필요가 있음
 - 지표와 함께 지방행정조직편람 등 관련된 모든 조직 및 인사와 관련된 자료도 다운로드 받을 수 있게 마련해야 함
 - 이를 위해 지역정보개발원과의 긴밀한 연계가 필수적임

3) 조직 및 인사정보 공시 매뉴얼 개발 필요

- 조직공시의 매뉴얼을 개발하고 보급하여 지방자치단체가 공통된 양식으로 공통된 시기에 조직 및 인사지표를 공개할 수 있도록 하여야 함
 - 재정공시의 경우 지방자치단체가 참고하여 작성할 수 있는 매뉴얼이 제공되고 있음

[부록1] 지자체 조직 및 인사 정보공개 양식(안) - 조직분야

< 행정자치부 공개 양식 >

1. 유형분류

유형	개수
서울특별시/세종특별자치시	1/1
도	7 [지자체 리스트 링크]
광역시	6 [지자체 리스트 링크]
50만 이상시	15 [지자체 리스트 링크]
50만 미만시	26 [지자체 리스트 링크]
도농복합시	34 [지자체 리스트 링크]
5만 이상군	36 [지자체 리스트 링크]
5만 미만군	46 [지자체 리스트 링크]
특별시 자치구	25 [지자체 리스트 링크]
광역시 자치구	44 [지자체 리스트 링크]

2. 지표설명

지표 명	내용	산식
상위직급비율	• 공무원 정원 대비 과장급 이상 (4급이상(광역), 5급 이상(기초)) 공무원 비율	• 4, 5급이상 공무원 수 / 일반직 공무원 수 *100
공무원수(정원)	• 당해연도(1.1.) 공무원 정원	-
공무원 1인당 주민수	• 공무원 1인이 서비스를 제공하는 주민 규모	• 주민등록 주민수 / 공무원 정원 *100
재정여건대비 인건비 운영	• 해당 지자체 총 재정규모(결산액) 중 인건비가 차지하는 규모	• 인건비 결산총액 / 결산총액(일반+특별+공기업회계) * 100
현장공무원 비율	• 읍면동 등 주민밀착 업무 수행 공무원의 비율 (규모)	• (시도) 사업소/ 본청*100 • (시군구) 읍면동/ 본청*100

3. 지자체 지표 공시

구분	상위직급 비율/ LQ지수		공무원 정원	공무원 1인당 주민수	재정여건 대비 인건비 운영	현장공무원 비율
서울	2.03	0.41	17,125	589.97	2.73	133.88
세종	2.94	0.60	1,216	128.39	4.87	12.98
광역시 (6)						
평균	3.56		4,442.67	482.41	3.27	73.65
최대	3.99		6,686	526.38	3.90	100.64
최소	2.90		2,561	455.44	2.82	48.35
부산	2.98	0.60	6,686	526.38	2.96	93.63
대구	2.90	0.59	5,206	478.92	3.15	100.64
인천	3.93	0.80	5,689	510.21	2.82	70.08
광주	3.76	0.76	3,188	462.95	3.38	60.55
대전	3.77	0.76	3,326	460.56	3.90	68.67
울산	3.99	0.81	2,561	455.44	3.39	48.35
도 (8)						
평균	4.06		4,870.33	556.33	3.17	32.67
최대	4.64		9,917	1,246.13	6.16	59.11
최소	2.02		3,208	117.41	2.07	20.67
경기	4.62	0.94	9,917	1,246.13	2.07	20.67
강원	4.53	0.92	4,283	360.60	3.84	32.73
충북	4.64	0.94	3,208	492.19	3.19	25.95
충남	4.48	0.91	4,052	508.95	2.89	27.50
전북	4.13	0.84	3,690	507.20	2.76	26.53
전남	4.03	0.82	4,066	468.71	2.60	36.10
경북	4.29	0.87	5,164	523.00	2.69	32.51
경남	3.81	0.77	4,280	782.77	2.36	32.90
제주	2.02	0.41	5,173	117.41	6.16	59.11
50만이상시 (15)						
평균	5.35		2,225.53	355.59	5.76	66.64
최대	5.83		4,466	441.85	7.33	116.08
최소	4.66		1,524	240.75	3.99	37.27
성남	5.74	1.16	2,538	384.01	6.09	68.29
수원	5.85	1.19	2,715	432.50	5.50	55.10
안양	5.67	1.15	1,697	354.04	7.33	64.42
부천	5.52	1.12	2,242	381.62	6.26	58.95
안산	5.80	1.18	1,862	380.17	6.13	42.77
고양	5.07	1.03	2,437	412.87	6.10	65.10
남양주	4.66	0.95	1,609	395.44	5.71	37.27

구분	상위직급 비율/ LQ지수		공무원 정원	공무원 1인당 주민수	재정여건 대비 인건비 운영	현장공무원 비율
용 인	5.26	1.07	2,175	441.85	4.13	71.74
화 성	5.25	1.06	1,557	347.37	3.99	44.67
청 주	5.58	1.13	2,709	306.95	5.63	88.65
천 안	5.34	1.08	1,885	317.42	5.42	75.36
전 주	5.38	1.09	1,937	337.06	6.02	79.63
포 향	4.89	0.99	2,030	255.85	6.30	86.17
창 원	5.42	1.10	4,466	240.75	7.20	116.08
김 해	4.90	0.99	1,524	345.96	4.62	45.41
50만미만시 (26)						
평균	5.93		799	244.14	6.19	30.41
최대	7.03		1,264	401.78	10.32	49.80
최소	5.25		337	81.24	3.81	15.96
의정부	6.09	1.24	1,073	401.78	5.02	27.94
광 명	6.44	1.31	983	354.59	6.63	34.68
동두천	5.70	1.16	548	178.09	6.80	18.65
과 천	6.20	1.26	485	144.65	10.32	16.72
구 리	6.52	1.32	648	288.30	7.08	20.86
오 산	6.61	1.34	580	359.59	5.94	20.76
시 흥	6.19	1.26	1,033	382.03	3.81	28.57
군 포	6.03	1.22	767	376.02	6.84	26.01
의 왕	6.84	1.39	535	296.23	7.29	15.96
하 남	7.03	1.43	619	240.54	6.41	23.06
파 주	5.72	1.16	1,264	325.43	5.05	44.02
이 천	5.37	1.09	919	223.08	5.20	43.66
안 성	5.25	1.06	960	189.48	5.78	45.65
김 포	5.92	1.20	878	387.60	3.94	37.87
광 주	5.28	1.07	960	311.31	5.36	34.65
양 주	5.99	1.22	832	242.88	4.51	29.77
포 천	5.52	1.12	873	178.46	5.28	41.02
여 주	5.78	1.17	763	144.67	5.79	33.03
논 산	5.35	1.09	922	135.34	5.93	49.80
계 룡	5.25	1.06	337	120.33	8.10	19.37
당 진	5.87	1.19	900	180.94	5.12	43.53
동 해	6.41	1.30	605	156.30	8.06	23.12
태 백	5.33	1.08	594	81.24	7.56	19.41
속 초	5.87	1.19	563	146.42	7.12	19.83
목 포	6.15	1.25	1,127	212.16	7.37	36.05

구분	상위직급 비율/ LQ지수		공무원 정원	공무원 1인당 주민수	재정여건 대비 인건비 운영	현장공무원 비율
양 산	5.48	1.11	1,008	290.06	4.65	36.59
도농복합시 (34)						
평균	5.37		1,174	157.84	6.40	53.19
최대	6.11		1,740	259.46	7.53	82.17
최소	4.56		852	81.49	5.20	38.32
평택	5.48	1.11	1,740	258.36	5.33	49.37
춘천	5.62	1.14	1,424	193.67	5.99	49.77
원주	5.62	1.14	1,442	226.97	5.52	49.26
강릉	5.69	1.15	1,270	169.93	7.19	49.21
삼척	5.49	1.11	852	84.88	7.51	47.05
충주	5.17	1.05	1,302	160.16	7.53	63.41
제천	5.49	1.11	1,001	136.67	6.91	45.23
공주	5.42	1.10	998	113.85	6.79	42.70
보령	5.03	1.02	909	114.76	5.90	53.86
아산	5.81	1.18	1,214	242.14	5.20	39.43
서산	5.27	1.07	1,045	160.39	5.70	39.02
군산	5.40	1.10	1,390	200.07	5.97	39.29
익산	5.55	1.13	1,448	210.03	5.91	49.35
정읍	5.37	1.09	1,086	107.90	6.88	74.23
남원	5.19	1.05	1,051	81.49	7.28	54.24
김제	5.51	1.12	970	92.89	6.87	60.98
여수	4.86	0.99	1,690	172.13	6.88	56.86
순천	5.56	1.13	1,330	208.41	6.27	50.27
나주	5.27	1.07	949	95.54	6.81	57.23
광양	6.11	1.24	920	165.32	6.14	38.32
경주	4.56	0.92	1,518	172.29	5.62	65.63
김천	5.12	1.04	1,117	121.27	6.54	70.68
안동	5.16	1.05	1,295	130.27	5.74	60.43
구미	5.00	1.01	1,620	259.46	5.63	54.37
영주	5.96	1.21	948	116.86	6.85	51.19
영천	5.62	1.14	929	108.38	6.01	65.85
상주	4.91	1.00	1,131	90.97	6.80	82.17
문경	5.32	1.08	886	85.68	7.46	48.28
경산	4.87	0.99	1,090	233.00	6.47	54.49
진주	5.43	1.10	1,610	211.33	6.53	62.14
통영	5.40	1.10	897	155.45	6.77	38.98
사천	5.65	1.15	864	134.82	7.20	41.18

