

청렴윤리경영 담당자 교육

7차시
윤리규범 바로 알기



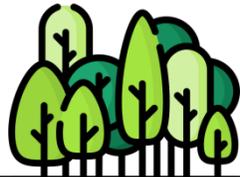
국민권익위원회 청렴연수원

목차

7차시 윤리규범 바로 알기

I. 윤리규범의 구성 및
목적

II. 윤리규범 사례 탐구



🌱 윤리규범의 목적



기업의 윤리적 지향점을 향해
전체 임직원이 함께 노력하도록 윤리적 분위기를 조성하기 위함

<청렴윤리경영의 문화적 정착을 위한 Step>

Step.1



최고경영자를 중심으로
목표 설정

윤리규범



Step.2



임직원의 공감대 형성

🌱 윤리규범의 구성

윤리규범

경영활동의 기준이 되는 가치, 윤리원칙 및 규칙을 문서화한 것

구성	내용	
윤리헌장 (Charter of Ethics)	<ul style="list-style-type: none">- 회사가 추구하는 가치와 목표를 나타내는 기업이념 설정- 기업이념 실현을 위한 경영활동의 기본정신과 원칙 설정- 모든 직원이 공유하고 실천한다는 의지를 대내외에 천명하는 내용 포함	구체화 구체화
윤리강령 (Code of Ethics)	<ul style="list-style-type: none">- 청렴윤리경영에 관한 기본방침을 문서화하여 발표- 임직원 행동의 기본방향을 제시	
행동지침 (Code of Conduct)	<ul style="list-style-type: none">- 윤리강령 실천을 위한 직원 및 임원들의 구체적 행동지침을 문서화한 것	

K-CP 운영지침 참고

☘ 윤리규범의 구성

■ 윤리헌장



우리는 왜 이 업에 몸담고 있는가?

회사의

우리의 이해관계자와는 어떤 관계를 유지할 것인가?

목적은

윤리헌장 전문

공사는 인민항의 지속적인 발전을 위하여 공사 경영이념에 따라 미래지향적이고 고객중심의 책임경영을 도모하며, 책임과 신뢰를 바탕으로 국가발전에 이바지하고 세계일류 항만으로 도약하여 국민에게 사랑받는 공사를 구현한다.

이에 우리는 자랑스러운 공사의 일원으로서 공자와 자부심을 가지고 다음과 같이 윤리헌장을 제정하여 모든 임직원이 지켜야 할 행동 및 가치판단의 기준으로 삼아 실천할 것을 굳게 다짐한다.

하나, 우리는 참의적 사고와 도전적 정신으로 비전을 달성하고 일체의 부정행위 및 금품등의 수수를 배격하고, 정직하고 공정한 자세로 업무를 처리하며, 깨끗한 공직문화를 조성함으로써 공공기관에 대한 국민의 신뢰 확보에 기여한다.

하나, 우리는 국내법과 국제규정을 준수하고 자유경쟁의 시장 질서를 존중하며, 모든 이해관계자와 상호 협력하는 공동체적인 관계를 구축하여 공정의 번영을 추구한다.

하나, 우리는 고객의 만족 없이 존재할 수 없다는 신념하에 고객의 안녕과 안전을 보호하고 고객의 의견을 적극적으로 수렴하여 최고의 서비스를 제공함으로써 고객으로부터 절대적인 신뢰를 확보한다.

하나, 우리는 협력회사와 동등한 관계를 유지하고 평등한 참여기회가 보장된 가운데 투명하고 공정한 거래를 통해 상호 신뢰와 협력관계를 구축한다.

하나, 우리는 임직원 개개인의 인권과 노동권과 인권을 존중하고 다양성을 바탕으로 차별대우를 하지 않으며, 능력과 업적에 따라 공평하게 제공하고 임직원의 삶의 질 향상을 위해 노력한다.

하나, 우리는 생명을 존중하고 깨끗한 환경의 보전을 위해 환경오염 방지 및 자연보호 활동에 최선을 다하며, 지속가능한 국가발전에 공헌한다.

하나, 우리는 사회적 책임을 다하는 기업시민으로서 지역사회의 성장과 발전에 기여하고 지역사회의 목소리를 적극적으로 수렴하여 사회문제 해결과 통합은 물론 지역사회공헌활동에 적극 참여한다.

