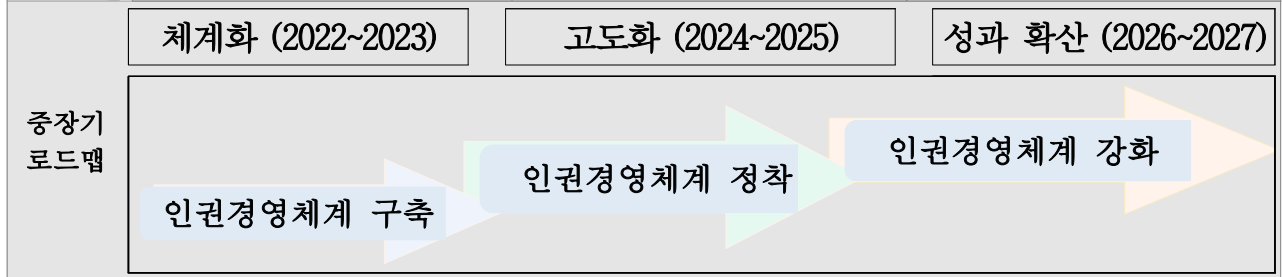


# 인권경영 추진전략 체계

**비전** 상호존중 기반의 인권 보호 문화 정착으로 신뢰받는 연구원 구현

환경 분석	정부 정책	대내·외 환경	국민의견
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 공공분야 갑질근절, 공정사회 실현 등 인권존중 정책과제 선제적 대응</li> <li>• 홈페이지 윤리경영 항목 중 인권경영현장 신설로 인권경영 구축 및 실행에 대한 공개 요구</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 전 세계적으로 인권보호 및 존중 요구 지속 증가</li> <li>• 근무환경 개선 등 삶의 질 향상에 대한 직원의 요구와 기대 증가</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 갑질, 직장 내 괴롭힘, 안전·환경 문제 등 각종 인권 이슈에 대한 국민의 관심 집중</li> </ul>



**추진 목표** 연구원 특성을 반영한 전략적 인권경영 이행으로 인권문화 정례화

추진 방향	인권경영 운영 체계 구축(2021)	전략적 인권경영 채널 강화(2022)	상호 존중 문화기반 인권경영 운영(2023)
실행 과제	① 인권경영 담당부서 지장운영	① 인권경영 시스템 강화	① 인권경영 실행 강화
	② 인권경영 이행지침 제정	② 인권교육 체계화	② 인권교육 심화
	③ 인권경영위원회 구성 및 운영	③ 인권경영 실태조사	③ 인권경영위원회 활성화
	④ 인권경영 선언 및 공표	④ 인권영향평가 실시 및 환류	④ 인권침해 구제제도 홍보
	⑤ 인권교육 및 훈련	⑤ 인권경영 소통 및 내재화	⑤ 이해관계자 인권보호 강화

전담 조직 · 역할	인권문화 조성 행정예산과	모니터링 행정예산과	성과확산 · 공유 행정예산과, 지식정보과
	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 담당부서 지정 및 규정 마련</li> <li>• 전직원 대상 인권교육훈련</li> <li>• 인권경영위원회 운영</li> <li>• 구제절차 수립 및 운영</li> <li>• 인권경영 고도화 등</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 기관운영, 주요사업 부문 인권영향평가 실시</li> <li>• 인권영향평가 결과 개선방안 이행 등 환류</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 인권경영 기관 홈페이지 정보 공유</li> <li>• 인권경영 홍보, SNS 등 성과 공유(지식정보과 협조)</li> </ul>