구분	상위직급 비율/ LQ지수		공무원 정원	공무원 1인당 주민수	재정여건 대비 인건비 운영	현장공무원 비율
밀 양	5.17	1.05	916	117.65	5.67	56.45
거 제	5.44	1.10	1,063	233.57	5.74	47.69
5만이상 군 (36)						
평균	4.81		674.39	115.94	5.91	58.74
최대	4.81		794	379.45	6.61	95.96
최소	3.97		565	67.73	4.69	20.57
가 평	4.30	0.87	584	104.82	5.74	30.59
양 평	4.66	0.95	787	133.90	6.09	50.40
홍 천	3.97	0.81	687	102.55	5.31	44.18
옥 천	4.66	0.95	609	86.16	6.23	52.20
영 동	4.90	0.99	621	81.81	6.09	56.67
진 천	3.98	0.81	578	112.76	5.73	38.23
음 성	4.04	0.82	675	141.22	5.55	45.81
금 산	4.64	0.94	615	89.70	6.21	50.16
부 여	4.72	0.96	782	91.76	5.89	85.13
서 천	5.07	1.03	646	89.34	5.87	56.05
홍 성	4.61	0.94	708	129.75	5.75	60.36
예 산	4.64	0.94	725	117.13	6.28	65.85
태 안	4.74	0.96	666	93.95	6.18	42.65
완 주	4.47	0.91	732	123.47	5.06	51.37
고 창	4.80	0.97	710	84.63	6.35	68.14
부 안	4.77	0.97	684	84.11	6.49	61.96
고 흥	4.52	0.92	767	90.80	5.63	95.88
화 순	4.53	0.92	677	98.63	5.82	63.03
해 남	4.73	0.96	755	101.96	5.58	92.66
영 압	5.02	1.02	673	87.45	6.42	60.13
무 안	5.00	1.01	624	130.92	6.06	57.61
영 광	4.62	0.94	615	92.41	5.61	58.71
완 도	4.96	1.01	648	82.06	6.61	85.39
의 성	4.81	0.98	794	69.54	6.45	95.96
칠 곡	4.24	0.86	741	164.72	5.61	42.12
울 진	4.57	0.93	617	84.45	4.87	52.70
함 안	5.51	1.12	608	113.06	6.41	55.68
창 녕	5.19	1.05	681	93.25	6.56	70.37
경남고성	6.13	1.24	649	86.16	6.19	57.33
하 동	5.70	1.16	627	78.51	5.98	70.07
거 창	5.51	1.12	668	94.52	5.85	63.23

구분	상위직급 비율/ LQ지수		공무원 정원	공무원 1인당 주민수	재정여건 대비 인건비 운영	현장공무원 비율
합	5.47	1.11	745	67.73	6.20	83.93
기	4.39	0.89	579	250.00	4.69	20.57
달	5.14	1.04	768	240.76	6.34	38.91
강	5.30	1.08	668	100.48	6.02	51.34
울	4.89	0.99	565	379.45	5.03	39.24
5만미만 군 (46)						
평균	4.83		542.52	63.51	6.62	51.69
최대	6.15		707	97.13	8.5	13.58
최소	3.88		358	27.74	5.36	92.75
연	5.21	1.06	609	74.49	5.69	40.26
횡	4.11	0.83	565	80.31	6.07	49.13
영	4.73	0.96	555	72.42	5.89	45.30
평	4.27	0.87	608	71.81	5.43	44.88
정	4.39	0.89	572	68.92	6.66	65.45
철	4.34	0.88	585	81.35	6.96	36.65
화	4.70	0.95	467	58.12	7.18	33.33
양	4.14	0.84	429	55.68	5.95	26.81
인	4.50	0.91	515	63.06	6.10	31.40
강원고성	4.85	0.98	472	64.13	6.56	29.82
양	5.10	1.03	477	57.70	8.41	34.10
보	4.56	0.92	597	57.35	6.57	55.67
증	4.66	0.95	358	97.13	6.22	13.52
괴	4.40	0.89	604	63.50	5.87	65.82
단	4.41	0.89	552	56.07	8.34	45.45
청	5.03	1.02	548	58.85	6.99	47.65
진	4.50	0.91	565	46.86	6.92	48.82
무	4.71	0.96	473	53.68	6.54	43.64
장	4.78	0.97	471	49.54	6.35	41.10
임	5.19	1.05	594	50.45	7.31	58.70
순	5.52	1.12	579	52.45	7.57	59.09
담	5.31	1.08	580	81.34	6.81	63.30
곡	4.80	0.97	547	56.18	7.29	62.50
구	4.58	0.93	490	55.45	7.37	52.63
보	4.91	1.00	590	77.77	5.90	71.94
장	4.69	0.95	563	76.71	6.52	58.63
강	5.33	1.08	560	71.18	6.76	53.91
합	4.76	0.97	534	65.71	5.36	53.61

구분	상위직급 비율/ LQ지수		공무원 정원	공무원 1인당 주민수	재정여건 대비 인건비 운영	현장공무원 비율
장 성	5.27	1.07	582	79.51	6.80	71.37
진 도	5.34	1.08	531	61.67	6.10	46.39
신 안	5.18	1.05	707	61.88	6.01	92.75
군 위	4.60	0.93	484	49.94	6.88	49.15
청 송	4.63	0.94	497	53.23	6.06	60.34
영 양	4.37	0.89	462	39.39	7.34	43.15
영 덕	4.42	0.90	566	69.94	6.49	56.83
청 도	4.41	0.89	569	77.32	6.45	59.79
고 령	4.62	0.94	505	69.37	6.36	47.66
성 주	5.11	1.04	561	80.18	6.14	57.46
예 천	4.94	1.00	626	72.05	6.53	68.40
봉 화	4.57	0.93	579	58.76	5.99	65.52
울 릉	6.15	1.25	370	27.74	8.50	25.99
의 령	5.64	1.14	574	50.89	6.92	67.44
남 해	5.76	1.17	564	82.69	6.68	51.61
산 청	5.14	1.04	570	62.89	6.40	68.38
합 양	5.55	1.13	585	69.37	6.30	59.71
용 진	3.88	0.79	565	36.64	6.89	52.84
특별시 자치구 (25)						
평균	4.66		1,254	318.38	11.66	31.32
최대	5.11		1,435	463.23	16.38	39.82
최소	4.06		1,064	105.75	9.06	20.38
중 로 구	4.53	0.92	1,175	133.61	15.23	27.52
서울중구	4.74	0.96	1,211	105.75	16.38	24.91
용 산 구	4.41	0.89	1,209	195.16	15.35	28.37
성 동 구	5.04	1.02	1,199	246.94	13.19	33.25
광 진 구	4.75	0.96	1,144	317.62	12.20	23.07
동대문구	4.57	0.93	1,257	289.33	11.96	28.88
중 랑 구	4.80	0.97	1,214	345.00	10.66	30.88
성 북 구	4.70	0.95	1,391	335.52	10.55	33.84
강 북 구	4.71	0.96	1,153	290.57	10.61	27.45
도 봉 구	4.84	0.98	1,103	320.68	11.16	28.74
노 원 구	4.56	0.92	1,369	425.53	9.08	36.97
은 평 구	5.00	1.01	1,249	399.23	10.13	33.73
서대문구	4.48	0.91	1,197	259.29	13.07	27.08
마 포 구	4.48	0.91	1,301	296.26	11.77	30.48
양 천 구	4.41	0.89	1,233	394.34	10.28	37.44