하나, 우리는 사회적 신뢰를 구축하고 공정한 관행을 정착시켜 나감은 물론이고 민간부문 일자리 창출 및 동반성장 추구의 사회봉사활동을 통해 사회적 공감과 기여를 확대한다.

회사의 경영이념과 목표

회사의 신념
(국민 신뢰를 위한 반부패, 이해관계자와의 공생 등등)

☘ 윤리규범의 구성

▪ 윤리강령

- 윤리헌장을 구체화하여 청렴윤리경영에 대한 기본방침을

선정

윤리강령이 필요한 이유

임직원들에게 행위의 기준 제공

비윤리 문제발생을 사전에 예방

외부 이해관계자와의 소통 창구

글로벌 스탠다드 준수

사베인스-옥슬리법, 영국의 뇌물법 등
윤리강령 제정 및 준수를 요구하는 규제 등장



Tip. 글로벌 스탠다드의 하나, 사베인스-옥슬리

법
사베인스-옥슬리법(Sarbanes-Oxley Act, SOA, Sarbox, SOX)

상장기업의 사기적 회계 및 재무 관행을 방지해 투자자를 보호하기 위한 미국 법



2000년 무렵, 상장기업이 회계 조작, 페이퍼 컴퍼니, 여타 사기 수법을 이용해

사업 손실을 대중으로부터 숨기고 주식 가격을 인위적으로 높게 유지

회사 재무에 관한 **정확한 데이터**를 생산하고 유지하도록 하고,
이 데이터를 투자자와 규제기관이 **실시간으로 열람**할 수 있도록 함

Compliance

- CEO와 CFO는 재무 보고 및 내부 통제 수단에 책임을 짐
- 내부 통제수단 보고서는 기업의 통제수단을 정직하게 평가해야 함
- 정식 데이터 보안 정책을 작성하고 실행해야 하고, 데이터 보안 전략을 개발해야 함
- 제반 규정 준수 관련 거래는 기록되어야 하고, 지속적으로 문서화되어야 함

☘ 윤리규범의 구성

▪ 윤리강령 제정을 위한 단계



1단계 - 윤리강령 제정 위원회 구성

2단계 - 참고자료 수집

3단계 - 윤리강령 초안 작성

4단계 - 회사 내 공청회

5단계 - 임직원 행동지침 제정

6단계 - 윤리강령 확정과 선포

🌱 윤리규범의 구성

▪ 윤리강령 구성 요소

구성	윤리강령 내용의 가치 이념
전문	강령제정이유, 준수임무
1. 기본정신	청렴윤리적인 기업, 사회적 가치창조, 기업시민으로서의 역할
2. 고객	고객에 대한 성실, 신의, 만족
3. 종업원	종업원의 권리, 의무
4. 주주	정당한 투자수익보호, 공평
5. 지역사회	지역사회와 공행, 선량한 기업시민
6. 경쟁자	공정경쟁, 공평한 대우
7. 임원	사적이익보다 회사이익 우선
8. 정부	법규준수, 책무수행, 성실보고
9. 정치	정치 불관여, 투명한 관계 유지
10. 지구환경	환경친화, 공생관계
11. 국제거래	국제적 기업시민, 평등·공평 대우
12. 처벌	윤리성 판단기준, 고발의무, 개인의 책임, 처벌

회사의 청렴윤리적 리스크를 검토하고 그에 맞는 항목을 적용해야 함



Tip. 이해관계자별 윤리적 이슈



이해관계자	윤리적 이슈(예시)
고객	유해상품, 결함상품, 허위·과대광고, 정보은폐, 가짜상표, 허위·과대효능, 성분 표시 등
종업원	고용차별(국적, 인종, 성별, 장애인 등), 성차별, 프라이버시 침해, 작업장의 안전성, 단결권 등
주주(투자자)	내부자거래, 인위적 시장조작, 시세조작, 이전거래, 분식결산, 기업지배행위 등
지역사회	산업재해(화재, 유해물질), 산업공해(소음, 매연, 전파), 산업폐기물 불법처리, 공장폐쇄 등
경쟁자	불공정 경쟁(카르텔, 담합), 거래선 제한, 거래선 차별, 덤핑, 지적재산침해, 기업비밀침해, 뇌물 등
정부 및 정치	탈세, 뇌물, 부정정치헌금, 보고의무위반, 허위보고, 검사방해 등
환경	환경오염, 자연파괴, 산업폐기물 수출입, 지구환경관련 규정위반 등
국제거래	탈세, 돈 세탁, 뇌물, 덤핑, 정치개입, 문화파괴, 법규악용(유해물 수출, 공해방지시설 미비) 등



