



한국서부발전



수신자 본사전처실 및 전 사업소(전 처, 실장 및 전 사업소장)
(경유)

제 목 반부패·청렴 예보(제2022-1호)

1. 보상휴가제 도입[관리(총)-18997 (2019.04.03.)] 이후 규정 위반에 따른 잠재적인 부패 유형 및 위험이 예측됨에 따라 전 직원을 대상으로 「반부패·청렴 예보」를 안내 하오니 금지행위가 발생하지 않도록 유의하시기 바랍니다.

상임감사위원 반부패·청렴 예보

보상휴가 소진 후에 연차휴가(이월·저축휴가 포함)를 사용하여야 함에도 연차휴가를 먼저 사용하기 위해 보상휴가 사용을 지연시켜 수당을 수령하는 행위는 회사에 손해를 초래하는 행위로 간주되므로 전 직원은 보상휴가제 운영기준을 철저히 준수하시기 바랍니다.

2. 판단근거

- 보상휴가제 운영기준 제4조(보상휴가의 사용)제3항
- 취업규칙 제10조(성실의무)제1항, 제11조(금지사항)제1호
- 서부인의 신조 실천기준 제10조(임직원에 대한 윤리)제4항제1호
- 부패방지권익위법 제2조(정의)제4호

3. 금지행위

- 보상휴가 사용을 지연시키기 위해 권한이 없는 자에게 상신하는 행위
- 상기 행위를 통해 보상휴가 사용기한 종료일이 도래하여 수당을 수령하는 행위는 부패방지권익위법상의 공공기관 예산사용 관련 **부패행위**에 해당

4. 또한, 인사 조치 수위에 따라 국민권익위원회가 운영하는 「청렴포털」에 인적 사항 등 정보가 등재될 수 있음을 알려드립니다.(붙임 참조)

붙임 (국민권익위원회)2021년 하반기 부패공직자 현황 자료 제출 공문 1부. 끝.

공공감사연번 : 해당사항 없음

감사실장

수신자

차장	이성훈	부장	오승환	실장	한만권
----	-----	----	-----	----	-----

시행	감사(감찰)-28871 (2022.04.19)
----	---------------------------

주소	32140 충청남도 태안군 태안읍 중앙로 285
----	----------------------------

전화	1132 FAX
----	----------

사내접근	전체공개 알리오공시 비대상
------	----------------

접수

홈페이지	www.iwest.co.kr
------	-----------------

이메일	plan1@iwest.co.kr
-----	-------------------

원문공개	부분공개
------	------