구분	상위직급 비율/ LQ지수		공무원 정원	공무원 1인당 주민수	재정여건 대비 인건비 운영	현장공무원 비율
서울강서구	4.48	0.91	1,390	420.98	9.06	39.82
구 로 구	4.95	1.00	1,199	355.16	9.76	29.47
금 천 구	4.53	0.92	1,064	224.12	12.87	20.38
영등포구	4.57	0.93	1,302	293.67	11.68	30.98
동 작 구	4.55	0.92	1,235	329.94	11.99	32.22
관 악 구	4.74	0.96	1,339	383.26	11.18	36.72
서 초 구	4.06	0.82	1,315	341.96	12.31	32.88
강 남 구	4.70	0.95	1,435	402.87	9.07	39.57
송 파 구	4.86	0.99	1,435	463.23	10.93	35.68
강 동 구	5.11	1.04	1,224	389.38	10.93	32.61
광역시 자치구 (44)						
평균	6.11		725	370.07	8.89	33.30
최대	7.32		1,042	581.99	15.59	49.55
최소	5.15		468	99.87	6.68	19.52
부산중구	6.64	1.35	468	99.87	15.59	21.78
부산서구	5.93	1.20	592	199.52	10.10	32.60
부산동구	6.09	1.24	579	163.32	11.47	29.85
영 도 구	6.41	1.30	581	227.37	9.52	30.05
부산진구	5.52	1.12	909	426.16	8.57	42.61
동 래 구	5.97	1.21	641	430.53	9.32	31.03
부산남구	6.20	1.26	712	403.07	9.01	35.34
부산북구	5.61	1.14	697	440.42	7.51	32.97
해운대구	5.65	1.15	905	467.99	7.82	36.86
사 학 구	5.85	1.19	773	444.21	7.58	31.75
금 정 구	5.90	1.20	715	349.45	8.94	35.51
부산강서구	6.68	1.35	512	155.51	8.79	19.52
연 제 구	5.98	1.21	589	353.16	9.65	30.22
수 영 구	6.02	1.22	535	333.61	10.32	25.00
사 상 구	5.67	1.15	655	370.92	8.29	28.76
대구중구	5.89	1.19	596	132.23	14.01	22.37
대구동구	5.15	1.04	863	403.22	7.75	38.24
대구서구	5.52	1.12	690	305.46	10.89	37.44
대구남구	6.01	1.22	601	272.03	9.98	29.85
대구북구	5.53	1.12	942	471.74	8.13	49.55
수 성 구	5.86	1.19	941	485.13	8.35	45.02
달 서 구	5.30	1.08	1,042	581.99	7.29	43.98
인천중구	6.99	1.42	646	173.26	9.25	22.94

구분	상위직급 비율/ LQ지수		공무원 정원	공무원 1인당 주민수	재정여건 대비 인건비 운영	현장공무원 비율
인천동구	7.32	1.48	537	137.76	12.72	26.89
인천남구	6.64	1.35	893	457.23	7.73	42.68
연 수 구	7.10	1.44	664	467.93	7.74	28.45
남 동 구	6.70	1.36	915	562.47	6.96	36.71
부 평 구	6.24	1.27	1,030	540.77	6.92	40.70
계 양 구	6.01	1.22	718	472.89	8.04	24.09
인천서구	6.24	1.27	885	563.49	6.68	33.63
광주동구	6.58	1.33	612	164.68	10.83	31.07
광주서구	6.68	1.35	722	429.80	8.22	37.89
광주남구	6.90	1.40	669	328.57	8.36	36.11
광주북구	6.16	1.25	1,014	441.50	7.45	43.49
광 산 구	6.30	1.28	895	443.89	7.22	35.16
대전동구	5.27	1.07	799	307.25	8.24	39.00
대전중구	6.02	1.22	766	340.95	9.00	39.62
대전서구	5.42	1.10	944	525.56	7.77	46.67
유 성 구	5.55	1.13	687	476.65	7.61	27.67
대 덕 구	5.85	1.19	652	309.14	8.10	30.75
울산중구	6.27	1.27	592	403.42	8.04	31.25
울산남구	6.37	1.29	678	512.92	7.77	33.05
울산동구	7.04	1.43	499	354.04	9.24	26.99
울산북구	5.99	1.22	536	352.11	8.22	20.00

4. 시·도 링크 [시·도 공개 페이지로 연결]

서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	
경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주

< 시도 공개양식 >

▣ 자치단체명: 대전광역시 본청

1. 일반현황

인구	면적	재정규모(결산)
1,531,809명	539.84km ²	47,669억 원
조직현황	정원	현원
1실 7국 2본부 3관 5담당관 41과 5단 1실 226팀	3,326명	3,354명

2. 개별공시

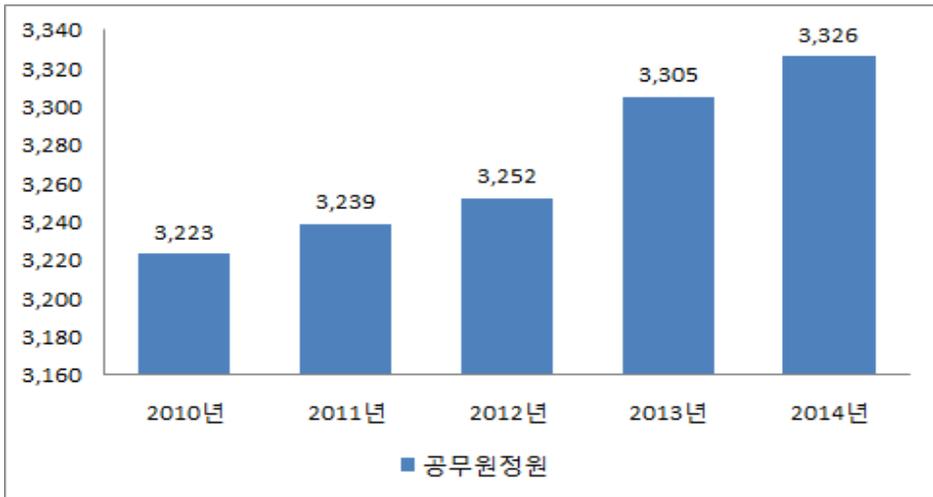
1) 지표공시

구분	대전 본청	동종단체(6개)		
		평균	최고	최저
상위직급 비율	3.77	3.56	3.99	2.90
공무정원	3,326	4,442.666	6,686	2,561
공무원대비 주민수	460.56	482.41	526.38	455.44
재정여건 대비 인건비 운영	3.90	3.27	3.90	2.82
현장공무원비율	68.67	73.65	100.64	48.35

2) 최근 5년 지표값 추이

구분	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년
상위직급 비율				4.38	3.77
공무원정원	3,223	3,239	3,252	3,305	3,326
공무원대비 주민수				463.79	460.56
재정여건 대비 인건비 운영				9.89	3.90
현장공무원비율				70.21	68.67

3) 지표 추이 그래프(예시)



3. 관할 시군구 종합 공시

구분	상위직급 비율	공무정원	공무원 대비 주민수	재정여건 대비 인건비 운영	공무원 대비 무기계약근로자 비율
대전본청	3.77	3,326	460.56	3.90	7.01
대전동구	5.27	799	307.25	8.24	22.28
대전중구	6.02	766	340.95	9.00	26.89
대전서구	5.42	944	525.56	7.77	26.27
유 성 구	5.55	687	476.65	7.61	28.24
대 덕 구	5.85	652	309.14	8.10	27.76

4. 시·군·구 링크 [시·군·구 공개 페이지로 연결]

동구	중구	서구	유성구	대덕구
----	----	----	-----	-----

<시군구양식>

▣ 자치단체명: 경기도 수원시

1. 일반현황

인구	면적	재정규모(결산)
1,174,228명	121.01km ²	25,324억 원
조직현황	정원현황	현원현황
2실 6국 4담당관 1단 40과 168담당	2,715명	2,723명