Tip. 윤리강령과 공무원 행동강령의 차이



윤리강령

- 기업의 청렴윤리적 목표 실현을 위한 지침
- 공통의 목표를 위해 임직원이 갖춰야 할 자세 제시
- 고객, 임직원 등 이해관계자가 확인하고 실천 또는 감독함
- 이해관계자와의 관계에서 발생할 수 있는 리스크에 근거하여 설정

공무원 행동강령

- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제8조에 따라 공무원이 준수하여야 할 행동기준을 규정한 영
- 공무원에게 기대되는 바람직한 행동의 방향과 원칙에 대한 명확한 기준의 제시
- 공적업무를 수행하는 공무원에겐 더욱 높은 수준의 도덕성이 요구됨

공공기관 및 공기업은 **공무원 행동강령**에
기반하여 **임직원 행동강령**을 구성

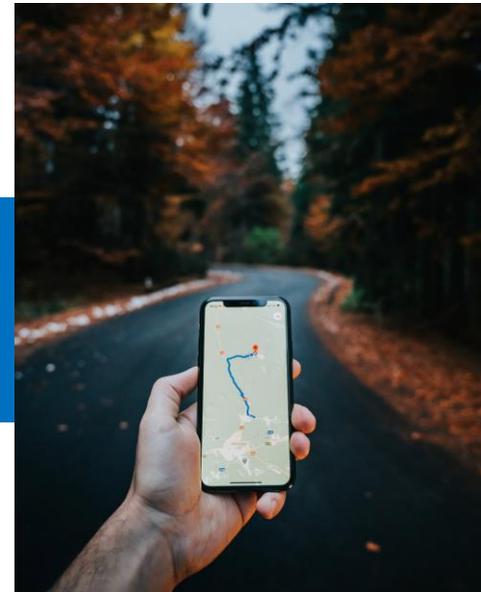
🌱 윤리규범의 구성

▪ 행동지침

일상에서 지켜야할 구체적 행동을 규정

- 무엇을 해도 되는지
- 무엇을 하면 안 되는지
- 위반행위를 했을 때는 어떻게 처벌되는지

행동지침은 목적지에 도달하기 위해 어떠한 선택을 해야 하는지 명쾌하게 알려주는 지도와 같음



☘ 윤리규범의 구성

▪ 행동지침 제정 시 고려해야 할 국제 규범

이슈	비윤리적 행위의 내용
1. 소액 뇌물	하급 공무원 또는 직원에게 주는 소액의 뇌물, 급행료
2. 거액 뇌물	안되는 일을 되도록 고위관리에게 주는 거액 뇌물, '정치적 헌금'
3. 선물, 특혜, 접대	과대한 선물, 접대, 여행경비 부담 등
4. 가격비리	가격담합, 가격특혜, 덤핑 등
5. 제품, 기술 비리	사용금지품 수출, 기술의 도용 및 남용
6. 탈세, 재무비리	세금회피, 외화불법거래, 돈세탁
7. 임직원의 안전	본국에서는 금지된 노무원 관리행위, 인종차별에 의한 인권침해
8. 환경파괴	현지국의 불충실한 환경규제 이용하여 환경오염, 폐수방류
9. 지적재산권 침해	저작권보호가 불충분한 것을 이용하여 저작권침해, 무단복사
10. 정치관여	현지국의 정치관여, 전쟁 시 적국에 기술수출 등

☘ 윤리규범의 구성

- 행동지침과 청렴윤리경영 컴플라이언스 프로그램(K-CP)

행동지침은 구체적 행동가이드를 제시한다는 점에서 K-CP와 유사

K-CP 운영지침을 참고함으로써 행동지침의 수립 및 실천에 도움이 됨

청렴윤리경영 컴플라이언스 프로그램(K-CP)

I. 환경조성

II.