2. 개별공시

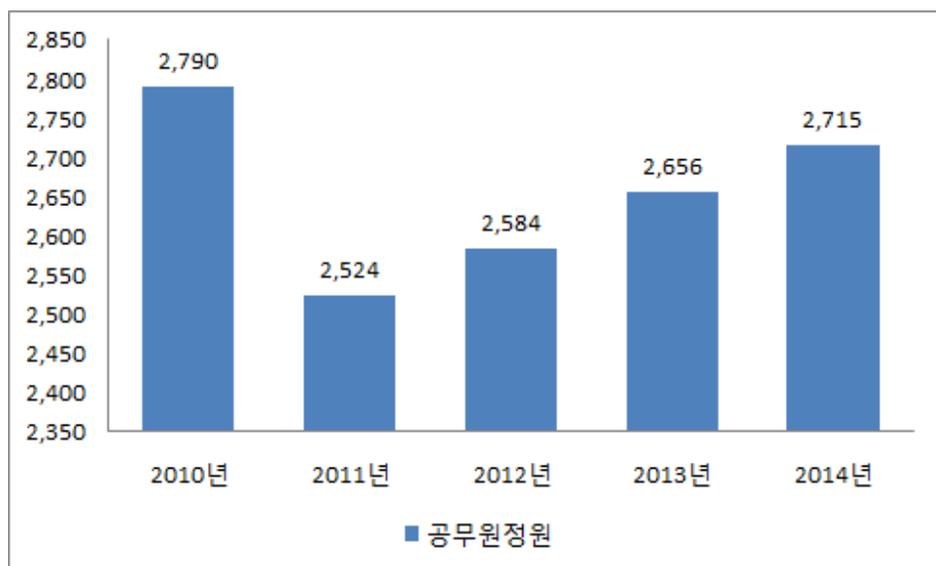
1) 지표공시

구분	수원시	동종단체(15개)		
		평균	최고	최저
상위직급비율	5.85	5.35	5.83	4.66
공무원정원	2,715	2,225.5	4,466	1,524
공무원대비 주민수	432.50	355.59	441.85	240.75
재정여건 대비 인건비 운영	5.50	5.76	7.33	3.99
현장공무원비율	55.10	66.64	116.08	37.27

2) 최근 5년 지표값 추이

구분	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년
상위직급 비율				6.33	5.85
공무원정원	2,790	2,524	2,584	2,656	2,715
공무원대비 주민수				432.29	432.50
재정여건 대비 인건비 운영				13.20	5.50
현장공무원비율				53.32	55.10

3) 지표 추이 그래프(예시)



[부록2] 지자체 조직 및 인사 정보공개 양식(안) – 인사분야

< 행정자치부 공개 양식 >

1. 유형분류

유형	개수
서울특별시/세종특별자치시	1 / 1
도	8 [지자체 리스트 링크]
광역시	6 [지자체 리스트 링크]
50만 이상시	15 [지자체 리스트 링크]
50만 미만시	14 [지자체 리스트 링크]
도농복합시	46 [지자체 리스트 링크]
5만 이상군	36 [지자체 리스트 링크]
5만 미만군	46 [지자체 리스트 링크]
특별시 자치구	25 [지자체 리스트 링크]
광역시 자치구	44 [지자체 리스트 링크]

2. 지표설명

지표 명	내용	산식
청렴도지수	• 해당 지자체에 대한 청렴도 지수 *국가인권위원회 측정자료와 일치	• 10점 만점을 기준으로 높은 점수가 청렴도 높음
징계수/비율	• 지방공무원법등 동법에 의한 명령위반으로 인한 징계를 받은 수, 비율	• 징계받은 인원 / 해당 지자체 공무원 현원 * 100
장애인공무원수/비율	• 해당 지자체에 근무하고 있는 장애인 공무원 수, 비율	• 장애인공무원 인원 / 의무고용적용대상인원 *100 *의무고용적용대상인원:특정직, 입기제 등을 제외한 고용노동부 조사자료와 일치
여성공무원수/비율	• 해당 지자체에 근무하고 있는 여성 공무원 수, 비율	• 여성공무원 수 / 해당 지자체 공무원 현원 * 100
현직위근무년수	• 현 직위 근무년수	• 현재 부서에서 근무한 근무연수

3. 지자체 지표 공시

구분	청렴도 지수	징계수/비율		장애인공무원수/ 비율		여성공무원수/ 비율		현직위 근무년수
서울	6.85	85	0.51	267	1.59	3,565	21.2	3.5
세종	7.04	17	1.34	31	2.44	423	33.3	1.4
광역시 (6)								
평균	7.15	27.83	0.67	93.00	2.19	829.17	18.80	3.05
최대	7.64	45	1.08	115	2.77	1,207	20.90	3.40
최소	6.83	14	0.42	61	1.70	469	16.50	2.40
부산	7.64	29	0.43	115	1.70	1,207	17.9	3.2
대구	7.24	45	0.85	103	1.95	872	16.5	3.2
인천	6.83	29	0.51	113	1.97	1,115	19.5	3.4
광주	6.95	23	0.72	88	2.77	665	20.9	2.7
대전	7.03	14	0.42	78	2.33	647	19.3	3.4
울산	7.18	27	1.08	61	2.43	469	18.7	2.4
도 (8)								
평균	7.11	40.33	0.91	65.78	1.55	684.44	15.30	3.06
최대	7.66	77	1.39	112	2.29	1,552	18.90	4.00
최소	6.40	13	0.42	50	1.14	495	11.60	2.00
경기	7.66	77	0.78	112	1.14	1,552	15.8	2.0
강원	7.16	33	0.77	58	1.36	495	11.6	3.4
충북	7.14	13	0.42	50	1.60	543	17.4	2.7
충남	6.4	40	0.99	62	1.54	578	14.4	2.4
전북	7.31	22	0.61	65	1.79	620	17.1	2.8
전남	6.87	49	1.24	59	1.49	571	14.4	3.7
경북	7.22	51	1.01	65	1.29	695	13.8	4.0
경남	7.37	41	0.97	60	1.42	602	14.3	2.6
제주	6.82	37	1.39	61	2.29	504	18.9	3.9
50만이상시 (15)								
평균	7.29	20.33	0.94	66.93	3.08	880.33	40.28	2.25
최대	7.80	41	1.61	120	3.69	1,581	44.20	3.00
최소	6.10	10	0.54	40	2.40	599	36.00	1.50
성남	7.31	19	0.74	74	2.90	1,013	39.7	2.2
수원	7.62	29	1.07	76	2.79	1,141	41.9	2.1
안양	7.59	14	0.84	40	2.40	667	40.1	2.2
부천	7.8	17	0.77	61	2.77	936	42.5	2.1
안산	7.36	10	0.54	64	3.46	785	42.5	1.9
고양	7.52	13	0.54	74	3.07	985	40.9	1.8
남양주	7.25	13	0.83	53	3.38	662	42.2	2.4

구분	청렴도 지수	징계수/비율		장애인공무원수/ 비율		여성공무원수/ 비율		현직위 근무년수
용인	7.39	24	1.11	72	3.32	958	44.2	2.1
화성	6.83	18	1.16	47	3.02	599	38.5	2.3
청주	7.34	25	0.90	78	2.80	1,009	36.3	
천안	6.79	16	0.87	63	3.44	706	38.5	2.7
전주	7.54	19	1.00	70	3.69	789	41.6	2.9
포항	7.24	23	1.14	61	3.01	729	36.0	2.3
창원	7.71	41	0.93	120	2.74	1,581	36.0	1.5
김해	6.1	24	1.61	51	3.43	645	43.3	3.0
50만 미만시 (26)								
평균	7.51	7.77	0.98	25.27	3.28	294.69	37.30	2.83
최대	8.06	15.00	1.91	44.00	5.08	490.00	46.70	5.00
최소	6.69	1.00	0.19	3.00	0.30	134.00	28.60	2.00
의정부	7.73	7	0.69	3	0.30	384	37.8	2.4
광명	7.75	10	1.03	26	2.68	395	40.8	2.5
동두천	7.85	6	1.11	21	3.88	183	33.8	3.4
과천	7.73	9	1.91	16	3.40	200	42.5	4.3
구리	7.98	3	0.47	26	4.03	249	38.6	2.4
오산	8.06	8	1.38	21	3.63	215	37.2	2.7
시흥	6.69	13	1.26	32	3.11	412	40.0	2.7
군포	7.65	5	0.66	27	3.54	356	46.7	3.1
의왕	7.7	1	0.19	14	2.67	221	42.1	2.5
하남	7.62	9	1.47	20	3.27	217	35.5	3.6
파주	7.72	6	0.48	44	3.50	490	39.0	2.6
이천	7.15	14	1.44	29	2.99	388	40.0	2.6
안성	7.83	15	1.60	30	3.20	353	37.6	2.4
김포	7.32	6	0.69	22	2.53	334	38.4	2.1
광주	7.64	7	0.73	29	3.04	386	40.5	2.5
양주	6.69	15	1.89	25	3.16	322	40.7	2.5
포천	6.94	11	1.28	27	3.14	296	34.4	2.1
여주	7.73	7	0.90	26	3.35	246	31.7	2.6
논산	7.66	8	0.88	31	3.40	336	36.9	2.9
계룡	7.77	1	0.30	9	2.72	134	40.5	4.1
당진	7.39	3	0.34	31	3.49	293	33.0	2.6
동해	7.64	5	0.90	24	4.32	177	31.8	5.0
태백	6.74	3	0.53	29	5.08	169	29.6	3.6
속초	7.12	4	0.77	18	3.45	149	28.6	2.0
목포	7.66	13	1.17	38	3.43	369	33.3	2.3
양산	7.57	13	1.30	39	3.91	388	38.9	2.0