III.

IV.

V.

I-1. 리더십

고위 경영진의 실천의지, 고위 경영진의 역할과 책임

I-2. CP전담조직

CP 책임자 임명 및 권한 부여, 전담조직 구성

I-3. 정책 및 절차

CP 운영규정·매뉴얼 수립, CP 운영규정·매뉴얼 접근 및 활용

I-4. 대내·외 소통

주기적 소통, 소통결과 활용

☘ 윤리규범의 구성

▪ 행동지침과 K-CP 운영지침

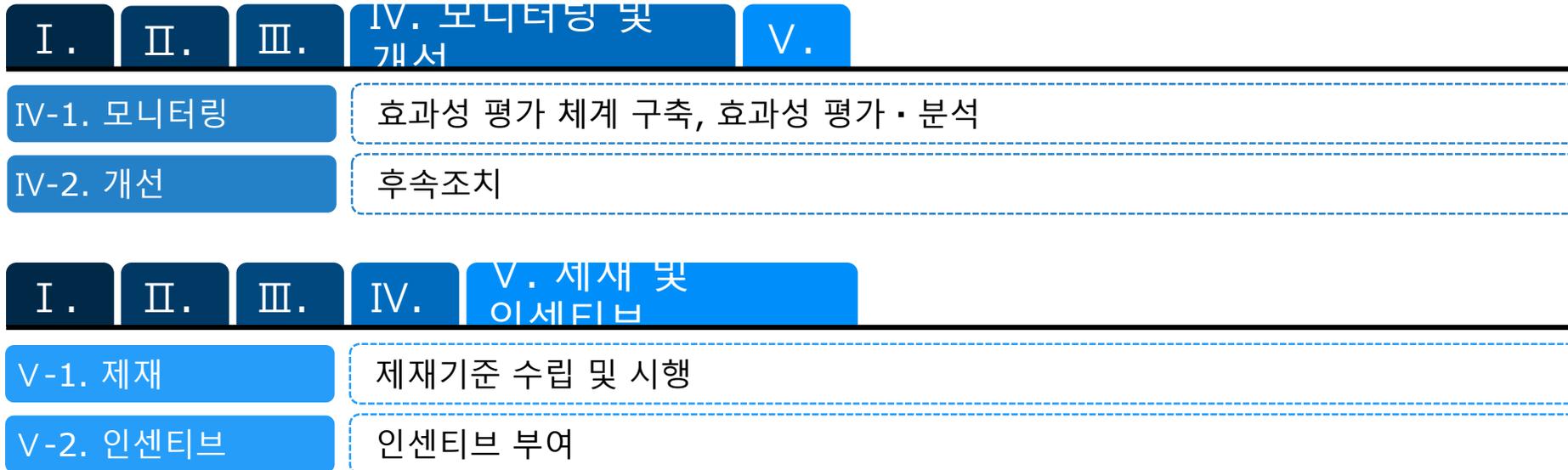
청렴윤리경영 컴플라이언스 프로그램(K-CP)

I.	II. 부패리스크 매핑	III.	IV.	V.
II- 1. 부패리스크 식별 및 평가	역할과 책임, 부패리스크 식별, 부패리스크 평가 및 경감조치, 잔여 부패리스크 평가 및 추가 조치			
II- 2. 부패리스크 맵 구축 및 공개	부패리스크 맵 구축 및 후속 관리, 부패리스크 매핑 보고·공개			
I.	II.	III. 부패리스크 예방·관리	IV.	V.
III-1. 부패리스크 예방	위험신호 감지 및 대응, 제3자 대상 부패리스크 관리, 교육 및 인식			
III-2. 부패리스크 탐지 및 관리	부패리스크 신고, 부패리스크 조사, 조사 후속조치			

☘ 윤리규범의 구성

- 행동지침과 K-CP 운영지침

청렴윤리경영 컴플라이언스 프로그램(K-CP)



☘ 윤리규범의 선포

청렴윤리경영 선언



CEO 또는 이사 등 고위 관리직의
메시지를 통해 대내외적으로 청렴윤리경영을

선포

강력한 의사표명

청렴윤리경영 서약식



전임직원의 실천 서약을 통해
윤리규범 숙지 및 실천 제고

선언을 통한
자기인지

윤리규범의 운영

효과적인 윤리규범을 위한 방안

1 경영진이 전적으로 이를 따르고 지원하고 있음을 밝혀야 함

- 경영진의 강력한 의지와 관련 프로세스를 간단명료하게 명시

2 일상 업무내용을 반영하여 제정하여야 함

- 윤리강령 각 내용에서 “어떤 업무과정에서”, “어떤 환경에서”, “어떻게 해야 하는지”를 밝히는

3 부정^{것이 좋음}적인 명령어구 보다는 긍정적인 톤으로 제정해야 함

- 부정적인 명령어구 보다는 긍정적이고 권유하는 톤을 사용하는 것이 더 효과적임

4 ‘임직원들이 어떻게 행동하기를’ 기대하는지 명확히 해야 함

- 직원들은 사내 모든 구성원들이 이를 자신과 같은 기준에서 따를 것임을 알 수 있음

☘ 윤리규범의 운영

효과적인 윤리규범을 위한 방안

5 업무수행에 있어 발생할 수 있는 리스크 관련 사항을 우선순위에 두어야 함

- 임직원이 회사의 우선순위를 알고 각 리스크 관련 문제와 그 외 문제들 간의 우선순위를 잘 조정할

6 이해^{관계}원칙을 존중

- 이들의 이해관계를 잘 이해하고 이들의 이익을 우리의 이익만큼이나 중요하게 생각

7 청렴윤리경영 프로세스 구축

- 청렴윤리경영위원회를 설치하고 청렴윤리경영실과 청렴윤리경영담당 임원을 임명

8 윤리강령을 지원하기위한 프로그램들을 병행해서 사용해야 함

- Q&A, FAQ, 각 항목 설명, Case study 등이 포함된 가이드언스를 발간하거나, 영향력이 있는 인물의 기고 및 지지인터뷰 등을 통해 사내 기업 윤리강령을 장려함

윤리규범의 운영

효과적인 윤리규범을 위한 방안

9 시각디자인상 보기 좋고 가독성이 좋도록 작성해야 함

- 직원들의 흥미를 끌어낼 수 있도록 디자인하고, 다국적 회사인 경우 각국 언어를 반영해야 함

10 지속적으로 정기적인 검토를 거쳐 고쳐 나가야 함

- 계속 변화하는 이슈를 반영해야 하며, 이 과정에서 사내의 목소리를 반영하는 것이 바람직함

🌱 IBM의 윤리규범



- 1924년부터 운영되어온 미국의 컴퓨터·정보기기 제조업체

국제 사무기기 회사(International Business Machines Corporation; IBM)

고객의
성공을 위한
헌신

회사와
세상을 위한
혁신

모든 관계에
있어서의
신뢰와 책임

🌱 IBM의 윤리규범

IBM 종업원 행동준칙

다른 회사 종업원들과의 선물교환은 받아도 되지만, **직접** 선물 교환부터 받아서는 안 되는 뇌물에 이르기까지 여러 가지가 있다. 적절한 수준의 관례적인 식사는 대접해도 되고 대접받아도 된다. 또, 고객회사의 경영진에게 홍보를 위한 모임을 주선해도 좋고 이런 일과 관련된 서비스는 받아도 된다.

(중략)

선물, 서비스, 향응의 경우는 받아서는 안 되는 한계가 있다. 그러나 법에서 명시되어 있지 않은 한 그 한계선을 정하기가 어렵다.

그래서 IBM의 선물 및 향응준칙은 일반적으로 허용되는 범위를 넘지 않게 하기 위한 것이다.



반부패 규정이 왜 필요한지에 대해 먼저 공감을 이끌어
냄

🌱 IBM의 윤리규범

IBM 종업원 행동준칙

(1) 받는 것

작성

당신 또는 IBM의 영업과 관련이 있다고 생각되는 돈이나 선물을 납품업자로부터 받으면 안 된다. 선물이란 물건 뿐만 아니고 서비스 또는 특별할인혜택도 포함한다.