구분	청렴도 지수	징계수/비율		장애인공무원수/ 비율		여성공무원수/ 비율		현직위 근무년수
도농복합시 (34)								
평균	7.34	11.12	0.97	38.79	3.38	405.71	35.39	3.00
최대	7.83	25.00	2.30	67.00	4.11	632.00	40.20	5.40
최소	6.24	1.00	0.08	21.00	2.30	235.00	29.60	2.20
평택	7.76	23	1.39	67	4.05	632	38.2	3.4
춘천	6.24	18	1.36	39	2.95	507	38.4	2.2
원주	7.17	7	0.51	36	2.65	471	34.6	2.8
강릉	7.43	1	0.08	41	3.41	412	34.3	5.4
삼척	7.82	7	0.88	25	3.16	235	29.7	2.9
충주	7.16	8	0.62	43	3.31	409	31.5	2.2
계천	7.3	2	0.20	41	4.08	318	31.7	2.6
공주	6.83	12	1.26	34	3.56	327	34.2	3.1
보령	7.43	7	0.78	31	3.48	287	32.2	2.7
아산	7.22	20	1.67	38	3.17	433	36.2	3.0
서산	7.15	9	0.90	41	4.10	329	32.9	2.2
군산	7.39	9	0.66	56	4.11	517	38.0	3.4
익산	7.34	5	0.34	41	2.81	565	38.7	2.8
정읍	7.49	17	1.62	41	3.90	404	38.5	3.5
남원	7.35	10	1.00	29	2.91	367	36.8	4.0
김제	7.72	9	0.95	36	3.79	382	40.2	3.5
여수	7.42	17	0.99	64	3.74	615	36.0	2.9
순천	7.48	17	1.33	44	3.45	504	39.6	2.3
나주	7.43	12	1.35	25	2.80	357	40.0	3.4
광양	7.83	9	1.05	30	3.48	320	37.2	3.3
경주	6.33	25	1.61	53	3.41	572	36.8	3.5
김천	7.41	15	1.37	37	3.38	390	35.6	3.0
안동	7.35	10	0.80	50	4.01	398	31.9	3.1
구미	7.34	17	1.06	53	3.31	543	33.9	2.9
영주	6.95	10	1.10	32	3.51	270	29.6	3.2
영천	7.03	21	2.30	21	2.30	291	31.8	3.0
상주	7.07	5	0.44	33	2.92	351	31.0	2.7
문경	7.62	14	1.62	28	3.24	257	29.7	3.0
경산	7.81	7	0.65	36	3.37	388	36.3	2.5
진주	7.36	17	1.11	55	3.60	581	38.0	2.3
통영	7.57	6	0.68	28	3.16	328	37.0	2.7
사천	7.69	6	0.71	30	3.53	321	37.7	3.0
밀양	7.27	2	0.22	29	3.26	329	37.0	3.0
거제	7.75	4	0.40	32	3.16	384	37.9	2.6

구분	청렴도 지수	징계수/비율		장애인공무원수/ 비율		여성공무원수/ 비율		현직위 근무년수
5만이상 군 (36)								
평균	7.32	6.06	0.92	22.25	3.34	235.22	35.21	3.89
최대	7.95	16	2.90	40	5.29	365	43.50	6.10
최소	6.46	0	0.00	17	2.50	175	27.20	2.30
가 평	6.94	16	2.90	17	3.08	175	31.7	4.1
양 평	6.46	5	0.65	24	3.12	247	32.1	3.4
홍 천	7.39	6	0.91	17	2.58	230	35.0	6.1
옥 천	7.81	0	0.00	19	3.16	228	37.9	4.7
영 동	7.8	2	0.31	20	3.14	222	34.9	3.5
진 천	7.73	8	1.40	23	4.01	191	33.3	4.5
음 성	7.4	9	1.34	20	2.98	238	35.4	5.3
금 산	7.55	7	1.18	22	3.70	197	33.2	4.9
부 여	7.29	4	0.53	40	5.29	240	31.7	4.4
서 천	7.44	3	0.47	28	4.35	228	35.5	4.7
홍 성	7.53	2	0.29	28	4.06	241	34.9	2.3
예 산	6.83	4	0.56	24	3.33	242	33.6	2.7
태 안	6.87	3	0.44	27	3.99	213	31.5	4.3
완 주	7.89	10	1.46	21	3.06	261	38.0	3.9
고 창	7.12	6	0.85	19	2.69	267	37.8	2.8
부 안	7.36	4	0.63	21	3.31	223	35.2	3.4
고 흥	6.47	7	0.96	22	3.02	252	34.6	3.5
화 순	6.92	3	0.45	19	2.86	266	40.1	5.3
해 남	7.34	3	0.41	20	2.75	236	32.5	4.4
영 암	7.21	7	1.08	19	2.93	219	33.7	3.5
무 안	7.25	7	1.16	20	3.31	224	37.0	3.8
영 광	7.25	9	1.53	23	3.90	192	32.5	4.9
완 도	7.15	4	0.62	27	4.20	175	27.2	3.7
의 성	7.48	12	1.53	28	3.57	269	34.3	5.8
칠 곡	7.43	7	0.98	23	3.22	261	36.6	3.6
울 진	7.40	4	0.66	20	3.30	175	28.9	3.2
합 안	7.95	4	0.66	22	3.61	240	39.4	3.8
창 녕	7.46	12	1.83	20	3.05	235	35.8	4.0
경남고성	7.32	8	1.24	21	3.25	243	37.6	3.8
하 동	7.37	9	1.48	22	3.61	233	38.3	2.8
거 창	6.64	5	0.76	18	2.74	223	33.9	3.4
합 천	7.42	4	0.54	23	3.12	250	33.9	3.4
기 장	6.88	7	1.23	18	3.16	246	43.2	2.8
달 성	7.94	5	0.66	24	3.19	269	35.7	3.8

구분	청렴도 지수	징계수/비율		장애인공무원수/ 비율		여성공무원수/ 비율		현직위 근무년수
강 화	7.35	4	0.59	17	2.50	252	37.1	3.1
울 주	7.77	8	0.95	25	2.98	365	43.5	2.5
5만미만 군 (46)								
평균	7.33	5.57	1.06	18.09	3.44	176.80	33.75	3.97
최대	7.96	14	2.49	27	4.95	239	42.40	5.50
최소	6.65	0	0.00	4	0.88	109	26.60	2.40
연 천	7.38	6	1.01	19	3.18	196	32.8	3.1
횡 성	7.47	7	1.27	19	3.45	169	30.7	4.7
영 월	7.61	1	0.19	21	4.09	150	29.2	4.8
평 창	7.14	5	0.88	18	3.17	218	38.4	3.9
정 선	7.42	1	0.18	12	2.17	163	29.5	3.8
철 원	7.19	3	0.52	14	2.44	204	35.5	4.3
화 천	7.29	0	0.00	20	4.59	143	32.8	4.0
양 구	7.43	6	1.48	16	3.95	130	32.1	3.9
인 제	7.96	2	0.39	13	2.51	180	34.8	4.3
강원고성	7.15	8	1.77	19	4.19	155	34.2	4.2
양 양	7.54	2	0.43	14	2.99	145	31.0	4.8
보 은	7.57	5	0.90	19	3.44	194	35.1	4.3
증 평	7.58	1	0.28	10	2.81	151	42.4	2.8
괴 산	7.34	7	1.17	17	2.83	218	36.3	4.4
단 양	7.02	0	0.00	26	4.76	190	34.8	3.0
청 양	6.82	10	1.87	17	3.17	166	31.0	2.7
진 안	7.22	6	1.10	19	3.50	198	36.5	4.2
무 주	7.46	2	0.44	4	0.88	152	33.3	3.1
장 수	7.17	10	2.23	16	3.56	165	36.7	3.6
임 실	7.58	14	2.49	24	4.26	203	36.1	5.0
순 창	7.66	7	1.27	14	2.54	209	37.9	3.8
담 양	7.41	2	0.35	18	3.19	239	42.3	4.9
곡 성	7.21	5	0.94	19	3.58	200	37.7	4.2
구 레	7.25	6	1.28	21	4.48	172	36.7	4.7
보 성	7.43	3	0.53	22	3.87	199	35.0	4.4
장 흥	7.29	10	1.83	27	4.95	186	34.1	5.2
강 진	7.79	7	1.25	22	3.94	162	29.0	4.0
합 평	7.51	10	1.98	15	2.98	193	38.3	3.9
장 성	7.77	3	0.54	18	3.26	230	41.7	4.3
진 도	7.45	8	1.54	21	4.05	138	26.6	3.6
신 안	6.82	12	1.86	22	3.41	174	27.0	3.0
군 위	7.02	3	0.63	16	3.35	167	35.0	3.1