돈 또는 선물을 직접 받거나 우편으로 받으면 즉시 상사에게 보고해야 한다. 그러면 받은 것을 도로 돌려주든지 적절히 처리하고 선물을 보낸 납품업자에게는 선물에 관한 IBM의 방침을 회사가 설명해 줄 것이다.

그러나 선물이 값이 작은 것이거나 일반적으로 다른 고객에도 다 주는 것일 경우에는 상사의 허가를 얻어서 그 선물을 받을 수 있다. 그리고 자주 여행하는 사람에게 일반적으로 판촉을 위한 호텔할인권, 항공할인권, 렌터카 할인권 등은 IBM에서 특별히 금지하지 않는 한 받아도 된다. 그러나 이러한 선물은 자주 바뀌기 때문에 받아도 되는 선물에 대한 IBM의 결정도 그때마다 달라진다. 따라서, 특별한 경우에 의문이 있으면 반드시 상사와 상의하여야 한다.

금품수수에 대해 항상 고민하도록 하고, 변화하는 사회적 기준을 즉각적으로 반영함

🌱 IBM의 윤리규범

IBM 종업원 행동준칙

(2) 주는 것

작성

IBM의 업무와 관계 있다고 생각될 만한 일과 연결시켜서 납품회사, 고객회사 또는 정부의 간부에게 돈 또는 선물을 주어서는 안 된다. 만일 특별한 경우에 그러한 선물을 주는 것이 관습으로 되어 있는 나라에서는 특별한 혜택을 바라지 않고 합법적이고 적절한 가액의 선물이면 사전허가를 얻어서 줄 수는 있다.

(3) 정부 공무원과 관계

업계에서는 인정되는 관행도 공무원에게는 인정 안 되는 것도 있다. 정부공무원과 업자간의 관계에 대한 법은 엄격히 지켜야 한다.



직원들에게 책임과 자유를 함께 부여하여
회사의 청렴윤리경영에 대해 직원 스스로 생각하고 내재화함

🌱 원전기업 사례

▪ 업무관련기업 투자금지 지침

원전 품질보증 서류를 위조·납품한 사건이 적발

직원 및 친인척의 협력회사 비상장주식 보유, 업체와의 유착 관련 문제 대두

윤리규범 점검 후,
직무수행의 공정성을 위협하는 **직무관련 투자**에 관한
공무원 및 공공기관의 구체적인 실천지침 제정

- 비상장주식 보유직원 자율 신고기간 운영
- 비상장 협력회사 주식보유자 실태 감사
- 임직원 행동강령 개정
- 「임직원 업무관련기업 투자금지 지침」 제정·공포
- 비상장 투자직원 조치계획 수립·시행

~~세부실천지침 마련을 위한 전사 의견 수렴~~

원전기업 사례

▪ 업무관련기업 투자금지 지침

임직원 업무관련기업 투자금지

1조(목적) 타인의 기업에 대한 투자금지 이행에 **지침** 세부 사항 마련

2조(적용 범위) 임직원

3조(임직원의 직무관련기업 투자금지) '직무관련 타인의 기업' 정의

4조(신규임용직원에 대한 회사의 조치) 신규임용 임직원에 대한 투자현황 제출 의무화 및
직무회피에 관한 내용

5조(회사 거래업체 등 자료 제공) 투자금지 협력회사 목록 공지 의무

감사실 주관으로
매년 협력회사 목록을
사내 업무포털에 게시

6조(감사, 감사결과 조치)

위 **지침** 공포와 병행하여 업무포털에
투자금지 메뉴를 신설하고 지침 및 Q&A 등
공지

위반행위에 대한 심리적 압박 및 계도효과 가시화

🌱 I공항공사

▪ 청렴방명록 제도



I공항 3단계 건설사업

입찰참여 업체들의
과도한 경쟁 예상

'청렴방명록' 제도를 3단계 건설사업에 한해 운영

제도이행 현황 검토결과

- 전 업무로 신고대상을 확대하고 신고자 신분보장 등 세부사항을 윤리규정(행동강령)에 포함하여 규정화

🌱 I공항공사

▪ 청렴방명록 제도

임직원 행동강령

제6조의2(직무관련자와의 사적인 접촉 제한)