구분	청렴도 지수	징계수/비율		장애인공무원수/ 비율		여성공무원수/ 비율		현직위 근무년수
청 송	7.16	3	0.63	15	3.13	149	31.0	4.5
영 양	6.90	7	1.55	12	2.66	134	29.7	4.9
영 덕	6.65	10	1.81	18	3.26	156	28.3	4.1
청 도	7.27	9	1.61	21	3.76	175	31.3	4.5
고 령	7.62	8	1.58	24	4.74	152	30.0	4.0
성 주	7.19	7	1.28	27	4.93	188	34.3	5.3
예 천	7.88	5	0.83	18	2.99	196	32.6	5.5
봉 화	7.36	5	0.89	17	3.02	151	26.9	3.7
울 릉	7.01	5	1.41	7	1.98	109	30.8	2.4
의 령	6.85	3	0.54	21	3.80	187	33.9	3.6
남 해	7.50	6	1.09	21	3.83	202	36.9	2.7
산 청	7.25	9	1.58	19	3.33	220	38.5	3.2
함 양	7.02	4	0.69	23	3.97	199	34.3	2.9
용 진	7.41	3	0.56	17	3.19	156	29.3	3.1
특별시 자치구 (25)								
평균	7.74	5.72	0.48	50.72	4.25	502.08	42.08	2.82
최대	8.22	11.00	0.80	66.00	5.41	626.00	49.30	3.60
최소	7.04	1.00	0.07	38.00	3.32	402.00	38.40	1.90
종 로 구	8.20	4	0.36	38	3.39	477	42.5	3.2
서울중구	7.76	9	0.80	46	4.09	485	43.1	2.4
용 산 구	7.84	4	0.35	45	3.90	454	39.3	3.3
성 동 구	7.76	7	0.61	44	3.84	477	41.6	3.6
광 진 구	7.62	3	0.28	57	5.41	431	40.9	3.6
동대문구	7.69	8	0.67	48	4.02	471	39.4	3.5
중 량 구	8.15	5	0.43	57	4.88	449	38.4	2.9
성 북 구	7.59	1	0.07	59	4.39	565	42.0	2.8
강 북 구	7.75	3	0.27	43	3.92	429	39.1	3.4
도 봉 구	7.24	2	0.19	38	3.60	433	41.0	2.4
노 월 구	7.76	6	0.47	66	5.14	548	42.7	2.5
은 평 구	7.04	3	0.25	43	3.57	483	40.1	3.0
서대문구	7.69	5	0.45	48	4.30	468	42.0	2.8
마 포 구	7.87	8	0.64	64	5.09	544	43.3	3.2
양 천 구	7.69	9	0.77	49	4.20	501	42.9	2.4
서울강서구	7.32	10	0.78	55	4.27	548	42.6	2.7
구 로 구	7.90	4	0.35	38	3.32	480	41.9	3.2
금 천 구	7.31	8	0.79	48	4.74	402	39.7	2.5
영등포구	7.94	7	0.57	48	3.88	551	44.6	2.2
동 작 구	7.84	5	0.44	51	4.50	503	44.4	2.8

구분	청렴도 지수	징계수/비율		장애인공무원수/ 비율		여성공무원수/ 비율		현직위 근무년수
관 악 구	7.88	10	0.76	63	4.78	534	40.5	2.7
서 초 구	7.78	5	0.40	57	4.54	619	49.3	2.4
강 남 구	7.87	11	0.80	55	4.02	626	45.7	1.9
송 파 구	7.80	3	0.22	66	4.82	595	43.4	2.7
강 동 구	8.22	3	0.26	42	3.66	479	41.7	2.4
광역시 자치구 (44)								
평균	7.77	4.05	0.55	27.02	3.78	328.16	45.63	2.84
최대	8.08	9.00	1.17	44.00	4.97	517.00	51.90	3.90
최소	7.23	0.00	0.00	17.00	2.69	198.00	38.70	1.80
부산중구	7.76	2	0.43	23	4.97	220	47.5	3.6
부산서구	7.87	2	0.33	20	3.26	313	51.0	2.7
부산동구	7.86	3	0.52	24	4.18	274	47.7	3.1
영 도 구	7.72	2	0.35	17	2.95	249	43.2	1.8
부산진구	7.23	7	0.79	36	4.05	445	50.1	1.9
동 래 구	7.79	2	0.32	24	3.89	320	51.9	3.1
부산남구	7.75	8	1.12	29	4.07	354	49.7	2.3
부산북구	7.95	5	0.73	30	4.40	351	51.5	2.6
해운대구	7.52	8	0.89	34	3.77	456	50.6	2.0
사 하 구	7.92	5	0.64	32	4.12	352	45.4	2.8
금 정 구	7.83	0	0.00	26	3.68	359	50.8	2.6
부산강서구	7.89	3	0.59	19	3.73	198	38.8	2.9
연 제 구	7.94	2	0.35	27	4.75	291	51.1	3.2
수 영 구	7.38	6	1.15	22	4.23	258	49.6	3.4
사 상 구	7.83	2	0.31	32	4.94	284	43.8	3.1
대구중구	7.75	1	0.17	26	4.38	230	38.7	3.8
대구동구	7.85	6	0.71	41	4.82	335	39.4	2.6
대구서구	7.99	0	0.00	22	3.28	280	41.7	3.5
대구남구	8.03	2	0.34	23	3.93	232	39.7	3.6
대구북구	7.61	5	0.53	44	4.71	384	41.1	2.3
수 성 구	7.90	5	0.54	30	3.22	408	43.8	3.1
달 서 구	7.94	5	0.49	39	3.79	462	44.9	2.4
인천중구	7.94	4	0.63	20	3.13	268	42.0	2.2
인천동구	7.50	1	0.17	24	3.99	297	49.4	3.3
인천남구	7.32	5	0.55	30	3.30	429	47.1	2.5
연 수 구	7.37	3	0.46	22	3.34	309	46.9	3.0
남 동 구	7.90	7	0.76	36	3.91	449	48.8	2.1
부 평 구	8.03	5	0.48	35	3.36	517	49.7	2.2
계 양 구	8.04	1	0.14	27	3.79	313	43.9	2.2

구분	청렴도 지수	징계수/비율		장애인공무원수/ 비율		여성공무원수/ 비율		현직위 근무년수
		징계수	비율	장애인공무원수	비율	여성공무원수	비율	
인천서구	7.68	2	0.23	31	3.50	369	41.7	3.0
광주동구	8.03	7	1.17	20	3.35	244	40.9	3.2
광주서구	7.30	4	0.56	25	3.48	320	44.5	2.5
광주남구	7.40	6	0.92	30	4.58	295	45.0	2.5
광주북구	7.69	8	0.80	31	3.09	462	46.1	2.8
광 산 구	7.32	9	1.02	37	4.20	402	45.7	2.4
대전동구	8.00	1	0.13	28	3.60	349	44.9	3.4
대전중구	7.49	6	0.80	28	3.73	327	43.5	3.2
대전서구	7.90	7	0.74	28	2.96	423	44.8	3.9
유 성 구	7.89	3	0.44	21	3.09	291	42.8	2.7
대 덕 구	8.08	4	0.63	17	2.69	270	42.8	3.2
울산중구	7.99	3	0.52	21	3.64	268	46.4	2.9
울산남구	7.45	5	0.75	20	2.99	321	48.1	3.1
울산동구	8.04	4	0.82	20	4.11	206	42.3	3.1
울산북구	8.06	2	0.38	18	3.42	255	48.4	3.0

4. 시·도 링크 [시·도 공개 페이지로 연결]

서울	부산	대구	인천	광주	대전	울산	세종	
경기	강원	충북	충남	전북	전남	경북	경남	제주

< 시도 공개양식 >

▣ 자치단체명: 대전광역시 본청

1. 일반현황

인구	면적	재정규모(결산)
1,531,809명	539.84km ²	47,669억 원
조직현황	정원	현원
1실 7국 2본부 3관 5담당관 41과 5단 1실 226팀	3,326명	3,354명