- ① 임직원은 직무를 수행함에 있어 정당한 사유없이 직무관련자와의 일상적인 직무 범위를 벗어나 다음
다음
각 호의 사적인 접촉을 하여서는 아니 된다.
 - 1. 직무관련자와 함께 여행, 회합, 행사를 하는 것. 다만, 직무관련자가 주관하지 아니한 경우는 제외
 - 2. 기타 일상적인 직무 범위를 벗어난 자료제공 등
- ⊖ 임직원은 직무관련자에게 직무와 관련하여 알게 된 비밀을 유출하여서는 아니 된다.
- ⊗ 임직원은 제1항 및 제2항에 해당하는 행위를 한 사실을 알게 되었거나, 제의 받은 경우에는 사장 또는 행동강령책임관에게 이를 신고할 수 있다.

이후로도 해당 공항공사의 임직원 행동강령에는 해당조항이 포함되어 있음

🌱 발전사 사례

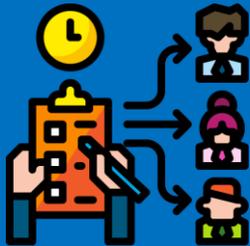
■ 청렴가점제

목적

조직 상하간 가교 역할을 하는 중간 간부에 의한 청렴문화 확산을 유인하기 위함

인사관리규정

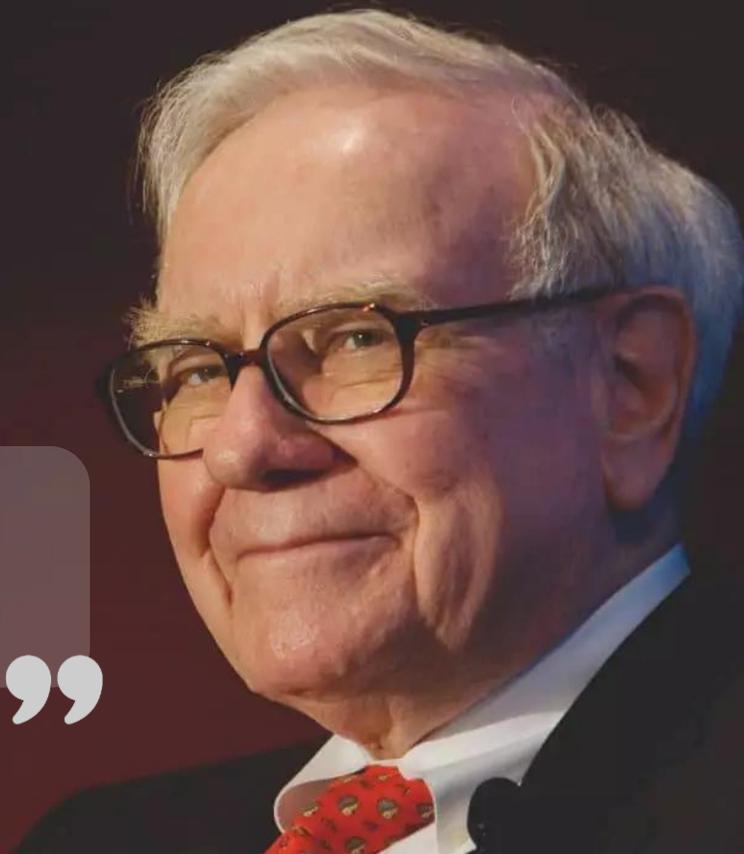
- 인사관리규정 개정: 부장급 이상 승진 시 청렴가점 적용
 - 가. 기본자력사항 산정일을 기준으로 최근 1년간의 청렴활동 실적에 대해 가점한다.
 - 나. 세부기준은 청렴 인센티브 운영지침에 따른다



팀장급들의 자발적인 청렴활동을 유도하고,
조직 내 청렴인프라 확산을 위해 규정을 도입

🌱 맺음말

“ It takes 20years to build a reputation and five minutes to ruin it. If you think about that, you'll do things differently. ”
- Warren Edward Buffett