2. 개별공시

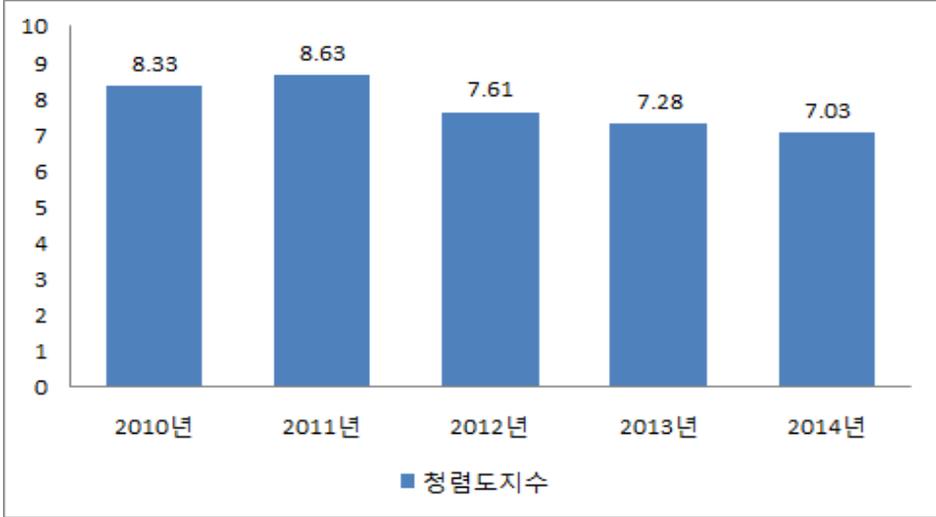
1) 지표공시

구분	대전 본청	동종단체(6개)		
		평균	최고	최저
청렴도지수	7.03	7.145	7.64	6.83
징계수/비율	14/0.42	27.83/0.67	45/1.08	14/0.42
장애인공무원수/ 비율	78/2.33	93/2.19	115/2.77	61/1.70
여성공무원수/ 비율	647/19.3	829/18.8	1,207/20.9	469/16.5
현직위급무년수	3.4	3.1	3.4	2.4

2) 최근 5년 지표값 추이

구분	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년
청렴도지수	8.33	8.63	7.61	7.28	7.03
징계수/비율	21/0.66	15/0.47	13/0.40	22/0.69	14/0.42
장애인공무원수/비율	68/3.25	67/3.19	72/3.41	69/3.21	78/3.61
여성공무원수/비율	565/17.55	598/18.47	610/18.56	616/18.69	647/19.29
현직위급무년수	3.6	4.3	4.1	3.9	3.4

3) 지표 추이 그래프(예시)



3. 관할 시군구 종합 공시

구분	청렴도지수	징계수/비율	장애인공무원수/ 비율	여성공무원수/ 비율	현직위급무년수
대전분청	3.77	3,326	460.56	3.90	7.01
대전동구	5.27	799	307.25	8.24	22.28
대전중구	6.02	766	340.95	9.00	26.89
대전서구	5.42	944	525.56	7.77	26.27
유 성 구	5.55	687	476.65	7.61	28.24
대 덕 구	5.85	652	309.14	8.10	27.76

4. 시·군·구 링크 [시·군·구 공개 페이지로 연결]

동구	중구	서구	유성구	대덕구
----	----	----	-----	-----

<시군구양식>

▣ 자치단체명: 경기도 수원시

1. 일반현황

인구	면적	재정규모(결산)
1,174,228명	121.01km ²	25,324억 원
조직현황	정원현황	현원현황
2실 6국 4담당관 1단 40과 168담당	2,715명	2,723명

2. 개별공시

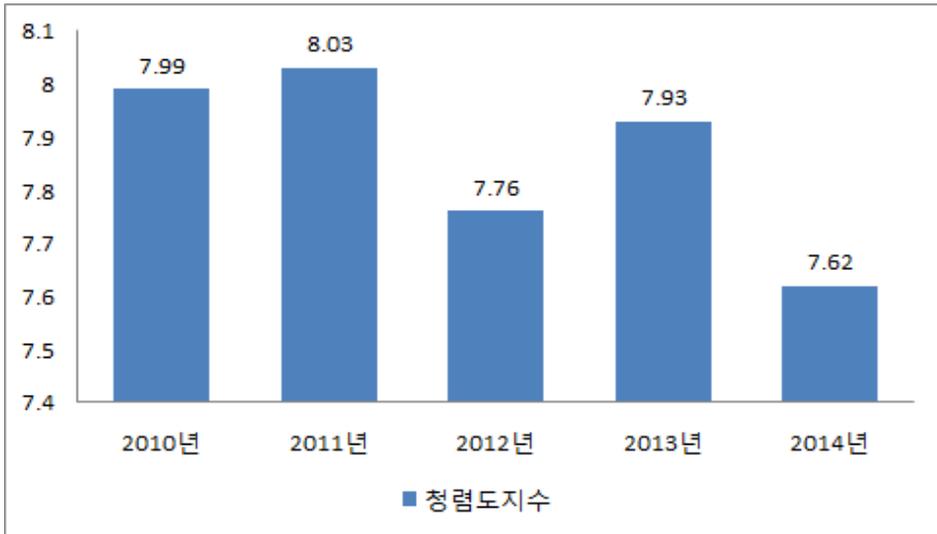
1) 지표공시

구분	수원시	동종단체(15개)		
		평균	최고	최저
청렴도지수	7.62	7.292	7.71	6.83
징계수/비율	29/1.07	20.33/0.94	41/1.61	10/0.54
장애인공무원수/비율	76/2.79	66.93/3.08	120/3.69	40/2.40
여성공무원수/비율	1,141/41.9	880/40.3	1,581/44.2	599/36.0
현직위근무년수	2.1	2.2	3.0	1.5

2) 최근 5년 지표값 추이

구분	2010년	2011년	2012년	2013년	2014년
청렴도지수	7.99	8.03	7.76	7.93	7.62
징계수/비율	22/0.89	37/1.48	30/1.18	30/1.13	29/0.10
장애인공무원수/비율	71/2.86	69/2.74	74/2.87	76/2.87	76/2.80
여성공무원수/비율	916/36.78	939/37.55	988/38.67	1,072/40.54	1,141/41.90
현직위근무년수	2.5	2.4	2.4	2.1	2.1

3) 지표 추이 그래프(예시)



[부록3] 지방자치단체 조직 및 인사정보 공개 위치

지표	출처		조회수
행정기구수 현황	laiis.go.kr		
공무원 수(정원수)	laiis.go.kr		
지방자치단체 공무원 정원	kosis.kr	http://goo.gl/1fR5vw	
공무원 1인당 담당 주민수	laiis.go.kr		
인구 천명당 지자체 공무원수	kosis.kr	http://goo.gl/TdnYf	
직종별 공무원 정원 현황	laiis.go.kr		
일반직 계급별 정원 현황	laiis.go.kr		
기능직 계급별 정원 현황	laiis.go.kr		
별정직 계급별 정원 현황	laiis.go.kr		
별정직공무원 현원	kosis.kr	http://goo.gl/chZRK7	
별정직 공무원 정·현원(직무분야별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
별정직공무원 직무분야별 현원	kosis.kr	http://goo.gl/b6nahk	
소방직 계급별 정원 현황(광역)	laiis.go.kr		
연구·지도직 계급별 정원 현황	laiis.go.kr		
행정기관별 공무원 정원 현황	laiis.go.kr		
과장급 이상 상위직 비율	laiis.go.kr		
자치단체별 국가직 공무원 현황(광역)	laiis.go.kr		
기관별 정·현원	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
기관별 총괄 현원	kosis.kr	http://goo.gl/lngsZ8	
직종별 정·현원	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
직종별 총괄 현원	kosis.kr	http://goo.gl/2bBtxm	
시도별 정·현원	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
시도별 총괄 현원	kosis.kr	http://goo.gl/4OvION	

지표	출처		조회수
시도별·직종별 현원	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
시도별·직종별 총괄 현원	kosis.kr	http://goo.gl/mX6nVY	
일반직 공무원 정·현원(기관별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
일반직 공무원 기관별 현원	kosis.kr	http://goo.gl/CliGCs	
일반직 공무원 정·현원(직렬별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
일반직 공무원 직렬별 일반 현원 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/ODf6T3	
일반직공무원 직렬별 임기제 현원 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/RvG1I9	
일반직공무원 직렬별 전담직위 현원 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/hLok9G	
특정직 공무원 정·현원(소방직공무원)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
특정직공무원 소방직 현원 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/Spkxjc	
특정직 공무원 정·현원(교육직공무원)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
특정직공무원 교육직 현원 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/2EMHjL	
특정직 공무원 정·현원(자치경찰)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
특정직공무원 자치경찰 현원 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/lGr9ds	
기능직 공무원 정·현원(직무분야별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속

지표	출처		조회수
기능직 공무원 정·현원 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/FB2hIK	
계약직 공무원 현원	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
계약직 공무원 정·현원 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/dedFVr	
공무원 연령(직급별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
직급별 연령	kosis.kr	http://goo.gl/4VBchh	
공무원 연령(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
시도별 연령	kosis.kr	http://goo.gl/5IxS0E	
공무원 학력(직급별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
직급별 학력	kosis.kr	http://goo.gl/BYmbLW	
공무원 학력(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
시도별 학력	kosis.kr	http://goo.gl/1DH0Zn	
공무원 총 근무연수(직급별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
공무원 총 근무연수(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
시도별 공무원 총 근무연수	kosis.kr	http://goo.gl/FMwAlu	
현직급 근무연수(직급별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
직급별 현직급 근무연수	kosis.kr	http://goo.gl/xErzvl	
현직급 근무연수(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	다운로드횟수(104)
시도별 현직급 근무연수	kosis.kr	http://goo.gl/mUyWYQ	
직급별 공무원 총 근무연수 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/o6FPuO	

지표	출처		조회수
현직위 근무연수(직급별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
직급별 현직위 근무연수	kosis.kr	http://goo.gl/84IIci	
현직위 근무연수(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
시도별 현직위 근무연수	kosis.kr	http://goo.gl/NQILxu	
대우공무원(직급별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
직급별 대우공무원	kosis.kr	http://goo.gl/bYmzmt	
대우공무원(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
시도별 대우공무원	kosis.kr	http://goo.gl/XMol5J	
필수실무요원(총괄)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
필수실무요원(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
장애인 공무원(직급별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
장애인 공무원(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
기술직·이공계 공무원(직급별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
기술직·이공계 공무원(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
기능직공무원 직무분야별 현원	kosis.kr	http://goo.gl/Q2YDq4	
자치단체 청렴도 지수	laiis.go.kr		
지방공무원 1천명당 비위징계비율(광역)	laiis.go.kr		

지표	출처		조회수
임용(총괄)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
임용 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/zH796q	
임용(시도별_일반직·기능직)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
시도별 일반직·기능직 임용	kosis.kr	http://goo.gl/YNLzTJ	
임용(시도별_별정직·기능직)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
시도별 별정직·계약직 임용	kosis.kr	http://goo.gl/nCCHX5	
인사교류(총괄)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
인사교류 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/7gukBV	
인사교류(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
시도별 인사교류	kosis.kr	http://goo.gl/oLYAjE	
퇴직(총괄)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
퇴직 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/B5N2eq	
퇴직(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
시도별 퇴직	kosis.kr	http://goo.gl/o7CBx1	
포상(총괄)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속
포상 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/PEI4u6	
포상(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04.등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03.접속

지표	출처		조회수
시도별 포상	kosis.kr	http://goo.gl/uq73aG	
징계(총괄)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
징계 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/rHXqSE	
징계(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
시도별 징계	kosis.kr	http://goo.gl/LwRxIs	
소청심사(총괄)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
소청심사 (지자체 통합 통계)	kosis.kr	http://goo.gl/q2CSfP	
소청심사(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
시도별 소청심사	kosis.kr	http://goo.gl/0o4kLO	
평균승진소요연수(총괄)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
평균승진소요년수	kosis.kr	http://goo.gl/Ixzri0	
평균승진소요연수(시도별)	data.go.kr	https://goo.gl/SzmyXx	2014.03.04. 등록 다운로드횟수(114) 2015.11.03. 접속
시도별 평균승진소요년수	kosis.kr	http://goo.gl/dZVzcl	
공무원 인건비 비율	mospa.go.kr	http://goo.gl/2fv00x	
과급 기구수 변동율	laiis.go.kr		
사업소 증가율	laiis.go.kr		
읍면동 증가율	laiis.go.kr		
총액인건비 기준인력 대비 정원	laiis.go.kr		
재정자주도	kosis.kr	http://goo.gl/ISrwHq	
재정자주도	mospa.go.kr	http://goo.gl/3DvxXy	

지표	출처		조회수
재정자립도	kosis.kr	http://goo.gl/yHkJDq	
재정자립도	mospa.go.kr	http://goo.gl/RLG4OE	
업무추진비 비율	mospa.go.kr	http://goo.gl/2V0nRx	
일반회계중 일반행정예산 비중	kosis.kr	http://goo.gl/Lx28M0	
일반회계중 복지예산 비중	kosis.kr	http://goo.gl/dYvwa8	

[부록4] 설문지

지자체 조직인사정보공개 설문서(전문가)

[설문안내]

지방자치단체의 조직과 인사의 자율성 증가에 대응하여 책무성 확보가 요구되고 있습니다. 이에 조직과 인사에 관한 주요 지표들을 공개함으로써 지방자치단체의 자발적인 개선노력을 유도하고자 합니다. 다음의 지표에 대해서 정보공개로 인해 예상되는 효과성(주민통제 및 책무성 확보)의 수준을 항목별로 해당점수에 0로 표시해 주시기 바랍니다. 감사합니다.

[조직분석지표]공개의 효과성

항목	낮음		←		보통		→		높음	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
과급 기구 대비 주민 수										
본청 과별 평균정원										
사업소 증가율										
읍면동 증가율										
기준인건비 기준인력 대비 정원										
정원대비 현원 비율										
별도정원 비율										
공무원 대비 주민 수										
상위직급 비율										
담당직급 비율										
기준인건비 대비 인건비 운영										
재정여건 대비 인건비 운영										
총정원 증가율										
정원 대비 무기계약직 공무원 비율										
재정자주도 대비 기준인건비 비율										
개방형 인력 운영율(2008년 지표)										
공무원1인당 평균 인건비 증가율(2008년 지표)										

[내고장알리미지표]공개의 효과성

항목	낮음		←		보통		→		높음	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
행정기구 수 현황										
공무원 수(정원수)										
공무원 1인당 담당 주민수										
연구·지도직 계급별 정원 현황										
과장급 이상 상위직 비율										
자치단체별국가직공무원현황(광역)										
자치단체 청렴도 지수										
지방공무원 1천명당 비위징계비율(광역)										
과급 기구수 변동율										
사업소 증가율										
읍면동 증가율										
총액인건비 기준인력 대비 정원										
별정직 계급별 정원 현황										
행정기관별 공무원 정원 현황										
직종별 공무원 정원 현황										
일반직 계급별 정원 현황										
소방직 계급별 정원 현황(광역)										
기능직 계급별 정원 현황										

[공무원인사통계지표]공개의 효과성

항목	낮음		←		보통		→		높음	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
별정직공무원정·현원(직무분야별)										
기관별 정·현원										
직종별 정·현원										
시도별 정·현원										
시도별·직종별 현원										
일반직공무원정·현원(기관별)										
일반직공무원정·현원(직렬별)										
특정직공무원정·현원(소방직공무원)										
특정직공무원정·현원(교육직공무원)										
특정직공무원정·현원(자치경찰)										
계약직 공무원 현원										
공무원연령(직급별)										
공무원연령(시도별)										
공무원학력(직급별)										
공무원학력(시도별)										

항목	낮음		←		보통		→		높음	
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
공무원총근무연수(시도별)										
현직급근무연수(직급별)										
현직급근무연수(시도별)										
공무원총근무연수(직급별)										
현직위근무연수(직급별)										
현직위근무연수(시도별)										
대우공무원(직급별)										
대우공무원(시도별)										
기능직공무원정·현원(직무분야별)										
임용(총괄)										
임용(시도별_일반직·기능직)										
임용(시도별_별정직·기능직)										
인사교류(총괄)										
인사교류(시도별)										
퇴직(총괄)										
퇴직(시도별)										
포상(총괄)										
포상(시도별)										
징계(총괄)										
징계(시도별)										
소청심사(총괄)										
소청심사(시도별)										
평균승진소요연수(총괄)										
평균승진소요연수(시도별)										
필수실무요원(총괄)										
필수실무요원(시도별)										
장애인공무원(직급별)										
장애인공무원(시도별)										
기술직·이공계공무원(직급별)										
기술직·이공계공무원(시도별)										