윤리규범의 구성 및 목적

윤리규범의 목적



기업의 윤리적 지향점을 향해
전체 임직원이 함께 노력하도록 윤리적 분위기를 조성하기 위함

윤리규범의 구성

윤리규범

경영활동의 기준이 되는 가치, 윤리원칙 및 규칙을 문서화한 것

구성	내용
윤리헌장 (Charter of Ethics)	- 회사가 추구하는 가치와 목표를 나타내는 기업이념 설정 - 기업이념 실현을 위한 경영활동의 기본정신과 원칙 설정 - 모든 직원이 공유하고 실천한다는 의지를 대내외에 천명하는 내용 포함
윤리강령 (Code of Ethics)	- 청렴윤리경영에 관한 기본방침을 문서화하여 발표 - 임직원 행동의 기본방향을 제시
행동지침 (Code of Conduct)	- 윤리강령 실천을 위한 직원 및 임원들의 구체적 행동지침을 문서화한 것

구체화

구체화





윤리규범의 구성 및 목적

윤리규범의 선포



청렴윤리경영 선언



청렴윤리경영 서약식

윤리규범의 운영

효과적인 윤리규범을 위한 방안

1. 경영진이 전적으로 이를 따르고 지원하고 있음을 밝혀야 함
2. 일상 업무내용을 반영하여 제정하여야 함
3. 부정적인 명령어구 보다는 긍정적인 톤으로 제정해야 함
4. '임직원들이 어떻게 행동하기를' 기대하는지 명확히 해야 함
5. 업무수행에 있어 발생할 수 있는 리스크 관련 사항을 우선순위에 두어야 함
6. 이해관계자 원칙을 존중
7. 청렴윤리경영 프로세스 구축
8. 윤리강령을 지원하기위한 프로그램들을 병행해서 사용해야 함
9. 시각디자인상 보기 좋고 가독성이 좋도록 작성해야 함
10. 지속적으로 정기적인 검토를 거쳐 고쳐 나가야 함





윤리규범 사례 탐구

① IBM의 윤리규범



- 1924년부터 운영되어온 미국의 컴퓨터·정보기기 제조업체

국제 사무기기 회사(International Business Machines Corporation; IBM)

고객의
성공을 위한
헌신

회사와
세상을 위한
혁신

모든 관계에
있어서의 신뢰와
책임

② 원전기업 사례

원전 품질보증
서류를
위조·납품한
사건이 적발

직원 및 친인척의
협력회사
비상장주식 보유,
업체와의 유착 관련
문제 대두

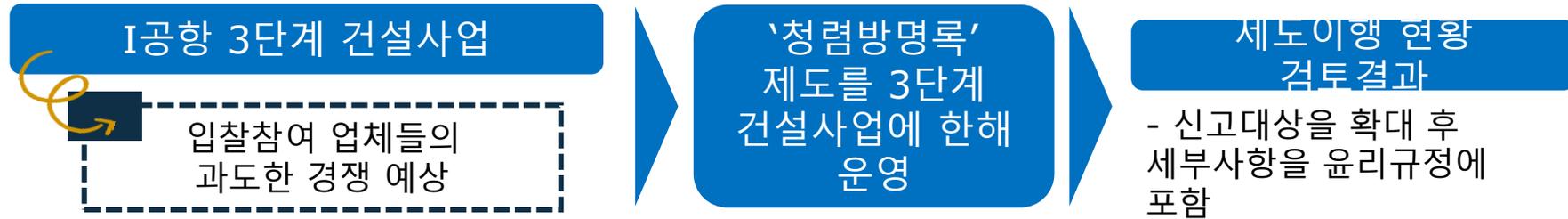
직무수행의 공정성을 위협하는
직무관련 투자에 관한 공무원 및
공공기관의 구체적인 실천지침 제정





윤리규범 사례 탐구

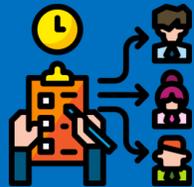
1 I공항공사



2 발전사 사례

성령가검세

목적 조직 상하간 가교 역할을 하는 중간 간부에 의한 청렴문화 확산을 유인하기 위함



팀장급들의 자발적인 청렴활동을 유도하고, 조직 내 청렴인프라 확산을 위해 규정을 도입

